

实现安全生产和创建工作的良性互动

——市安全生产监督管理局精神文明建设工作纪实

创建全国文明城市是一项顺民意、得民心的利民工程、实事工程。市安全监管局高度重视文明城市创建工作, 切实做到创建工作和安全生产工作同步协调推进。

坚持把创建文明城市、提升服务能力贯穿安全生产工作始终, 全力营造安全稳定的环境。2017年, 全市安监系统大力推进精细化管理、精准治安, 狠抓风险管控和隐患排查治理双

重预防体系建设, 取得了明显成效。1~7月份, 全市安全生产形势持续稳定。

坚持把加强党的建设、打造一流品牌融入精神文明建设工作中, 充分展示安监精神风貌。用党建工作引领精神文明建设, 全体党员干部积极投身到文明城市创建工作中。共参与“城市清洁”、“环卫体验日”、“文明交通劝导”和“安全生产宣传咨询日”等志愿服务活动200余次, 累计600余人参加, 推荐漯河好人线索30

余条。在安全生产执法检查上, 探索了“执法+”模式(即“执法+普法”、“执法+服务”和“执法+监督”模式), 取得了良好的社会效果。开展文明素质教育, 严格内部管理, 要求全体党员干部从细节着手, 从自己做起, 从小事做起, 做文明人、说文明话、开文明车, 节约用水用电。认真解答来访群众的咨询, 做到文明服务, 把各项工作融入文明城市创建工作中。

坚持把强化宣传引导、营造

创建氛围贯穿监督检查始终, 着重打造宣传精品工程。在机关办公场所, 设置多处精神文明建设宣传栏, 营造浓厚的宣传氛围。大力开展安全文化进社区、进企业、进学校、进农村、进家庭活动, 提高全民安全意识。今年以来, 先后30余次组织党员干部深入社区、企业、学校和农村开展安全知识宣讲, 营造“人人关注安全 人人享受安全”的氛围。对照创建要求, 积极推动企业诚信体系建设, 完善从业人员信用记录。接受“12350”各类

投诉举报、咨询187件, 受理51件, 投诉举报办结率和回复率均达到100%。

当前, 全国文明城市创建工作进入冲刺阶段, 市安全监管局将把创建工作融入安全监管之中, 融入文明单位创建之中, 以文明单位创建工作为突破口, 实现以创建工作促进安全生产工作, 打造安全生产“精品工程”, 确保圆满完成各项工作任务。

苏全义

许胜杰: 传承家风 勤勉厚德

■本报记者 刘丹

每个周末, 身为市城乡规划局干部的许胜杰就会带着妻子和孩子一起来到生活在郾城区城关镇许胜杰的父母家中, 看望父母的同时, 定期对父亲进行“思想汇报”。

“我的父亲是一位政治立场非常坚定的老党员。”许胜杰说, 他的父亲干了多年的村支书, 但是家里几乎找不到一件像样的家具, 有些家具的年龄甚至比许胜杰还大。清正廉洁是许胜杰父亲做人做事的标准。老人不仅严格要求自己, 也这样要求自己的孩子。

2005年初, 许胜杰在宁夏部队工作, 而他60多岁的父亲当时也恰好在宁夏打工, 距离他的驻地部队200公里左右。许胜杰是一个孝顺的孩子, 想起父亲年迈, 却还在背井离乡整日奔波劳累, 心中很是牵挂, 他经常邀请父亲, 希望老人家能够到部队和自己团聚。

可是, 老父亲却怕影响儿子工作, 多次拒绝儿子的好意。终于有一次老人家来探望, 为了迎接老人家的到来, 部队的战友都非常热情地作陪, 又是请吃饭, 又是陪聊天, 欢声笑语, 好不热闹。可是, 细心的许胜杰还是发现了父亲脸上暗暗流露的不安和担心。经他再三询问, 老人家才将心中的

忧虑说出: “孩子, 咱是农村人, 能走出来, 走到现在不容易, 你是在部队上的小头头儿, 但是咱不能让同志们请吃饭, 不能占同志们的便宜啊。”老人家简短的几句话, 在许胜杰听来却掷地有声、振聋发聩, 他感到羞愧不已。父亲的这次教诲, 让他铭记于心、终身受益。

城市建设、项目建设、土地开发等等都离不开规划局的审批, 虽然许胜杰不在审批部门工作, 但身边总少不了朋友找他拉关系、找门路, 但他始终牢记父亲那句“做人要像他种的菜一样清清白白”的告诫, 对朋友坚持“君子之交淡如水”的原则, 绝不用权力为自己谋求私利。不仅如此, 他当教师的妻子也总是利用新闻的反面典型给许胜杰提醒、敲警钟。

