

“我为他们骄傲并点赞!”

——市国家税务局2016年工作回眸

■本报记者 高海波

“荣洲、智勤同志:请代我感谢漯河市国家税务局、地税局领导和同志们!支持企业创新发展和走向国际,服务当地经济社会发展和战略调整,是我们税务部门的重要职责之一。他们抓得好,做得实,我为他们骄傲并点赞!”这是今年1月份,国家税务总局局长王军在一份汇报上转给河南省国税局和地税局领导的批示。

这份批示是国家税务总局对地市级税务部门肯定批示,同时也为我市的税务部门增添了荣誉。

2016年,漯河市国家税务局(以下简称“市国税局”)聚焦“强化管理”和“改革创新”两大主题,依法组织税收收入和税收管理,强化风险防控,优化服务促进发展,以优异的成绩连续获得“全省绩效管理优秀单位”,实现了“十三五”的良好开局。



主办:漯河市国家税务局 电话:12366

依法管税 依法收税

2016年,在经济下行压力加大,组织税收收入异常困难的情况下,市国税局坚持依法管税、依法收税,圆满完成了税收总量688280万元的目标,增长6.3%,在全省二类城市中居第4位。

为了组织好税收收入,市国税局利用创建“法治示范基地”和“服务型行政执法示范点”的时机,大力推行简政放权,不断规范法治行为、加强法治监督、优化法治环境,积极推进落实减少审批事项、“五证合一”、个体工商户“两证整合”等工作,帮助企业和创业者更好地开展经营活动,促进经济健康发展。

同时,市国税局还通过深化加强税源专业化管理、税收风险管理、税种管理、大企业税收管理、进出口退税管理和信息化建设等方面工作,依法进行税务管理和组织税收。在2016年的税收收入中,地方级收入完成213370万元,增长49.5%;市本级收入完成113595万元,增长40.6%。

深化改革 管理增效

2016年,市国税局开展了深

化国税、地税征管体制改革、四大行业“营改增”、“数字人事”制度改革等深化改革工作,同时根据省国税局绩效管理工作的部署,开展了“绩效提升年”活动。市国税局根据工作实际,将深化改革与绩效管理进行融合,促进了改革工作的圆满完成,使全局绩效管理在全省位居优秀行列。

市国税局在承接省国税局绩效管理指标的基础上,结合市国税局的实际情况,将深化国税、地税征管体制改革中涉及的51个合作事项,四大行业“营改增”工作中涉及的71项具体工作方案等,全部优化到市国税局的绩效管理指标中去,发挥绩效管理“指挥棒”和“评价器”的作用,有力地促进了各项改革工作的圆满完成。

其中,在完成四大行业“营改增”工作时,市国税局确定了“开好票、申报好、分析好、总结好”四个关键环节;接收试点纳税人8760户,调查确认纳税人信息7066户,举办内部培训22场2800人次,外部培训54场7900人次;四大行业完成“营改增”后,入库税收51971万元,确保了改革工作的顺利完成和税收不流失。

优质服务 帮扶发展

2016年,市国税局在加大宣传力度的基础上,不断提升优化服务方式和内容,既能帮助纳税人,又可以构建和谐征纳氛围。

为此,市国税局积极构建多元办税的格局,推广网上办税和自助办税等方式,增添自助办税设备22台(套),设立24小时办税服务厅两个。与市地税局不断深化合作,开展联合办税,打造了“线上线下一体化”的办税服务模式;在持续开展“便民办税春风行动”的基础上,建立了“走出去”企业立体化服务机制,编写服务手册,主动服务“一带一路”战略,帮助企业开展税银合作后的信贷业务。在强化纳税信用体系建设上除了评出A级纳税人外,还开展了“寻找最美纳税人”活动,进一步增强了纳税人依法纳税的积极性。在落实税收优惠政策上,市国税局加强政策辅导和督导力度,为小微企业、高新企业等纳税人减免退税364950万元。

同时,市国税局还积极响应市委、市政府号召,开展脱贫攻坚帮扶工作。市国税局在舞阳县九街镇尹庄开展的扶贫工作得到了市委书记马正跃的肯定。

我市成功办理首笔电票再贴现业务

近日,人民银行漯河市中心支行为河南双汇财务公司办理一笔5000万元电子银行承兑汇票再贴现业务,标志着我市第一笔电子商业汇票再贴现业务成功办理,再贴现利率为2.25%,低于商业同期、同档次贴现加权平均利率,体现了引导金融机构降低贴现利率的导向作用。

