

庆祝5.12国际护士节

关爱生命 守护健康

——祝全市护理工作工作者节日快乐 身体健康 工作进步

他们是天使,从事着一项光荣而伟大的事业!

他们是天使,把病人当亲人,崇高而神圣!

他们是天使,用行动践行着南丁格尔誓言!

他们是天使,将“爱心、耐心、细心、责任心”传递给每一位患者!

他们是天使,为推进全市卫生事业和谐发展默默贡献!

他们是天使,需要全社会的理解、关爱与赞扬!

在“5·12”护士节到来之际,让我们对所有的护理工作工作者致以节日的问候和祝福!

市中心医院院长: **王海蛟** 市中医院党委书记、院长: **刘悦** 漯河医专第二附属医院党委书记: **张坤**
市二院(市儿童医院)院长: **孙悦** 市三院(市妇幼保健院)院长: **刘** 市第六人民医院院长: **陈南南** 市康复医院(漯河医专三附院)院长: **王建之**
临颖县人民医院院长: **张本** 郾城区人民医院院长: **刘** 召陵区人民医院院长: **张向之**

燃烧自己 照亮别人



市卫计委领导为优秀护士代表颁奖。
本报记者 范子恒 摄

表彰大会现场。
本报记者 范子恒 摄

本报讯(记者 夏金凤)为纪念护理界先驱南丁格尔女士,弘扬南丁格尔精神,喜迎第106个“5·12”国际护士节,5月9日上午,全市300多名白衣天使齐聚一堂,举行2017年度全市卫计委系统庆祝“5·12”护士节表彰大会。

会上首先宣读了表彰决定并颁奖。当优秀护士代表上台领奖的时候,全场响起了热烈的掌声,“燃烧自己,照亮别人。”这些优秀护士以实际行动诠释了护

理事业的真谛,他们将真诚和爱心无私地奉献给了每一位患者,他们把青春和智慧光荣地贡献给了健康事业。
紧接着,漯河医专二附院血液净化室护士长吕春晓、中医院内二科护士长彭瑞君、市中心医院急诊科护士长张伟峰、市三院NICU护士长、全市第二届最美护士代表张淑萍,代表优秀护士分别作典型发言。
“今天受到表彰的一批优秀个人,仅仅是我市广大护理工作者的代表,还有很多默默无闻、兢兢业业、无私奉献的同志们同样值得尊敬和表扬。”市卫计委副主任赵明阳在会上指出,近年来,在市委市政府的正确领导下,在各级卫计行政管理部门、各医疗卫生单位和广大护理人员的不努力下,我市护理事业得到了长足发展,为全市人民的身体健康做出了突出贡献。

一是护理队伍得到加强。目前,我市护士数量已发展到6100余人。其中,具有大专以上学历护理人员4050人,占护理人员总数的65.9%;中级职称以上人员810人,占护理人员总数的13.1%。我市护理队伍学历、年龄和职称结构正在明显优化。二是护理质量和管理进一步提升。全市各级卫计行政部门、各医疗卫生单位认真贯彻落实护理发展规划,制订了具体的实

漯河市卫计系统召开庆祝“5·12”护士节表彰大会

施方案,护理质量控制体系健全,护理工作制度完善。护理科研与教学管理有序,学术氛围也更加浓厚,护理管理水平迈上新的台阶。三是护理服务进一步改善。近年来,通过开展“优质护理服务工程”、“护理‘品管圈’”和技术比武活动,注重护理专业内涵建设,护理人员的职业素养不断提高,为患者提供了规范、专业、人性化的优质护理服务。

赵明阳同时指出,护理工作具有双重性、专业性、协作性、连续性的特点,护理工作的成败决定着患者对医疗服务的满意度评价。虽然我们取得了一定的成绩,但同时也应该看到,当前的护理工作与诊疗技术不断发展的需要、与医疗服务质量的整体要求、与人民群众的健康需求还存在一定的差距。建设一支高素质的护理队伍是保证服务质量、病人安

全的基础。全市各家医院要像发展特色学科一样,努力锤炼自己的护理队伍,打造自己的护理品牌。同时,围绕打造区域性医疗中心建设规划和任务,增加注册护士总量,提高护理整体素质,优化队伍结构,提升服务能力,以持续改善护理服务为重点,全面推进护理事业发展,为全市区域性医疗中心建设保驾护航。