家风是一种潜在的无形的力量, 潜移默化地影响着家庭中的每一位成员。基于父亲的教导, 在工作中, 许胜杰似乎永远都有着夏天般的火热激情, 他从来不会因为任何理由而放弃学习、钻研业务。

“清如秋菊何妨瘦, 廉似梅花不畏寒”。如果非要给许胜杰冠以某种标签, 那么勤勉厚德、两袖清风、一身正气是再合适不过的了。



8月21日, 淞江产业集聚区热电联产项目建筑工地, 工作人员正在安装锅炉辅助设备的引风机。漯河恒瑞热电有限公司加快淞江产业集聚区热电联产项目建设, 力争早日实现投产运行, 以满足郾城区用热需求。 本报记者 王艳彬 摄

九三学社漯河市委 扎实推进文明单位创建工作

2017年, 九三学社漯河市委围绕精神文明建设, 与时俱进、开拓创新、真抓实干, 大力开展精神文明建设工作。

强化组织建设, 提升服务意识。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由主委焦红艳任组长、专职副主委董青慧为副组长, 相关人员为成员的精神文明建设工作领导小组。二是出台并印发了《2017年文明单位创建工作台账》。三是分工明确, 责任到人。四是召开精神文明建设专题会议, 定期研究文明单位创

建工作的进展和安排情况。

过好传统节日, 构建和谐社会。以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线, 引导广大社员进一步了解、认同、喜爱、过好传统节日。在春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等传统节日里, 组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱留守儿童、慰问留守老人等形式多样的活动。

开展志愿活动, 发扬雷锋精神。九三学社漯河市委成立了志愿者服务队和网络文明志愿服务小

组, 组织志愿者开展“文明交通劝导”、“关爱母亲河 建清洁家园”、“慰问贫困户 爱心送温暖”、“关爱留守儿童”、“秸秆禁烧 保护环境”等多种多样的志愿服务活动, 发扬了团结、友爱、奉献、互助、进步的志愿精神, 增强了社会责任感和志愿服务意识, 培养了社员的奉献精神和服务能力, 为共创文明城市、和谐社会贡献出了自己的一份力量。

开展道德教育, 提升文明素质。一是开展道德经典书籍诵读活动。通过诵读经典书籍, 畅谈

感想, 交流心得, 督促社员养成“读经典书籍 品文化精髓”的良好习惯, 引导社员在诵读中感悟做人的道理, 由“读圣贤书”逐步转变为“行君子事”, 不断提高个人素质。二是举办道德讲堂。以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”活动为载体, 深入开展道德讲堂活动。截至目前, 今年共开展各类道德讲堂6期。加强了社员的思想道德、社会道德和职业道德建设, 提升了文明素质。三是开展“道德模范”评选活动。通

过运用榜样和模范的力量, 普及道德规范, 倡导和谐文化, 引领文明风尚, 提升广大社员的文明素质。

丰富文体活动, 提升精神风貌。开展了迎新春诗歌朗诵比赛、元宵节猜灯谜比赛、乒乓球比赛、社员运动会等形式多样、丰富多彩的文体活动, 不仅使全体社员锻炼了身体, 还陶冶了情操, 培养了积极向上的生活态度, 提升了全体社员的精神风貌, 增强了团队凝聚力和集体责任感。 董青

市城乡一体化示范区

干群齐画精神文明建设“同心圆”

本报(记者 刘丹)“提倡健康有益的文化娱乐体育活动, 严禁赌博……”在市城乡一体化示范区黑龙潭镇河涯李村, “两会一中心”(五老协会、公益理事会、党员代表议事中心)大力发挥示范引领作用, 培养村民讲卫生、诚实守信、勤俭节约的文明风范, 发扬邻里团结和睦、尊老爱幼等优良传统, 全面提升村民文明素养。如今, 村里“什么提倡做, 什么不能做”已成为村民的行动自觉。

推进诚信建设制度化

为提高群众文明素质, 深入推进精神文明建设, 树立文明乡

风, 市城乡一体化示范区多措并举, 将法制建设、移风易俗融入创建活动, 引导全区党员干部群众加强行业自律, 强化法律意识, 让文明新风吹遍大地。

把法治建设的要求融入创建活动。该区积极推动和引导各类群体建立自律公约, 促进村民自我管理、自我监督、自我约束; 推动和引导行业协会建设, 加强行业自律, 让群众自觉依法依规经营, 担当社会责任, 打造一批社会信用体系建设示范点。同时, 广泛开展星级文明户、文明职工、文明教师、文明村民等创评活动, 带动群众遵纪守法, 提升群众

