

# 破解税收难题 提升服务水平

## ——源汇区国税局文明单位创建工作纪实(二)

■本报记者 高海波

进入2016年,面对“三期叠加”效应和结构性减税政策影响带来的税收严峻形势,源汇区国税局把精神文明建设与本职工作相结合,主动提升站位,进一步增强围绕中心、服务大局的意识,在思想和行动上全面履行“为国聚财、为民收税”的职责使命,注重在强化税收风险管理、堵塞税收漏洞上下工夫,促进了税收收入的稳步增长,更好地发挥税收职能作用,提升服务地方经济社会发展的能力和水平。今年1月至7月,完成税收收入1.8亿元,同比增长168%,其中地方级税收完成0.78亿元,同比增长115%。

### 加强分类管理 搭牢风险管理框架

源汇区国税局按照“聚焦主业、分类应对、压实责任”为核心的税收风险应对原则,深刻分析辖区内税源结构和纳税人纳税状况,结合该局风险管理现状和行业特色,紧抓工作重点,持续提升税收风险管理水平。

深化分类管理。按照纳税人经营规模和纳税能力,划分税源为重点税源、一般税源和小型税源,进一步探索不同税源的管理规律。

强化职责管理。税收管理员主要负责税源的户籍管理、调查核实和任务执行。不同职责对应不同风险的识别,主要涉及

各分局。

实行联控管理。内部建立各科室与分局间的联控管理体系。即各业务科室按照业务归口对重点税源的动态数据进行联合监控,该局风险办公室根据异常指标判定风险等级,进行核查、评估或稽查。外部由管理部门通过与重点税源企业加强沟通,共同应对风险。

### 开启“3×3”模式 打造风险管理升级版

源汇区国税局以风险管理为核心,做实风险分析、风险应对和“管、评、查”互动三个环节,形成整体合力,着力打造风险管理升级版。

三个数据互传。源汇区国税局建立了联席会议制度,定期召开税收风险专题会议。每个季度召开由风险管理领导小组成员参加的专题会议,听取风险应对部门对派单落实情况的汇报。会议主要确定各成员单位提报风险纳税人的具体风险点,研究市国税局派单及向分局推送低风险提醒约谈纳税人名单,根据各分局提报的注销户名单,研究确定转评估或者报送稽查对象,梳理税收风险分析、应对过程中存在的问题,研究制订解决办法,确定行业管理模型。在充分利用第三方涉税软件的基础上,通过源汇区政府主持开办的源汇区税收保障平台、企业门户网站等途径,拓宽数据采集渠道,与税收分析监控系统

统、“金三”系统等数据进行全方位的风险扫描,拓宽数据来源广度,筛选风险疑点。同时,源汇区国税局还建立了国税、地税信息交换机制,由主管副局长牵头,征管科技科和办税服务厅参与并负责与地税局建立信息交换机制。每个月定期进行国税、地税信息互传,对共管户税务登记、关联税种申报信息、纳税人状态是否一致、第三方涉税信息采集、欠税管理等方面进行交流共享,目的在于有效堵塞征管漏洞,减少税收流失风险,进一步提高征管和服务效率。

三级风险应对。源汇区国税局实施了一级风险送稽查,二级风险送评估,三级风险派稽查的制度。该局风险办公室将风险疑点大、风险等级高、可能存在涉税违法的归类为一级风险,直接推由稽查局开展重点检查。将风险疑点较小、等级较高的归类为二级风险,交送评估部门。特别是在对市国税局通报的行业开展专项评估时,要选取行业分析模板,从税负、发票情况、财务指标、关联企业等多角度进行分析。将风险疑点较小的归类为三级风险,直接派送税源管理部门进行实地核查。由各分局综合管理岗登记调查核实台账,各分局局长派单,调查执行岗实施。

三个要求互联。源汇区国税局在深入学习风险应对“长葛经验”的基础上,充分发挥纳税评估作用,结合不同层次人才才智,形成风险应对合力。建立多层次税收风险分析机制。采取科