市三院NICU护士长、全市第二届最美护士代表张淑萍。 本报记者 范子恒 摄

漯河医专二附院血液净化室护士长吕春晓。 本报记者 范子恒 摄

市中医院内二科护士长彭瑞君。 本报记者 范子恒 摄

市中心医院急诊科护士长张伟峰。 本报记者 范子恒 摄

漯河市中心医院

漯河市中心医院建立了1916年,是豫南地区规模最大的一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的综合性三级甲等医院。
为了带给患者更好的医疗服务,医院的护理队伍也在不断发展壮大。目前院内护士共739人,其中,本科学历的占21.7%,大专学历的占71.9%。护士长以上各级护理管理人员50人,其中,护理部主任1人,护理部副主任2人,大内护士长1人,护理部主任2人。作为一支不断提高临床护理水平,具有理论基础和专业素质的护理队伍,大家始终以提高护理质量、提高病人满意度为宗旨,树立“以病人为中心”的人性化服务理念,并致力于构建和谐的工作环境。在医院2017年度工作会议中,9名优秀护士、82名优秀护士受到表彰。



副院长付秀虹为荣获演讲比赛一等奖的护士颁发获奖证书。

“护理应急预案、服务剧本展示”活动。通过应用护理服务剧本展示应急预案,将护士在临床中遇到的突发应急场景,通过护士快速地评估、判断,协助医生实施抢救,预见可能发生的危险,提供解决方案等一系列急救流程展现给全院护士,并实行操作小组工作轮换制;二是成立护理管理小组,配合医院邀请河南省品管圈联盟主席、郑大护理学院院长教授对全院护理人员开展品管圈系列培训讲座;组织筹备“护理应急预案演练比赛”等。

在“5·12”护士节到来之际,护理部制订院内“护理质量安全月”计划方案,组织举办了系列活动——“护理安全无小事”征文演讲比赛和

漯河市中医院

一年来,市中医院护理部认真按照《大型中医医院巡查工作细则》和卫计委下达的主体责任责任书,围绕医院的重点工作,认真落实各项任务,圆满完成了工作任务。

一、落实《中医医院护理工作指南》精神,加强护理队伍建设。先后组织35岁以下护理人员“三基测试”四次,奖励优秀;按照《医院新入职护士培训大纲》,对近两年新上岗的护理人员有计划地轮转和培训。全年选择临床护理人员遇到的热点、难点问题,组织全院护理人员参加省以上短期培训及专科护士培训,3人到上级医院进修,起到了以点带面的作用;以竞赛促进岗位练兵,在全院范围内组织优质服务技能竞赛;组织护理人员“西学中”集中培训,经考试合格率达95%;不断完善开展优质服务服务的保障制度和措施及考评激励机制,优质服务示范病区达100%。

二、多措并举,促进护理质量持续提升。一是成立了病房管理、优质护理、护理安全、分级护理、重点科室等6个护理质量二级质控小组,并实行质控小组工作轮换制;二是成立中医护理、压疮护理、静脉治疗、气道护理、造口护理等5个会诊小组;三是落实护士长夜查房工作制度及护士晨交班、危重病人床头交接班的内容和流程。四是落实各项安全评估及防范措施,制订并完善了急诊、



常务副院长陈来恩与护理知识竞赛获奖护士合影。

ICU、手术室、产房、NICU等患者转运交接流程,加强规范科室高危药品的管理。五是认真落实好护理不良事件的报告、讨论分析,减少了不良事件的发生。

三、积极推广应用中医护理方案。从国家中医药管理局下发的52个病种中医护理方案中,结合本院临床工作实际遴选出18个病种推广应用。积极开展中医护理工作项目。全院应用中医护理技术项目25项,每科至少开展4项,实现了年治疗人次逐年增长。三是开展辨证施护,为住院病人提供具有针对性、中医特色的健康宣教和康复指导,受到病人的欢迎。加强中医护理质量控制,完善各项中医护理规范。

漯河医专第二附属医院

漯河医学高等专科学校第二附属医院(漯河市第五人民医院、漯河市骨科医院)始建于1949年,历经60多年的发展,现已成为集医疗、教学、科研、预防、康复于一体的三级综合医院。漯河医专二附院护理部现有中高级职称近200人,其中教授2名,副教授6名,讲师15名,是一支团结奋进、敬业奉献、严谨求实、追求卓越的优秀护理队伍。

