

舞阳：“党建+”模式助推脱贫攻坚

作为全市唯一的省级扶贫开发工作重点县，舞阳县坚持把党的政治优势和组织优势转化为精准扶贫的强大动力，以“党建+”模式助推脱贫攻坚工作，充分整合利用各方资源，调动社会成员参与扶贫的积极性，借势发力，取得了良好的效果。

“党建+示范带动”，夯实筑牢脱贫堡垒。为充分发挥村干部在脱贫攻坚中示范带动作用，该县实施“头雁带富”行动，将农村各类优秀人才作为重点培养对象，并通过选举程序进入村“两委”班子。该县积极推进村干部培训计划，采用全覆盖培训和订单培训、重点培训相结合的方式，加强村干部轮训工作。该县注重发挥省内外培训基地作用，筛选优秀村干部到新乡、濮阳、

高考在即 临颖狠抓食品安全整治

高考即将举行，为确保广大师生考试期间的食品安全，临颖县多措并举做好学校食堂及其周边餐饮单位食品安全整治工作。

以校园及其周边为重点，从食品采购、贮存、加工环节及从业人员健康情况等方面，重点检查休闲食品、儿童食品、饮料等。严查主体资格是否有效、进货渠道是否合法、包装标示、商标广告和装潢是否规范，及时受理群众投诉，坚持食品安全投诉、举报“首接负责制”，对餐饮安全薄弱环节和突出问题，限期整改，排除食品安全隐患。

王胜辉 王九思



5月30日，临颖县颍南万亩休闲农业观光园区工作人员正在耕地松土。该园区占地13000亩，涵盖生态农业、农产品加工、乡村旅游、文化娱乐等方面，实现了“强一接二连三”、三大产业融互动的发展目标。

本报记者 李慧宇 摄

走有特色的创建之路 ——河南省水利基本建设工程质量检测中心站创建省级文明单位纪实

近年来，河南省水利基本建设工程质量检测中心站以文明创建活动为载体，狠抓干部队伍建设，开展各类特色创建活动，完善各项规章制度，全面提升单位资质能力和品牌形象，文明单位创建工作取得了明显成效，有力推动了各项工作扎实开展，走出了一条不同寻常的文明单位创建之路。

全员参与，创建工作稳扎稳打。中心站文明单位创建工作的

一条重要经验就是创建目标一体化、创建工作全员化。从领导到职工，全站上下齐心协力，高度重视文明单位创建工作，坚持文明单位建设与业务工作同部署、同推进、同考核，党政一把手全面抓、副职领导分工抓，设计多种吸引干部职工自觉参与的理念和载体，有力推动创建工作发展。

细化奖惩，思想教育深入人心。实践产生理论，理论指导实践。中心站的文明单位创建历

程，正是理论创新持续深化的历程。该中心站坚持开展理论研究，逐步形成了独特的文化型创建理念和丰富的文化型创建内涵。同时制订了文明创建规划、标准，将创建工作细化、量化到科室、到个人，完善了文明创建奖惩制度和考核监督机制，把创建工作与各项考核结合起来，作为季度考核、年底评优、干部调整的一项重要内容，确保创建工作有人抓、

有督查、有落实、有效果。丰富载体，爱心惠及社会。中心站始终把“建设学习型单位、培育知识型员工”作为活动的主要内容之一，组织开展学习《漯河市文明公约》、《漯河市市民文明行为规范》、《ISO系统、网站等平台，对职工进行政治理论、文明礼仪、公民道德、社会主义核心价值观等教育培训，定期组织员工学习“全民守礼”等活动。中心站为了深化

程，正是理论创新持续深化的历程。该中心站坚持开展理论研究，逐步形成了独特的文化型创建理念和丰富的文化型创建内涵。同时制订了文明创建规划、标准，将创建工作细化、量化到科室、到个人，完善了文明创建奖惩制度和考核监督机制，把创建工作与各项考核结合起来，作为季度考核、年底评优、干部调整的一项重要内容，确保创建工作有人抓、

联系一名贫困户开展“送信息、送技术、送资金”帮扶活动，手把手、心贴心开展保姆式帮扶工作。开通“田园110精准扶贫专线”电话，建立微信群，加强与乡镇有关人员和贫困户的沟通联系渠道，通过现场示范、互结对子、以师带徒等方式，把掌握的知识、技术、经验等传授给群众，让更多的贫困群众走上致富道路。

“党建+专业人才”，加快脱贫攻坚步伐。该县扎实开展“实施专业技术人才技术扶贫行动”，对全县各有关部门科技人才进行筛查，更新完善“田园110专家服务团”，按照种植业、养殖业、加工业等类别分建若干行动小组。每个服务组重点指导一个或两个贫困乡镇，同时实行巡回指导制度，每周巡回各乡镇开展技术指导不少于两次。开展全县专业技术人才“一联一”对口帮扶活动，每个专业技术人员



为进一步践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，5月28日，来自临颖县及其周边县市的机关、企业、学校、社会团体共计37个单位156名志愿者及中华优秀传统文化的学员，在临颖县第二高级中学举行了以“越学习，越成长，越分享，越快乐”为主题的分享会。

