部署“萨德”损害中国战略利益

国防部新闻发言人就美在韩部署“萨德”反导系统等问题答记者问

新华社北京8月25日电 国防部25日举行例行记者会，国防部新闻发言人吴谦就美在韩部署“萨德”反导系统等问题回答记者提问。

首艘国产航母建造进展顺利

吴谦说，首艘国产航母的建造进展顺利，正在按计划推进。

陆军18个集团军将缩编成师报道纯属臆测

近日网上有消息称，在下一步军队改革中，陆军现有的18个集团军将缩编成师。吴谦表示，有关报道纯属臆测，与事实不符。

美在韩部署“萨德”反导系统损害中国战略利益

吴谦说，美在韩部署“萨德”反导系统，不仅是一个战役战术问题，更是一个战略问题。这种做法打破了地区的战略平衡，损害了中国的战略利益，破坏了中美、中韩之间的战略互信。

军队文艺团体及新闻媒体改革信息将适时发布

关于军队文艺团体及新闻媒体改革问题，吴谦表示，这轮军队改革坚持自上而下、分步实施、统筹推进各阶段改革任务。相关改革信息将适时发布。

中国海空力量训练不针对任何特定国家和目标

吴谦表示，中国海空力量近日赴日本海及西太平洋有关海域进行训练，这是年度计划内的例行性安排，不针对任何特定国家和目标，符合国际法和国际惯例。今后中国军队仍将按计划组织这类例行行动。

希望印方多做有利于中印边境地区和平稳定的事情

有媒体称，印度政府近期决定在中印边境地区部署“布拉莫斯”导弹。吴谦说，保持中印边境地区的和平与安宁，是中印双方达成的重要共识。希望印方多做有利于中印边境地区和平稳定的事情，而不是相反。

日本无权插手南海争议

针对日本自卫队可能在南海的行动，吴谦说，日本企图派遣自卫队参加美军在南海的“航行自由”行动，我们对此坚决反对。日本不是南海问题当事方，无权插手南海争议。中国军队维护国家领土主权和海洋权益的决心意志坚定不移，我们将坚决应对任何威胁和挑战。

有媒体称中国在钓鱼岛周边的海空域扩大活动范围，并且趋于频繁，持续试图单方面改变现状。对此，吴谦说，钓鱼岛及其附属岛屿是中国固有领土。中方的航行和训练行动合理合法，他国无权指手画脚。

吴谦说，说到单方面改变现状，日本方面自2012年开始强行推动“购岛”，不断加强西南方向军事部署，通过新安保法案解禁集体自卫权。这一系列举动值得亚洲邻国和国际社会高度警惕。

他表示，中国军队将采取一切必要措施，维护中国的主权安全和海洋权益。

在谈到中日海空联络机制问题时，吴谦表示，中方高度重视建立中日海空联络机制，希望日方尽早排除谈判障碍，与中方相向而行，争取早日启动和运行这个机制。

美国应排除影响两军关系发展的法律障碍

在谈到刚刚结束的“环太平洋—2016”联合演习时，吴谦说，美方以《2000财年国防授权法》为由，对中方参演的项目进行了限制，我们对此坚决反对。中美两军关系的发展需要双方共同努力，我们要求美方拿出切实行动，排除影响两军关系发展的法律障碍，与中方一道推动两军关系健康稳定地向前发展。

河南公办高中免除贫困残疾学生学杂费

新华社郑州8月25日电 记者日前从河南省教育厅了解到，今年秋季学期起，河南全省公办高中将全部免除家庭经济困难残疾学生的学杂费，到2016年年底前，视力、听力、智力残疾儿童少年义务教育入学率将超过90%。

为进一步提高特殊教育普及水平，从2016年秋季学期起，河南省将免除公办高中建档立卡家庭经济困难学生，包括非建档立卡家庭经济困难残疾学生的一切学杂费。同时，向所有未入学的适龄残疾孩子提供教学安置手段，并全部纳入学籍信息管理系统，实现零拒绝、全覆盖。