近年来,在医院领导班子的正确领导和关心支持下,护理部不断建立健全管理体制,逐步完善护理管理体系,以“服务、质量、安全”为核心,进一步完善各项质控标准,改进服务流程,把追求社会效益、维护群众利益、构建和谐医患关系放在第一位。加大护理质量与安全管理制度,强化分层级培训,重视护理骨干培养与专科建设,内强素质,外塑形象,创造性地开展工作,圆满完成各项工作任务。

医院领导人性化护理管理。根据省卫计委下发的《新入职护士培训大纲》,制订了护理人员培训计划,举办护理人员护士见习期岗前总结报告会,引导新护士回顾自己的工作经历,感恩感德,使其明确未来的职业规划,开展“白衣天使最美瞬间”摄影展,激励广大护理人员更好地为患者服务,增强其职业荣誉感;实施护理人员分层级培训与考核,理论考试达标率99%,护理技能考核达标率97.5%;多渠道改革继续教育,注重实际应用能力培养。每年举行专科培训,外出进修60余人次;近年来成功举办省级、市级继续医学教育项目27项;注



漯河医专二附院2017年度“最美护士”。

重护理人员论文撰写能力及质量的提高,仅2016年发表国家级护理论文76篇。“十三五”护理发展规划及年度护理管理计划,实施护理目标责任制管理,制订了每月质控重点,加大质控力度,保证护理质量持续改进;加强护理质量相关标准,强化风险防范措施,保证护理安全;注重患者满意度调查,创新健康教育模式,规范出院随访等规定,患者满意度达97.5%。

医院创新人才,培养增强护士竞争力。开展“优质护理服务创新点子”活动,增强护士科研积极性和动手能力,护理创新项目达70余项,多项护理发明获得国家专利。持续推行品管圈,提升护士利用品管圈的能力。每年举行医院内品管圈成果汇报,多次代表我市参加国家、省级品管圈大赛,并获得优秀

漯河市第二人民医院

漯河市第二人民医院始建于1956年,是一所集医疗、科研、教学、预防、康复为一体的国家城市二级甲等医院,2014年加盟漯河市中心医院牌子。医院是河南省人民医院协作医院,郑大一附院、郑大三附院、郑大五附院、2015年加入“北京儿童医院集团、郑州市儿童医院医疗联合体”。2016年8月,建筑面积58376平方米的新门诊病房楼建成投入使用。2017年4月17日,漯河市卫计委批准该院成立漯河市儿童急救中心。

近几年,该院护理工作在全质量管理、护士培训、健康教育、护理服务等方面得到了长足进展。护理人员以“厚德、博学、规范、创新”为准则,认真落实岗位职责,以“爱心、耐心、细心、责任心”对待每一位病人。
各科室通过实行责任制小组包干制,使每位患者住院有人管;床旁护士落实分管病人的病情观察、治疗、健康教育、生活护理、心理护理和护理文书书写等。按工作量和专业技术要求实行弹性排班,新老护士搭配,工作能力强弱互补,增加高峰时段和夜班护士人力,保证护理工作连续性,最终保证各种护理工作的安全。

贯彻落实健康教育工作是提高护理服务的保障,各科室专设健康教育宣传员,向病人及家属普及医学知识,宣传健康理念,指导日常健康管理,认真、全面、细致地做好各住院过程中宣教,提高患者的依从性,加强与患者



市二院2017年度优秀护士。

沟通,全面系统地掌握病情,真正做到“想病人所想,急病人所急”。2016年,该院荣获“河南省健康促进示范医院”称号。
医院陆续派护理管理人员、护理骨干、专科护士到上级医院学习、培训、学术交流,将先进理念、护理技术、管理方法运用到医院护理工作。工作中,为改进护理工作提供更多信息支持。该院儿童重症医学科先后开展了早介入PICC、鸟巢护理技术、新生儿及儿童动脉血压监测、早产儿发展性照顾等。

扎实的术技术换来各种荣誉。该院代表我市参加河南省优质护理服务技能竞赛,荣获“静脉微量注射泵使用技术”三等奖;院前急救急救法律法规知识竞赛中荣获二等奖;获得“漯河市青年技术岗位能手”的称号;在漯河市卫生局组织的基层卫生岗位练兵和技能竞赛

漯河市第三人民医院

该院紧紧围绕医院总体目标,坚持“以病人为中心”的服务理念,认真落实卫计委要求,积极推进责任制整体护理。修订完善住院患者出入院护理服务流程,优化责任护士对新入院及出院患者全面负责的工作责任制。将住院患者健康教育纳入病区护理质量管理体系,各科室制订具有专科特色的健康教育教案,就诊疗查流程、检查注意事项等,方便患者就诊。同时开设具有专科特色的健康大讲堂,为患者提供安全、有效、便捷的基本医疗服务。