的文明素养。

深入开展移风易俗工作, 示范区移风易俗工作目前已全面覆盖全区30个行政村。为确保移风易俗工作顺利实施, 该区成立了区镇两级移风易俗工作领导小组, 并召开动员会, 印发了《关于推行移风易俗工作的实施意见》, 区镇村三级签订《移风易俗树新风责任书》。今年3月, 黑龙潭镇河涯李村启动了“两会一中心”, 通过示范带动, 逐步在全镇全面推广覆盖。同时各村在“五老”协会基础上成立了红白理事会, 推动广大村民移风易俗, 杜绝铺张浪费, 树立文明村风、乡风。

以浓郁氛围弘扬文明“正能量”

走进市城乡一体化示范区的任何一个乡村小巷, 都会发现这里弥漫着浓郁的人文氛围, 从一面面生动的文化墙, 到文体活动场所, 从道德讲堂到“孝老爱亲乡村工程”, 精神文明建设的主题生动呈现, 抢眼可及。

为进一步加强全区区风建设和环境整治, 市城乡一体化示范区以“美丽乡村·文明家园”为主题, 实施农村基层精神文明建设“五个一”工程, 推动每个行

政村培养一支群众文化队伍, 建设一个文体活动场所, 设立一组文化墙, 组建一支党员志愿服务队伍, 开设一个道德讲堂。同时通过实施“孝老爱亲乡村工程”, 评选表彰一批孝亲示范村和一批孝老爱亲先进典型, 传承孝道文化。

围绕村庄净化、硬化、美化的目标, 进一步深化“清洁家园行动”, 着力推进农村环境综合整治, 深入开展星级文明户、文明村镇、文明集市等创建活动。坚持以城带乡、部门联动, 做好送文化下基层、全民阅读、全民健身活动和科技、文化、卫生“三下乡”活动。

郾城区委组织部

注重“三突出” 同心倡文明

今年以来, 郾城区委组织部以“践行价值观 文明我先行”为主线, 以全区组织系统“开展争创‘四有’组工干部”主题活动为载体, 在组工领域大力倡树文明新风尚, 推动了组织工作创新发展。

突出践行核心价值观。坚持把组织部门“讲政治、重公道、作风好、业务精”的优良作风融入文明单位创建全过程, 做到践行核心价值观与弘扬组工部门传统作风相结合。先后举办“践行核心价值观”征文、“敬业”研讨交流会、诚

信法治为主题的“道德讲堂”、送党课进村等活动, 开展春节送春联、元宵节送灯笼、清明节“祭英烈 强党性”, 端午节包粽子、“文明科室”、“文明员工”、“雷锋岗”评选等系列活动, 推动核心价值观落地生根。

突出文明单位创建主题。坚持突出“文明我先行”主题, 以志愿服务、帮扶共建、网络传播为三大主线, 推动了机关文明单位创建工作不断深入。紧扣志愿服务主题, 先后开展义务献血、爱心捐助、“三关爱”送温暖、“周末爱心公益广

场”、文明出行劝导、“门前三包”、“庆三八 学雷锋”美化沙滩等系列活动, 推动了志愿服务常态化。紧扣帮扶共建主题, 与孟庙镇关徐村结成帮扶结对子, 开展“我为关徐添绿色”、敬老爱老宣传、“关爱留守儿童 助力健康成长”、“三夏”帮扶慰问、危房改造、改造水沟建车库等帮扶共建活动, 为“创文”分包社区鑫苑名家制作文明板报, 对下水管道清淤清污, 定期开展环境卫生整治, 助力了全国文明城市创建工作。紧扣创建规定动

作, 先后开展了道德讲堂、文明有礼知识宣传、文明交通劝导等系列活动。同时, 组建网络文明传播志愿者小组, 撰写文章60余篇, 带头传播正能量。

突出倡树文明新风。坚持把精神文明建设和机关建设有机结合, 做到创建工作一套标准实施, 活动谋划一个系统统揽, 活动推进一个台账跟进, 选择特色鲜明、贴近实际、实效突出的活动形式, 先后打造机关主题党日、传统部门教育、组工道德讲堂、党员志愿服务等组工特色平

党彩丽

召陵区委宣传部

找准抓手谋突破 引领文明新风尚

本报(记者 周鹤琦)近年来, 召陵区委宣传部在省级文明单位创建过程中, 紧紧围绕培育和践行社会主义核心价值观这个总任务, 突出重点, 务实创新, 努力突破找准抓手, 坚持宣传教育、结合融入、实践养成协调推进, 为加快召陵“二次创业”提供有力的思想保证、精神动力和舆论支持。

