

让精神文明之花常开不败

——市委组织部创建文明单位纪实之二

近年来，在市委文明委的关心指导下，市委组织部把文明单位创建作为加强自身建设的有力抓手，持续巩固省级文明单位创建成果，扎实开展一系列丰富多彩的创建活动，进一步提升了部机关同志综合素养，美化了部机关办公环境，改善了机关对外形象。

强化思想道德教育。通过集中学习、专题培训、交流研讨等形式，深入开展以马克思主义人生观、世界观、价值观教育为主的党性教育，不断增强组工干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。扎实开展道德讲堂，举办“依法依规履职尽责

预防贪贿渎职犯罪”等专题讲座，不断提升组工干部思想道德素质，筑牢拒腐防变底线。在去年举办全市组工干部党性教育专题培训班的基础上，今年拟在井冈山举办组工干部“两学一做”学习教育专题培训班，引导部机关同志增强党性意识，进一步坚定理想信念。

加强机关制度建设。对部机关规章制度进行清理规范，完善各项工作程序，制订了部长办公会议议事规则、中共漯河市委组织部机关内部管理制度；认真落实中央八项规定精神，出台了《关于加强机关队伍建设的若干

意见》、《厉行节约反对浪费的规定》；不断改进工作作风，先后印发了中共漯河市委组织部领导干部联系和服务群众制度、《关于深化组工干部部分组联系县级领导班子分科室联系乡镇工作的通知》等，用制度规范机关工作和干部言行，提升各项工作规范化水平。

提升干部综合素质。以建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门为目标，深入实施组工干部能力素质提升行动，发扬“安专迷”精神，抓好理想信念、宗旨观念教育，坚持业务研讨、知识测试、在线学习、跟班

培训等制度，开展好书赠阅和学习竞赛等活动，组织参与“两城同创”、六项攻坚、巡察等中心工作，进一步提高组工干部思想政治素质和业务能力。

四是扎实开展各项活动。为服务好“两城同创”大局，配合市“两城同创”指挥部办公室，抽调优秀干部参与其中，配优配强工作人员，并积极做好抽调人员的管理和考核工作。扎实开展驻村帮扶工作，帮助3个共建村健全了“两委”班子，理清了发展思路，并解决了村内道路、活动场所建设等问题。扎实开展结对帮扶，与帮扶的泰山路社区经

常沟通联系，组织开展圆梦“微心愿”、义务劳动等活动，为社区添置了宣传版面，有效提升了部机关同志和社区居民参与“两城同创”工作的积极性。同时，市委组织部认真组织学雷锋志愿服务活

动，先后开展了“春节送温暖”、关爱留守儿童、文明劝导等活动。

创建活动开展以来，市委组织部机关面貌焕然一新，干部职工精神更加饱满，积极进取、甘于奉献的氛围更加浓厚，各项工作也取得了较好成效，先后获得全省智慧党建试点建设先进单位等省、市荣誉12项。

赵树阳

狠抓文明单位创建 提升职业教育质量

——漯河市教育局职称教研室精神文明建设
工作纪实

■见习记者 李文姣

随着社会的不断发展，国家调整人才培养模式，职业教育的重要性日益凸显。精神文明建设是职业教育发展的重要环节，漯河市教育局职称教研室（以下简称职称教研室）积极开展精神文明建设工作，使我市中职学校办学水平和教育教学教研能力走在了全省前列。职称教研室被评为2015年度河南省成人教育教学研究先进单位，在2016年漯河市餐饮服务职业技能大赛中获评优秀组织单位。

开展“两学一做” 弘扬核心价值观

按照“两学一做”学习教育的要求，职称教研室以党的组织生活为基本形式、以落实党员教育管理制度为基本依托，并结合工作实际，积极开展了一系列“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。

