

着力打好“四张牌” 稳步推进新型城镇化

■仲德涛

习近平总书记在省考察调研时指出,希望河南围绕加快转变经济发展方式和提高经济整体素质及竞争力,着力打好“四张牌”:以发展优势产业为主导推进产业结构优化升级,以构建自主创新体系为主导推进创新驱动发展,以强化基础能力建设为主导推进培育发展新优势,以人为核心推进新型城镇化。我们要打好“四张牌”,应从战略和全局的高度出发,把推进新型城镇化建设作为一件大事来抓,真正列入议事日程,积极稳妥地推进我市新型城镇化建设。

第一,要调整工业结构,切实走新型工业化道路。新型工业化是实现新型城镇化的强大动力来源,是实现新型城镇化的基础,新型城镇化必须以新型工业化发展为基础,否则就是一句空话。要加快提升食品产业,发挥现有的食品产业特色优势,进一步拉长食品产业链条,不断提高中国食品名城的知名度;做优做强造纸产业,以银鸽为依托,加大重组引进力度,进一步提高生产能力,形成行业龙头;深度发展盐化工业,拉长产

业链条,促进盐化工业向高、精、尖方向发展;抓紧培育战略新兴产业,强化技术支撑,加快新兴产业快速发展,加快培育新的经济增长点。

第二,加快“城中村”改造,实现城市现代化。城市是促进新型城镇化的空间转换枢纽,城市现代化是推进新型城镇化的重要力量。要推进新型城镇化,城市化的发展不能落后,要与经济社会发展相匹配,实现城市现代化。城市现代化,意味着不仅要发挥其作为工业基地的作用,还要注重城市的商贸中心、金融中心、科技信息中心等多种功能的开发,提高城市的经济带动力、吸引力和综合服务能力,我市处于城镇化的中期阶段,城市现代化建设滞后,其特点城区中存在大量“城中村”,严重影响我市新型城镇化的进程。为此,应本着积极推进、稳妥实施的原则,坚持政府引导、市场化运作,吸引社会资金参与“城中村”改造,促进城市现代化建设,为新型城镇化提供了更合理的空间载体。

第三,要加快农业发展,实现农业产业

化。农业产业化意味着农业生产的工业化、专业化和社会化,在这个过程中,将极大地提高农业劳动生产率,为新型城镇化提供坚实的物质保障。农业现代化的重要特征是农业工业化生产,必须用工业的理念发展农业,大力发展农产品加工业和农业产业化经营,推进传统农业的改造,加速农业工业化,只有这样才能真正实现新型城镇化。我市是豫中平原典型的农业市,近年来一直坚持以工业理念经营农业,充分利用当地农副产品资源丰富、农业基础较好的条件,大力发展农产品加工业特别是食品加工工业,带动了农业结构的优化升级和农业产业化水平的提高,使农业具有了一些工业化特点,走出了一条以工促农、工农互动发展的道路。在广大农村地区,相继涌现了南街村、北徐村、龙堂村等一批经济强村,它们已成为带动周边地区发展的龙头。

第四,要加快新农村建设,实现农村城镇化。新农村建设就是要在农村生产力发展的基础上,实现农村现代化,为新型城镇化提供新的载体。我国农村人口众多,人均耕

地少,推进新型城镇化不可能单纯走大中城市扩张化道路,而必须坚持走城市、小城镇、村镇等多种并存之路,因此,加快新农村建设,实现农村城镇化,是推进新型城镇化的必由之路。近年来,我市一些经济强村在大力发展村级经济,完成原始积累的同时,开始投资建设基础设施,改善村容村貌,初步走出了农村城镇化的新路。