室、分局定期分析上报风险纳税人,在此基础上,风险办公室进行二次分析,对疑点较多的业户,提报市局。建立多层次风险应对机制。对省、市局派单原则上由评估科进行应对。对各单位提报疑点较少、风险等级不高的纳税人原则上由所在分局进行约谈提醒。抽调纳税评估科人员成立专项工作组对已形成行业规模的纳税人集中开展评估。结合工作实际,力求以评估促收入,以评估促征管,以评估控风险。

源汇区国税局各风险管理相关单位,贯通互动链条,按照该局推行的“长葛经验”,每个月定期提出自己的风险管理分析内容,并于次月三日前推送到该局风险办公室,由风险办公室负责将上报内容分类整理并统一一下发。源汇区国税局还发挥了绩效管理“指挥棒”作用。各部门每个月需要向风险办公室提供风险分析报告,上报的内容和采用的情况,将一并纳入源汇区国税局绩效考核系统并按月进行考核。

通过破解税收风险管理难题,打造风险管理升级版,大大改善了税收执法环境,营造了公平的税收环境,确保了税收政策的落实到位,涉税服务的进一步优化,提升了社会各界和纳税人对国税工作的认同度。



■本报记者 姚肖

扎实推进网格化管理与区域管理,不断加大城市管理力度;不断完善文明创建机制,创新文明执法技巧;提倡文明执法、公正执法,切实改善人居环境……近年来,围绕我市“两城同创”工作,市城建监察支队领导班子齐抓共管,以提高执法人员素质为抓手,加强精神文明建设,夯实执法人员管理技巧,有力地推动文明规范执法队伍的建设,为建成文明、整洁、和谐、卫生的宜居漯河做出了重要贡献。

### 夯实文明创建基础

近年来,为打造一流的文明执法队伍,扎实推进“服务型执法”新模式,市城建监察支队紧抓精神文明建设,不断加强思想文化学习,扎实开展“两学一做”学习教育,有效加强了党员队伍建设,推进各项工作的创新发展。

在市城建监察支队党委的领导下,各大队组织全体党员认真学习“两学一做”,组织开展手抄党章活动;开通网络课程学习,确保学习时间;充分利用宣传栏、黑板报等,设置以文明创建及道德建设为内容的宣传版面,努力营造浓厚的宣传氛围。同时积极开展“文明用餐,节约光荣”行动,在市城建监察支队餐厅营造文明就餐、勤俭节约的氛围。通过不断完善组织机制,找准文明创建结合点,深化思想道德建设,丰富精神文明内容,激发了干部职工参与文明创建的积极性,有力地夯实了创建基础。

### 完善文明创建机制

为深入推进“两城同创”,市城建监察支队不断完善文明创建机制,将打造文明执法队伍,创新文明执法技巧作为工作新亮点,不断改变工作作风,提高工作效率,提升服务水平。一方面在各大队提倡文明执法,坚持宣传法规、温情告诫在前,增强文明执法意识,虚心接受人民监督、人民批评,以公正执法有效促进城市管理,扎实推进文明城管创建文明城市。另一方面,努力构建和谐城管服务型执法新模式,市城建监察支队各大队积极联合各辖区办事处等合力开展占道经营集中整治活动,将路面违法行为争取降到零,给市民一个整齐划一的路面秩序;严格按照“创卫”办要求,集中对违法式广告牌进行依法拆除,组织队员逐个通知,积极落实拆除工作。同时,市城建监察支队实施队员精细化管理,对各队管辖路段的广告灯箱、乱贴广告等违章问题,从温情通知到微笑参与,切实将文明执法落到实处,充分体现公正执法的城管文明新风貌。

# 创造城市美好明天

## ——市城建监察支队文明单位创建系列报道之三

### 提升文明队伍形象

近年来,市城建监察支队深植城市文明创建,本着贴近工作实际的要求,领导干部尽忠履责,在该支队领导班子内部提升文明素质,全面树立队伍文明窗口形象,秉持“执法为公,城市为民”的工作理念,该支队员自觉履行城市管理工作职责,不断提高文明创建标准,树立城管队伍服务人民新形象。

