

本月起我市全面禁止燃煤散烧

本报讯 (记者 李丽娟 通讯员 刘高洋) 9月5日,记者从市散烧办获悉,自本月起,我市在全行政区域范围内禁止生产、加工、运输、囤积、销售、燃用散煤(包括小锅炉、商业服务业、家庭生活等民用煤炭及其制品)。

各县(区)人民政府将组织相关职能部门依法彻底取缔散煤销售网点,取缔无营业执照、环评手续和不符合煤炭经营规划的储煤场。

在高污染燃料禁燃区内销售散

煤的,由市、县、区工商行政管理部门依据《大气污染防治法》责令整改,没收原材料、产品和违法所得并处罚款。同时,各县(区)人民政府将建立综合执法队伍,严厉打击流动运输贩卖散煤的行为,全面加强辖区内散煤加工、运输、囤积、经营、销售、使用监管工作。

为鼓励群众积极举报燃煤污染等违法违规行为,我市还将按照今年新出台的《河南省环境污染举报奖励实施细则》(以下简称《实施细则》),对举报人进行奖励。

记者在《实施细则》中了解到,“使用不符合国家及河南省规定标准的燃煤及其制品的”属于有奖举报范围,对于群众反映的检举线索,环保部门将进行核实,如内容属实,将对举报者进行奖励。当然,对于不同的检举内容,环保部门所给予的奖励标准也有所区别。

广大群众如发现使用不符合国家及河南省规定标准的燃煤及其制品的,可拨打“12369”进行举报。



谱写文明新篇章

——市人才办创建省级文明单位标兵纪实

■本报记者 李丽娟

近年来,市人才工作领导小组办公室在市委组织部的正确领导和各级文明委的指导下,以创建省级文明单位标兵为目标,深入开展文明单位创建活动,以创建带队伍,以创建促工作,以创建促和谐,取得了显著成效。

加强组织领导 保障文明创建

市人才办以创建省级文明单位标兵为抓手,打造一流的队伍、培养一流的作风、干出一流的业绩、树立一流的形象。

成立由“一把手”任组长的文明单位创建活动领导小组,并多次召开专题会议,研究部署文明单位创建工作,切实强化保障,确保创建工作有人管事、有章理事、有钱办事。对照

文明单位创建标准,每年制订下发《创建省级文明单位标兵工作方案》,明确具体的工作目标、内容、步骤和要求。大力营造浓厚的创建氛围,号召人人动手,全员参与,形成了齐抓共管、人人有责、事事有担当、人人有责任的局面。把文明单位创建的任务逐级分解细化,具体到科室、到岗位,做到人人有责任、事事有担当。建立健全考核机制,把创建工作纳入机关绩效考核,确保创建工作抓实抓好,抓出成效。

加强队伍建设 提高文明素养

文明单位创建的根本在于提升人的素质,市人才办特别注重学习教育和素质培养。

加强教育,提高思想道德水平。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》,大力开展社会主义核心价值

观宣传教育活动,培养工作认真、爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的精神。注重学习,提高能力素质。围绕建设学习型机关,分期分批安排机关干部参加党校和其他机构的各类培训,鼓励大家利用业余时间参加学历教育。开展活动,陶冶思想情操。组织系列文体活动,展示团结奋进、活力四射的良好团队风貌。

服务中心大局 展示文明风采

市人才办围绕市委中心工作,拓宽思路、创新举措,坚持统筹推进与重点突破相结合,以丰硕的工作成果展示了文明单位创建工作风采。

人才政策体系日益完善。研究制

订《漯河市青年拔尖人才支持计划实施办法》等政策、文件,丰富完善了市人才工作政策体系,有效提高了人才工作规范化和科学化水平。人才队伍建设亮点纷呈。先后启动开展创新创业团队扶持培育计划、优秀企业家培育计划、“555沙澧英才引进”计划、青年拔尖人才培养支持计划等重大人才工程。尊才爱才氛围日趋浓厚。建立优秀人才荣誉激励、评选表彰、服务保障等机制。市四大大班子领导干部带头分包联系优秀专家人才,加大对优秀人才典型的宣传力度,定期开展优秀人才评选表彰活动。实行高层次人才综合福利保险制度,建立专家人才健康档案,落实专家人才暑期疗养制度。

