

文明清风拂沙澧

——市纪委监委创建省级文明单位标兵纪实

■本报记者 李丽娟

近年来，市纪委监委局以打造素质过硬的干部队伍为重点，以打造高效运转的工作机关为支撑，既正风肃纪惩腐败，又严管重教树形象，使文明单位创建工作与反腐倡廉工作相互推动、相得益彰，全面提高了委局干部的整体素质和文明程度，有力地促进了纪检监察职能的发挥，为我市经济社会发展营造了风清气正的良好氛围。

加强组织领导 注重全员参与

为保证创建工作顺利扎实推进，市纪委监委局成立以纪委书记为组长的创建工作领导小组，抽调骨干力量组成4个创建小组，并坚持统筹谋划、系统推进，将创建标准细化为具体活动内容，明确目标步骤、措施要求、完成时限和责任人。

同时，加大硬件建设投入力度，完善各项配套设施。高标准建成文化廊、阅览室、健身室等文体场所，为创建工作提供保障；美化绿化办公区域，营造舒适优美、秩序优良的工作环境。

在宣传发动方面，充分利用网站、简报、短信等多种形式宣传创建意义、普及创建知识，强化思想认识，动员全员参与，实现了机关干部创建知晓率和参与

丰富创建载体 提升队伍素质

近年来，市纪委监委局以文明单位创建工作为契机，坚持开展形式多样的主题活动，着力提高党性修养、道德品质、工作水平、拒腐能力。

为提高机关干部党性修养，结合“两学一做”学习教育，大力开展“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动；开设“沙澧卫士大讲堂”，领导干部带头讲课；在“主题党日”开展重温入党誓词、手抄《党章》、“精讲党纪5分钟”等活动；探索“五法评干部、双向评机构”考绩新模式，持续开展“卫士感言”大家评、“家庭助廉”等系统内创新工作评比活动；举办纪检干部先进典型事迹报告会，激励纪检干部践行先锋标准，岗位建功立业。

为强化道德风尚建设，坚持开展“道德讲堂”，邀请专家讲授传统文化和专题知识，组织机关干部学礼仪、诵经典；开展“文明部室、文明家庭、文明职工”、“岗位学雷锋”等多种评选活动，大力营造学习、崇德、文明的良好氛围。同时，经常性开展体育健身和演讲征文等活动，丰富干部职工精神文化生活，促进干部职工身心健康。

团市委增设151个爱心取水点

本报讯（记者 刘丹 通讯员 窦戈苒）为助力全国文明城市创建工作，日前，团市委联合市“两城同创”办公室、市青年联合会、市青年志愿者协会在原有123个爱心取水点的基础上，再次增设151个，为一线交警、环卫工人、建筑工人等户外工作者提供免费饮用水。

经济技术开发区园林处

开展环境卫生集中清洁 志愿活动

为营造整洁、舒适的辖区环境，助推全国文明城市创建工作，6月28日，经济技术开发区园林处以党员活动日为契机，组织单位党员志愿者在翟庄新村开展了“清理垃圾美化家园”环境卫生集中清理活动。

活动中，党员志愿者手拿铁锹、扫帚等工具，清理杂

据悉，目前全市已有274家爱心商家与企事业单位积极响应，相继设立“爱心取水点”，免费提供座椅、饮水等，让户外工作者在炎炎夏日，能有个歇凉的地方，坐下来喝杯水，消暑解暑；在寒冷冬日，能喝上一杯热水，驱驱寒，能感受到来自社会的关爱和温暖。

此次活动的开展，有效提升了开发区园林处党员志愿者的向心力和凝聚力，提高了广大居民的卫生环保意识。

秦冬丽

■本报记者 李丽娟

今年以来，市统计局把文明单位创建工作放在突出位置来抓，统筹推进统计工作与精神文明建设相互促进、同步落实，促进了统计功能协调发展、工作环境日益改善、文明形象整体提升。

