



马正跃在市委全面深化改革领导小组会议上强调

自觉对标 抓好试点 突出惠民 不断增强人民群众获得感

本报讯(记者 张军亚)8月15日,市委全面深化改革领导小组第十三次会议召开,听取“阳光漯河”建设、“互联网+政务服务”工作、简政放权减证便民和城市管理综合执法体制改革情况汇报并讨论研究,传达学习近期中央、省委全面深化改革领导小组会议精神。市委书记、市委全面深化改革领导小组组长马正跃主持会议并讲话,强调要深入贯彻落实中央和省委改革部署,积极开展试点,突出便民利民,努力让人民群众得到实惠、

增强改革获得感。蒿慧杰、王勇、曹存正、杨晓、孔祥智、高喜东、徐汇川出席会议。马正跃指出,近期,中央、省委全面深化改革领导小组连续召开会议,集中审议各类改革方案,部署各项改革任务,并对地方全面深化改革工作提出了明确要求。全市各级、各有关部门要认真学习中央、省委全面深化改革有关精神,把思想和行动统一到中央、省委决策部署上来,尤其是各级党政主要负责同志,要

通过学习贯彻上级改革精神,自觉对标,主动扛起全面深化改革第一责任人的责任,当好改革带头人,自觉把改革任务抓在手上、落实到行动上,主动破解改革难题,确保各项改革任务全面落实。马正跃要求,要积极开展试点。目前,我市共承担15项国家、省级改革试点工作,仅今年以来就新承担了城市修补、生态修复试点,城市设计试点,工商简易注销、简易注销改革等5项任务。承担改革试点任务,是上

级对我市改革工作的信任和肯定,也是我们抓改革的突破口,承担试点任务的县区和相关单位要发挥先行先试的优势,组织专门力量,瞄准国际、国内先进的理念和机制,结合实际,为我所用,努力打造可复制可借鉴的试点经验。要建立完善改革试点的容错纠错免责机制,鼓励大胆尝试、大胆改,着力营造鼓励、支持、参与改革的良好环境。马正跃强调,推进“放管服”改革,实施简政放权、减证便民,推进“阳光漯河”建设,

目的是为了群众办事,让群众得到实惠,增强改革获得感。我们一定要注重改革实效,把群众满意度作为改革评价标准,改革成果要经得起群众和实践的检验,决不能图形式、走过场、摆花架子。要针对群众反映强烈的突出问题集中攻坚,努力减少部门之间重复的办理手续,真正实现审批提速。同时,要加快“互联网+政务”建设,开展网上审批、网上办理,让群众足不出户就能享受到便捷的行政服务,真正方便群众、惠及于民。

二〇一七年机关事业单位遴选招聘有序推进

医疗卫生事业单位招聘圆满完成 整体遴选招聘工作八月底前基本结束

本报讯(记者 梁晓峰 通讯员 左新晓)6月下旬,我市机关事业单位公开遴选招聘工作全面启动。一个多月以来,一拨又一拨招聘公告接连发布,一场又一场笔试、面试、实操、体检陆续展开。市招聘办负责人介绍,这次机关事业单位集中遴选招聘报考人数之多、组织规模之大,创下了我市历年遴选招聘之最。目前,已组织各类笔试3场12212人,面试30场2429人,实操8场866人,医疗卫生事业单位公开招聘已经完成,教育系统试讲、第一批事业单位公开招聘和市直机关公开遴选面试正有序进行,整体招聘遴选工作8月底前大头落地。

“这次招聘从报名、笔试、资格审核到试讲,只用了20天,自始至终每个环节规范有序、阳光透明,确实做到了公开、公平、公正!”这场大规模的招聘,效率之高、效果之好,赢得了考生们的交口称赞。刚大学毕业参加完此次大中小学公开招聘考试的小王表示,他已向几个同学推荐,下半年都将来漯河参加公开招聘。

为了招引更多像小王这样的人才,推动我市经济社会快速发展,根据机关事业单位空编情况和实际需要,今年市编委研究决定,全市机关事业单位面向社会公开遴选招聘工作人员2500名。市委、市政府主要领导对遴选招聘工作提出明确要求:搞好统筹谋划,规范操作程序,注意把握细节,确保公开、公平、公正。

“遴选招聘工作之所以能够整体高效率、高质量推进,得益于我们自始至终认真贯彻落实这一要求,坚持做到了科学谋划、精心组织、规范运作、压茬跟进。”市招聘办负责人说。

部门联动统筹推进。此次遴选招聘工作由市直机关事业单位公开遴选招聘工作领导小组统一领导。领导小组下设办公室,设在市编办,具体谋划、推进此次遴选招聘工作。工作中,市委办、市政府办、市纪委监委、市委组织部、市编办、市财政局、市人社局、市教育局八个成员单位既紧密协作,又互相监督,确保了遴选招聘工作有序推进。

科学谋划精心组织。根据各类招聘岗位的专业特点,我市研究制订了针对性的招聘方案——医疗卫生系统专业技术人才的招聘,专业性强的临床医学类岗位,交由各医院自主招聘;医技、护理、助产类岗位,则由全市统一组织,并创新采用先考试再报志愿的办法,既解决了过去各医院分散招聘人员易流失、不规范竞争的问题,又节约了招聘人员成本。教育系统的招聘,坚持市、县联动,笔试环节根据学科命题,面试环节采取试讲的方式,提高选人的精准度。对于其他事业单位的招聘,专业性强的采取专业面试、实际操作能力测试的方式,确保人岗匹配。