始终把加强危重患者和重点环节管理,保障医疗安全作为工作重点来抓,认真落实查房制度。针对重点问题、重点环节进行质量追踪,组织护理专家对疑难患者进行会诊,实行节假日护士长带班制度,规范临床科室药品管理。落实非惩罚性护理安全事件报告制度,构建安全屏障。按照市卫计委关于新入职护士培训大纲的要求,规范护士分层级培训,强化护士五年规范化培训,高标准完成对护理人员培训及考核。

切实的术技术换来各种荣誉。该院代表我市参加河南省优质护理服务技能竞赛,荣获“静脉微量注射泵使用技术”三等奖;院前急救急救法律法规知识竞赛中荣获二等奖;获得“漯河市青年技术岗位能手”的称号;在漯河市卫生局组织的基层卫生岗位练兵和技能竞赛



市三院2017年度优秀护士。

活动中,该院获得社区护理组第二名的佳绩。为庆祝“5·12”国际护士节,经全院各科室民主推荐,市三院对耿志惠等10名“优秀护士”、郭艳敬等5名“优秀带教”进行表彰,树立典型,激励广大护理人员牢固树立“以病人为中心”的服务宗旨,全面提升岗位职责,改善护理服务,提高医院整体服务水平。

2015年,市三院护理工作引入品管圈这一科学管理工具,2016年10月,NICU“呵呵圈”参加了全国第四届医院品管圈大赛,在激烈的角逐中脱颖而出,荣获全国二级医院三等奖。品管圈的推广,增强了护理人员参与管理的积极性和主动性,调动了护理人员的工作热情,培养了大家的协作精神,充分展示了三院护理人员爱岗敬业、爱生活的精神风貌。

漯河市第六人民医院

漯河市第六人民医院(漯河市心血管病医院)始建于1946年,已走过71年的光辉历程,是第一批被卫生部命名的集医疗、教学、科研、预防、保健、急救为一体的城市综合二级医院。医院突出“科技兴院、人才兴院、专科兴院、管理强院”的四大战略重点,持续健康发展,现已成为武汉大学中南医院、郑大一附院、河南省人民医院、河南省肿瘤医院、上海远大心胸医院、解放军153医院的医疗协作医院,漯河市小儿脑瘫康复定点医院,郑州市武文铁路局医院定点医院,漯河市各县、各类医院定点医院和省新农合网上直接定点医院。



已经投入使用的新六院新病房楼。

2016年,漯河市中心血管病医院在市六院挂牌成立,新建30层病房楼正式启用;微创外科、心血管内科、市卫计委命名为市级重点专科;肿瘤内科、儿童急救康复科、妇产科城市卫计委命名为市级特色专科。医院功能完善,拥有CT、核磁共振、电子胃肠镜、电子支气管镜、神经介入导管系统、直线加速器和大腔C臂等大型医疗设备,供应室、ICU、产房等重点科室,装备配置均达到省内领先水平。医院拥有全市先进的杂交手术室和双球道造影注射系统。今年3月份,由北京安贞医院的教授与科室人员合作,成功完成多例复杂病变的支架植入技术,其药物球囊扩张和冠脉腔内介入技术达到国内先进水平,使漯河人不出家门即可享受国内顶级技术服务,患者亲切地称市六院是“家门口的北京安贞医院”。
市六院护理队伍是一支开拓创新、团结奋进、充满活力和爱心奉献的青春团队。在全市

漯河医专第三附属医院

漯河医专三附院(漯河市康复医院)是一所集医疗、教学、科研、预防保健、康复为一体的城市二级综合医院。为打造豫中区域性康复治疗中心,多年来,医院在追求品质的道路上,一路探索前行。始终坚持“以病人为中心”,在提高基础护理服务和专科技术服务的同时,将人文关怀融入对患者的护理服务中,提供全程无缝隙护理,结合临床,贴近患者、服务社会。

在不断优化服务的过程中,各临床科室根据专业特点,为住院病人提供个性化护理服务的同时注重细节,开展感动式服务,如为产妇提供荷包蛋和红糖水,为过生日的住院患者送上蛋糕、贺卡和一碗长寿面,根据季节和病人病情提供多种茶水,在儿科病区开辟图书角,设置故事屋,满足患儿的阅读需求等。为了提高住院患者的健康教育知晓率,医院为患者提供健康教育有:手册及开展多种形式健康教育活动,使患者在治疗过程中感受到生理、心理和社会等方面处于健康而满足的状态。进一步扩大延伸护理服务范围,为病人提供全方位护理服务。延伸护理服务,志愿者对出院患者进行电话和上门回访,为患者提供用药、康复等专业指导,得到病人及家属的一致好评和好评。