摆上突出位置，领导齐抓共管。该局把精神文明建设当作一件内强素质、外树形象，事关全局荣誉和干部职工切身利益的大事，先后召开统计系统精神文明建设工作会议，成立精神文明建设工作领导小组和办公室。局班子成员齐抓共管，坚持安排业务工作不忘精神文明建设，确保与业务工作同部署、同检查、同落实。

精心设计方案，组织协调有力。向典型学习。组织相关人员赴南阳学习，与三门峡、许昌等兄弟单位交流创建经验。抓好方案制订。认真修订有关实施方案，按要求全面推进落实。建立责任机制。制订年度精神文明建设工作要点和责任目标分解意见，将具体任务和推进要求细化到局属各科室；建立健全台账制度，对各责任单位制订具体详细的责任清单。坚持活动引领。围绕创建活动，组织全局参加扶贫帮困、学雷锋志愿服务等活动30

次以上。注重跟踪问效。局精神文明建设工作领导小组办公室坚持每月召开一次工作推进会，查找问题，协调解决困难；坚持开展评比制度，每季度组织一次环境卫生大检查，同时，每月由局领导带队，对办公室工作秩序进行检查并通报结果。

进一步解放思想认识。摒弃“牌子到手、创建到头”的懈怠思想，克服“重创建、轻管理，重硬件、轻软件”的通报，坚持问题导向，树立长期作战的思想，冷静对待荣誉，理智看待成绩，清醒认识不足，切实增强责任感和使命感。深入学习贯彻市委关于创建文明城市和卫生城市的相关文件和讲话，把精神文明建设工作作为今年全局的一项重点任务，凝神聚力抓好落实，真正做到懂懂文件、指导实践、推动工作。

进一步提高工作标准。精神文明创建是一项综合性的工作，反映一个行业、一个单位的整体

为圆满完成“两城同创”工作任务，组织机关干部深入分包乡镇和社区，发放宣传页，制作宣传版面，开展文艺演出，宣传发动村民树文明新风、建美好家园。积极开展“环卫体验日”、“文明出行引导”、“文明旅游宣传”活动，共参与干部职工150余人次。抽调专人对分包社区及小区的环境卫生情况和不文明行为进行了督促规范。

培育廉洁文化 实现互融互促

市纪委监委局不断加大源头治腐力度，狠抓廉政文化建设，不断推动纪检监察工作和文明单位创建工作互融互促。

推行廉洁教育“六进”活动。在全国率先开展廉政书画进机关活动，组织创作廉政书画作品1000余幅赠送给66个市直单位的400多名领导干部；推进“走基层”宣讲，建设社区（农村）廉政书屋；开展“家有清风幸福在”系列主题活动；在廉洁文化进校园活动中，编印3万多套廉洁教育系列读本向全市中小学无偿赠送；开展“亲清”政商关系廉洁教育活动，教育引导党员干部倾心服务、廉洁自律。

大力推进廉政文化建设。组织拍摄了廉政戏曲《白发亲娘》。积极开展“全省优秀廉政

戏剧巡演周”活动，自2015年以来，每年组织党员干部2万人次观看优秀廉政戏剧。在嵩山路开展“廉政文化一条街”公益广告宣传活，建成文澜苑、诗词长廊、历史文化广场等廉政文化景观，新建3D网上廉政警示教育基地，形成了实体基地与网络平台优势互补的宣传教育阵地。

不断拓展廉政教育外延。开展“四项突出问题”等专项治理和“清风问廉”等活动，进行警示教育、“会前一刻钟”学习、《准则》《条例》知识竞赛，加强对党员干部的廉政风险教育。开展“守责、担当、自律”百名党员干部采访宣传、“家风家训”评选等活动，引导党员干部树立内心自觉，廉洁从政。

成立网络文明传播小组。通过建设漯河廉政网、“清风漯河”政务微博、“廉洁漯河”政务微信、漯河廉政手机周报“四微一平台”，将文明单位创建工作与廉政教育相结合，利用新媒体平台，大力弘扬社会主义核心价值观。

