# 闯出造福一方新路子

一记市城乡一体化示范区黑龙潭镇老应村"两委"班子

为充分发挥典型示范带动 作用, 推动全区各项工作加快 发展,市城乡一体化示范区在 全区范围内持续开展了"两争 一创"活动(争当创新意识 强、担当意识强、服务意识强 的"三强"机关干部,争当政 治思想素质强、服务群众意识 强、带富致富能力强的"三 强"村党组织书记,创建政治 素质好、服务意识好、团结协 作好、群众评价好的"四好" 村"两委"班子)活动,全区 广大干部素质进一步提升,示

■本报记者 周鹤琦

干净平坦的水泥路通村人

户, 错落别致的民居鳞次栉比,

道路两旁的绿化树郁郁葱葱,一

座现代化水冲式公厕正进行最后

的装修收尾工作, 贫困户庭院改

造工程正有条不紊地进行……昔

范区开发建设步伐明显加快。 群众富不富,关键在支部; 支部强不强,要靠领头羊。近 日,记者将深入示范区各个乡 镇村庄, 通过一线见闻、蹲点体 验、深度报道等多种方式,集中 宣传各"四好"村"两委"班 子、"三强"村党组织书记在为 民服务、强村富民等工作中探索 出的好模式、好经验、好做法, 从而激励先进, 鼓舞士气, 激 发党员干部活力, 营造干事创 业氛围, 为加快示范区发展提

日的"脏乱差"落后村,如今美 丽蜕变为"漯河市改善人居环境 示范村",全村呈现出和谐优 美、抢抓机遇、加快发展的繁荣 景象。支撑这些变化的幕后英 雄,是坚强的战斗堡垒——该村 "两委"班子。

"你铁定想不到,如今的老 应和以前的老应,是天壤之别!" "用咱老百姓的话说,现在的老应 才是真像回事儿!""水泥路通到 俺家地头,下地收粮也方便多 了!"谈及老应村的变化,村民们 你一言我一语,打开了"话匣 "。以前村道两边杂草丛生、垃 圾成堆,污水露天排放,夏季蝇 虫乱飞, 在村"两委"的带领 下,全村大整改全面铺开,村容 村貌大变样,村民们竖起大拇指。

改善人居环境, 让村民生活 更幸福,是老应村"两委"班子 上任之初就对群众做出的庄严承 诺。老应村"两委"班子在全村 开展了以"爱我家园、美化家 园"为主题的村容村貌集中整治 活动,修建生产道路桥梁1座, 新修建水泥路8.68公里,安装路 灯150盏,建水冲式公共厕所1 座,整修下水道1500米,对村 主干道两侧墙体罩白12000平方 米,制作宣传画960平方米,新 栽植桂花、白蜡等绿化树木800 棵,村庄绿化率达到50%。设立 垃圾桶50个,成立1支由4名环 卫工人组成的环卫队伍, 实现了 日常保洁、垃圾清运常态化。整 个老应村焕然一新。

村子变美了,村民的心灵也 "美"起来。为此,老应村 "两委"班子进一步加强基础设 施建设,丰富村民业余生活,硬 化村室广场,购置健身器械,添 置了乒乓球、羽毛球、篮球等体 育用品,新购置图书,配置电 脑、电视等充实村级文化书屋。 同时,筹办抗战文化馆,加强对 党员的思想教育, 引导村民在参 与中受到教育,素质得到提高。

在"互联网+"大潮下,该 村"两委"班子也创新性利用农 村党员干部远程教育网络平台, 对党员干部和村民进行实用技术 培训,不断提高党员干部致富带 富的本领。

老应村"两委"班子在带领 村民发展进步的同时, 还充分 发挥党员模范先进作用,2016 年评选优秀党员9名,增加了老 应村党组织的凝聚力和向心 力,也进一步提高了党员服务 群众的能力。

办好实事,造福一方。老应 村"两委"班子一心为民,换来 的是群众不折不扣的支持。如 今,正是有了群众的理解和支 持,村"两委"带着村民一心一 意谋发展,聚精会神搞建设,向 着"幸福老应"的大道阔步前 行。《老应村志》正在编纂,一 个秀美的新老应村正在向我们款

# 市质监局:建设"互联网阳光工程"

本报讯 (记者 李丽娟 通 讯员 孙海强)"鼠标一点,事儿 就办成了, 真是太方便了!"河 南智达电梯有限公司的员工雷言 振提起前不久的办证经历,仍然 对漯河市质监局的办事效率赞不

6月底,河南智达电梯有限 公司承接了一项电梯改造维修 工程,根据对方要求,必须在 两天内开工。然而,依据有关 规定, 电梯改造维修必须要到 质监部门办理特种设备安装改 造维修告知单,而后方可施 工。如此短的办理时间,着实 让负责相关工作的雷言振心里 没底。当获知可通过互联网办理 告知事项时,第二天8点钟,雷 言振匆忙将各种资料上传。没想 到,9点钟,行政服务中心的质 监窗口一打开,就完成了资料审

