

市公安局

开展大训练活动提升战斗力

年初以来,市公安局认真贯彻省厅大训练活动部署,以实战化、规范化为重点,紧紧围绕“三战”、“五会一能”等训练内容,探索符合漯河特色的训练模式,狠抓各项工作措施的落实,取得了明显成效。

深入开展“110”接处警培训,提升实战能力

市公安局的大训练活动以落实许甘露副省长在我市调研时对“110”接处警工作提出的实战化、规范化的重要指示精神为契机,以实训实战实用实效为重点,全面加大课程研发、教育培训力度。

加大课程研发。围绕创新完善“110”勤务机制改革,市公安局多次组织各警种反复讨论课程设置和内容编写,先后编写了《“110”接处警指挥调度基本规范》、《常用警情处置规范》、



实战演练。

万名企业员工学消防

为切实提高企业员工的消防安全意识、自救自救能力和抗御火灾整体能力,近日,市消防支队组织我市行业部门、大中型企业开展消防安全系列宣讲培训,广泛宣传消防知识和消防安全责任制,推动行业部门、大中型企业进一步落实消防安全责任,着力提升行业系统消防安全水平,确保重点行业部门和大中型企业消防安全。

培训深入剖析了当前全市消防安全形势、火灾特点、消防安全管理瓶颈及面临的突出问题,要求各部门要牢固树立消防安全意识,进一步明晰消防安全责任,认清形势,提升管理水平和主动性,消除隐患短板,全面提升单位消防安全能力水平。

培训中,宣讲教员通过解析、研判、以案说法的形式,紧紧围绕企业消防安全责任



《“110”接处警勤务工作规范汇编》等实战化施训书籍,涵盖10项指挥体系岗位职责、8项指挥处置工作规范、7项“110”接处警行为规范、4项110接处警用语规范、7项配套运行规范以及140多类常见警情的处置流程、注意事项及法律依据,推动了“110”接处警工作指挥调度、处警处置的规范化、标准化的实施。

开展分类培训。按照精细化教育的模式,先后举办创新完善“110”勤务机制培训班5期,其中指挥调度培训班1期、处警培训班1期、标兵处警单位1期,并分层次对市局、分局、所(队)三级指挥长和“110”接处警人员共计631人次开展了实战化专题培训,切实提高了“110”接处警人员指挥调度、执法执勤、应急处置及规范使用各类警械装备的能力和水平。

组织跟班作业。在党委的大



枪支训练。

力支持下,市公安局大胆创新,在前期举办“110”指挥调度培训班的基础上,把参与指挥调度、警情研判作为实战训练的重要课堂,抽调18名副县级以上干部担任“110”接处警工作一级指挥长,辅助值班局长值守指挥中心,负责重大警情的警情研判、指挥调度;抽调77名副科级以上干部担任110接处警带班长,直接参与接处警工作。通过这种培训形式,有效提升了后备干部的实战和指挥能力。

不断创新训练方式方法,提升训练效能

大训练活动开展以来,市公安局严格按照省厅的要求,以体能训练、武器使用和“五会一能”为重点,采取市公安局举办大训练骨干培训班、县公安分局和各警种单独训练、市局督导送教、抽考测试相结合的方式,通过实地实训实练实考,推动全市大训练活动深入开展。

举办骨干培训班。从各单位

精选70多名具备一定实战理论技能基础、热爱实战训练事业、能够从事实战训练工作、有教官培养潜质和身体素质好的骨干参训,专门聘请省警察学院的3名实战教官来漯授课,手把手为各单位培训了一批大训练活动教官。

组织全员训练。为有效指导和促进训练工作,确定每周二、五为大训练活动日,要求各单位必须抽出两个半天时间进行训练。同时,按照“五会一能”训练大纲要求,组织实战教官围绕武器和警械使用、防护、盘查等内容录制了教学光碟30本分发至各单位,指导大训练活动。

开展督导送教。市公安局政治部从全市抽调8名优秀实战教官,由组教科和警察培训学校主要负责同志带队组成4个督导组,对全市公安机关大训练活动进行全方位的督导检查、送教和随机抽考测试。每到一处,督导组就直赴训练场,对体能、武器使用、防护、盘查、车辆查控等项目进行现场察看,并根据实际情况和存在问题进行重点科目



体能训练。

的讲解、送教,训练结束后再随机抽取15名民警进行“五会一能”现场实测,以考核检验实战训练效果,促进实训实战。

严明培训纪律,确保训练效果

为加强培训班管理,市公安局政治部研究出台了《关于严明调训学员管理纪律的六条规定》,对调训中存在的问题进行纪律规范,发现问题及时通报,对组织不力的单位和违反培训纪律的民警在全市范围内予以通报,并与年底队伍正规化建设绩效考评成绩挂钩,确保培训效果。今年,市公安局举办的所有培训班均采取当天演练、当天讲评、当天通报,对每个参训单位整体成绩进行排序,排序情况以短信形式通报到市局党委成员及各分局的主要领导,每天排序后两名的单位,带队领导要组织进行强化训练,次日课前再次进行演练点评,保证培训取得明显成效。