2016年,医院成立了漯河市康复护理专业委员会,特邀专家进行康复知识讲座,组织开展康复护理知识技能大赛,促进了医院康复护理事业的迅猛发展,普及提高了康复护理理论与技能。2016年,该院十余名临床护理人员取得了康



漯河医专三附院护士风采。

复治疗师执业资格,并针对科室专业特点采取相应的康复护理治疗手段,取得了良好的治疗效果。2015年,在漯河市卫计委组织的护理技能大赛中,该院4名护理人员分别获得二等奖和三等奖,在今年刚刚结束的漯河市首届院内急救调拨岗位技能大赛中,荣获三等奖。

为了让患者享受到更加满意的护理服务,漯河医专三附院将继续拓宽优质服务渠道,不断充实服务内容,努力打造医院护理品牌。以患者的呼声为第一信号,以患者的需求为第一选择,以患者的利益为第一追求,以患者满意为第一目标,用实际行动传承和弘扬南丁格尔救死扶伤、无私奉献的高尚精神。

临颖县人民医院

临颖县人民医院为大力弘扬南丁格尔精神,提升医院文化内涵,彰显护理团队风采,在院两委的大力支持下,开展了一系列迎接“5·12”国际护士节活动。

活动一:举办首届护理品管圈大赛
邀请省品管圈专家,对全院护士进行为期半天的全方位品管圈知识培训,以求全面提升该院护理人员的服务意识和业务水平。经过半年的培训,于今年4月初举办了第一届护理品管圈大赛。这次大赛,共评选出了一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖,并对获奖的“QQC小组”在护士节表彰会上进行隆重表彰。

活动二:打造优秀内训师团队及个人
一个木桶能装多少水,不是取决于最长的那块木板,而是取决于最短的那块木板。如果想要全面提升护理服务水平,必须要为护士提供发展的机会,才能使她们有为患者提供安全、安全、全面的护理服务的能力,更好地实施医院品牌。为实现这个梦想,护理部在全院范围内挑选出护士长和业务骨干80余人,进行护理内训师培训,内训师的身影遍布全院各个科室。编写《护理服务剧本》25个,护理部协同院内训师团队和护士长,深入临床一线,现场给予指导,使护理人员更加积极主动、尊重病人,更加务实。经过3个月的时间反复修改,3月份全院正式在临床落地实施。《护理服务剧本》的推广,有效规范了临床护



临颖县人民医院第一届护理品管圈大赛。

务行为,医院涌现出了一批优秀的内训师和团队,为打造一支“同质化的优质护理团队”奠定了坚实基础。
活动三:评选优秀护士、优秀护士长
通过公开、公平、公正评选,从全院各科室评选出41名优秀护士、9名优秀护士长,通过表彰先进典型,带动全体医护人员比超争先的积极性和主动性。

为消除隐患,保证护理安全,采取护理日报与会诊制度。护理部根据日报情况每天对全院危重病人进行查房,并规范ICU及NICU的护理工作,发现问题及时组织护理专家会诊,消除安全隐患。定期举行危重患者急救演练,提高临床各科护理人员对危重病人急救的配合能力。
为鼓励护理人员积极参与到护理质量管理活动中,选派骨干护士外出参加护理品管圈

郾城区人民医院

护理工作的成败,很大程度上决定着医疗服务的满意度评价。为提升护理工作水平,让百姓放心、患者满意,郾城区人民医院多方努力,全面推进护理工作事业发展。

为了调动护士工作的积极性,有效推进优质服务,医院成立了人文关怀小组,建立了“天使俱乐部”微信群,定期开展以“医院给一份爱,我给患者十分情”为主题的活动,丰富护理人员业余生活。为了让怀孕的护理人员感受到集体的关爱和呵护,她们专门“订制了粉红色护士服,建立了“熊黛丽”微信群,为怀孕护士提供相互交流平台。每年进行护士自主主选科调查,根据护士的工作兴趣合理安排岗位,激发她工作的热情。举办“5·12”国际护士节纪念南丁格尔宣誓活动,重温南丁格尔誓言;定期举行优质护理服务明星评选,对优秀明星科室予以绩效奖励。同时,市、区优秀护士的产生在各护理单元上报的优秀明星中产生,极大地调动了护理人员争先创优的积极性。