第五,要进行制度创新,加快新型城镇化的制度建设。制度建设是推进新型城镇化的保证,要推进新型城镇化进程,必须促进制度创新。第一,深化户籍管理制度改革。推进户籍制度改革,不能简单地理解为统一城乡户籍登记,要通过户籍改革逐步形成城乡统一的劳动力市场。第二,深化土地制度改革。探索建立农村土地使用权流转的机制,允许农民对其所承包的土地转包、出租、继承和有偿转让,并可作为资本入股取得其应有的股权和红利,促进土地从转移出去的农民手中置换出来,实现土地的适度集中。

作者单位:市委党校



共产党人 要永葆浩然正气

■乔保国

在党的十九大即将召开之际,市委宣传部等部门在“漯河市2017中原大舞台”上,推出了让许多上岁数的人久违了的经典剧目——大型现代京剧《红灯记》。这出大戏由河南省京剧艺术中心复排,已在市人民会堂隆重演出。当红色的帷幕拉开,场内不时爆发出阵阵热烈的掌声。观众们盛赞这出戏表现了共产党人不怕牺牲、前赴后继,为人民为革命勇于献身的大无畏精神以及坚定信念、矢志不移、拒绝诱惑、永不叛党的浩然正气。可以说,这部戏对今天的党员干部都具有很强的教育警示意义,为“两学一做”活动提供了一部生动的教材。

我们共产党人自建党之日起,就把理想信念鲜明地写在了自己光荣的旗帜上:为人民谋利益、为民族谋复兴、为国家谋富强。正是这样,千千万万个共产党员和革命群众把一腔热血洒遍了九百六十万平方公里土地。铁路扳道工李玉和就是这样一个杰出代表。由于叛徒的出卖他被捕了,日本宪兵队长鸠山在对李玉和威逼利诱时,讲了一套“对酒当歌,人生几何”、“人不为己天诛地灭”和“人的‘最高信仰’是‘为自己’”等“人生哲学”和“做人的诀窍”,企图从精神上打垮李玉和的意志。对此,李玉和只对鸠山的“高论”回以嗤之以鼻的冷笑和无情的嘲讽。一个真正共产党员的信仰是坚定明确的,也是不可动摇、不能改变的,共产党人为了崇高的信仰可以抛弃个人的一切乃至宝贵的生命。而只有那些混进党的队伍中的异己分子和腐败分子,才会根据自身的利益与需要不断背离和变换着信仰:这些披着共产党员漂亮外衣,曾经高举拳头向共产主义表达忠诚的人,实际上崇尚拜金主义,个人主义,不信马列信鬼神,从来没有一个稳定的信仰,也没有真正确立过无产阶级的世界观、人生观和价值观,更没有想到为党的最终目标奋斗终生,他们与共产党员的称号可谓毫不沾边、格格不入,同李玉和这些革命者的精神境界有天壤之别。

剧中与李玉和大相径庭并形成鲜明对照的是王连举,这个曾为中共地下党员的伪警局巡长,被鸠山识破自伤的破绽之后对他软硬兼施,硬的要上酷刑以掉脑袋相威胁,软的以封官许愿“飞黄腾达有时机”相引诱,“这个断了脊梁骨的癞皮狗”就在生命和信仰之间,选择了苟且偷生,进而出卖了组织、出卖了李玉和、背叛了革命,成为可耻的变节者。这样的叛徒实际上我们并不陌生,取自历史小说《红岩》中的“叛徒合成人物甫志高”是这样,上世纪30年代初差点改写中国革命史的大叛徒顾顺章也是这样。电影《忠诚与背叛》中有这么一句话:“党的事业成与败,在于所有党员同志的忠诚与背叛。”在新时期,没有了敌人的屠刀和皮鞭,但党员干部面临的考验挑战一点也不亚于白色恐怖下的血雨腥风。如果说战争年代因贪生怕死怕叛徒的话,那么在今天恐怕是贪污腐败滋生出了新叛徒。

“贪如火,不遇则燎原;欲如水,不遇则滔天。”党员干部如果忘记了党的宗旨,嗜钱如命、嗜色如命,在为官从政的道路上跑偏了、行逆了,对党的忠诚度丧失,与党离心离德,就必然没有思想不纯洁,再有做官不干净,禁不住诱惑,成为当代的“顾顺章”、“甫志高”、“王连举”。习近平总书记指出:“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会‘缺钙’,就会得‘软骨病’。”这段论述,可谓一针见血、入木三分!