规范运作压茬跟进。我市从报名、资格审核到笔试、面试、加试、体检、考察,各个环节均制订了严谨规范的操作流程。报名环节设置资格条件要求,既符合上级政策,又结合我市实际,保证人岗相适;笔试环节规范考务,全部使用专业化考场,全程监控无线电信号,严格身份识别,并创新采用同一套试题不同编排的办法,防止出现作弊行为,保证考试公平、公正;面试环节同样规范考务,明确各岗位的操作流程和工作要求,避免各类干扰因素。创新实施备考和面试分开的办法,在保证质量的前提下,提高面试效率,创下了单场面试人员突破200人、平均每天面试600多人的纪录。

(下转2版)

8月15日,临颍县产业集聚区基础配套园区建设项目正在加紧建设中。该园区由临颍县盛宏热力有限公司和中原环保股份有限公司共同建设,总投资10亿元,占地面积300亩。中原环保股份有限公司是郑州市政府控股的唯一一家国内A股上市公司,也是河南省唯一一家公用事业及环境生态类美国有控股主板上市公司。

本报记者 李慧宇 摄



市委巡察组向市工商局等10个单位反馈巡察意见

2017年3月下旬至5月下旬,市委派出5个巡察组,对市工商局、市市场发展服务中心、市房管局、市住房公积金管理中心、市城市建设投资中心、市发展投资中心、市安监局、市沙河河建管委、市工信委、市科技局党组进行了集中巡察。巡察组认真贯彻落实中央巡视工作方针和省委、市委巡察工作要求,深化政治巡察,聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党,突出严肃党内政治生活,净化党内政治生态,以“四个意识”为政治标杆,深入查找政治偏差,着力发现问题、形成震慑。其间,下发《立案立改通知书》45份,督促有关单位和党组织处分8人,组织处理138人次。近日,市委巡察组分别向10个单位反馈了巡察意见,要求限期整改,并将适时对整改情况开展专项督查。

一、市工商局党组
反馈问题:党的领导弱化,党组开拓创新意识不强,领导核心作用发挥不充分,执行市委、市政府决策部署打折扣。队伍管理缺乏有效激励惩戒机制,用人导向有偏差,干部活力不足,存在人浮于事、推诿扯皮现象。党的建设缺失,基层党组织不健全,组织生活不严肃、不正常,党员日常教育管理松懈,基层党建虚化、边缘化问题突出。管党治党“两个责任”落实不到位,压力传导层层递减,监督执纪宽松软。落实中央八项规定精神不力,违规问题仍有发生。一些窗口和基层单位存在官僚作风,办事推脱。
党组书记宋耀生表态:坚决落实管党治党责任,对反馈问题逐条制订整改措施,现在能解决的立行立改;对需要一定时间去

解决的,拿出具体办法,限时完成;盯住重点问题,深挖根源,举一反三,标本兼治;加快“阳光工商”建设,让各项权力在阳光下运行,从机制上铲除腐败滋生的土壤。
二、市市场发展服务中心党组
反馈问题:落实市委、市政府决策部署不到位,满足于看摊守成,开拓市场、发展阵地无重大突破。班子自身建设抓得不够紧,工作激情不足,一些决策发扬民主不够,“三重一大”制度执行不严格,个别班子成员表率作用发挥不好,党组领导核心作用弱化。党的建设虚化,组织生活不正常,“三会一课”制度落实不到位,基层党建组织软弱涣散。选人用人不严肃、不规范,违规配备干部。管党治党不严,干部监管失之宽松,纪检组履行监督责任存在差距,压力传导明显不

够。落实中央八项规定精神不严格,存在违规问题。
党组书记张君表态:对巡察反馈问题高度重视,认真对待,逐条制订整改措施,明确整改的责任领导、责任人员和完成时限,从严从快从实整改到位。在建章立制、加强督查方面下功夫,强化对权力的有效制约和监督,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。
三、市房管局党组
反馈问题:班子凝聚力不够,个别班子成员思想滑坡、活力不足。民主决策意识不强,一些“三重一大”事项党组不上会、不研究。对承担的民生工程重视不够,公租房项目推进缓慢,行业监管职能履行不力。纪律规矩意识不强,“五不直接分管”制度执行不到位,“四项突出问题”专项治理不严肃。党建工

作弱化,组织生活不正常,基层党组织书记专职不专责。选人用人制度落实不严格,干部选用程序不规范,管理使用混乱。全面从严治党“两个责任”落实不力,对二级机构监管严重缺失,一些重点部位廉政风险突出,违规违纪问题多发。
党组书记张俊峰表态:对巡察组反馈的问题逐项研究梳理,认真制订整改方案,强化跟踪督办,一抓到底,坚决整改。对移交的问题线索严肃查处,认真办理。同时,结合“阳光漯河”建设,深刻剖析原因,建立长效机制,不断巩固和深化巡察成果。
四、市住房公积金管理中心党组
反馈问题:党组班子精神有所懈怠,工作合力不足,进取意识不强。大局意识淡薄,落实上级政策有棚架。(下转2版)



争做清洁个人、清洁家庭、清洁单位的模范