党员干部带头组织参观学习,赴许昌进行城市管理交流学习,借鉴先进管理办法;在党员干部中实行政务公开,加强执法监督,切实做到城建热线“12319”及数字城管案件快速处理;建立城管便民服务岗亭,着力解决群众困难,全心全意为人民服务,不断涌现的好人好事赢得了社会广泛好评;领导干部深入一线指导工作,与城管队员并肩努力,以坚定的步伐推进创建工作;组织开展丰富多彩的志愿活动,组织全体职工积极参与,充分发挥党员干部在文明创建中的先锋模范作用,不断增强干部职工的服务意识。

深入创建促和谐,文明花开意更浓。市城建监察支队努力让文明深植城市管理中,以朝气蓬勃的姿态,用实际行动为文明创建树立新旗帜,用一支高素质的文明执法队伍创造漯河的美好明天!



# 文化引领谱写创建新篇

## ——源汇区地税局文明单位创建工作纪实(三)

■本报记者 姚肖

注重德能教育,开办道德讲堂,加强廉政教育……近年来,为深入推进文明创建工作,源汇区地税局高度重视文化建设,开展了丰富多彩的创建活动,进一步提升职工的精神文明素养,创建工作新亮点层出不穷。

该局以文明创建为先导,注重职工的德能教育,积极开展先进班子建设。认真贯彻落实上级“三严三实”专题教育精神,认真开好民主生活会,加强党组中心组学习,增进班子团结协作。积极开展道德讲堂,请党校教师为干部职工讲解十八大精神、社会主义核心价值观,树立正确的人生观、价值观,培养良好的道德情操,

为构建和谐社打牢思想理论基础。同时,把一把手讲党课与省局开展的基层干部作风专项整顿教育相结合,强化窗口一线办税人员的培训,不断提升为纳税人服务的办事效率和水平。

在党建方面,该局制订了详细的党总支和党支部实施方案,努力抓好“五好支部”活动,以开展“三级联创”活动为契机,加强组织领导,成立了“三级联创”活动领导小组,由一把手亲自抓,各党支部层层落实的工作格局,组织开展社会主义核心价值观、“中国梦”、“七一建党节党旗飘扬”等各项活动。各党支部结合本部门实际,细化创建目标,组织全体党员干部积极开展各

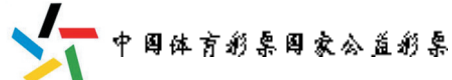
具特色的争创活动,建立灵活的创新工作机制。

同时,结合“青年文明号”、“文明示范窗口”和“岗位标兵”等形式多样的“共建带创”活动,先后争创了“全国职工书屋”、省级“模范职工之家”、省级“文明示范窗口”等多项荣誉,通过形式多样的争创活动,强化争先创优意识,保持积极的创建热情,进一步落实创建措施,提高创建水平,构建文明、节约、和谐的地税形象。

在廉政教育方面,该局认真抓好制度完善,规范廉政保障体系。每年年初都签订党风廉政建设责任书,形成一把手亲自抓,分管领导具体抓,广大干部职

工积极参与的领导格局和工作机制。开展日常廉政谈话和交流轮岗干部集体廉政谈话,增强廉政教育的责任感。健全廉政责任机制,进一步深化责任主体。突出“两权监督”,规范权力运行机制,加大了行政管理权的监督力度。切实抓好治理商业贿赂专项工作,规范干部从税行为。开好党风廉政建设工作分析会,及时总结党风廉政建设工作情况,筑牢防线,防患于未然。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。今后,源汇区地税局在做好各项工作的同时,努力抓好文明单位创建,争做传承文明的使者,为共建和谐社会添砖加瓦,让文明之花常开常艳。