核和告知书的发放。

雷言振所感受到的效率,正 是得益于漯河市质监局建设的 "互联网阳光工程"。

#### 最大程度利企便民

2016年10月以来, 市质监 局按照建设法治政府、创新政 府、廉洁政府和服务型政府的要 求,优化服务流程,创新服务方 式,努力建设"互联网阳光工

该局将10大类24项行政许 可和行政服务事项,全部纳入网 上办事大厅,制作二维码办事指 南,实行"网上集中受理、一条 龙服务、一个窗口颁证"的服 务新模式, 使行政审批时限由 原来的15日至6个月,全部压缩 为7日以内,近一半的业务实现 即办即结。同时,取消计量检测

体系确认、企业标准备案等多项 审批事项, 主动将特种设备使用 登记下放到县质监部门办理,对 全部行政审批事项实行"零收

#### 让权力运行公开透明

为顺利推进"互联网阳光工 程",该局多次召开专题会议, 教育和引导全体干部职工敢于打 破传统工作模式和惯性思维,借 助"互联网阳光工程"平台,把 权力放充分、管理管到位、服务

该局将梳理出的228项行政 职能事项全部放到局官方网站晾 晒,接受社会监督。推行"网上 行政执法审理"新模式,十多个 主要执法过程的二十余项重要节 点在网上都有详细的状态记录, 案件的执法主体、执法依据、裁

量基准、执法人员、处罚流程一 目了然, 当某一环节出现问题 时,经审核,系统会自动将案件 退回上一级受理,实现了行政执 法全过程留痕, 把权力关进制度

同时,加强网上政务监察, 尤其对网上受理、后台办理等重 要节点,实施重点监督,净化网 上政风。

### 内部管理效能明显提升

开设网上办事大厅以来,

把大家从繁琐的纸质材料审核 中解放出来,腾出更多精力用 到抓质量、保安全等重点工作 上去。据统计,今年上半年, 该局系统先后召开不同规模的 质量专题培训会和质量难题集 中会诊活动33次;新培育市、 县、区长质量奖10家;先后出 动执法人员1100多人次,排查并 处理特种设备安全隐患75处; 组织13名技术拔尖人员进入企 业生产一线,帮扶企业开展质量 提升活动。



# 内强素质 外树形象 ——市节水办文明单位创建工作纪实之一

### ■本报记者 李 丹

近年来, 市节水办以"两 城同创"工作为载体,以打造 "为民、务实、高效、清廉"的 干部队伍形象为目标,以文明 单位创建工作为主线,长远规 划,健全机制,周密部署,狠 抓落实,内强素质,外树形 象, 使文明单位创建工作顺利 开展,有力推进了全市水利事

该办始终把文明单位创建工作 动,增强干部职工的社会责任 作为每年工作的重中之重来 抓,建立和完善领导机制、监 督机制、激励机制,一级抓一

级,层层抓落实,做到分工明 确,责任到人,确保工作有领 导分管、有专人常抓。

抓活动, 弘扬水利文化。将 水利文化建设与工作紧密结 合,通过宣传教育、座谈研 讨、开展丰富多彩的文体活动 等形式,使"文化兴水"理念 深入人心。坚持开展重温人党 誓词、缅怀先烈等活动,积极 开展扶危济困、助人为乐、"三 抓组织,凝聚工作合力。 关爱"献爱心等社会公益性活 感和团队协作精神。注重干部 作风建设, 狠抓干部行为规 范,从日常事务狠抓干部良好 行为习惯的培养,使"人人是 窗口、个个是阵地、处处是环 境"落实到水利干部的自觉行

抓服务,塑造水利形象。落 实公开办事制度, 认真落实首问 责任制和限时办结制,利用电子 显示屏、公告公示栏等平台, 让 权力在阳光下运行。建立完善管 理机制、服务创新机制、监督制 约机制和教育惩戒机制, 规范文 明执法,提高办事效率。不断加 强党性党风党纪教育, 认真落实 廉洁自律的各项规定,坚持一岗 双责,加强廉政考核,通过对各 科室工作效率、服务质量的监督

和监察,营造了风清气正的干事 氛围, 杜绝了各类违法违纪问题 的发生

抓团队,提升干部素质。 结合创先争优活动,积极发挥 基层党组织的战斗堡垒作用, 教育引导干部职工树立大局意 识、责任意识,提升凝聚力。 召开思想政治工作座谈会,检 查政治学习、会议精神和决策 一部署的传达落实情况,对于苗 头性的不良思想及时化解。建 立内、外部评价相结合的工作 质量综合评价考核体系和奖罚 分明的工作激励和约束机制, 采取请进来教、走出去学、岗

