

# 培育壮大社有企业 提升服务能力

——市供销社改革发展纪实(五)

■本报记者 姚肖

近年来,市供销社围绕增强企业发展活力和为农服务实力,依法妥善解决历史遗留问题,甩掉包袱、抢抓机遇,依靠项目带动,整合系统优势资源,寻求合作,拓展新业务,培育新企业,依靠发展解决社企改革难题,不断增强自身经济实力,在深化社有企业改革方面进行了有效探索和尝试。

集中精力化解历史包袱。近年来,市供销社先后对9家包袱沉重、发展无望的直属企业进行了依法破产或依法关闭清算。工作推进中,该社始终把职工的利

益放在首位,千方百计寻求政策支持,达到职工利益最大化,赢得了职工的理解与支持,涉及1300多名职工债权全部兑付后进入了失业中心。以上问题的解决,既保持了系统稳定又甩掉了企业沉重的历史包袱,达到了职工满意、干部满意、领导满意、系统稳定的目的,为供销社轻装上阵浴火重生奠定了基础。

联合合作培育新企业。市供销社抢抓机遇,整合系统优势资源,强化市粮食局合作,主动与全国供销社大型涉农企业对接,成功与中农控股合作,共同投资组建了漯河中农物流有限公

司,该公司以农资、物流、仓储经营服务为主,也是近年来市供销社首家实现销售收入超亿元的社有企业。同时与省供销社社有企业河南中联再生资源有限公司等合作,共同投资成立了漯河中联再生资源有限公司,主营废塑料、旧金属、废纸、废旧家电等再生资源回收深加工。目前,该公司与海尔和深圳格林美等知名企业建立合作关系,发展势头良好。聚焦新业态,积极发展电子商务,先后发展了漯河新供销聚超电子商务公司、艾农电子商务公司等电商企业,打造网上供销服务平台。截至目前,全系统拥

有全资、参股等不同类型的社有企业近30家,已经成为各级供销社服务“三农”的有效载体和得力助手。

聚焦发展上项目。不断深化与省中农再生资源公司合作,共同投资新建成1.5万吨变性塑料生产线项目,今年新增设备已安装调试到位,大大提高了生产效率。与中农集团合作新建6000平方米的仓储项目已通过规划设计。围绕新网工程、农业综合开发等系统重点扶持政策,突出特色优势,储备、筛选了一批好项目。

注重效益抓好建成项目运营。对已经建成的废旧钢材交易

中心、再生资源集散交易市场、旧货交易市场和漯河中农物流公司仓储项目,分类切块,多种途径经营,实现经济效益和社会效益最大化。目前,以上建成项目均已完成招商工作,全部实现商户入驻运转。

扶持老企业转型,拓展新业务。由市供销社牵头,漯河中农物流公司联合漯河市棉麻公司合作成立润农种植专业合作社,积极探索企业转型升级,拓展为农服务新领域,在舞阳县吴城镇流转土地530余亩,开展莲藕等特色种植。目前,藕池生机盎然,丰收在望。

市廉政警示教育基地

## 创新廉政教育理念 筑牢拒腐防变基础

本报讯(记者 李丹)为适应新形势下反腐倡廉警示教育的要求,今年以来,市廉政警示教育基地创新教育理念,扎实开展教育活动,把廉洁从政的“紧箍咒”念到党员干部的心里,切实筑牢拒腐防变的思想防线。

丰富展厅内容,坚持正面引导和警示教育并重。一方面以“红岩魂”为主题,展现了一批老共产党员坚定理想信念、恪守党的纪律、忠诚党的事业、不惜舍生取义的典型事迹,弘扬正能量;另一方面搜集整理了发生在漯河本地的、群众身边的典型案例,以案说纪,以案警示。开展电化教育,确保警示教育全覆盖。由市纪委牵头,拍摄农村党员干部违纪违法警示教育片

《狂妄贪婪的代价》,印发《关于组织开展农村基层党风廉政警示教育系列活动的通知》,将5-8月每周三定为“基层党风廉政警示教育日”,以身边事教育身边人,实现了对全市56个乡镇(街道)、1340个村(社区)的1.4万余名基层党员干部警示教育全覆盖。强化廉政教育,提升教育实效。市纪委专门下发《关于组织参观反腐倡廉警示教育展览的通知》,组织全市各级各单位开展了新一轮的廉政教育活动。目前,已组织警示教育86场,1万余名党员干部来到基地接受廉政教育。功过与是非的评析,风光与忏悔的对比,让党员干部真切体验到“贪廉一念间,荣辱两世界”,使“不敢腐”的警钟长鸣。