服务中心工作 热心公益事业

积极投入扶贫攻坚。主要领导带领委局机关全体干部，深入分包的舞阳马村乡和临颍县皇帝庙乡吴集村开展扶贫调研，并实行联村包户制度，扎实推进扶贫

攻坚工作。争取项目资金85万元整修村内道路，协调农田水利项目资金新打机井22口，新铺农用电缆5公里，新建生产用桥11座。今年以来，加大精准扶贫力度，机关干部向帮扶村捐款67900元，捐赠桌椅、电磁炉、面粉、棉被等物资，通过漯河昌建集团“献爱心”千万捐赠工程联合市慈善总会定向捐赠100万元。

扎实开展驻村工作。先后开展了“金秋助学”活动，为帮扶村小学200多名贫困学生捐赠了2万余元的文化体育用品，并捐建价值3万元爱心书屋；争取整村推进项目资金90万余元，整修村内街道、建设村小广场，协调资金160万元建设村室、村文化大礼堂、桥涵等；通过电业局争取农网改造项目资金65万元，农网改造线路3000多米。联合市五院开展下乡义诊活动；援建村民阅览室，捐赠台式电脑10台、笔记本电脑2台，并发放相关农技手册2000多份、宣传页5000多份。

积极开展志愿服务。机关党员志愿者注册达100%，自发捐款成立“清风关爱基金”，用于帮扶困难群体。机关志愿者先后开展了向困难家庭送温暖、慰问老党员、为孤儿儿童献爱心、圆梦“微心愿”、无偿献血、“文明交通、旅游”等志愿活动。



6月27日，市总工会领导班子成员及各部室负责人，深入结对共建村——舞阳县九街镇王庄村开展入户走访，看望慰问村困难党员、老党员，送去大米、食用油、火腿肠等慰问品，并为该村送去帮扶资金。

文/刘淑香 图/董超豫



6月28日，市委老干部局、市老干部活动中心与市委组织部联合，组织市老干部艺术团赴舞阳县侯集镇端公刘村开展“庆七一 颂党恩 话廉洁”文艺下乡演出活动。

本报记者 熊勇力 摄

市农科院

完善培养机制 筑牢人才基础

本报讯（记者 刘丹）博士学位作为受教育程度和学术水平达到本专业规定标准的最高学识水准的标志，一直是市农科院培养人才的目标和追求。近日，市农科院玉米研究所袁刘正同志喜获河南农业大学“作物栽培与耕作学”博士学位，成为该院第一位取得博士学位的在职职工。

为认真贯彻落实《漯河市人才引进培养激励暂行办法》精

神，市农科院深入实施人才激励和培养机制，健全完善人才政策体系，坚持引进与培养并举方针，以更加开放的视野培养人才和集聚人才。近年来，该院公开招聘硕士23人，在职人员通过参加继续教育培训，取得博士学位1人、硕士学位13人，使全院人才结构更加优化，人才布局更加合理，整体学术水平有了较大提升。

源汇区纪委

突出“五学” 争做学习标杆

本报讯（记者 齐放）源汇区纪委自今年4月开展“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动以来，按照活动方案要求，以“忠诚干净担当”为标准，丰富学习载体，切实将学习教育活动抓牢抓实。

在活动中，源汇区纪委突出“五学”即领导带头学、对照先进典型学、警示教育学、专题培训学、业务技能学。区纪委监委局领导班子带头领读学习习近平总书记系列重要讲话精神，中央、省委、市委、区委关于从严治党的一系列新理念、新思想、新要求以及《“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动学习资料》，结合“三个一”学习教育

活动，主要负责除集中学习外，区委常委、纪委书记带头讲党课，丰富学习形式。

学习中，通过组织观看影视教育片、听专题报告会等形式，深入学习焦裕禄等一批先进典型和身边涌现出的典型，自我对标、自我检查、自我剖析。通过典型案件剖析、案例研讨，助推纪检监察干部以案为鉴、反躬自醒。制订有针对性的课程表，举办多种形式的学习培训。围绕纪检监察干部应知应会知识、纪律审查技能、案件审理技能、信访案卷制作等内容，开展业务技能“大比武”活动，推动交流，共同提高。