王胜辉 摄

临颖：“四强化”做好换届提拔工作

省委召开市县乡领导班子换届工作会议后，临颖县按照中央和省、市部署，严明纪律要求，突出坚持“凭实绩用干部”的工作导向，强化任职资格审查，强化换届考察流程，强化优化班子结构，强化从严执行政策，提拔重用工作实绩突出的领导班子、领导干部，做好换届干部调整。

强化任职资格审核严格。该县县委组织部对意向性人选的身份、年龄、廉洁自律情况等，事先征求纪检、维稳综治、检察、审计、计生等部门的意见，并认真审核干部人事档案，逐人甄别

“三龄两历一身份”，认真核实个人有关事项报告情况，对存在问题的干部坚决不予提名使用，并视情节严肃处理处。

强化换届考察严守流程。该县县委组织部在认真学习研究有关换届文件的基础上制订乡镇党委换届考察工作流程，规范换届考察工作。目前，全县15个乡镇的换届考察工作程序步骤严谨，千群反响良好。

强化班子结构优化组合。在乡镇党委班子配备上，该县坚持好中选优、优中选强，树立凭实绩用干部的鲜明导向，大胆使用

优秀年轻干部，着力优化乡镇党委班子结构，通过换届选举，全县30岁左右的干部、“三类人员”（乡镇事业编制人员、优秀村干部、有大学生村干部经历干部）平均每个乡镇1人以上，少数民族干部按政策配备，乡镇班子结构得到优化。

强化执行政策严守规定。该县严格按照省委、市委要求设置乡镇领导班子职数，严格按照规定配备抓党建的专职副书记，配强纪委书记和组织委员，同时科学确定提名年龄界限。

王胜辉 张 晓

实施“细胞工程”，把“创建文明科室、争做文明个人”作为基础性工作来抓，使创建活动扎根基层。广泛开展学雷锋、送温暖献爱心、扶危助困、慰问帮扶驻区困难群众等社会志愿服务活动，形成奉献社会的良好风尚。

文明创建工作只有始点，没有终点。在今后工作中，中心站将会把创建工作不断推向新的高潮。

王朝晖

果进行动态管理，对村组发展起色不大、群众反映强烈的驻村干部，由乡镇党委诫勉谈话或上报调整撤换；对成绩突出、群众欢迎的重点培养；考核结果为优秀格次的优先提拔任用；对落实不力、敷衍塞责的将追究主要领导责任。该县完善责任落实机制，将贫困村基层党组织建设列为贫困村所属乡镇年度党建目标责任制考核的重要内容，作为乡镇党委书记、村支部书记、“第一书记”年终述职评议考核的重要内容，采取阳光承诺的方式，自觉接受各界监督。该县还按照所驻村类别、贫困户特点，围绕班子建设、产业发展、帮扶力度，制订干部驻村考核办法，把组织活力化为攻坚动力。

赵明奇 胡晓慧 高瑾



为进一步践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，5月28日，来自临颖县及其周边县市的机关、企业、学校、社会团体共计37个单位156名志愿者及中华优秀传统文化的学员，在临颖县第二高级中学举行了以“越学习，越成长，越分享，越快乐”为主题的分享会。

王胜辉 摄

临颖：“四强化”做好换届提拔工作

省委召开市县乡领导班子换届工作会议后，临颖县按照中央和省、市部署，严明纪律要求，突出坚持“凭实绩用干部”的工作导向，强化任职资格审查，强化换届考察流程，强化优化班子结构，强化从严执行政策，提拔重用工作实绩突出的领导班子、领导干部，做好换届干部调整。

强化任职资格审核严格。该县县委组织部对意向性人选的身份、年龄、廉洁自律情况等，事先征求纪检、维稳综治、检察、审计、计生等部门的意见，并认真审核干部人事档案，逐人甄别

“三龄两历一身份”，认真核实个人有关事项报告情况，对存在问题的干部坚决不予提名使用，并视情节严肃处理处。

强化换届考察严守流程。该县县委组织部在认真学习研究有关换届文件的基础上制订乡镇党委换届考察工作流程，规范换届考察工作。目前，全县15个乡镇的换届考察工作程序步骤严谨，千群反响良好。

强化班子结构优化组合。在乡镇党委班子配备上，该县坚持好中选优、优中选强，树立凭实绩用干部的鲜明导向，大胆使用

优秀年轻干部，着力优化乡镇党委班子结构，通过换届选举，全县30岁左右的干部、“三类人员”（乡镇事业编制人员、优秀村干部、有大学生村干部经历干部）平均每个乡镇1人以上，少数民族干部按政策配备，乡镇班子结构得到优化。

强化执行政策严守规定。该县严格按照省委、市委要求设置乡镇领导班子职数，严格按照规定配备抓党建的专职副书记，配强纪委书记和组织委员，同时科学确定提名年龄界限。

王胜辉 张 晓

实施“细胞工程”，把“创建文明科室、争做文明个人”作为基础性工作来抓，使创建活动扎根基层。广泛开展学雷锋、送温暖献爱心、扶危助困、慰问帮扶驻区困难群众等社会志愿服务活动，形成奉献社会的良好风尚。