为了使病区规范化管理,提高护理人员的工作效率,减少护理安全隐患,护理部进行了“5S”管理知识培训,在全体护士上开展了“5S”管理活动,定期开展“5S”管理活动,每月按照标准进行检查,评出优秀科室给予绩效奖励,并颁发流动红旗。“5S”管理活动的开展,使全院护理人员养成了良好的工作习惯,有效增强了全体护理人员主人的意识,提高了服务水平。



南丁格尔誓言宣誓仪式。

学习班进行培训。在他们学成归来后,成立了护理品管圈活动小组,定期开展“品管圈”知识培训,指导各科室积极开展品管圈活动。全院共开展单元共产生了14个护理品管圈,成为全院护理质量管理持续改进的有效工具。这增强了护理团队的凝聚力,提高了护理人员的工作效率,也让更多年轻护士提供了展示自我的平台。

在日常的工作中,为提高护理人员工作的积极性,护理部每月都评选出院内最美护士,肯定他们的付出,弘扬他们的奉献精神,同时也为全院护理人员树立了学习的标杆。
一年一度的护士节又到了,为了让全体护理人员感受到集体的温暖和关爱,在“5·12”护士节前夕,该院相继开展了文化生活和娱乐和倡导绿色出行的骑行比赛。

骑行比赛的现场,长长的横幅上写着:友谊第一,比赛第二。只听护理部主任的一声号令,选手们一个个像离弦的箭一样飞驰而去,加油声、助威声此起彼伏。在欢乐的气氛中,护士们感受到了幸福指数的提高和身心的放松。摄影展上,护理生活的缩影,工作照、生活照、同事合影、患者合影等,每一张都将折射着护理工作点点滴滴,让许多匆忙的人停下了脚步。通过活动的开展,科室之间更加团结了,护士关系更加和谐了,更多的人对护理工作有了更深层次的认知和理解。
护士是美的象征,更是战争年代的和平使者,这个特殊的群体,特殊的职业,特殊的身份,

召陵区人民医院

召陵区人民医院是一所集医疗、科研、教学、康复、保健、急救于一体的二级综合医院。医院护理队伍随着医院的发展而逐年壮大,临床11个科室,510张床位,222名护理人员,各科相继开设优质护理病房。该院妇产科市级特色专科、骨科市级重点专科、急诊科市120指挥中心授予先进单位称号。

在平时的岗位上,为提高护理人员工作的积极性,护理部每月都评选出院内最美护士,肯定他们的付出,弘扬他们的奉献精神,同时也为全院护理人员树立了学习的标杆。
一年一度的护士节又到了,为了让全体护理人员感受到集体的温暖和关爱,在“5·12”护士节前夕,该院相继开展了文化生活和娱乐和倡导绿色出行的骑行比赛。

骑行比赛的现场,长长的横幅上写着:友谊第一,比赛第二。只听护理部主任的一声号令,选手们一个个像离弦的箭一样飞驰而去,加油声、助威声此起彼伏。在欢乐的气氛中,护士们感受到了幸福指数的提高和身心的放松。摄影展上,护理生活的缩影,工作照、生活照、同事合影、患者合影等,每一张都将折射着护理工作点点滴滴,让许多匆忙的人停下了脚步。通过活动的开展,科室之间更加团结了,护士关系更加和谐了,更多的人对护理工作有了更深层次的认知和理解。
护士是美的象征,更是战争年代的和平使者,这个特殊的群体,特殊的职业,特殊的身份,

肩负着的是生命的重托。病床上,护士站,治疗室穿梭着他们的身影。一个个矫健的身躯行动起来,不怕脏、不怕累。本着“走路轻、说话轻、操作轻、关门轻”的原则,病房里护士们总是那么轻柔,那么亲切,脸上总是洋溢着一种职业性的微笑。不分昼夜的工作加上长期生物钟的颠倒,让天使们身心疲惫,但在她们心里想的更多的是如何做好本职工作、如何做到用心、服务患者。

在召陵区人民医院,护士们在领导的关怀和帮助下,在护理部的引导和关爱下,他们珍爱生命,懂得感恩,在护理这个平凡的岗位上,用扎实的理论、娴熟的操作服务患者、服务社会!



召陵区人民医院护士职业礼仪汇演。