## “不赔钱”是原则 玩转竞彩 需转变思路

彩票要奖金,业主要销量,最终互利共赢,这是所有体彩人之为奋斗的最终目标。对于玩竞彩的彩民来说,树立正确的投注理念和方式无疑是重中之重。

改变彩民固有的投注思路从来都不是件容易的事,无数彩民心中“以小博大”的观念根深蒂固。即使一次次的无功而返,哪怕这次只猜错1场、2场,下次依然会采用“高关”投注方法。长此以往,就算偶尔有所收获,也毕竟是大概率事件,彩民的收益始终是负增长。面对难题:“很多彩民闹不清自己究竟为什么玩竞彩。目的可能多种多样,但肯定不能赔钱。”不赔钱,很简单的三个字,可能是对玩竞彩最实在的理解了,享受足球比赛乐趣的同时,钱也不能没了,“不赔钱”才是原则。因此,中奖率高的“低关”投注显然应该成为首选。

虽然“低关”中奖率高,但是想要不赔钱,也得讲究技巧。“2串1”玩法全部双选,往往命中率会大幅提高。面对彩民的质疑:1注单选“2串1”两元,1注双选“2串1”八元。每天挑两场比赛,1注单选和1注双选,购买十天,十天之后放在一起对比,肯定是双选“2串1”的整体收益大。除此之外,建议彩民按月计算中奖收益,不要急于求成。“有的彩民觉得‘低关’一天也赢不了多少奖金,就又选择‘高关’。其实投注竞彩跟我们上班是一个道理,要是按一个月做计划,通过正确的投注方法,每月做结算,最后应该是会挣钱的。”

因此,彩民应该努力做到“不赔钱”或“少赔钱”才是原则,而不是屡屡追求高回报。

彩子



为了弘扬雷锋精神,促进城市交通的畅通、安全、有序,8月12日早上,中国联通漯河分公司党员志愿者在嵩山路和辽河路交叉口四个路口,开展文明交通引导志愿服务活动。

周素华 摄

# “微鼠宝”非法集资7.7亿元被查

## 吸金约7.7亿元后人去楼空

王某旗下多家公司注册办公地址,现在都已人去楼空。

经查,该案主犯王某于2015年2月陆续在广州成立了多家公司后,租用国外的独立服务器,创立了两个网站,通过公司的业务员在线下向不特定社会公众宣传诸如开金矿、房地产、健康养生等投资项目,许诺高利息,客户在线下将投资款直接转入王某个人银行账户后,将会得到网站的账号和操作密码,网站账号上会有和投资额相等的虚拟货币,客户可在网站上进行“签到”、申请赎回资金等操作,但没有签订任何纸质合同。

广州市公安局称,据犯罪嫌疑人供述,该团伙所谓的开金矿、房地产项目只是用来吸收资金的幌子,客户的投资款直接转入王某的账户,除每天应付客户赎回资金的申请,所有资金都由王某自行支配。

## 律师指其本质是庞氏骗局

广州市公安局提醒公众,非法集资公司涉及的行业五花八门,无论宣传得多么天花乱坠,万

然人股东,而该公司企业法人广州耀狮科技股份有限公司的法定代表人也是王某。同时,广州耀狮科技股份有限公司、广州伽润国强集团有限公司是广州微鼠宝互联网科技股份有限公司的法人股东。而“微鼠宝”,则是注册会员所投资的理财产品平台。

近100名受骗会员建立了微信群。在微信群中,有许多人希望联合起来,讨回自己的钱。广东湛江人郭某表示,他是在2015年春节后才在朋友推荐下接触到“微鼠宝”,3月18日,他投了6000元。注册成为会员后,他每个工作日按时“签到”,很快,他如约提现了“签到”所得的1000元。尝到甜头,郭某又拿出一些钱投进去,并且坚持“签到”,把挣来的钱继续复投购买份额。截至“微鼠宝”被查封时,他的投资数量达到6万元。

郭某还作为推荐人邀请了五十多人加入“微鼠宝”,这些人都是他的朋友。每直接推荐一个新人加入,他就能获得450元的奖励。而且,通过他加入的新人购买的份额也都会累积到他的名下,从而获得一定比例的提成收益。他推荐新加入的人有些是用贷款投资“微鼠宝”。

## 朋友推荐加入可获提成

王某担任广州伽润国强集团有限公司自

远离非法集资 拒绝高利诱  
非法集资举报电话:0395-3113921