为了扎实推进社会主义核心价值观建设，职称教研室组织开展了“图说我们的价值观”、“讲文明 树新风”等活动，宣传弘扬社会主义核心价值观；通过“过端午佳节、诵中华经典、做有德之人”、“过大年、谢父母”等活动，传承和弘扬中华优秀传统文化；广泛开展“道德模范”、“身边好人”学习评选活动，以实际行动影响和带动身边群众。

积极参赛 成绩骄人

为响应“普通教育有高考，职业教育有技能竞赛”的号召，职称教研室按照省厅工作布置，组织开展了一系列技能竞赛活动。

近年来，职称教研室组织参加省级各类竞赛活动220次之多，参赛师生人数达1100人次，获奖积分在全省18个地市中名列第五名，由于组织有力，成绩突出，职称教研室先后荣获全国“创新杯”说课大赛优秀组织奖，河南省中等职业院校专业技能大赛优秀组织奖。

今年，职称教研室在技能大赛中又获佳绩。组织开展了2016年漯河市职业教育技能大赛暨省级选拔赛活动；联合市总工会、市旅游局开展2016年漯河市餐饮服务职业技能大赛活动，职称教研室共组织了8所学校64名选手参加比赛，以绝对优势囊括了所有奖牌；组织参加2016年全国职业院校学生专业技能大赛活动，我市共有7名选手代表河南省参加，取得了二等奖3项、三等奖3项好成绩，受到省教育厅的表彰。

近年来，职称教研室按局党委要求，本着为给学校服好务的宗旨，全身心地投入教学教研活动中去，积极参加教改实验、充分履行了教研员对学校的研究、指导、检测的职责，促进了我市职业学校教育教学质量不断提高。

诚信明礼树形象

——经济技术开发区公用事业管理处创建
文明单位纪实之三

■本报记者 张俊霞

每次道路施工，都要提前做好警示牌，提醒行人车辆绕行；无论是高温多雨的夏季还是酷暑的冬天，总要提前做好城市公用设施的保护；组织志愿服务队，积极参与公益事业……

今年以来，经济技术开发区公用事业管理处在文明单位创建工作中，以提高干部职工素质和提升服务水平为目标，以开展“创建文明诚信单位”为载体，结合全民守礼活动，不断改进作风，努力打造一支纪律严明、服务热情、办事诚信、讲求效率的队伍。

成立组织，广泛宣传。成立领导小组，精心组织，强化措施，把“文明诚信”建设活动落到实处。加大宣传力度，使全体干部职工充分了解创建工作的重要意义、指导思想、目标任务、方法步骤和基本要求，增强他们参加创建的积极性、主动性和自觉性。

抓好诚信教育，树立文明形象。按照“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的要求，规范干部职工日常行为。一是说文明话，向不文明用语告别。结合本部门工作特点，制订文明服务用语和忌语，着装整洁，仪表端庄。二是办文明事。向不文明工作行为告别，深化效能建设，树立良好形象。三是积极开展宗旨教育，牢固树立服务意识，为基层服务、为群众服务。



8月21日上午，西城区抽调建设环境保护局、阴阳赵镇、电力公司等相关部门200余人组成联合执法队，对区内未按要求完成整改任务的8座燃煤锅炉进行了依法强制拆除及断电处理，按期完成了市环保部门下达的旧锅炉整改任务。

王松河 陈广军 摄

■本报记者 刘丹

精神文明是队伍建设之魂，更是增强队伍战斗力的有力保障。市城乡一体化示范区自对黑龙潭镇、姬石镇属地管理以来，把创建文明单位作为一项重要工作常抓不懈，始终坚持一手抓发展，一手抓文明单位创建，切实转变工作作风，加强机关建设，不断提高精神文明建设水平，有力地促进了各项工作扎实推进。

加强组织领导 夯实文明创建之基

文明单位创建工作作为精神

动力，是凝聚全体干部职工的“精气神”，引领和支撑各项工作不断迈向新台阶。

强化组织建设，为创建文明单位提供领导。该区对文明单位创建工作高度重视，区领导班子多次召开会议进行安排部署，将文明单位创建工作列入示范区党工委、管委会的重点工作之一，坚持文明单位创建工作与日常工作同部署、同检查、同考核。成立了精神文明建设领导小组，下发了精神文明建设专、兼职工作人员任命文件，并多次召开专题会议，研究部署精神文明建设工作安排，制订了精神文明建设工作