创优争先 服务社会

——省水利基本建设工程质量检测中心站创建省级文明单位纪略

河南省水利质检中心站始终坚持“追求卓越的企业管、提供高标准的技术服务、创造最大化市场价值”的理念，在创建文明单位的过程中，不但树立了中心站良好的文明形象，也为中心站注入了无限活力，激发了全体职工干事创业的动力，使整体工作不断迈上新台阶。

该站深入开展了以创建“五个好”先进基层党组织、“五带头”优秀共产党员为主要内容的“创先争优”活动，立足基层实际，建立长效机制，在站内形成了学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。近几年该站陆续获得“全国工人先锋号”、“河南省南水北调工作先进集体”、“河南省水利系统五一奖状”、“河南省职工职业道德标兵单位”等荣誉称号，被《中国水利报》等新闻媒体进行了专题报道。

该站全面提升综合服务能力，资信实力已经扩展到水利、建筑、交通、人防、司法各个行业领域，检测项目和设备实力已经位于全国水利

系统前十位、河南省建筑检测行业前三位，成为河南省水利检测行业领军单位。该站为政府履行职能提供技术支撑、为社会公共安全提供保障的能力得到了进一步增强，为河南省工程建设做出了卓越的贡献。

该站积极培育和践行社会主义核心价值观，把文明单位创建工作与学雷锋服务活动有机结合，定期组织开展以“公德在我心、文明我先行”为主题的文明劝导活动，连续参加五届“公益送考、爱心奔跑”大型公益活动，并定期到疙瘩刘村、建西社区、受降路小学贫困户进行了帮扶慰问。中心站热心公益为社会的事迹先后被漯河市电视台等多家媒体报道，并获得“漯河市爱心援助企业”荣誉称号。

未来，中心站将紧紧围绕“抓机遇、创效益、促发展”的总体思路，坚持不懈地抓好文明单位创建工作，争取为河南省和漯河市的社会发展做出新的更大的贡献。

田云满

让精神文明之树长青

——市统计局创建省级文明单位工作纪实

南昌培训基地、四川大学、浙江大学等地集中培训，邀请专家授课，开办统计讲堂。

下一步，该局将着眼立足于系统创建、全员创建、全过程创建，努力推动创建工作向更深层次、更广范围、更高水平迈进。

进一步解放思想认识。摒弃“牌子到手、创建到头”的懈怠思想，克服“重创建、轻管理，重硬件、轻软件”的通报，坚持问题导向，树立长期作战的思想，冷静对待荣誉，理智看待成绩，清醒认识不足，切实增强责任感和使命感。深入学习贯彻市委关于创建文明城市和卫生城市的相关文件和讲话，把精神文明建设工作作为今年全局的一项重点任务，凝神聚力抓好落实，真正做到懂懂文件、指导实践、推动工作。

进一步提高工作标准。精神文明创建是一项综合性的工作，反映一个行业、一个单位的整体

形象和文明素质。目前，全市统计系统文明单位创建工作良好，已实现文明单位全覆盖。5个县（区）统计机构为市级文明单位，3个县（区）统计机构为县级文明单位。下一步，各县（区）统计机构将下大力气创新手段做好创建工作，力争通过2-3年的努力，实现全市统计机构市级文明单位全覆盖的目标。

进一步健全创建工作责任机制。创建工作事关全局，事关全体干部职工，讲文明、抓创新人人有责。要对照省级文明单位“21大项、45小项”指标体系的分工要求，做好日常各单位所负责的文明单位创建工作。尤其是同创单位和成员单位，要真正按照责任分，压实担当，强化落实，进一步形成齐抓共管的合力，着力把创建工作抓在日常。同时，要实行定期量化考评，严格追责问责，保持和巩固人人参与创建、事事联系创



沙澧河风景区又添文明新元素

图① 河堤两边工人在安装各种文明宣传内容的道旗。
图② 市民在点击查看沙澧河智慧信息亭里新增加的建设文明城市等宣传内容。

本报记者 胡鸿丽 摄于6月28日