据了解,目前,人民银行漯河市中心支行已开办了银行

承兑汇票回购式再贴现操作,向上级争取到5亿元的再贴现额度,此举拓宽了企业融资渠道,优化了金融机构资产负债管理。下一步,该行将积极引导辖内金融机构有序开展票据业务,扩大电票再贴现操作,优化票据结构,同时引导金融机构优先办理涉农和小微企业票据贴现,有效防范和控制票据业务风险,落实金融支持实体经济发展的要求。 陈湘诚

漯河银监分局

精心谋划开好局

2017年工作开局,漯河银监分局坚持想在先、谋在前,要求各部门紧密结合2017年河南银行业监管工作会议会议精神,结合漯河实际,研究制订2017年监管工作计划,早谋划、早布局、早着手,力促全年工作出实、出彩。

一是积极贯彻落实2017年河南银行业监管工作会议会议精神。以提高质效、风险防控、改革发展、能力建设、从严治党为五项着力点,全面部署2017年监管工作。二是认真开展教育培训工作。制订该局

2017年春季培训工作方案,编报春季培训职责清单,采取集中培训和分散学习相结合的方式,保证春季学习培训取得实效。三是认真开展现场检查“早春行动”,漯河银监分局早做谋划,认真开展年度现场检查项目,目前已派出检查组2个,检查人员9名。四是抓好重点工作,加快农信社改革。漯河银监分局召开全市农合机构改革推进会,布局改革推进工作,力保完成今年改革目标。 户旭

市建委

推进扬尘治理及水污染防治工作

本报讯(记者 高海波)2月27日,市建委召开2017年扬尘治理暨水污染防治工作推进会,来自建委系统相关部门负责人和环保监督员近200人参加了会议。

会议对去年扬尘治理工作进行了总结,对今年扬尘治理和水污染防治工作进行了安排部署。会议要求,2017年要持续做好全市扬尘治理和水污染防治工作,同时要加强建设工程扬尘治理工作,对全市扬尘治理和水污染防治执法督导组进行了调整。

2017年扬尘治理和水污染防治执法督导组由八个组开展:市管的建筑和市政工程执法督导组由白天和

夜间两个组进行;各区的建设工程由区管建设工程执法督导组进行;各县的建设工程由县管建设工程执法督导组进行;全市水污染防治工作的执法督导组由单独的水污染防治执法督导组进行;道路扬尘治理方面由单独的城市道路扬尘治理执法督导组进行;另外还设置了综合执法组和执法督导组。

市建委党组书记、主任姚云华在讲话中强调,扬尘治理和水污染防治工作是一项长期工作,只能抓得越来越紧,决不会越来越松,执法督导组的各位同志要有充分的心理准备,分清职责,尽职尽责,狠抓落实,把全市扬尘治理和水污染防治工作不断推向前进。

市城建监察支队

慰问贫困家庭



图为慰问小组到低保贫困户张桂针家中慰问。

本报讯(记者 张腾飞)2月28日,市城建监察支队第四大队党支部党员组成慰问小组深入临颍县窝城镇窝庄村,帮扶该村重点贫困家庭慰问,让困难家庭感受到了来自社会的关爱与温暖。

慰问小组此次帮扶的贫困家庭是窝庄村的低保贫困户,户主张桂针因残疾致贫,儿子早年亡故,儿媳已经改嫁,现在独自抚养一名正上小学六年级的孙女。由于自己劳动能力不足且年纪较大,供养老孙女成为张桂针生活中最大的难题。在了解了帮扶对象的详细情况后,慰问小组深表同情,自发为张桂针捐款千余元,与她拉手谈心,了解他们的家庭生活状况和存在的困难,叮嘱他们有什么困难和问题随时联系,将尽全力给予帮助。话语间,张桂针数次落泪并表示,在今后的生活中努力克服困难,不辜负社会各界的关怀,对党和政府的关心、关注表示感谢。

据了解,市城建监察支队政委李会杰作为市里选派的驻窝庄村“第一书记”,一直将精准扶贫和精准帮扶作为驻村重点工作,这无形中加深了双方的关系。一年来,市城建监察支队党员干部经常主动了解窝庄村贫困家庭实际情况并捐款、捐物,以社会捐助的形式帮扶窝庄村的贫困家庭,为他们解决实际的生活问题。

