

文明之花耀组工

——郾城区委组织部巩固省级文明单位创建成果纪实

郾城区委组织部坚持把精神文明创建与组织工作同规划、同部署、同落实，构建了组织工作和文明创建互促互动的良好格局，使文明之花在郾城组工系统常开不败。

领导带头，聚精会神抓谋划

郾城区委组织部始终把精神文明创建作为提升机关文明素质、提振干部精神的有力抓手，做到一切给文明创建让路。成立领导组织，明确责任分工，形成了全员参与、上下联动工作机制。区委常委、组织部长亲自主持召开部长办公会抓顶层设计，领导班子成员带头研究谋划、带头参与创建、带头服务群众。科学制订年度创建规划和周推进台账，大剂量多角度谋划50余项丰富多样的创建活动，夯实了创建基础。

“虚功实做”，倾心聚力倡新风

郾城区委组织部始终把精神文明创建作为提升

主题创建扎实有效。找准组织工作和文明创建共振点，组织观看敬业讲坛，开办宣传栏，开展组工政策和业务知识专题学习、“尊崇党章 学习党章”专题研讨、“两学一做”主题党课、“两书一悟”读书学习活动，庆七一主题党日活动、元宵节送核心价值主题灯笼进村活动，清明节中华经典诵读活动，举办道德讲堂、先进人物事迹报告会等。

志愿活动特色鲜明。推动志愿服务常态化，先后开展助学捐款、圆梦“微心愿”、爱心衣物捐赠、“义务献血”、“文明出行劝导”、组工干部送党课进村等特色志愿服务活动，两名队员分别荣获五星、四星优秀志愿服务者，机关志愿服务队荣获2016年度市级优秀志愿服务队。

文明传播作用突显。建立网络文明传播志愿者小组，在各级文明网发布文章14篇。利用郾城党建手机报、党建网、组工微信传播正能量。参加“我推荐 我评议身边好人”投票，举办文明知识讲座，观看“感动中国”人物颁奖盛典，分期制作漯河精

神宣传展板，开展“红旗科室”“雷锋岗”“组工先锋”争创评选活动，营造浓厚氛围。

服务内涵不断丰富。与孟庙镇关徐村结成帮扶对子，先后开展人居环境集中整治、美化村容村貌、“三夏”帮扶慰问、送党教设备、贫困户救助等帮扶活动，协调有关部门解决村庄规划、道路修建、危房改造等群众关心关注的热点问题。

互促互进，文明之花耀组工

精神文明创建有力助推了组织部门自身建设，干部素质、机关效能、科学服务水平都有了较大提升。今年，相继完成了镇、区两级党委换届，村级组织活动场所全面“清零”任务，强力推进精准扶贫、千名干部下基层、外派干部落地培训、人才引进、“智慧党建”试点标准村等重点工作任务，提升了郾城发展软环境和硬实力。

党彩丽 胡峰丹

丰富载体巧借力 提升素质树新风

——市质量技术监督检验检疫测试中心创建文明单位纪实（二）

市质量技术监督检验检疫测试中心（以下简称市检测中心）在市文明单位创建工作中，结合自身实际，创新形式，丰富载体，精心组织，既完成“规定动作”，又不断增加“自选动作”，开展了丰富多彩的文明创建系列活动，取得了实实在在的效果。

认真开展道德讲堂活动。通过道德讲堂，组织干部职工认真学习政治理论、党的知识、文明礼仪，开展“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边人教育身边人”活动，组织道德模范、身边好人评选活动，并结合工作实际深度挖掘各类先进典型、道德模范和身边好人工作生活中生动鲜活的事例，大力宣传，对全体干部职工传承中华传统美德、弘扬良好道德风尚起到了极好的引领示范作用和教育意义。

积极开展文明交通行动计划。该中心认真落实市委、市政府相关要求，出台方案，成立组织，明确责任，强化管理督导。截至目前，相继组织开展和积极参加了“关爱生命，文明出行”文明交通行动专题宣传活动和文明交通劝导志愿服务活动