位上练、工作中比等行之有效 的方法,加强干部教育培训, 努力提升干部职工综合素质。

该办还建立长效机制,以 常态化工作推动"创文"各项 工作的落实。开设道德讲堂, 开展"践行价值观 守礼我先 行"主题活动,推荐评选"身 边好人"、"道德好人",努力 形成崇尚先进、争做好人的社 会氛围。推进诚信建设制度 化,加强家庭美德教育,围绕 良好家风的传承, 开设家庭教 育大讲堂,持续开展"文明家 庭"评选活动,以家风建设推 动道德养成。

### 齐心培育文明花 ——源汇区地税局文明单位创建工作纪实(一)

### ■本报记者 姚 肖

近年来,源汇区地税局以社 会主义核心价值观为引领,以文 明单位创建为先导,以依法治 税、服务社会为根本,努力构建 文明单位创建常态化机制,在组 织收入、依法行政、涉税服务、 队伍建设、道德教育、税收宣 传、文明共建等方面做了大量实 实在在的工作,推动文明单位创 建工作常抓不懈、常抓常新,促 使局机关的服务水平和文明程度 有了很大提高,在沙澧大地谱写 出一曲曲催人奋进的文明赞歌。

领导重视, 机构健全。"要 开展好创建工作,关键在领导, 而健全的机构是创建工作的重要 保障。"源汇区地税局局长王瑞 红说。该局历届班子都十分重视

省级文明单位创建工作,把创建 工作与中心工作同部署、同检 查、同落实,常抓不懈。同时, 加强对创建工作的分析研究,认 真总结创建情况,加大创建的资 金投入,丰富创建内涵,拓宽创 建思路,确保全局人员树立牢固 的创建意识, 巩固文明单位创建 成果,为深入开展创建工作奠定 加强宣传,成效显著。该局

将涉税服务拓展到税法宣传服 务,不断加大税收宣传力度,取 得了显著的宣传效果和社会效 应。一是利用网络资源,在市、 区政府等机关网站上开展个人所 得税、房产税、房产交易、房屋 出租及企业所得税等政策业务宣 传; 二是结合"12·4"全国法制

宣传日走上街头,走进纳税人发 放宣传材料,利用办税厅的超宽 屏幕电视,滚动播出各类税法知 识及税收政策;三是开展"短 信宣传进万户"活动,利用短 信平台进行税法宣传,进一步 增强公民的依法诚信纳税意 识。四是加大对企业财务人员 的税收政策和涉税事宜办理的 辅导力度,通过举办培训、人 户辅导、接受咨询、发放资料等 形式,及时向纳税人宣传讲解新

齐抓共管,丰富活动。该局 高度重视教育培训,强化窗口一 线办税人员的培训,增强干部职 工的为民服务意识。通过开办道 德讲堂,观看影片、开展读书活 动等措施不断提升全体人员对

观的理解。先后开展了象棋比 赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、 拔河比赛,举办迎新春联欢会、 知识竞赛等有益职工身心的文体 活动,丰富了干部职工的业余生 活,增强了凝聚力。

服务群众,奉献社会。为 提升整体服务水平,该局认真 落实纳税服务工作规范, 为纳 税人无偿提供"一站式涉税服 务直通车"、一次性告知卡等近 十种涉税资料,为重点企业在 办理税务登记时,提供预约办 理服务。结合"税务人走进纳 税人"大走访活动,认真征集纳 税人意见建议,推出以"零投 诉"和纳税人满意率100%为目 标的绩效考评机制,不断提升服

"中国梦"、社会主义核心价值 务质效,树立地税人员文明执 法、热情服务的形象。 同时,该局积极参与社会

公益事业,通过开展结对帮 扶、军民共建活动,助推文明 单位创建工作。先后为源汇区 干河陈乡疙瘩刘村, 问十乡西 师村、望天村捐赠了六万余元 的健身活动器材、垃圾处理设 备、电脑、桌椅、图书等物 品,用于改善居住环境,丰富 村民业余生活。先后组织开展 学雷锋志愿者献爱心、文明交 通行、义务献血、关爱留守儿 童助残捐款、清明祭英烈活 动,充分体现了地税系统干部 职工心系困难群体, 支持社会 慈善事业的真挚情怀,传递了 社会正能量。

### 山西阳泉青年志愿者协会 来漯"取经"

本报讯(记者 张俊霞)近 日,山西省阳泉市青年志愿者 协会一行5人来到漯河,就我市 青年志愿者工作等进行了交流 学习。他们先后参观了社区旧 衣回收箱、爱心取水点、郾城 区青少年活动中心、"知心姐 姐"爱心家园、三铭吾公益志 愿团和关注关爱失独家庭项 目,并就志愿服务项目工作与团 市委、漯河青年志愿者协会有关 负责人进行了座谈。