张庆伟

图说新闻



9月1日下午,郾城区司法局组织律师、党员普法志愿者走进郾城区青少年法治教育基地为郾城实验中学新入学的七年级新生开展法治体验活动,为他们上新学期“法治教育第一课”。

于会娜 摄

郾城区人民法院

积极探索 迎难而上力促执行

近年来,郾城区人民法院紧紧围绕最高人民法院提出的“依法突出执行工作的强制性,全力推进执行工作信息化,大力加强执行工作规范化”即“一性两化”的执行工作总体要求,积极探索和实践执行工作新模式,有效解决执行难问题。

创设“一把手”办案机制,顺利化解执行积案。认真落实“一把手”负总责、常务副院长分工抓、执行局长具体抓的工作格局。落实领导以上率下带头办大案难案,在执行某公司建设工程施工合同纠纷一案中,因被执行人某公司已歇业多年,经多次“四查”后,被执行人无财产可供执行,执行工作一时陷入困境。申请执行入因未能及时得到案件款,多次赴市、赴省上访。院党组书记、院长牵头办理该执行案件,并由执行局长直接抓落实,经多次走访双方当事人,最终双方当事人握手言和,案结事了。

加强信息化建设,加大惩戒打击力度。依照最高人民法院出台的《关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》,同时依托“互联网+执行”技术,通过各种形式对“老赖”曝光,最大限度挤压失信被执行人生存和活动空间。截至8月中旬,今年已向社会公众发布失信被执行人信息991例,其中,法人和其他组织147名,自然人844名。同时加强与执行联动机制成员单位之间的协调沟通,形成多部门、多行业、多领域、多手段联合信用惩戒工作新常态,依法适用拘留、罚款等强制措施,穷尽执行手段,促使“老赖”主动履行义务;及时与公安、检察机关沟通,形成“快立、快捕、快审、快执、快结”的工作机制,对发现符合拒执情形的案件,依法及时移送公安机关受理,形成部门配合、打防并举、综合治理的立体合力,让“老赖”无心可安、

无钱可赚、无福可享、无路可逃。慑于执行联动机制以及联合信用惩戒的威力,约19%的失信被执行人自动履行义务或与申请执行人协商达成和解协议。

强化规范管理,建立执行公开工作机制。组织全体执行干警认真学习《民事诉讼法》及相关司法解释和规范性文件,并制订《郾城区人民法院执行工作流程管理规定》和《执行工作流程图》,进一步规范执行行为、强化执行案件流程节点管控,明确各个环节的办理期限、质量标准、职责权限以及各环节之间相互衔接的具体要求,将对执行工作的监管贯穿于执行工作的全过程,有效防范消极执行、拖延执行、选择执行。在规范执行工作的同时,进一步增加执行工作的透明化,充分运用执行查控系统和网络司法拍卖平台,确保执行权在阳光下有序、高效、廉洁运行。2015年以来,运用执行查控

系统查询被执行人财产线索共计16000余人次,大大提高了执行效率。通过网络司法拍卖平台先后进行了40余次网络司法拍卖,成交金额高达1935.7万多元,位居全市第一。

开展专项行动,积极维护当事人合法权益。每年定期开展追索劳动报酬、工伤赔偿等涉民生类案件专项集中执行行动,并建立涉民生案件执行的常态化、随时性、优先性工作机制。年初以来,通过开展专项集中执行行动,先后为23名申请执行人挽回经济损失20万余元,彰显了法律的人文关怀,有效地保护了弱势群体的根本利益。

加强执行队伍建设,增强执行保障。年初以来,该院不断加大了对执行工作在人、财、车辆等方面的保障力度,为执行局增加干警6人,在公车改革的情况下配备3台警用车辆,同时为每名执行干警配备一部执法记录仪,

做到手中有装备、经费有保障、队伍配得强、执行冲得上,为破解执行难提供了有力的组织和物资保障。

建立健全执行监督制约机制,确保执行权力不越线。实行重大事项合议制度,打破一人负责到底的传统执行模式。所有执行案件款都必须汇入执行款专户,执行员无特殊情况不得直接经手案件款,防止私自收取和私自截留执行款物等违法违纪行为的发生。强化执行干警的廉洁意识,确保执行工作依法依规,同时扎实开展“两学一做”学习教育和精神文明创建活动,以学习促工作。严明党规党纪,全力解决群众反映强烈的消极执行、选择执行、执行不公、乱执行等问题,发现一起,处理一起。明确问题导向,进一步完善执行规章制度,把执行权先进制度的“笼子”,让权力不再任性。