动。

扎实开展组织开展勤俭节约活动。围绕活动实施，出台了制度，发出倡议书，制订措施，营造了浓厚氛围。相继开展了“勤俭节约、文明餐桌”行动，“勤俭节约向我看齐”教育实践活动，并对办公生活中的节约小常识进行了数次集中培训。通过开展创建节约型单位活动，大大提升了广大职工勤俭节约意识，杜绝了跑、冒、滴、漏现象，大幅度压缩了开支，节省了办公费用。

积极参加网络文明传播活动。制定了文明上网制度及规范要求，抽调5名精干人员组建“网络文明传播志愿者”小组，开通了腾讯网的微博和博客。在传播网络文明用语、先进人物事迹等正能量内容的同时，还结合自身职能，通过微博、博客、QQ等渠道，广泛宣传常见假冒伪劣商品识别技巧、计量器具规范合格使用等知识，积极引导社会各界参与质量安全社会共建。

深化学雷锋志愿服务活动。目前，该中心已相继组织开展了“点亮微心愿共筑中国梦”党员志愿

活动、“关爱留守儿童、关爱困难职工”、“学雷锋，见行动，关爱孤残儿童”等志愿服务活动。此外，该中心结合自身工作职责，开展了“计量进社区”、“光明进校园”服务活动，结合开展“两城同创”知识宣传活动，走村入户，在宣传“两城同创”的同时，还设立便民服务台，为群众免费测量血压、检测血压计、人体秤等。

积极开展“我们的节日”主题活动。对主题活动精心组织，充分利用传统节日弘扬中华民族优秀传统文化。元宵节组织员工开展猜灯谜活动；清明节假日组织员工祭扫烈士陵园，缅怀革命先烈；端午节组织员工开展道德经典诵读活动。系列活动的开展，既提升了文明素养，又培养了爱国主义精神，增强了民族自豪感和自信心。

市检测中心通过不断深化文明创建活动，大大提升了全体干部职工的文明意识和道德素养，激发了干事创业的斗志，有力推动了中心各项事业的全面发展，服务效能和社会影响与日俱增，为地方经济社会发展做出了应有贡献。

纪策

以志愿服务树人防新形象

——市人防办创建省级文明单位工作纪实之三

近年来，市人防办大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，在“两学一做”学习教育中开展关爱他人、关爱社会、关爱自然“三关爱”志愿服务活动，拓展了文明创建载体，丰富了文明创建内容，树立了人防新形象，促进了人防事业新发展。

建队伍，完善志愿服务体系

根据人防部门性质、机构设置、人员结构等行业特点，市人防办组建了由党组书记、主任任队长的市人防办志愿者服务队，由班子成员任工程维护管理、环境卫生治理等4个志愿服务分队长，志愿服务队员达100多人，建立健全了志愿者服务制度、工作计划、工作台账。今年3月，在双汇广场建立了市人防办志愿者服务站，设立了2个便民服务点。印制了志愿者马甲、帽子、袖章等志愿者标识，使志愿服务活动更加专业化、规范化，形成了较完善稳定的志愿者服务体系。

树形象，服务社会发展需求

为积极推进志愿者工作的科学化，向社会提供优质高效的志愿服务，市人防办紧紧围绕全市中心工作大局，找准结合点，在扶贫助困、社区建设、环境保护、驻村共建等重点志愿服务项目中发挥了积极的作用，取得了较好的社会成效。

扎实开展社区志愿服务活动。组织

志愿者深入社区、深入家庭，开展宣传“两城同创”、环境卫生治理、普及人防知识等志愿服务。引导社区居民进行共建美好家园行动，清除社区非法张贴物、清理卫生死角、搞好卫生监督，营造了良好卫生环境。开展关爱空巢老人和寡独老人活动，了解老人们的现状和困难，与老人聊家常，排除老人孤单。