文明无止境,创建无止境。在文明创建的征途上,市人才办将朝着更高的目标,努力谱写更加辉煌灿烂的新篇章。

党员听党课 提升“精气神”

——郾城区农村(社区)党员上党校进课堂活动侧记

近日,在郾城区沙北街道“社区党员上党课”的会场,偌大的会议室里座无虚席。“我还是第一次参加这么高规格的党员培训课程,上午听了党校王广利同志讲的中国梦,感触很深。实现中国梦任重道远,我们作为党员要舍得流汗,紧跟党不掉队,履行党员义务,更要老有所为。”有40年党龄的老党员周连如感慨道。

郾城区围绕推动“两学一做”学习教育常态化制度化,立足全面提升农村(社区)党员队伍整体素质,通过统筹整合资源、师资队伍、培训班次、经费保障“四统筹”措施,分批次分期对全区农村(社区)党员进行全员培训,推动了全区农村党员上党校进课堂工作扎实开展。

统筹推进资源,该区出台了2017年度党员教育培训工作计划,对党员上党校进课堂进行谋划安排。由组织部牵头,协调区委党校、区财政局、各镇(街道)统筹抓好推进落实。区委党校负责建立师资队伍、组织授课,各镇(街道)负责培训的组训工作,区财政局负责资金保障。

统筹安排师资,组建“三级”师资队伍。从区委组织部、区纪检委、区委党校等多个部门精心挑选,组建一支熟悉基层工作、拥有较强专业素质和丰富实践经验的区级优秀师资队伍。并不定期邀请市委党校专家前来授课,组建市级师资队伍。为增强培训的针对性和实效性,由各镇

(街道)党(工)委书记、副书记、优秀村(社区)党支部书记组建了镇(街道)师资队伍,每期培训班第一讲,由镇(街道)党(工)委书记或副书记作开班动员,为党员上党课。

统筹培训班次,实行分级培训。4月份,区委组织部举办了全区农村党员上党校进课堂示范培训班,400多名党员走进党校课堂,为镇(街道)开展培训提供示范。镇(街道)每次开班前一个月,制订培训计划,并上报区委组织部备案,由区委组织部对各镇(街道)的培训时间进行合理调配。区委党校根据各镇(街道)培训备案情况,统筹安排师资队伍,提前组织教师做好上课准备工作,重点围绕政策理论、党性教育、党纪党规等方面,为党员送去丰富的“营养大餐”。

统筹经费保障,建立双向经费保障机制。今年年初,把党员上党校进课堂培训经费列入区级财政预算,并从区管党费中拿出部分资金,用于党员上党校进课堂的专项教育培训经费。通过区财政和区管党费的双向支持,为全区农村党员上党校进课堂教育培训工作的开展,提供了强有力的支持保障。截至目前,全区共组织开展农村(社区)党员上党校进课堂培训班45期,培训党员7850人,占全区农村党员人数的80%以上。

张星 陈献伟

提升文明素养 树立良好形象

——召陵区商务局文明单位创建工作纪实

■本报记者 齐放

召陵区商务局以加强机关干部的思想作风建设,提高政治业务素质为主要目标,开展文明单位创建活动,使机关全体工作人员的服务意识进一步增强,开拓创新精神进一步增强,服务社会的能力进一步提高,树立了单位的良好形象。

增强创建意识 营造浓厚氛围

为了提高全局的创建意识,召陵区商务局成立创建文明单位工作领导小组,设立办公室,形成“一把手”全面负责,分管领导具体负责,各职能科室齐抓共管的创建格局。认真制订了文明单位创建计划,把文明单位创建工作摆在重要议事日程,将其贯穿全年工作的始终。在全局多次召开创建动员大会和推进大会,对照文明单位创建工作标准,明确任务,落实责任和考核。全局工作人员争做文明单位好干部、好职工,全局上下的创建意识进一步增强,为创建活动营造了良好的工作氛围。

召陵区商务局始终把学习摆在加强机关自身建设的重要位置,切实加强干部学习教育培训活动。该单位抓好思想政治学习,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,深化中国特色社会主义和中国梦学习教育,大力培育和践行社会主义核心价值观,强化家庭美德、职业道德、社会公德教育,积极参与全国文明城市创建活动,保持机关昂扬向上的精神面貌。注重法律法规学习,邀请有关专家学者对相关法律法规进行集中讲解和辅导,认真梳