作台账。

刊发创建活动简报30多期，制订和修改20项规章制度，同时加大责任监督和目标考核力度，把精神文明建设工作纳入年终目标责任制考核之中，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与，齐抓共管的工作机制，为创建工作的开展奠定了良好的组织基础。

强化思想认识 引领文明创建之源

为了更好地打造一支团结有

为的干部职工队伍，不断深化文

明单位创建内涵，该区管委会高度重视思想建设，努力调动积极性，有效提升了干部职工的参与意识和责任意识。

用浓厚氛围鼓舞人。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身创建活动中去，该区管委会通过专题活动、手机报、网站等多种形式广泛宣传文明单位创建工作，引导广大干部职工深刻理解创建文明单位的重要意义，增强创建文明单位的紧迫感、责任感，调动广大职工参与创建的积极性、主动性，形成了“人人重视，个个参与，全面受

推动宣传思想工作扎实有效开展

——召陵区委宣传部创建文明单位纪实

近年来，召陵区委宣传部始终坚持以文明单位创建为动力，突出重点，务实创新，服务大局，不断加强道德建设、志愿服务、经典诵读、群众文化等重点工作，为召陵区经济发展提供了有力的思想保证、精神动力和舆论支持。区委宣传部先后被评为漯河市中华经典文化教育先进单位、漯河市“两城同创”先进单位等。

加强领导，夯实基础。坚持把文明单位创建工作放在重要议事日程来抓，与全区宣传思想工作同计划、同部署、同推进。成立了由区委常委、宣传部长为组长的创建工作领导小组，并下设创建办公室。部

主要领导经常听取创建工作汇报，帮助克服解决创建工作中遇到的困难和问题。部创建办公室每年年初都结合单位实际研究制定创建规划，明确年度创建目标和创建要求，将目标任务分解到股室、落实到个人，形成了全员参与文明单位创建的浓厚氛围。同时，定期召开文明单位创建专题会议，学习相关文件，明确努力方向，制订下一步工作方案，推动了创建工作扎实有效开展。

加强学习，提高素质。坚持以培育和践行社会主义核心价值观为主线，深入开展七项教育，不断提高干部队伍整体素质。一是深入开展理想信念

教育，以党的最新理论成果武装党员干部头脑、指导工作实践，坚定党员干部的理想信念。二是深入开展“三观”教育，让机关干部深入思考怎样做人、做什么样的人、要做什么事，树立正确的世界观、人生观、价值观。三是深入开展法制宣传教育，机关干部的法制意识得到明显提升。四是深入开展爱岗敬业教育，同时开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育，正确引导机关干部自觉加强道德修养。五是深入开展文明行为规范宣传教育，集中开展《漯河市文明公约》和《漯河市市民文明行为规范》学习

宣传，使之成为机关干部践行社会主义核心价值观、争做文明有礼漯河人的行动指南。

内外兼修，展示形象。一是大力开展优化办公环境活动。把公共卫生区合理分配到各股室，责任落实到个人，每周二集中检查各科室卫生情况，各科室都自种两盆以上花木，办公用品摆放做到了条理有序。二是大力开展献爱心送温暖活动。组织机关干部每年开展一次慈善捐款，开展义务献血活动和敬老爱老志愿服务活动。同时，组织全体人员参与交通疏导工作。三是大力开展“驻村帮扶”活动。组织机关干部定期深入分包村，开展产业帮扶、

柴永超

育得文明花常艳

——市道路运输管理局创建省级文明单位纪实（一）

位创建工作完成好的科室，在年度评先和职称晋级上进行重点倾斜，对不能按时完成创建目标的科室和人员取消其年度评先参评资格，有效地调动了干部职工的积极性，促进了全局创建工作开展。