积极开展驻村共建志愿服务活动。围绕服务社会主义新农村建设、驻村共建帮扶计划，组织志愿者深入共建帮扶村，开展环境卫生整治志愿服务活动，组织志愿者广泛开展防空防灾知识宣传，增强群众防灾减灾意识，提高自救互救能力。开展留守儿童微心愿圆梦活动，为帮扶村留守儿童送去书包等文具用品，圆了30个留守儿童的“微心愿”。

大力开展绿色环保志愿服务活动。积极参加“节能减排”、“保护母亲河”等环保志愿服务活动。多次组织志愿者在澧河沿岸开展白色垃圾环保宣传志愿服务活动，增强大家的文明意识和环保观念。引导大家从自己做起，从身边做起，从小事做起，在资源节约型、环境友好型社会建设进程中发挥志愿者的积极作用。

认真开展人防法律法规咨询宣传活动。先后在12.4法制宣传日、5.12防灾减灾日、防空警报鸣响日等开展了不同形式的人防法律法规咨询活动和防空技能展演活动，重点宣传人防政策，传播防空防灾技能，普及人防知识，提高群众的自救互救能力，取得了良好的社会宣传效果，树立了人防部门的良好形象。

任 芳

在创建中提升 在创新中发展

——郾城区委宣传部文明单位创建纪实之一

去年以来，郾城区委宣传部在统筹指导全区文明单位创建的同时，秉持“打铁还需自身硬”的理念，以争创文明单位为载体，不断提升宣传思想文化工作水平。

立足本职定好位。围绕全区宣传思想工作，把学习宣传贯彻党的十八大、十八届四中全会、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神贯穿于文明创建全过程。

服务大局施好策。立足于“围绕中心、服务大局”，始终将文明创建与宣传思想工作紧密结合，与全区群众性精神文明创建和文明城区建设工作有机融合，着力在郾城区形象宣传上提升档次、在培育和践行社会主义核心价值观中找准角度，着力于为建设“实力、魅力、和谐、幸福”郾城提供强大的思想保证、舆论支持、精神动力。

坚持健全领导体制和工作机制，实施“两手抓”、“两手硬”的工作举措，机关文明创建软、硬件基础得到了有效夯实。

一是加强组织领导，健全体制机制。部机关将文明单位创建工作摆上了重要议事日程，成立了由区委常委、宣传部长为组长的创建工作领导小组，分阶段制定了实施方案，明确了创建目标、内容、措施、要求和保障等，并将工作责任落实到科室、个人。建立健全

了创建工作长效机制，按照考核标准和要求，制定了《中共郾城区委宣传部制度汇编》，坚持用制度管人管事，机关管理水平和工作效能大幅提升。建立健全了道德模范评选机制，组织开展了道德模范、身边好人评议评选活动，并多次举办道德讲堂和先进人物报告会以及道德经典诵读活动。建立机关党支部与基层党支部结对帮扶、文明单位结对帮扶机制，开展社区建设、“三夏”、“三秋”等帮扶工作。健全志愿服务活动机制，组建了部机关志愿服务小分队，先后组织开展了文明创建大宣传、文明卫生大清扫、文明行为大劝导等专题活动，并开展了“三下乡”、红色经典传播、网络文明传播等志愿服务活动。

另一方面，加大硬件设施建设，优化工作环境。为保障文明创建工作的正常开展，宣传部加大投入，配备电脑、打印机、扫描仪等现代化办公设备，每个科室都配有图书柜和档案柜，畅通了网络光纤，使办公室规范整洁；在走廊设置了精神文明建设宣传栏，制作了社会主义核心价值观、中国梦公益宣传等版面；建成机关道德讲堂，为创建文明单位营造了浓厚的氛围。