“打鱼的人经得起狂风巨浪,打猎的人怕白虎豹狼”、“贼鸠山要密件毒刑用遍,筋骨断皮裂我心如铁坚”、“赴刑场气昂昂我抬头远看”、“新中国似朝阳照人间”。李玉和无愧是一个用特殊材料制成的共产党员。在刑场上斗争中,面对最后一次生机的机会和死的考验,李玉和更是表现出无私无畏、慷慨赴死的英雄气概,他带领奶奶与铁梅理鬓发、整衣领,从容走向刑场,用高呼“打倒日本帝国主义”、“中国共产党万岁”这响彻云霄的口号回应罪恶的枪声。这时,国际歌的旋律骤然响起,使得观众们热血沸腾,热泪盈眶。刑场斗争这一幕,使得共产党人李玉和同代表革命群众的李奶奶和李铁梅完成了一次伟大的塑造,让三代人英勇不屈的形象永远镌刻在人们心中,成为精神家园中一座不朽的丰碑,激励着后人踏着先辈的足迹奋勇前进。

这次时隔多年再看《红灯记》,我也不由心潮澎湃激情难抑,进而深深思考着这样的问题:和平时期聚集在鲜红党旗下的共产党员们,假如让自己退回到革命战争时期,面对敌人的老虎凳、竹签子、电刑椅、带血的皮鞭、烧红的烙铁和刑场上黑洞洞的枪口,我们将会怎样的表现?是坚贞不屈视死如归?还是贪生怕死举手投降?

许多人都唱过“我们是共产主义接班人,继承革命先辈的光荣传统,爱祖国、爱人民……”在新的历史条件下,在各种诱惑面前背叛了,腐败了、堕落了、演变成人民的罪人,他们的浩然正气丢在何方?他们的问题究竟出在哪里?面对这些不该回避的问题,每个共产党员难道不应该对自己的灵魂进行一次郑重的拷问?难道不应该严肃思考并做出郑重的回答吗?

作者单位:漯河市公路管理局

推进新型城镇化 建设中原生态宜居名城

■董芳

习近平总书记在省考察时提出,希望围绕加快转变经济发展方式和提高经济整体素质及竞争力,着力打好“四张牌”。省第十次党代会报告明确提出:“持续落实习近平总书记对我省提出的打好产业结构优化升级、创新驱动发展、基础能力建设、新型城镇化‘四张牌’的要求。”这为我们决胜全面小康、建设出彩中原,指明了前进的方向。

当前漯河正处于全面深化六项重大攻坚的关键时期,我们必须切实把打好“四张牌”作为当前和未来一个时期的努力方向和工作重点,坚持加快发展,推进转型发展,破除发展瓶颈,解决深层次矛盾和问题,加快一区两城一中心建设,推动经济社会发展再上新台阶。

从漯河的发展慢、当前存在的突出问题是农村发展慢、农民富裕慢,其核心是农业不强。城镇化发展水平滞后、发展质量不高已经成为我市经济社会发展的最大症结之一。这就要求我们必须坚持以人的城镇化为核心,打好新型城镇化牌,打破城乡二元结

构,从根本上解决这一问题,让农民尽快富裕,让农业尽快发展。打好新型城镇化牌,有利于我市加快农业人口有序向城镇转移,不断放大规模经济效应,加快农业生产土地等资源的集约节约利用,提高农业生产的规模化、市场化、产业化水平,增加农业比较效益和农民收入,从根本上破解“三农”难题。

打好新型城镇化牌,要求全市上下必须把发展作为解决所有问题的关键,聚焦建设一区两城一中心目标,以经济建设为中心,以新发展理念为引领,坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展新理念,增强发展的整体性和协调性,推动全市经济社会实现较高质量、较高质量的发展。