中国工商银行漯河滨河路支行

救助摔伤老人

2月21日上午,一位刚刚在中国工商银行漯河滨河路支行领取过养老金的老人,在走出该支行大门后,不慎一脚踩空,摔倒在地上。在门口巡逻的该支行安保人员发现后,立即上前进行搀扶,老人左腿已经不能动弹,表情痛苦。安保人员判断老人左腿可能骨折,扶他坐下,等待120专业人员的救治,立即通知该支行领导。该支行正、副行长闻讯赶到后,立即询问老人伤情及家庭情况,根据老人提供的信息,该支行一方面打电话通过一个住在附近的朋友寻找他的家人,另一方面派两名工作人员到他家附近寻找线索。由于老人不知道儿女的联系电话,一时联系不到他的家人,此时天上已经开始下起冰粒,保安李双城把自

己的棉大衣脱下来给老大爷披上。救护车赶到后,急救中心工作人员对该支行所采取正确救援方式表达了敬佩,家属也表示了深深的谢意,围观的路人无不对该支行对老人的及时救助投来赞许的目光。

今年以来,该行结合上级开展的“新服务心满意”服务提升季活动,在该行深入开展“从我做起,提升自我”服务专项提升活动,坚持不懈开展服务技能培训和竞赛,使员工的服务意识与服务技巧得到明显提高,该行还从细微处着眼,在网点内外采取了很多便民措施,方便中老年客户办理业务,使他们处处都能感受到该行主动服务的温情与关怀。

杨景坡

中国人寿保险漯河分公司

学习反洗钱制度

2月21日,中国人寿保险漯河分公司监察部借助全省“业管条线”视频会议结束后的机会,对全市A、B柜面员工就新修订的《中国人寿保险股份有限公司反洗钱工作管理办法》及《中国人寿保险股份有限公司反洗钱工作客户身份识别和客户身份资料及交易记录保存管理规定》等六项制度进行了培训,该公司客服中心全体人员参加培训。

此次培训使柜面人员对修订后的反洗钱制度有了全新的认识和深入的了解,掌握了今后反洗钱工作的重点和要点,有效促进了柜面人员反洗钱履职效能的提升和反洗钱内控制度的落实,进一步统一了对反洗钱知识的认识,提高了反洗钱业务能力,达到了预防洗钱犯罪、维护金融秩序的目的。

国寿

中国平安成立教育公益理事会

为了响应党和国家脱贫攻坚战略的整体部署,有效提升平安希望小学及平安支教行动等各项教育公益事业,深入贯彻平安长期以来的教育公益理念,中国平安近日成立了教育公益理事会(以下简称“理事会”),通过规范化、系统化的管理体系,全力提升农村的教育发展水平,弥合城乡之间的教育差距,着力推进平安式教育扶贫,用教育的力量助力农村脱贫攻坚。

据悉,第一届理事会理事长由平安集团董事长兼CEO马明哲担任,理事会将全面负责和管理平安的教育公益行动。此外,理事会还在平安金融管理学院

设立了“社会公益事业发展研究中心”,全面指导、管理社会公益事业发展研究、教学、学术交流等工作,利用学院的师资、研究、技术及课程资源,提升平安教育行动的专业性,为农村学校提供专业、优质的教育服务。

中国平安表示,公司会积极响应国家扶贫攻坚战略的号召,紧扣“精准扶贫、精准脱贫”主线,利用具有平安特色的教育扶贫方式,改善贫困地区和贫困人口的教育发展状况,全面提升农村的教育发展水平,为国家扶贫攻坚战略目标的实现作出应有的贡献。 王永祥

泰康人寿漯河中心支公司

“微回执”开启新服务

近日,泰康人寿漯河中心支公司运营部联合业务部门召开“微回执”推广高净值网络启动会。泰康人寿漯河中心支公司总经理、运营经理、营销部经理、各系列“微回执”项目对接人及相关人员参加了此次推广启动会。

启动会上,运营部人员详细讲解“微回执”开发背景,操作流程及使用微回执的优势。随后,泰康人寿漯河中心支公司中支总经理表示,做好“微回执”宣导培训工作,引导代理人积极推

动,借助微信平台助力“开门红”承保提速,提升客户体验。

“微回执”应服务网络化、移动化所趋,大大提高了销售人员的工作效率,更是从客户角度出发,为客户提供方、快捷的服务,有效助力了“开门红”业务发展,泰康人寿漯河中心支公司将紧跟总公司“诚信销售,客户体验”的战略要求,运营部、营销部联合共同推进,全力助力“开门红”承保提速。