文明创建无止境，文明建设始终在路上。郾城区委宣传部将进一步创新思路、创新载体，推进精神文明建设再上新台阶。

张帆 张星

培育检察文化 促公正文明执法

——郾城区人民检察院创建文明单位纪实之三

■见习记者 薛宏冰

“坚持眼睛向内、重心向下、以我为主，培育检察文化，促进公正执法。”这是郾城区人民检察院文明创建的原则。近年来，该院形成了一套全方位、多层次的检察文化建设体系，陶冶了情操、鼓舞了士气、凝聚了人心，促进了公正、廉洁、文明执法。

成立郾城检察官文联，强化检察文化建设组织领导。开通检察文化建设网，切实加强网络思想文化阵地建设。创立《沙澧检察》期刊，给全院干警提供一个理论探讨、经验交流、情感陶冶的新园地的时候，展示郾城区人民检察院的良好形象。涵盖“检察风采”、“检察故事”、“人生随笔”等10个栏目的《沙澧检察》期刊，每期都会发放给辖区人大代表、政协委员、企事业单位，深受干警和群众的喜爱和好评。编印《清风家话》廉洁从检画册，时刻警醒干警牢记家庭幸福，珍惜当下生活。开展书画摄影展览活动，探索建立检察微博、检务微信，开拓宣传检察工作的新渠道。开办郾城检察手机报，传递检察正能量。

强化便民措施，拓宽“阳光窗口”。在原有的来信来访基础上，增设热线电话和网络系统，在控申接待大厅设立“阳光检务监督台”、设立“阳光检务自

助查询系统”。调整部门区域设置，将控申接待、案件管理、检调对接、律师阅卷、听证调解、预防服务等职能部门集中起来，建成方便办案、服务群众的“阳光检察”工作区，实现案件流转、群众接待一站式服务，多方位地接受人民群众来自电话、书信、短信、网络等渠道的咨询、举报工作。依法妥善处理群众来信来访，没有发生一起矛盾激化和越级上访的案（事）件，连续25年保持赴省进京涉检上访“双零”。

健全工作机制，促进“阳光办案”。该院在全面开展“阳光检务”的基础上，着力打造“阳光办案”模式。推行审查批捕、审查起诉案件逐案讯问犯罪嫌疑人制度，认真听取供述和辩解，强化客观性证据审查，确保案件质量；严格执行讯问职务犯罪嫌疑人全程同步录音录像、职务犯罪案件审查逮捕上提一级等制度，强化对职务犯罪侦查活动的监督；深入开展规范司法行为专项整治活动，以司法办案精细化、精准化为标准，对2014年以来所办案件逐案排查，广泛征求群众意见和建议，积极回访发案单位和案件当事人，发现问题，跟踪督促整改，将执法办案行为置于人民群众的监督之下，使“阳光检察”有形式、有内容、有实效。

■见习记者 李文斌

近年来，临颍一高以文明单位创建工作为重点，从开展“一创二比三评”（创建文明校园，比文明习惯、比学风教风，评文明学子、评文明班级、评文明教师）入手，取得了较好的成效。学校连续四届被市委、市政府命名为“漯河市文明单位”；连续两届被评为“河南省先进基层党组织”；先后获得“全国德育工作先进单位”、“河南省首批素质教育示范学校”、“河南省文明学校”、“河南省人民满意的学校”等多项殊荣。

重视队伍建设

学校的发展和跨越关键在教师，学校文明单位创建的成败也在教师。学校认真贯彻落实《教师职业道德规范》，把师德师风列入学校工作重要议事日程。学校把调动教师的工作积极性、主动性作为工作的核心，把教师的思想水平、认识水平和业务水平的提高作为工作的重心，把提升学校的教育教学质量作为工作的目标。

学校通过实施“五力建设”，即引力、动力、推力、压力、活力，全方位、多角度充分调动教职工

的工作积极性。在这个前提下，学校以教学为阵地，落实新教师汇报课、中青年教师优质课、骨干教师观摩课、教学改革研究课和经验推广示范课等五种课型，实践“做合格教师，做优秀教师，做明星教师”的三步曲，逐步实现由拼博式的教书匠向学习型、研究型、专家型的教师转变。