市妇联

## 倾力助妇儿 慈善结硕果

本报讯(记者 周鹤琦)近日,在第一届“漯河市慈善奖”表彰大会上,市妇联被授予单位奖和组织奖两项大奖。市妇联主席刘素岩在大会上作经验交流。

2013年,市妇联在市慈善总会设立“漯河市妇女儿童发展基金”,成为全省首家由妇联系统设立,定向服务妇女儿童的公益性基金,吸引一大批社会各界爱心人士投身妇女儿童事业。该项目通过举办慈善拍卖会、集中募捐仪式、设立爱心义捐点、爱心义卖等形式,截至目前共募集善款156万余元,支出106万余元,为帮助单亲母亲、留守儿童、贫困女童走出困境,提供了强有力支持。

基金实施三年多来,市妇联重点实施了惠及妇儿民生的5个公益化项目。实施“留守儿

童之家”建设项目,全市高标准建成302个“留守儿童之家”,并通过购买社会组织专业服务的形式,开展公益服务近300场次,受益儿童近7万名;实施“春蕾行动”项目,为“春蕾高中班”贫困女生每人每月发放100元生活补贴,帮助她们顺利完成高中学业;实施“关爱母亲”救助项目,设立义捐点64个,征集一对一“义捐人”,先后救助贫困母亲160人;实施“妇女儿童维权”救助项目,开展法律援助48起,对100多名贫困妇女儿童进行法律援助和生活救助;实施“幸福沙湾”家庭服务中心项目,目前已举办心理咨询、家庭教育、婚姻调试、妇女维权等公益服务1000多场次,使6万多名社区居民在家门口享受到妇联“娘家人”服务。



9月6日,市质监局对某企业不符合环保要求的锅炉进行现场查封。为配合做好我市大气污染防治攻坚战,市质监局开展了燃煤锅炉集中整治活动,对使用10吨(含10吨)以下燃煤锅炉的单位,收回锅炉使用登记证,责令停止使用并查封。截至目前,已经责令停止使用不符合环保要求的燃煤锅炉106台。 孙海强 摄

团市委

## “五大行动”助力脱贫攻坚

共青团助力脱贫攻坚青春建功活动开展以来,团市委高度重视,积极开展35岁以下贫困青少年群体摸底排查、建档立卡工作,取得了阶段性成效。

今年以来,团市委广泛整合资源,发动社会力量,结合漯河实际,对漯河市35岁以下青少年实施精准扶贫,创新开展了思想引领行动、技能提升行动、创业

扶持行动、结对帮扶行动、扶危助困行动“五大行动”助力脱贫攻坚工作。截至目前,共帮助2000多名贫困青年获得创业资金扶持;为900多名贫困青年提供就业岗位;为贫困青少年捐赠衣物5000多件、学习用品860套、图书10000多册;通过希望工程圆梦行动救助贫困青少年143人,发放助学金57.5万元。

刘雯

市粮食局志愿服务团队

## 走进养老院为老人服务

本报讯(记者 董文媛 通讯员 李振锋)9月4日,市粮食局志愿服务团队利用周末时间,来到金康护理院开展志愿服务。

当日9点多到达护理院后,志愿者们就忙活起来。他们有的为老人理发、刮脸,有的为老人收拾床铺、打扫室内外卫生,有的为老人剪指甲,有的与老人谈心聊天,了解老人们的生活状态。同时,几名爱好文艺的志愿者还为老人表演了手语《感恩的心》,并演唱了《母亲》、《南泥湾》等歌曲。护理院内掌声阵阵、笑声不断。

“敬老爱老公益活动是市粮食局志愿者服务队的一个长期项目,每年我们都会组织志愿者多次开展此项活动,为孤寡老人提供力所能及的帮助。”市粮食局志愿服务团队的一名负责人对记者说,今后,他们将继续传承和弘扬雷锋精神,把这项公益事业继续做下去,吸引更多爱心人士参与敬老爱老公益活动中,帮助更多需要帮助的人。

## 市脑瘫康复治疗技术人才培训班举办

近日,市脑瘫康复治疗技术人才培训班在市残疾人康复中心三楼举行,来自全市残联系统从事康复工作的人员以及脑瘫康复定点机构的医护人员共40人参加培训。

据了解,自2011年至今,我市共免费为2273名残疾儿童进行了抢救性康复,取得了良好的社会效果。

此次培训班,邀请了市中心医院康复科主任王海涛、市六院儿童康复科主任陈素环、市医专三附院儿童康复科主任孙元华等儿童脑瘫康复专家讲授国内外相关学科前沿理论和操作技能,并组织学员到市医专三附院现场教学,交流分享了在脑瘫儿童康复训练过程中的工作经验。 丁晓伟