据了解,阳泉青年志愿者 协会致电河南团省委,咨询河 南哪里的青年志愿者工作做得 好,他们将前去交流学习,团 省委特别推荐了漯河。近年 来, 团市委和漯河青年志愿者 协会努力探索青年志愿服务的 创新与项目化运作, 先后成功 发起了"936"残疾人艺术团阳 光助残项目、三铭吾关爱失独 家庭项目、暖冬行动、知心姐 姐助力高考项目、星火志愿团 关爱少年儿童项目、漯河车友 会公益创业项目以及爱心助 农、爱心助考等一系列活动, 得到了社会各界群众的一致好 评,同时也得到了团省委等上 级领导部门的肯定。



7月8日,由爱心志愿者组织的"文艺进社区残疾人艺术团文艺 演出"活动在烟厂花园举行,二十多名残疾人艺术团成员为我市"创 文"宣传工作助力。图为残疾人艺术团在表演节目。

本报记者 胡鸿丽 实习生 崔 珂 摄

## 六年"免费茶水站" 爱心传递不间断

#### ■本报记者 李丽娟 通讯员 李庆伟

"算起来,这'免费茶水站' 都设了好几年了,能坚持这么 久,真的挺不错!"7月10日, 夏福定老人经过经济技术开发区 地税局门口的"免费茶水站" 时,像往常一样,接上一杯解暑 茶,一边休息一边连连称赞"免 费茶水站"设得好。

前来喝茶的华爱芹老人也乐 呵呵地说,如果没有这"免费茶 水站",他们会感觉特别不方 便,因为附近的居民尤其是老年 人早已享受惯了这一服务。

作为"河南省文明单位"的 开发区地税局,本着"文明漯 河、善行漯河"的理念,以"行 一个善举、献一份爱心、传递一 股正能量"为出发点,在2012年 发起了"免费茶水"微公益爱心 活动。六年来,每当酷暑来临之 际,该局上下都会积极行动,在 临街门前撑起遮阳棚,设置"免 费茶水站",供过往路人歇脚、

"大热天打扫完街道,能来 这歇歇脚、喝口水,感觉可 好!""地税局真是给我们环卫工 行了个方便,办了个好事 儿。" ……每天下午在"免费茶 水站"喝上一杯解暑茶,然后再 交接班,这是环卫工齐长帅和胡 兆松共同的习惯。

为保证爱心茶水能够全天供 应,开发区地税局每天安排专人 烧制降暑茶,上下午定时察看续 水,确保前来纳凉解暑的群众时 时都能喝上免费茶水。同时,该 局主要负责人也不时到茶站进行 监督,察看饮水设施是否卫生、 茶杯准备是否到位。

美德贵在坚持, 文明重在行 动。开发区地税局通过对"免费 茶水"微公益的坚守,用一杯杯 微不足道的茶水滋润了群众心 田,以实际行动拉近了与过往行 人、快递员、公交司机、园林和 环卫工人等社会各界群众的距 离,以小善举得到了大家的持续 关注和纷纷点赞,展现了关爱他 人、服务社会的良好形象。

黑龙潭镇

## 铁腕整治"小散乱污"企业

近日,黑龙潭镇联合公安、 国土、城建、城管、卫生等部 门,组织800余人,对辖区内的 "小散乱污"企业依法整治,严 厉打击环境违法行为, 切实解决 影响经济社会发展和损害群众健 康的突出环境问题,促进全市环 境质量持续改善。

深入排查,集中整治。该镇 由科级干部带队,对镇域企业、 废旧厂房、小作坊等进行拉网式 排查,做到排查无盲区、无死 角,建立"小散乱污"企业清理 整治工作台账,明确整治要求、 期限和责任人。组织环保、公 安、国土、工商、安监等有关部 门联合执法,镇村办协作配合, 坚决按照"四到位"(断水断 电、清除设备、清除原料、吊销 执照)的标准进行集中分类治 理。同时,采取集中行动,对老 应村、何庄村内多家存在环境污

染及违法占地问题的大型再生资 源回收站及"小散乱污"企业进 行彻底取缔,组织全镇15个村的 "三委"班子和党员代表到拆除 现场观摩,形成对"小散乱污' 企业的强大震撼力。

狠抓落实,严肃追责。按照 属地管理的原则,该镇建立"一 长三员"网格化监管制度,根据 工作台账,明确分包班子成员、 包村干部、党支部书记和村主 任责任,把整治工作完成情况 纳入年终综合考核成绩,作为 年终评先评优的重要依据。实 行日巡查、日通报机制,设立 专职举报员和举报电话,加大 有奖举报力度,发挥群众监督 作用。对底数不清、整治不 力、取缔工作落实不到位、监管 严重失职的,依法依规对有关责 任人严肃追责。