省教育厅相关负责人介绍，根据规定，残疾少年儿童能随班就读的，将尽可能安排随班就读；对于适龄重度残疾儿童少年将“送教上门”。此外，2016年河南省特殊教育学校生均预算内公用经费标准将达到6000元，义务教育阶段残疾学生在“免杂费、免书本费、补助寄宿生生活费”的基础上，进一步提高补助水平。

“生理假”，老规定为何遭遇执行难

近期，宁夏拟出台女职工劳动保护办法，其中提出的“生理假”引发舆论热议。实际上，类似的规定已经出台20多年，但至今许多人对“生理假”依旧陌生。

记者在采访中发现，对于“生理假”，很多女职工不知道，很多企业没批准过，很多人觉得不理解。一项旨在保护女性劳动者权益的规定，为何多年来却难以执行？

“生理假”遭遇“一头热”

“生理假”至少有23年的历史。1993年，卫生部、劳动部等部门联合下发《女职工保健工作规定》，提出“患有重度痛经及月经过多的女职工，经医疗或妇幼保健机构确诊后，月经期间可适当给予1至2天的休假”。

近年来，各地对女性“生理假”的保护再次引发关注。截至目前，安徽、山西等多个省份在地方性规定中明确了女性劳动者的这一权益。

然而，现实中“生理假”遭遇“一头热”——少有女职工申请。在太原一家大型国有企业，工会女工部负责人告诉记者，该企业在上世纪90年代执行过“生理假”的规定，当时几乎人人都请假，慢慢成了每个女职工每月都能休假了。但后来工资改革与工作量挂钩，女职工们又不请假了。近十几年来几乎没人提起“生理假”，也没人请假了。

许多女性反映，遇到痛经引发身体不适的情况，女性倾向于硬撑。如果状态实在不好，多数人会以“病假”的形式向领导请假，极少有人休过专门为女职工设置的“生理假”。

好政策为何遇争议

一些省份明确提出“生理假”，一些省份则暂不考虑出台“生理假”。上海市相关部门此前曾表示，考虑到增设这一假期缺乏上位法依据，以及会造成用人单位降低雇佣女职工的意愿，从而增加女性就业的难度，暂不考虑出台“生理假”。

“生理假”对女性意味着什么

山西省人大内务司法委员会工青妇处处长胡素锋在参与制定《山西省女职工劳动保护条例》的调研期间了解到，痛经对部分女职工身体的损害、对工作的影响是很大的，特别是在高处、低温、冷水、持久站立等岗位上工作的女性，对她们的影响更大。“从人文关怀角度来看，明确提出‘生理假’是很有必要的。”

广东盛唐律师事务所执业律师丁龙说，争议主要聚焦在难执行上。首先，休假前提是重度痛经或月经过多，且需要相关机构确诊。如何判断重度或过多，难以有客观认定的标准，有关机构缺乏确诊的依据。其次，即便确诊，很多地方的规定中使用的措辞是“可以给予”而非“应当给予”，这使得是否给予休假并非是强制性的，赋予用人单位一定的弹性。再次，对于用人单位的违法成本没有明确界定。

如何保护女职工生理期权益

丁龙认为，从构建和谐劳动关系的角度考虑，企业应给予员工“生理假”，但不必带薪休假，可以纳入病假范畴处理，适用病假的有关规定。病假期间无需支付全额劳动报酬，这样既利于员工身心健康，又不会因此加重企业负担。

针对女职工带薪休假增多会加大企业用工成本、降低用人单位雇佣女职工的意愿的问题，胡素锋认为这种担心是有道理的，但从哺育后代的角度来考虑，增强对女职工的保护是必要的，企业可用轮班倒休等方式来保护需要请“生理假”的女职工。

专家也表示，解决女性“生理期”保护落地生根的问题，需要工会组织扮演好“娘家人”的角色，劳动监察部门需要及时将女职工劳动保护纳入社会信用体系并向社会公布，敦促用人单位提高女职工劳动保护责任意识，切实保护女职工合法权益。

新华社北京8月25日电

8月24日，在意大利阿马特里切，挖掘机在废墟上进行营救工作。据意大利民防局24日消息，截至当地时间当日17时，发生在意大利中部的6.0级地震已导致至少73人遇难。 **新华社记者 金 宇 摄**