脚踏实地抓整治 全力消除脏乱差

## 干河陈乡村人居环境越来越美

■本报记者 姚肖

干净整洁的城乡街道,规范有序的市场秩序,平安和谐的社会环境……今年以来,源汇区干河陈乡以优化城乡环境、构建和谐村居为目标,紧紧围绕“完善、优化、提升、示范”的工作方针,以环境整治为突破口,突出重点、解决难点、打造亮点、消除盲点,全力消除城乡环境“脏、乱、差”,着力改善人居环境,取得了显著成效。

强化工作机制,夯实“创卫”基础。干河陈乡成立了以乡党委书记为政委、乡长为指挥长,班子成员为副指挥长,各行政村书记、主任和乡中层干部为成员的“创卫”指挥部,实行网格化管理模式,落实班子成员包村责任制,合理界定责任区域,明确分包责任人,形成了主要领导亲自抓、分管领导重点抓、分包领导经常抓、责任人员具体抓

的工作格局。同时,加大资金投入,重点对姬庄村、大荆庄村、马夫张村等村庄进行整村改造,更换垃圾车128辆、保洁车76辆、果皮箱215个,改建、新建垃圾容器160个,新建、改造水冲式公厕16座。通过成立物业公司,使姬庄村成为我市第一个实现规范化物业管理的“城中村”。在大荆庄村修建了2100平方米的紫荆广场,内设篮球场、门球场、乒乓球台及各种健身器材。提高村级环卫队伍工资福利待遇,年终时发放显著的村庄给予资金奖励。此外,强化督查机制,定期不定期进行明察暗访,实行日巡查、周检查、年度考核制度,对发现的问题制成录像短片,定期组织观摩讲评,对各村庄担子、下任务,严抓落实。

广泛宣传发动,引导群众参与。通过多角度、全方位的宣传,发动群众积极参与,使“创

卫”工作不断深入人心。一是加强宣传,向辖区15个行政村和4个社区累计发放宣传彩页、书籍共3万多份,粉刷大型墙体标语36处,制作宣传展板489块。二是充分发挥公示栏、健康教育专栏、单位LED显示屏的作用,扩大宣传范围。三是健全健康教育队伍,在每个村都组建了由村属小学老师、老党员、退休干部为骨干的健康教育队伍,有计划地开展多种形式的卫生宣传和健康教育,积极传播健康知识。四是以“爱国卫生月”等节点为契机,通过集中宣传、举办知识讲座、开展文艺会演等方式,开展形式多样的宣传活动,使广大群众的文明卫生意识进一步增强。五是结合辖区实际,创新宣传方式,开展了“创卫活动进校园、文明行为伴成长”承诺签名、“清洁家庭”评选等系列活动,

促进“创卫”水平不断提高。

改进工作措施,改善人居环境。干河陈乡以“清洁家园行动”为载体,强化对辖区内“城中村”、城乡接合部、社区等区域垃圾死角的重点整治,先后组织了4次大型环境整治集中行动,出动大中型机械180余台次、人员2000余人次,对辖区内的垃圾死角、重点路段、废品收购站进行环境卫生综合整治,清理垃圾近3000立方米,拆除私搭乱建棚户、铁皮房二十余处,取缔废品收购站43家,基本消除了村内乱搭建、乱堆放、污水乱流、乱贴乱画等现象。今年该乡“创卫”工作在卫星镇前三季度排名中均位居全市第一位。强化市场整治,做好南环路绿化、夜市整治、门前“三包”、“七小”门店治理等工作,取缔沿街(场)外经营加工、生产销售摊点、沿街非法洗车场,

取缔主干道两侧和居民小区内的临时摊点,加强市场管理,确保道路畅通、区域整洁、环境优美、商户经营有序。强力推进物业全覆盖,投入近100万元对乡政府家属院、建设局家属院南院、原磷肥厂家等16个老旧小区进行整治,重点做好破损道路修补、垃圾楼道封闭、补栽花木等美化绿化工作。同时,做好省、市文明单位结对帮扶小区的督促工作。在乡政府成立了物业管理服务中心,进一步完善了物业管理服务。

一分付出,一分收获。在全市“城中村”“创卫”工作现场会上,干河陈乡、姬庄村做了典型发言,其经验做法在市、区政务信息上专题刊发。今后,干河陈乡将再接再厉,进一步创新管理方法,建立环境卫生管理长效机制,为建设更加美丽的干河陈乡而不辍奋斗!