齐江涛 郭龙泉

法制快讯

市中级人民法院

自我反思 廉洁从政

本报讯(记者 姚肖)9月1日,市中级人民法院召开廉政专题学习反思交流会。该院立案庭、民事审判庭、执行庭等科室负责人以及各县区人民法院院长以我省、我市最近发生的违法违纪案件为鉴,分别做反思表态发言。

会上,我市各县区人民法院院长及市中院各部门负责人紧紧围绕杨国志、张军佑等人严重违法违纪案件,就认识是否到位、履职是否到位、言行是否合规、表里是否如一、手脚是否干净。三是反思要重实效。要增强看齐意识、责任意识、廉洁意识,通过反思查找问题,解决问题,促进工作。会后各支部要及时召开民主生活会,班子成员要下到各个支部,全程参与,全程查评。

会后,黎卫国要求,各部门负责人要及时把此次廉政专题学习反思交流会精神传达至每个干警,坚持严格管理,传导压力,落实责任,推进该院审判执行工作再上新台阶。

严重违法违纪案件发生后,省市法院党组高度重视,迅速决定召开廉政反思会。该院中层要充分认识到召开反思会的充分性、必要性、紧迫性,通过反思,使思想受到洗礼,灵魂受到触动。二是反思要深刻。反思要看认识是否到位、履职是否到位、言行是否合规、表里是否如一、手脚是否干净。三是反思要重实效。要增强看齐意识、责任意识、廉洁意识,通过反思查找问题,解决问题,促进工作。会后各支部要及时召开民主生活会,班子成员要下到各个支部,全程参与,全程查评。

会后,黎卫国要求,各部门负责人要及时把此次廉政专题学习反思交流会精神传达至每个干警,坚持严格管理,传导压力,落实责任,推进该院审判执行工作再上新台阶。

市人民检察院

金秋助学 放飞梦想

为大力弘扬社会公德,以自觉之行帮困助学,为共同营造崇文尚德的和谐社会氛围贡献力量,日前,市人民检察院组织两个慰问组,分别前往召陵镇付庄村和舞阳县太尉镇善德王村,采取座谈交流、发放慰问金等形式,开展了金秋“爱心助学”慰问活动,共慰问帮扶村22名贫困家庭的学,发放“助学金”8000元,用真诚和爱心共同助推那些贫困的孩子们健康成长、实现心中的梦想。

郭湘山 张艳丽 杜浩杰

市人防办

坚定信念 做合格党员

9月2日,市人防办机关党支部开展了讲党课、党规党纪知识测试活动,市人防办理论骨干关军威作了题为“坚定理想信念、做合格党员”专题辅导,随后,全体党员认真参加了党规党纪知识测试,通过以考促学,提高了全体党员对党章党纪党规的认识与理解,增强党员的纪律意识和规矩意识。

同时,在活动当日,市人防指挥信息保障中心党支部以及市人防工程平战结合管理中心党支部、人防工程管理处党支部分别前往滨西社区和双汇广场开展环境卫生整治志愿服务活动,对卫生死角、“小广告”进行了集中清理,并宣传“两城同创”知识,共建美好家园。

方钱峰

我市五个交警执勤岗获“青年先锋岗”称号

本报讯(记者 张俊霞)9月1日下午,团市委负责人带领工作人员先后到市交警支队嵩山路中队淮河路岗、黄河路中队泰山路岗、为辛苦执勤的交警队员们送去了“共青团青年先锋岗”牌匾。

团市委负责人表示,为进一步弘扬青年先锋岗的引领示范作用,激励青年朋友为漯河发展建功立业,团市委近日启动“青年先锋岗”评选活动,从工作在各条战线上的基层青年团体中选出优秀代表,授予“共青团青年先锋岗”称号。据

介绍,本次“青年先锋岗表彰”活动中,市交警支队共有嵩山路中队淮河路岗、淮河路岗,黄河路中队泰山路岗、泰山路岗、交通路岗五个执勤岗获此殊荣。对此,市交警支队党委委员、秩序管理大队大队长丁高杰表示:“我们将在以后的工作中,加倍珍惜荣誉,充分发挥‘青年文明先锋岗’的示范作用,以更高的标准、更好的作风要求自己,以更大的热情和更高的管理水平,为确保漯河交通秩序畅通做出积极贡献!”



主办:源汇区人民检察院
协办:源汇区干河陈乡人民政府

本报常年法律顾问 李凯 律师