打好新型城镇化牌,要求全市上下必须坚持深化改革,在持续革新中破除思想观念的束缚和体制机制的藩篱。必须紧密结合漯河实际,坚持问题导向,聚焦突出问题,与时俱进推出新的改革举措,构建有利的体制机制格局。构建现代城镇体系,转变城镇化发展方式,处理好城市与乡村的关系。

打好新型城镇化牌,要求全市上下必须

坚持以人的城镇化为核心,推进以人为核心的新型城镇化建设,加强农村人居环境综合整治,实现城乡一体化发展,建设留得住乡愁的社会主义新农村。要着力促进城乡公共资源均衡配置,健全农村基础设施投入长效机制,推进交通、供水、供电、信息、污水处理等基础设施向农村延伸,推进基本公共服务和社会服务网络向农村覆盖。

新型城镇化是城乡一体发展的城镇化,是城乡融合、城乡共荣、城乡人民公平共享繁荣成果的城镇化。要强化卫星镇和中心镇建设,实施城市带动式和农村突变式相结合的双向开发模式。壮大县域经济是关键,县域的统筹能力强弱直接关系到城乡经济、社会的协调发展。要科学编制县域经济发展规

划,扶持贫困县和基础较薄弱的县加快发展。保护生态是统筹城乡发展的必由之路。要按照建设生态漯河的要求,促进经济建设和生态建设协同推进、产业竞争力和环境竞争力同步提升,提高人民群众的生活质量。

漯河自然禀赋优越,城镇化基础较好。只要我们准确把握打好“四张牌”的实践要领,坚定不移地实施改革推动、开放带动和创新驱动,全面融入中原经济区、郑州航空港经济综合实验区、中原城市群四大国家战略规划和国家“一带一路”战略,汇聚富民强市加快发展的强大动能,不断提升优势,就一定能够把漯河建设成为中原地区富有魅力的生态宜居名城。

作者单位:市委党校

学习贯彻习总书记重要讲话精神 着力打好“四张牌”

加强企业人力资源管理的几点思考

■杨 胜

企业是员工的组合体,企业员工是企业最大的财富,他们决定着企业的兴衰成败。只有不断创新深化人力资源管理,才能充分调动员工的潜能来为企业的生产经营和发展服务。为此,要明确树立几个观点。

一、树立以人为本的人力资源管理理念

一是要树立企业即人的观点。企业是由人组成的集合体,企业无“人”则“止”当代人类学、心理学、逻辑学、生理学等人类的一系列最新成果证明人类的潜能是巨大的,关键在于开发。以人为本的管理理念,重视把人的因素放在各项活动的中心位置,时刻把调动人的积极性放在首位。因而企业要通过各种方式开发人的智力,挖掘员工的潜能,以充分运用员工的潜能来为企业创造价值。

二是要树立企业为人的观点。人本管理强调“社会人”的理论,尊重员工的需求,注重对员工的物质激励,努力提高员工的生活质量和工作质量。作为企业,一要在要求员工完成各项工作的同时,充分利用员工业余时间组织开展健康向上娱乐活动,使员工在紧张工作的同时得到放松,缓解员工因工作而带来的压力,通过集体活动使员工感受到企业大家庭的温暖,从而保持一种轻松愉快的工作状态;二是要针对员工的成功需求,鼓励员工去取得成绩,并为员工创造成功的条件。要看到员工为成功所付出的艰辛,对员工所取得的每一步成功都给予及时表扬激励,提高员工的创造积极性。

三是要树立企业靠人的观点。人本管理认为,企业经营管理的主体是员工,办企业必须依靠全体员工的智慧和体力。著名经济学家舒尔茨曾经说过:“当代高收入国家的财富是靠人的能力实行。”企业亦是如此,其所有的成功和财富都是员工共同完成的。因而企业要在人力资源管理中实行“全员经营”,要通过各种方式尽可能地使每一个员工都吸引到企业的经营管理中来,充分听取员工对企业经营管理的合理化建议,保证经营决策的正确和经营目标的实现。