宋丽娟

漯河市金融工作领导小组关于开展保险市场专项清理整治行动的公告

近期,在社会上大量存在既无工商营业执照,又无保险代理业务许可证,打着保险业务招牌从事保险代理业务的保险“黑中介”,既扰乱了保险市场和经济秩序,又损害了消费者权益,严重影响了我市保险行业的健康发展。

根据《中华人民共和国保险法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《保险专业代理机构监管规定》、《保险兼业代理管理暂行办法》、《无照经营查处取缔办法》等法律法规的规定,经市政府研

究,决定在我市开展保险市场专项清理整治行动,全面整顿规范保险中介市场秩序,严厉打击保险中介市场违法违规行为。现将有关事项公告如下:

1. 各保险中介机构要主动配合该项行动,于3月10日前,到漯河市保险行业协会(地址:漯河市嵩山路与长江路交叉口,源汇区农信社5楼)进行登记,接受检查。

2. 欢迎群众举报,举报电话:0395-3368755 3368766

2017年3月1日

中原银行漯河分行

助新员工及早走上岗位

2月27日上午,中原银行漯河分行2017年新员工见面会顺利召开。中原银行漯河分行党委书记、行长万三华和该行人力资源部总经理参加本次会议并与新入行的11名员工进行了座谈交流。

会上,万三华代表中原银行漯河分行对新员工的到来表示热烈的欢迎和衷心的祝贺,为不同专业背景的新员工详细介绍了银行发展趋势、先进的金融理念及该行发展历程,着重强调了该行“以人为本、业绩导向”的经营理念以及“上网下乡”、“三大战略”等发展战略。万三华对新员工提出了四个方面的建议:一是希望新员工尽快完成角色转变,从

校园人转变为职业人。二是希望新员工守法合规,敬畏风险,在以后的工作中,要严格执行制度,规范自身行为。三是希望新员工不断强化持续学习意识,磨炼自我,时刻做一个有准备的人。四是希望新员工有爱岗敬业精神,面对简单、平凡及重复性工作能时刻保持激情。

人力资源部总经理向新员工介绍了该行组织架构和新员工未来的职业发展空间。

本次见面会的顺利召开为新员工的岗前实习生涯拉开了序幕。目前,新员工已分配至各支行进行为期十天的柜员岗位基层实习,为接下来的会计培训做准备。 张佳佳



邮储银行漯河市分行

四措并举 强化信贷档案管理

为提高信贷档案的管理水平与利用率,防范贷款风险,近年来,邮储银行漯河市分行在抓信贷业务发展的同时,从规范化、信息化和安全性等方面入手,“四措并举”强化信贷档案管理,提升信贷资产质量。

领导专题研究。信贷档案管理水平的关系关系到邮储银行信贷资金的安全。为有效规避信贷档案管理岗位风险评估中梳理出的风险点,解决信贷档案管理中存在的归档意识不强、未按规定时限归档等问题,该行领导将信贷档案管理工作作为一项重要工作来抓,专题研究部署,从加强信贷档案管理的软件和硬件等多方面出台工作措施,制订培训计划和考核机制,加强信贷档案全生命周期管理,打造信贷档案管理新格局,力争在2017年实现信贷档案管理的跨越。

定岗专人负责。为加强信贷档案管理的专业性,解决兼职管理存在的风险等问题,确保信贷档案的日常收集、整理、归档、维护有专人负责,设立专职信贷档案管理岗位,同时强化岗位培训,有针对性地开展信贷业务知识、档案业务知识和现代科技知识的培训,使专职档案管理人员能适应当前信贷档案管理新形势的

需要,达到“懂信贷业务、懂档案工作、懂信息技术”的要求,发挥信息服务支撑作用,实现由传统的档案保管者到档案信息资源的管理者、档案信息利用的咨询者、档案信息传播者的“华丽转身”。

规范专项考核。为做好档案工作的全程管理,着重抓好规章制度的制订和落实,出台信贷档案管理规定,重新确定信贷档案管理制度、归档制度、借阅制度。加强信贷档案集中统一管理,对信贷纸质档案和电子文件门类、归档范围、文件格式等进一步明确要求,实现纸质档案与电子档案并重的统一、高效的档案管理模式。加强信贷档案归档管理,要求按照“随办结、随立卷、随归档”的原则进行归档并定期移交管理。

强化专项考核。制订《信贷档案考核细则》进行量化考核,形成系统的工作考核制度。从信贷档案形成过程的收集、分类、整理、归档、保管和利用等各个环节,定出目标和量化指标,细化工作任务和责任,落实责任人,定期考核,确保“人尽其责”,推动信贷档案管理工作协调、有序、可持续发展。 曹莉