

# 文明创建谱新篇——市统计局创建文明单位纪实

今年以来,市统计局坚持以“两城同创”工作总揽全局,立足于服务型经济跨越、培育践行优秀机关文化,努力做到文明创建之花常开常新,树立了全市统计系统的良好形象。

## 强化组织领导 健全工作机制

全局成立了由党组书记、局长任组长,其他领导班子成员任副组长的领导小组,统一组织领导“两城同创”活动。制订了《漯河市统计局“两城同创”重点工作台账》,实行一把手负总责、其他领导班子成员分部分包创建项目制度。台账对每位领导班子成员分部分包的创建任务进行详细分解,并要求每组根据分包任务拿出包括工作思路、时间安排和保证措施的具体实施办法,使班子成员、每个科室、每位同志都明确目标任务,真正形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能科室合力抓、全局协调一致、系统上下联动、干部人人参与的工作机制。同时,认真建立健全考核机制,做到有部署、有检查、有落实,切实抓紧、抓好、抓出成效。

## 狠抓思想教育 提升文明素养

一是大力开展社会主义核心价值观学习教育。以“两学一做”学习教育为载体,认真落实市文明办关于培育和践行社会主义核心价值观的要求,及时召开会议进行安排部署,积极开展“中国特色社会主义”理论学习活动,引导干部职工积极参与学习,并结合自身感受体会,适时开展座谈讨论。二是用“道德讲堂”小平台盘活思想建设大工程。通过“身边人讲身边事、身边事教身边人”,精心打造了4期“道德讲堂”,在全局掀起了崇尚善的道德新风。认真组织学习《公民道德建设实施纲要》,坚持把社会公德、家庭美德、职业道德教育紧密结合,督促、教育大家严格遵守职业道德规范。在全市统计系统开展“道德模范先进事迹报告会”和“身边好人先进事迹学习”活动,发挥先进典型的示范引领作用,推动干部职工文明素养的全面提升。三是认真开展学习型机关建设。今年以来,开展集中学习8次,邀请心理培训师开展专题讲座1次;4月份,组织全市200多名统计干部到四川大学学习,切实提高了全局干部履职尽责的理论水平和整体素质。

## 丰富工作内容 全面创先争优

一是积极开展学雷锋志愿服务活动。成立了志愿者服务队和网络文明志愿服务小组,组织开展“文明交通劝导”、“关爱母亲河,建清洁家园”、“慰问贫困户,爱心送温暖”、“关爱留守儿童”、“秸秆禁烧 保护环境”等志愿服务活动。二是高质量开展结对帮扶活动。为共建村——召陵区老窝镇鲍庄村协调配套资金40余万元,计划用于村内两横两纵共2.5公里的道路建设。多次

到分包小区湘江社区和源汇区委家属院开展卫生整治,及时更换“创卫”版面。三是积极开展“微心愿”活动。全局共征集微心愿30个,募集“微心愿”捐款2450元,已支出1261.2元用于对舞阳县辛安镇庙后王小学30名学生的捐助活动。四是大力做好“身边好人”推荐活动。截至目前,共提供身边好人线索60多条,被中国文明网采用17条。五是积极开展各类活动。以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线,组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈等活动,引导广大干部职工进一步了解、认同、喜爱、过好传统节日。先后开展了迎春春诗朗诵比赛、元宵节猜灯谜比赛、工间操活动、乒乓球比赛、职工运动会等文体活动,进一步丰富了干部职工的文体生活。六是进一步强化硬件建设。先后设置了办公区文化长廊、宣传教育阵地、文体活动阵地等。在整个文明单位创建过程中,始终做到围绕大局搞创建,搞好创建促工作,精神

## 提升服务能力 助力文明创建

市统计局始终秉承“用数据说话 为发展服务”的宗旨,狠抓服务型统计建设。一是重点围绕市委、市政府中心工作,充分挖掘数据资源,发挥监测预警作用,深入开展调研分析,建立定期调研和重大课题调研制度,不断提高统计分析质量,二是定期召开部门联席会议,每季召开统计新闻发布会,使之成为解读经济社会运行发展态势,提高统计公信力的两大“窗口”。三是不断丰富统计产品体系,做好《漯河统计年鉴》、《漯河统计月报》、《“两会”服务统计资料》等产品编印工作。四是巩固推动统计基层基础建设,建立重点企业联系制度,加强对企业统计基础规范化工作的指导和帮助,大力支持和加强乡镇统计站建设。

刘彦磊

# 凝神聚力 净化城市

——经济技术开发区环卫处创建文明单位纪实(一)