力促教学改革

为将精神文明建设与业务工作更好地结合起来，近年来，临颍一高一直在探索新的课堂教学模式，打造高效课堂。学校立足教学实际，通过倡导自主、合作、探究的学习方式，开发出了适合自身发展的“有效课堂”教学模式。通过“有效课堂”的实施，使本来由完成教师的教学任务，转化为解决学生的学习问题，最终达到教师的教学方式和学生的学习方式的根本改变。

如今，临颍一高课堂教学有了可喜的变化。课堂上，老师是“导演”，学生是“演员”，老师科学引导，少讲多听，画龙点睛；学生深入思考，积极展示，勇于质疑。随着“有效课堂”的强力推进，学校催生出了一批教学新秀，有21名教师承担了国家和

提高文明素质 建设文明孟庙

——孟庙镇创建文明单位纪实之四

做到发挥作用合格。

三是领导带头“学”。领导班子成员坚持做到“六带头”，即带头学习，自学一本政治理论书籍；带头发言，在每周集中学习时作一次学习发言；带头研究，每月开展一次研究讨论活动；带头听课，每季度听一场党课或专题报告；带头考试，每半年进行一次学习考试；带头评比，年终进行全面检查评比。

四是创建载体“学”。举办创建学习型党组织专题报告会、开辟“学习型党组织建设”专栏，建立微信群等多种形式、多种渠道，整合各种资源，设计多层次、宽领域、有实效的活动载体，吸引广大党员干部广泛参与，寓学于活动之中。

五是带着问题“学”。坚持“两手抓”，将理论学习与实际问题结合起来，围绕工作中遇到的难点、热点，确立学习科目；围绕干部思想及业务薄弱环节，设计学习内容，切实增强学习的针对性和指导性。

开办道德讲堂，进行道德、纪律教育，改进工作作风

为深入贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，扎实推进社会主义核心价值观体系建设，增强公民思想道德建设的吸引力和亲和力，吸引全镇党员干部投身道德实践活动，不断提升全民思想道德修养和社会文明程度，孟庙镇认真开展了道德讲堂学习活动。

一是组织党员干部认真学习公务员职业道德规范、领导干部廉政准则、公民道德建设纲要、纪律

教育读本等，自觉遵守“坚定信念、忠于国家、服务人民、恪尽职守、依法办事、公正廉洁”这一公务员职业道德规范。

二是邀请道德模范为党员干部讲课，观看道德模范事迹报道。社会风气、文明风尚是一个社会导向的反映，社会风气、文明风尚需要强力引领。中华民族从来就有重视道德建设的光荣传统和文明传承。道者，取向也；德者，德行也。提倡爱国主义和民族气节；提倡诚信，处处以诚待人；提倡伸出援手扶助扶弱救困济危；提倡路见不平见义勇为；提倡敬老奉亲感恩孝敬，不仅是党中央的号召，也是全社会心之向往的目标。通过道德模范们的事迹让广大党员干部深深感受到道德的力量，都表示要学习他们助人为乐的精神、诚实守信的精神、敬业奉献的精神和孝老爱亲的精神，在以后的生活和工作中争当表率。

三是纪委书记为党员干部上廉政教育课。通过鲜活的案例，生动的语言，对当前反腐倡廉的整体形势进行了深入的分析，用数据客观比较了今年以来廉洁从业方面违纪违法情况的上升趋势，告诫党员干部要用“八项规定”、六条禁令等约束自己的行为，要“禁得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫，稳得住心神，经得起考验”，要“常修从政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”。

通过这一系列活动，全镇党员干部进一步提高了为人民服务的意识，强化了职业责任感和创先争优意识，进一步坚定了立党为公、执政为民的信念，把文明创建落实到日常工作中，争当人民最满意的公务员。

赵子哲 刘 洲