志愿服务广泛开展。召陵区委宣传部建立了全区志愿服务组织网络体系, 组织各类志愿者广泛开展敬老爱老、邻里守

望、义务献血等志愿服务活动, 并开展了“寻找最美志愿者”活动。组织部机关干部定期开展慈善捐款、义务献血和敬老爱老等志愿服务活动, 深入共建村积极开展慰问困难户、“三夏”帮扶、脱贫攻坚、信访维稳等工作。全区现有志愿服务队伍105个, 注册志愿者19000多人, 覆盖所有镇(街道)和区直单位, 形成了天桥义工、党员志愿服务队、青年志愿者服务队等特色品牌。3月4日, 承办了“漯河市2017年学雷锋志愿者服务暨周末

公益广场活动”启动仪式。道德典型层出不穷。召陵区委宣传部坚持分层推荐典型, 将道德典型分为助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲5类, 纳入信息库。坚持分类评选典型, 针对不同群体, 广泛开展“十佳市民”、“劳动模范”、“美德少年”、“最美志愿者”等评选活动, 今年以来, 共推荐身边好人线索210条, 共推选各类道德典型25人, 其中7人荣获“市十佳市民”称号。目前, 全区共涌现出区级以上道德

模范1090人, 其中, 国家级7人, 省、市级445人。经典诵读深入推进。召陵区委宣传部坚持把传统文化经典教育作为培育和践行社会主义核心价值观的重要抓手, 实现了经典诵读活动的全覆盖, 每年参与集中诵读活动的中小学生达6000多人次, 诵读经典已成为全区校园文化的潮流。文化活动内容丰富多彩。每年都坚持组织民间艺术大赛、书画剪纸比赛、民俗文化节、送戏下

乡、广场舞大赛等一系列群众文化化活动。各镇(街道)也利用现有文化广场和文化大院设施, 组织开展戏曲比赛、广场舞表演等, 参与群众不断增加。同时, 每年都坚持开展科技、文化、卫生“三下乡”活动, 在社区、机关集中组织开展义写春联等活动。文明无止境, 创建无止境。在文明单位创建的征途上, 召陵区委宣传部将朝着更高的目标, 以更加饱满的工作热情, 更加昂扬的精神状态, 齐心协力, 求真务实, 努力开创更加辉煌的明天。

源汇区纪委

推行执纪审理委员会制度

近日, 在源汇区执纪审理委员会案研讨会上, 审委会委员对该区纪委提交的两起正科级领导干部违纪案件展开了激烈的探讨, 并对事实、证据、程序等方面存在的问题提出客观公正的意见。

为进一步提高执纪审理工作水平, 该区纪委制订执纪审理委员会制度(试行), 明确审理委员会的主要任务是在党纪政纪案件提交决策机构讨论做出处分决定之前, 集体研究疑难、复杂、重大案件和其他在执纪审理工作中遇到的具体问题。

审委会主任由区纪委监委局分管审理工作的常委(副局长)担任, 副主任由案件审理室主任、案管室主任、干部监督室主

任担任。组建执纪审理委员会案库, 由具有相关专业背景的区纪委委员、全区通过司法考试的公职人员及司法机关专业人士组成。根据案件不同情况, 每起案件聘请3至5名委员参与审委会审议工作。

审委会重点对涉及区管干部、拟给予撤销党内职务(行政撤职)以上、意见有重大分歧以及对执纪审理工作具有指导意义的新类型案件等四类案件进行集中讨论把关。案件审理室根据审委会案件讨论情况进一步修改案件审理报告, 并将审委会意见写入案件审理报告, 为决策机构研究案件提供参考。

李殊卉 苗亚丽

源汇区交通运输局

探索建立“抓早抓小”机制

今年以来, 源汇区交通运输局结合自身实际, 探索建立“抓早、抓小”工作机制, 灵活运用监督执纪第一种形态, 让“红红脸、出出汗”成为常态。一是建立廉政约谈工作机制, 在“抓早”上下工夫。制订《源汇区交通运输局廉政约谈制度》, 设立专门谈话室, 积极开展提醒约谈、警示约谈、诫勉约谈、问责约谈。上半年, 共集中开展提醒约谈4次, 警示约谈11人, 问责约谈8人。二是完善廉政风险防控体系建设, 筑牢

监督制约制度防线。进一步完善议事决策、项目审批、执法监管、财政资金运行等关键环节以及掌管人、财、物等关键岗位的制度建设。三是狠抓纪律作风, 在“抓小”上下工夫。紧盯节点, 围绕工作纪律、公车使用、“四费”支出等问题开展明察暗访, 建立长效工作机制。上半年, 共开展工作纪律、“四费”支出、公车使用、行政执法等方面明察暗访8次, 问责干部4人, 约谈提醒8人。

部华兵