经济技术开发区环卫处自创建文明单位以来,围绕“和谐发展”的工作主题,坚持“个人与单位全面发展”的工作方针,以思想教育为抓手,深入推进创建工作,努力打造一支素质高、纪律严、战斗力强的环卫队伍。

## 丰富载体 确保创建成效

一是开展节日文化,传承文化底蕴。清明节前夕开展缅怀先烈、文明祭扫活动;端午节开展包粽子活动和经典诵读活动,并在节日当天将煮好的粽子和鸡蛋亲自送到一线环卫工人手中。二是持续开展志愿者活动,传播精神文明,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。三是举办职业道德和社会主义核心价值观为主题的道德讲堂;四是举办职工趣味运动会和劳动竞赛以及爱岗敬业演讲赛等文化体育活动;五是开展多种形式的“三关爱”活动,增强干部职工奉献社会的自觉性。通过一系列活动的开展,丰富了职工业余文化生活,提高了文明程度,增强了大家奉献社会、提升自己的情怀。

## 健全组织 营造良好氛围

成立了由一把手任组长、副组长为副组长、各科室科长为成员的创建文明单位工作领导小组。在创建中,年初有计划、年中有检查、年末有总结,层层落实责任,并及时将精神文明建设资料收集齐全,整理规范。同时,班子成员积极带头参与,齐抓共管,使创建工作落到实处。

## 完善措施 建立长效学习机制

结合目前开展的“两学一做”学习教育,制订学习计划,坚持学习制度,利用每月首个星期五党员主题日,开展多种形式的学习培训,建立政治理论学习指导、辅导、交流机制,丰富干部职工政治理论水平。同时,建立单位微信群、博客,定期制作

马素华

# 抓好文明建设 打造和谐后勤

——市机关事务管理局创建文明单位工作纪实(四)

■本报记者 张晓甫

近年来,市机关事务管理局紧紧围绕市委、市政府中心工作,充分发挥部门职能作用,加强文明单位创建工作,有力地促进了机关事务工作的科学发展。

强化领导抓保障。市机关事务管理局坚持把文明创建列入年度重点工作目标,与业务工作同安排、同落实、同检查、同奖惩。成立了高规格的创建工作领导小组,定期研究部署文明创建工作,每年制订文明单位创建计划、工作台账,将创建工作任务分解到科室,落到具体责任人,

并完善出台了专题研究机制、创建规划机制、目标管理机制和考核评价机制,确保了文明单位创建工作有规划、有落实、有总结、有考核。

学习培训提素质。建立每周四下午集中学习制度,组织单位全体干部职工深入学习党的基本理论、习近平总书记系列讲话精神以及中央、省委、市委重要文件精神,深刻领会加强党的建设和全面深化改革的有关要求,用指导机关事务工作开展。强化对干部职工的业务知识培训,组织干部职工认真学习《机关事务条例》、《河南省机关事务管理办

法》,并先后3次邀请专家开展了文明礼仪、关爱健康、学用法主题知识讲座,干部职工的文明意识和综合素质显著提高。

丰富载体齐参与。市机关事务管理局坚持以丰富创建载体为抓手,积极动员全体干部职工共同动手,齐心创建。大力开展道德讲堂、经典诵读、推荐身边好人好事等活动,强化了干部职工思想道德建设。广泛开展爱国主义和革命传统教育、演讲比赛、义务植树、献爱心等活动,进一步陶冶了干部职工情操。积极参与文明餐桌、文明交通义务劝导活动,大力倡议文明上网、文明

出行,增强了干部职工社会公德意识。积极推进机关大院和分包社区国家卫生城市创建工作,组织全体干部职工深入社区开展义务大扫除活动,进一步美化了环境。一系列活动的开展,在全局上下营造了浓厚的创建氛围。

健全制度保长效。人人动人不动,机制调动积极性。市机关事务管理局坚持从完善内部制度入手,加大文明创建工作落实力度。借鉴外地好的经验和做法,进一步完善了集中学习制度、干部廉洁自律制度、党组中心组理论学习制度等管理规章制度,明确各项服务的标准、

服务流程和服务规范,并切实加大了制度的落实力度,以制度管理人,用制度激励人,实现了文明单位创建的制度化、经常化和长效化。

总之,市机关事务管理局通过丰富多彩的文明单位创建活动,实现了精神文明建设与服务工作的双促进、双丰收。市机关事务管理局连续九年被评为食博会筹备工作先进单位,连续七年被评为全省公共机构节能先进单位,连续两年被评为全市社会治安综合治理先进单位,并获得“省级文明单位”荣誉称号。