文明创建工作只有始点，没有终点。在今后工作中，中心站将会把创建工作不断推向新的高潮。

王朝晖

万洲国际

蝉联福布斯中国食品加工企业第一位

2016年5月31日，双汇集团控股股东——全球最大的猪肉食品公司万洲国际有限公司连续第二年入选《福布斯》全球上市公司2000强排行榜（Forbes Global 2000），位列全球第666位。本次排名较去年跃升119位。在全球激烈竞争的食品加工类别中，万洲国际位列全球第13位，全亚洲第2位，蝉联中国食品加工企业第一位。

《福布斯》杂志每年评选的全球上市公司2000强排名被视为全球最权威的商业企业排行榜之一。评选标准是综合参考公司规模、销售额、利润、资产及市值等指标对公司进行排名，各项指标占相等的比重，而名列《福布斯》2000强榜单中的企业通常被认为是世界规模最大、实力最强和最具影响力的企业。今年登上排行榜的公司来自63个国家和地区，总资产价值162万亿美元。其中上榜的中国企业有172家，总资产价值24.8万亿美元。

主要同业中，泰森排名第358，JBS排名第519，荷美尔排名第872，巴西食品排名第891，统一排名第954。其中全球食品加工板块前1000名中有23家上市公司如下：

双汇

舞阳：换届聚力促发展

舞阳县在乡镇党委换届工作中，充分倾听民声、体察民意、广集民智、对接政策，推动经济社会更好更快发展。

征求意见听民声。党代会召开前，要求各乡镇组织党委委员分组深入行政村、站所、企业，认真听取党员群众、代表委员对过去五年党委工作的评判，对未来五年党委工作和生产生活的要求。

党委讨论理思路。各乡镇成立由党委书记牵头负责的党委工作报告起草工作小组，深入调研，挖掘特色，准确定位，对过去五年工作进行全面回顾总结，认真查找问题不足、薄弱环节和短板所在，有针对性地进行研究谋划，作出决策部署。各乡镇党委书记多次主持召开常委会，围绕全县大局和自身实际，理清发展思路，明确发展方向、目标任务和战略举措。

县委审核把质量。县委成立

7个换届工作督查督导组，在做好换届督查指导工作的同时，认真审核所分包乡镇的党委工作报告，纠正问题、提出建议，力争使每一份报告符合县委要求、体现乡镇特色、遵循民声民意。县委主要领导专门主持召开乡镇党委书记座谈会，听取各乡镇党委换届工作情况及今后五年乡镇经济社会发展的研究谋划情况，要求各乡镇坚持问题导向，坚持民生至上，坚持改革创新，精心谋划未来五年发展蓝图。

代表审议聚合力。该县各乡镇均在会前召开党委工作报告征求意见会，认真总结梳理党代表意见建议，进一步修改完善报告。党代会当天留出充足的时间让代表讨论，努力使党委工作报告“党员群众听得懂、好操作、能落实”，充分调动党员干部的积极性和主动性。

赵明奇 胡晓慧 高永振

临颖县供电公司 32支服务队助力“三夏”

5月30日，随着“三夏”大忙季节的来临，临颖县供电公司采取多项措施，力保“三夏”期间农村电网安全稳定运行，助力全县80多万亩小麦颗粒归仓。

结合“三夏”保供电特点，成立“三夏”保电领导小组，实施领导包乡镇、所长包村庄、电工包台区，从5月中旬开始，组织100多名电力职工对全县260个行政村的农业排灌线路和台区进行普查，发现问题及时解决，全面消除安全隐患。

通过广播、标语、宣传页等形式，向农户宣传“三夏”安全用电常识，并现场办公，对需要报装增容的农户开辟“三夏”用电“绿色通道”，确保把优质电能送到田间地头；加装麦地拉线

舞阳县交通运输局 专项整治驾驶员培训市场

为规范驾培机构经营，打击违法违规行为，维护驾培市场秩序，促进驾培行业健康有序发展，近日，舞阳县交通运输局运管所扎实开展驾驶员培训行业专项整治活动。

一是严格规范驾培机构资格条件。要求各驾培机构切实按照新颁布的《机动车驾驶员培训机构资格条件》和《机动车驾驶员培训教练场技术要求》调整、改善软硬件条件，提升驾培机构的培训能力。

二是严格教学活动监督管理。强化培训机构培训责任，督促驾培机构严格按照培训大纲规定的学时、内容培训，切实保证学员的学习时间和培训质量。要

求驾培机构健全制度、台帐及服务标准，提升制度化、规范化、标准化水平。着重加强教练员队伍管理，对学员投诉多、培训质量和职业道德差的教练员严格考核和退出机制。规范应用驾培培训计算机计时培训系统。切实落实《机动车驾驶培训教学与考试大纲》，进一步规范驾培培训和考试行为。

三是严厉打击违法违规经营行为。重点打击非法培训、挂靠培训、异地培训、乱设报名点等违法违规行为，有效保护驾培机构合法经营。目前，已对非法练车点进行了集中治理，已查处非法教练车8辆。

陈彦昌