蔡伟 卢璐

## 郾城区：三举措打造高素质干部队伍

在今年的党委换届工作中,郾城区突出理想信念、严格监督把关,强化责任担当,正风肃纪,选出了好干部、配出了好班子,打造了忠诚、干净、担当的干部队伍。

突出理想信念,打造忠诚的干部队伍。以开展“两学一做”学习教育为契机,深入学习党章党规及习近平总书记系列重要讲话精神,让中国特色社会主义理论武装头脑;深入实施“千名干部开放型管理工程”、“千名村干部培训提升工程”,全面提升全区干部的政治理论水平和实际工作能力;在机关事业单位每月首个周五开展“主题党日”、村(社区)每月

10日开展“515学习法”,组织党员开展集中学习。通过系列学习教育,升华党性修养,引导广大党员干部带头遵守政治纪律和政治规矩,不忘初心、做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、做中国特色社会主义理论的传播者、做中国特色社会主义的实践者。

严格监督把关,打造干净的干部队伍。一是严格干部选拔任用监督。坚持“凡提必审”,对拟提拔或同职级重用人选,拟转任重要岗位人选等,一律对个人有关事项报告、执行党风廉政、干部档案信息、信访举报线索等进行审核。镇党委

换届时,2名副科级领导干部,因受党纪处分,年度考核等次为不称职,按照《干部选拔任用条例》规定,不列为提名人选;推行干部选拔任用纪实制度,从动议到任职各环节全程纪实,确保有记载、可追溯。二是严格干部日常监督。建立干部“监督特别档案”,对入库人员实行重点监督管理,对拟确定为考察对象的名单对照“监督特别档案”进行过滤把关;为干部选拔任用提供参考;实行“一报告两评议”制度,对民主评议名次靠后或满意度明显偏低的单位,重点进行监督检查;强化科级领导干部任中和离任经济责任审计,

对有苗头性问题的干部早提醒。

强化责任担当,打造担当的干部队伍。突出正向激励引导,营造干事创业良好环境。一是完善干部考核机制。年度考核时,实行差异化考核,区分乡镇和区直单位、近郊和远郊乡镇,建立差异化考评指标体系,分党政正职、副职和其他科级干部评定干部实绩,并把敢于负责、敢于担当作为一项测评内容;改变过去单位主要负责同志一人述职为班子成员条句式述职,晒“实干绩”。二是树立有为有位用人导向。对那些爱岗敬业、踏实干事、群众公认的优秀基层干部和在急难险重任务、重点项目建设中敢抓敢管、实绩突出的实干型

干部,优先予以提拔重用。今年,7名表现优秀的副科级干部进入镇党委班子,9名长期在基层埋头苦干的乡镇事业编制人员进入乡镇班子,1名在重点工作一线表现突出的科级干部重用为科级正职。三是深入实施“育苗工程”。今年选派一批有潜力的干部到经济发达地区挂职锻炼,选派80多名年轻干部到区重点工作、招商引资、信访维稳一线锻炼,从区直单位选派357名机关干部到村、社区、企业、重点项目开展为期两年的帮扶活动,在基层一线实践中,让年轻干部磨炼意志,增长才干,勇挑重担。

临颍县总工会

## “六法”促入会 服务农民工

今年以来,临颍县总工会创新工作思路,多措并举,积极探索优质服务促入会、困难救助促入会、感情联络促入会、大员上阵促入会、逐企行动促入会、跟踪培训促入会的“六法”入会新举措,有效破解了农民工入会难问题。

组织吸收农民工入会是手段,服务农民工是落脚点。县总工会成立驻产业集聚区农民工工作办公室,对农民工有针对性地开展入会和困难救助、法律援助、技能培训、职业介绍、心理咨询等服务工作。采取“四个着眼”为农民工办实事、解难事、做好事。一是着眼引导融合,最大限度让农民工回归工会“大家庭”,感受“家”的温暖。二是着眼提升素质,让农民工与企业同

进步、与产业同提升。今年全县培训农民工5000余人次。三是着眼困难救助,为农民工提供多重帮扶保障。探索开展“互联网+”农民工、“一网一卡”普惠工作和“一会、一堂、一舍”建设,形成了“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、法律援助和平安返乡、追讨欠薪的长效机制。四是着眼精神寄托,通过建立完善职工书屋、举办农民工运动会、开展“文化快车企业行、千场电影送职工”等活动,让农民工更加自信地融入城市生活。

截至目前,临颍县总工会共发展农民工会员6736人,同比增长55%。从建家入会、素质提升、权益维护、困难救助等方面全方位推进,实现了农民工入会和服务工作双提升。 任鸣举