# 文明花开正当时——漯河市供销社创建文明单位工作纪实

■本报记者 姚肖

近年来,市供销社始终坚持把精神文明建设工作摆在突出位置,积极营造浓厚的创建氛围,不断丰富创建载体,紧紧围绕“三农”服务大局,不断提升为农服务质量和能力,为加快深化供销社综合改革,打造文明新供销夯实了基础。

## 营造创建氛围 深化创建共识

市供销社党组高度重视精神文明创建工作,成立了由党组书记、主任亲自挂帅的创建工作领导小组,安排专项工作经费,定期召开创建工作会议,以强化精神文明建设奠定了坚实的组织基础。

该社明确创建工作要求,制订创建实施细则,研究解决创建

工作中的实际问题,形成“千斤重担众人挑,人人头上有指标”的工作格局。

同时,为营造全员参与创建的浓厚氛围,该社在机关楼道、走廊、庭院等办公场所,设立文明单位创建宣传栏,悬挂文明单位创建文化牌、传统文化格言警句,使干部职工深切地感受到浓厚的创建氛围。

## 精心设计载体 强化创建效果

以学习教育为载体,大兴学习之风。市供销社积极开展学习型机关建设,注重提升全员文明素质。今年以来,该社以“两学一做”学习教育为主线,组织读书学习交流活动和“手抄党章 重在践行”活动,举办党建

和传统文化知识竞赛和演讲比赛,在全系统营造了浓厚的学习氛围。

以道德实践为载体,大兴文明之风。该社每月开展道德讲堂活动,积极参与“书香漯河全民阅读经典”活动;积极开展培育和践行社会主义核心价值观活动,倡导党员干部“日行一善”,扎实开展“我推荐身边道德模范和好人”活动;设置市供销社“善行义举榜”,选树了敬业奉献、明礼诚信、孝老爱亲、砥砺自强、助人为乐等典型,传递道德正能量,弘扬社会新风尚。

以文体活动为载体,大兴和谐之风。该社坚持文化兴社、文化育人,与天桥街办事处联合举办了“文明年 健康年 幸福年”庆祝建市30周年社区群众迎春知识竞赛等活动。为丰富干部

职工文化生活,该社组建了乒乓球、羽毛球、工间操、摄影、书法等多个兴趣小组,积极开展书法比赛、廉政书画作品评比、乒乓球比赛等文化体育活动,在全系统形成了心齐、气顺、风正、劲足的良好局面。

## 立足发展大局 服务奉献社会

该社紧紧围绕全市“三农”工作大局,不断拓展服务内容,创新服务手段,提高服务水平。依托系统农村超市,服务城乡居民日常生活消费;依托各级社有企业和各类农资经营服务网点为农民提供农业生产服务;依托领办创办的各类农民专业合作社,不断提高农民组织化程度,促进农业增效、农民增收。截至目

前,全系统发展各类经营服务网点1632个,各类农民专业合作社245个,依托基层社、专业合作社等流转土地20000余亩。

同时,该社以“奉献在岗位、满意在社会”为主题,为农民提供免费政策咨询、上门辅导、专业合作社业务培训和技术服务,积极开展诚信供销建设,全力打造诚信供销,受到广大农户的广泛好评。大力支持帮扶派驻贫困村第一书记工作,走村入户建立了一对一帮扶联系卡,为村活动广场添置健身器材,协调各类帮扶资金30万余元;组织贫困学生捐款,争当爱心妈妈,争做文明单位创建的践行者;重阳节到驻村的敬老院开展献爱心活动,倡树爱老敬老美德;悬挂“慈善一日捐”、“义务献血”等各类公益活动,播撒爱的阳光,提高服务社会能力。

# 奏响新时代主旋律 续写文明审计新篇

——源汇区审计局创建省级文明单位纪实之二

近年来,源汇区审计局紧紧围绕经济建设中心,找准精神文明建设与审计业务工作的结合点,以强化管理、苦练内功、树立良好形象为主题,着力在提高素质、提升水平、树立形象上下功夫,在提升人员素质、改进机关作风、改善服务环境、提高机关文明程度上取得明显成效。2013年,被认定为省级精神文明单位。近三年来,该局共完成审计项目130余个,查处各类问题资金22588万元,提出并被有关部门采纳审计建议140余条,在保障政府资金安全、维护财经秩序、促进廉政建设方面发挥了积极作用。被评为全省社会保障资金审计先进集体;连续四年被市审计局评为审计工作先进、信息宣传授予服务经济建设先进单位、