二、在人力资源管理中,引入情感管理,注重情感投资

长期以来,企业在传统管理模式中形成了这样一种现象:就是企业的经营及管理属于管理者的工作,企业的职工只是被动地完成管理

者分配给自己的任务,企业员工对企业的经营及管理漠不关心。受长期以来传统管理中“经济人”理论以及“国家干部”思想的影响,企业的部分管理者在管理中过于重视管事,而忽略了其中人的因素,特别是忽略了人与人之间默契配合的基本要素——情感的重要作用,在管理中并没有真正将职工看作是企业主,加之长期以来由于人们思想观念中形成的因职业分工不同而导致的人与人之间不平等的等级现象,管理者有一种高人一等的优越感,被管理者则自觉矮人一截,管理者与被管理者之间缺乏必要的有效交流,管理者不愿深入职工,自然地职工也不愿意把管理者当作贴心人,两者之间出现情感交流堵塞,导致管理者对职工不满意,职工对管理者不信任,这就严重挫伤了职工的积极性,更谈不上让职工发挥主观能动性。而要改变这种状况的最佳方式就是在管理中引入情感管理,注重对职工的情感投资。作为企业的管理者,在情感管理中,首先要充分认识到人在企业各项活动中的地位和重要作用,尊重职工的情感、尊严,要善于与职工加强交流,帮助职工转变观念,特别是在企业实行公司制后要帮助职工转变自身身份上的观念认识,鼓励员工参与到企业的经营管理中来。其次是要对员工实行人格管理,在管理活动中尊重员工的人格,以真诚的心来接纳员工,与员工进行真诚的、有效的沟通,这是情感投资的本质。通过真诚的沟通,最大限度地协调管理者与职工的感情,使之叠加共振,达到管理者与职工之间目标的一致,只有当职工和管理者双方心中的目标一致时,才能各自充分发展,从而取得企业最大的经济效益。再就是管理者在各项管理活动中要以身作则。作为建筑施工企业来说,员工长期承受施工环境恶劣、生活远离城区、远离家庭和亲人的考验,在思想和情感上难免有潜在的不满,这就需要管理者深入员工,加强与员工的交流,化解员工思想中的障碍,广泛听取员工意见,理解、信赖和鼓励员工,在各项管理活动中尊重员工的情感,尽可能地满足员工的合理需求,从精神上对员工加以鼓励,从而激发职工的积极性、主动性、创造性。

三、优化人才结构,实现人才动态管理

企业是人的集合体,是由全体员工组成的,要想实现企业的各项目标,求得企业的长足发展,就必须科学地讲究人才的结构搭配,从而激发人才创新能力,产生出整体效应。目前,由于企业人才结构配置的不当,很多企业

业都不同程度地存在高、中、初级人才结构不合理和专业技术人才结构不合理的现象,有的奇缺,有的富余,造成人才资源的浪费。要改变这一状况,企业就要随着经济结构的调整适时地进行人才结构的调整,实行人才结构的优化。一是建立企业人才储备库。要按照党政管理人才、经营管理人才和专业技术人才、特殊工种等进行分类,在专业技术人才、特殊工种人才类又按照不同的专业、工种进行细分,按照高、中、初级职称分层次实行人才的动态系统管理。二是合理配置。企业要根据实际工作的需要,按照一定的科学合理地配置不同类型、不同专业、不同层次人才的搭配,从而促进整体效应的发挥。三是鼓励员工的合理流动。根据人才管理幅度和管理层次,一方面侧重于同一系统内的人才交换工作部门或地点,依据部门的性质不同进行人才合理流动,这样有利于丰富人才在不同部门的工作经验及提高和不同的人相处共事的能力;另一方面人才交流可打破级别和专业界限,实行人才的交叉流动,以促进员工的综合素质提高,特别是专业技术人员,如果交流到行政岗位上任职,更有利于为企业培养出一批复合型人才,同时通过这种交叉流动,激起员工的探索和征服欲望,达到在新的岗位、职位上的成功。四是人才交流要保持相对的稳定性。企业内部的人才流动要在一定的期限内达到稳定状态,以保持企业各项工作的连续性,同时企业要通过一定的物质和精神激励的方式稳定人才队伍,特别是要稳定企业的高级人才和急需人才队伍,否则,企业的发展会受到很大的影响。