结合实际搞活动 扎实推进效果明显

以活动为载体，让文明创建深入人心。一是扎实开展各项文明有礼培育活动。开展“践行价值观、当好排头兵”主题创建活动，组织全体干部人员认真学习了《文明礼仪基本常识》、《文明行为规范》，逐步在全系统形成“人人学礼仪，事事懂礼仪，处处用礼仪”的良好氛围。扎实开展“俭以养德 全民节约”教育，引导党员干部在崇尚节俭、反对浪费上发挥模范带头作用。二是多形式开展“我们的节日”系列教育活动。在清明期间，

组织全体机关工作人员参与“网上祭先烈”活动，广大干部职工积极参与，纷纷上网献花、献言，抒发对革命先烈的缅怀之情。三是扎实开展“道德课堂”活动。积极邀请市文明办领导、市“十佳道德模范”走上讲堂，讲解职业道德，强化核心价值观教育。先后举办了7期道德课，在全局形成了争当“道德模范”的浓厚氛围。四是积极开展学雷锋志愿服务活动。不定期组织参加义务献血、义务植树、邻里守望等一系列志愿服务活动。积极开展社区卫生清洁活动，组织志愿者到分包社区开展卫生清扫活动。在高考期间，组织近百辆运营车辆开展“爱心送考”公益活动，赢得了广大考生和家长的赞誉。开展圆梦“微心愿”活动，全体党员深入田李村小学帮助50余名小学生实现“微心愿”，并组织全体党员开展为贫困山区儿童捐助活动。五是开展广泛开展群众性文体活动。先后积极组织

系统干部职工参加乒乓球、拔河、跳绳、歌咏比赛等群众性文体活动，丰富了干部职工业余文化生活，提升单位整体凝聚力和向心力。六是做好文明单位结对帮扶工作。投资2万多元，为帮扶农村建设读书小屋，不断丰富农民群众精神文化生活；帮助帮扶村开展“清洁家园行动”，整治环境卫生，解决农村“五乱”现象，改善人居环境。七是强力推进文明餐桌行动。制订了文明餐桌行动实施方案、文明餐桌行动奖惩制度，完善了食品安全管理制度，对餐饮卫生的各个流程进行全程管理和监控。同时，还大力普及餐桌文明知识、推广餐桌文明礼仪、倡导节约用餐行为。

强化教育重培训 打造一流运管队伍

切实强化内部规范化管理，将文明创建工作与业务工作有机

结合。一是注重政治理论学习。积极组织全局人员深入学习贯彻党的十八大届三中、四中、五中全会精神，深入开展“两学一做”学习教育。二是加强法律法规培训。先后对执法人员组织开展了2期法律法规知识集中培训活动，培训一线执法人员100多人次。三是开展思想教育活动。不断推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”建设，融合开展的“身边好人”活动，选树身边模范人，充分挖掘运输行业中的先进典型、先进事迹，较好地树立了运管社会形象。

精神文明建设工作永不止步。市运管局将进一步强化措施落实，持续加强精神文明建设，不断提高文明单位创建质量，丰富创建内涵，促进运管事业健康、协调发展，为我市经济和社会又好又快发展做出新的贡献。

赵海

近年来，市道路运输管理局文明创建工作在省、市文明办和省市交通主管部门的领导下，以党的十八大精神为统领，紧密围绕运输管理工作实际，以强化为民服务为主线，以“两城同创”及文明单位创建等活动为载体，突出“服务群众，奉献社会”的宗旨，强化文明管理，着力打造文明、法治、创新、科技、和谐运政，推动行业精神文明建设向纵深发展。

明确目标抓落实 完善创建工作机制

市运管局始终坚持把文明单位创建工作摆上重要日程，实行“一把手”负责制，将文明单位创建工作和运管重点工作同部署，同检查，同考核。将创建任务进行分解，实行目标管理，落实创建责任，严格考核标准。同时强化考核机制，加大激励奖惩力度，实施奖优罚劣，对文明单