## 建班子 带队伍 强根基

该局结合单位实际,以培养过硬队伍、促进审计事业发展为目标,在全机关营造浓厚的政治业务学习氛围。

一是注重领导班子建设。提出并要求做到“四要”,即班子成员之间平时要加强学习、生活上要互相关心、工作上要互相补充、效果上要让大家满意。通过开展“四要”活动,班子成员工作中团结协作,形成了既有民主又有集中的强有力的领导班子。二是注重廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制,实行分级负责制,明确工作目标,确定不同层次的执行责任。领导干部通过民主测评、述职述廉、廉政公示

## 建班子 带队伍 强根基

和民主生活会等形式,接受群众监督,增强自律意识。将审计人员的廉洁情况与年度考核紧密结合,并实行审前公示、廉洁纪律反馈、审计回访等制度,加强对审计人员的廉政监督。三是注重队伍素质提升。不断加大政治和业务素质的培训力度,以党的群众路线教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”等为载体,建立学习制度,深化学习教育效果,不断提高审计人员的业务技能和综合素质。同时采取“以奖激学、以考督学、以赛促学”等多种手段,鼓励、支持审计干部参加各类继续教育,提高知识水平。涌现出了一大批查核问题“能手”、分析研究“高手”和计算机审计“强手”,形成了风清气正和同心同德、干事创业的良好氛围。

## 选载体 搭平台 树形象

在文明单位创建工作中,该局坚持以人为本,选准创建载体,创新创建形式,丰富创建内容,突出源汇审计创建特色。一是把文明单位创建工作作为提高干部整体素质,促进审计事业发展的头等大事来抓,列入党组的重要日程,成立了一把手任组长的创建工作领导小组,将精神文明建设列入目标责任考核内容,实行量化、细化考核和“一票否决”。二是开展“文明科室”、“文明家庭”、“文明个人”评比活动;“好媳妇”、“好女儿”、“好女婿”、“好儿子”评选活动;积极开展“三八”联欢会、“七一”唱红歌等活动,踊跃参加市审计局和其他上级部门组织的国庆文艺汇演、演讲比赛等,寓

教于乐,陶冶情操;组织到漯河市烈士陵园纪念馆、山东台儿庄革命纪念馆参观学习,缅怀革命先烈,坚定理想信念;开展“慈善一日捐”、“心连心 送温暖”等,到福利院关爱残疾儿童,为贫困学生捐款,争当爱心妈妈,争做文明单位创建的践行者;重阳节到驻村的敬老院开展献爱心活动,倡树爱老敬老美德;悬挂文明审计的警句格言,制作笑脸墙,新增办公设备,美化绿化办公场所,开展爱国卫生运动,使用文明礼貌用语,热情接待办事人员,机关面貌焕然一新。三是热心公益事业,积极参加文明城市创建工作。大力开展“除陋习 讲文明 树新风 我行动”、“七一”唱红歌等活动,踊跃参加市审计局和其他上级部门组织的国庆文艺汇演、演讲比赛等,寓

头,开展交通宣传,教育和引导大家不断提高文明意识;在新农村建设帮扶、“清洁家园”以及“包乡联村驻户”活动中,与闫魏村结成帮扶对子,多方筹集资金帮助他们修建垃圾池,建立文化娱乐等设施,深受群众欢迎。在贫困家庭的院落里,在学礼仪讲文明的行列中,都活跃着源汇审计人的身影,为文明单位创建注入了新的生机和活力。

## 重创新 务实效 促发展

创建出文明,文明促发展,富有成效的精神文明建设成为源汇审计事业的发展注入了强大动力。一是为了帮助被审计单位建立和完善内部管理制度,该局在审计结果公开形式上不断创新,将审计结果进行集体交流,扩大公开范围,面对面地交流,分析

问题,查找原因,收到了审、帮、促的良好效果。二是建立了审计整改“回头看”制度。开展审计问题整改“回头看”活动,该局对审计整改情况全面梳理,进一步加强审计回访、审计建议的落实反馈以及审计整改情况的跟踪报告。三是强化民生专项资金使用的监管。在审计农家书屋、养老保险、中小学校舍安全等项目时,确保民生专项资金的使用安全。四是着力实施政府投资项目的预算审计,积极探索政府投资项目跟踪审计的新路子。五是充分利用计算机审计,完成了“金审二期工程”,建成了局域网,使用OA办公系统,提高了工作效率;开展计算机审计查账,具备条件的全部运用了AO计算机辅助审计,运用率达100%。

吕杨