四、合理应用规章制度的约束功能

一是企业规章制度的建立要以人为本。要充分考虑到企业员工的接受能力,将企业的管理要求与员工的心理承受能力有效地结合在一起,使规章制度与企业全体员工所遵循的传统、作风、价值观念和行为规范相一致,规章制度会更带有积极色彩,有助于职工自愿地遵守,从而实现了员工遵守规章制度与个人自主矛盾的巧妙统一。如果置企业员工于不顾,仅仅把规章制度当成一种强制的管理手段,设置许多的条条框框去控制、限制和束缚人,那么,这样的规章制度可能在限制消极因素发生方面有一定的作用,但从根本上扼杀了人的自主性和积极性,造成员工的反感,带来适得其反的效果。

二是规章制度的数量要有度。人生活在社会中,一方面除了企业规章制度对它的约束之外,他还受到来自社会的道德观念、价值观

念、信仰等因素的规范约束,这样企业在管理中就可以通过这些因素来实现对员工的规范,达到有效管理的目的。另一方面,由于人具有思想意识和自我控制能力,在一定的范围内,人能够实现自我管理而不需要来自自身以外的强制因素,这个范围内的规章制度非但无济于事,往往还会让人产生反感和抵触,使管理走向反面。因此只有将规章制度的度控制在适当的范围内,才能给员工带来自主权和创造性,才有利于员工自觉地遵守执行。

三是要灵活执行规章制度。规章制度对员工的作用具有强制性,它需要严格的执行,否则,制定的规章制度就没有约束性,就如一纸空文。但是,执行规章制度的过程中又不能搞铁板钉钉式的固定模式,不能一味地强制要求员工的思想、行为、生活在任何情况下都不能越雷池一步,而要灵活地执行,对员工行为与制度不相符时,要与员工及时地沟通,根据实际情况,实事求是地进行处理,才能收到良好的效果。

五、正确引导人才的健康成长

目前,大多数的企业都非常重视对人才的选拔和培养,但往往忽略了人才使用中人才成长的引导。因为职位与岗位的变化,一些通过提拔进入企业领导岗位的青年人才,由于没有及时调整心理状态,不能正确对待自身所取得的成就和手中握有的权力,从而导致工作作风浮躁和官僚主义、形式主义及不顾大局等现象存在。因而企业要在使用人才的同时加强对人才的正确引导。要帮助他们适时调整心理状态,摆正自己的位置,正确利用权力为企业、为员工创造财富。对新提拔和任用的管理人才要加强对他们的廉政教育,坚持干部任用前的廉政谈话和廉政培训,组织他们学习干部廉洁从政的有关规则及廉政责任制的有关规定,建立干部廉政档案,并将廉政档案纳入人事档案一并管理,实现干部廉洁从政的动态跟踪管理;加强干部的路线教育,通过开展多种形式的主题教育活动,密切干群关系,干部个人及其家庭不搞特殊化;加强对干部的党风教育,促进工作作风的转变;对任用的干部在给予一定的权力的同时,要加强对他们使用权力的监督,从制度上规范对权力的运用,要通过加强廉政教育从思想上帮助他们提高警惕,正确认识个人利益与集体利益,正确看待金钱与权力,拒腐防变。通过多种方式的有效结合,引导企业人才健康成长,为企业培养一支高素质的干部队伍,促进企业的不断发展。

作者单位:漯河市公路管理局