理商务局政务服务行政权力事项,强化法治意识,增强法治观念,坚持依法办事,自觉接受监督。

参与社区创建 提升文明素养

在创建文明单位工作中,召陵区商务局还积极参与到社区“创文”活动中,加大对社会主义核心价值观、诚信建设等的宣传力度,同时对酒店、小区的卫生环境进行整治,有力推进了“创文”工作的开展。

针对辖区内两家酒店“创文”气氛不浓的问题,召陵区商务局主动“传帮带”,在酒店院内、大堂、餐厅等设置“讲文明 树新风”公益广告和“图说我们的价值观”等宣传版面60块;在大厅、服务台、餐桌等设置“遵德守礼”、“文明餐桌”等提示牌150块。为两家酒店建立起高效的投诉处理机制,保障消费者权益,督促酒店内外场所保持干净整洁,亮证经营,共设立投诉箱2个。在酒店内设立“学雷锋志愿服务岗”,在每个服务岗放置爱心雨伞及免费医药箱,配有统一的明显标志,并配备志愿者,为附近居民提供方便。

召陵区商务局坚持每天到分包小区永冠天花园和廉租房小区,集中整治车辆停放,清理小广告,打扫卫生,以实际行动为社区居民营造浓厚的“创文”氛围,同时入户宣传,提高居民的“创文”意识。全局的志愿服务者还在汾河路积极开展城市清洁行动,使城市环境更加整洁,社区居民的文明素养也得到了有效提升。

湘江路管理办公室

凝心聚力抓创建 文明和谐促发展

本报讯 (记者 周鹤琦 通讯员 万国锋) 在全市持续掀起创建全国文明城市的热潮中,经济技术开发区湘江路管理办公室按照“围绕文明抓创建,抓好文明促发展”的工作思路,紧紧围绕文明单位创建目标要求,加强领导,强化举措,扎实开展各类文明单位创建活动,取得了明显成效,打造出进取、高效、和谐的单位形象。

加强组织领导,健全创建机制。健全组织,形成合力。湘江路管理办公室成立了由主要负责人担任组长的文明单位创建工作领导小组,实行“主管领导总抓、分管领导分包、点位责任人到点”的创建模式,做到责任到位、考核到位,形成党政共同负责、基层密切配合、职工积极参与的创建局面。积极宣传,达成共识。召开创建动员会,每月召开一次专题会,宣传创建的目的、要求,提高认识,全员参与,推动文明创建活动有序开展。细化目标,落实跟进。制订创建规划和实施细则,并按时间进度细化、量化创建任务,将创建工作纳入综合考核,坚持月检查、季督导、年考核,确保各项工作落到实处。

开展志愿服务,传播文明火种。湘江路管理办公室坚持积小善成大德,让文明志愿服务风吹遍辖区,先后组织辖区党员开展了“党员志愿者服务三夏(三秋)”、

“党员志愿者服务创卫”、“党员志愿者送医疗服务”等一系列志愿服务活动,出动人员百余人次,服务群众数百人次,有效地联系了群众,锻炼了队伍,提升了党员素质,收到了良好的社会效果。组织青年志愿者以“关爱孤残儿童”为主题,到市儿童福利院开展送献爱心活动;“六一”儿童节到辖区留守儿童家中送去学习用品和关怀;重阳节到敬老院为老人送去关爱和温暖;积极组织人员参加文明交通劝导活动,在重点路口对过往行人、非机动车进行劝导,对违反交通法规者进行耐心细致的安全教育。积极组织全体干部职工开展“慈善一日捐”活动,参与义务献血40余人次。

深化为民服务,普惠辖区群众。湘江路管理办公室在新建成的湘江路新区党群服务中心,集中设置了党建、民政、计生、劳保等各类与群众生活密切相关的服务窗口,为群众提供一站式服务。设立了志愿服务站、红色网络家园、法律援助中心、文体活动室、图书阅览室、科普活动室、儿童之家、市民学校等专业服务功能室,全部向群众免费开放。在辖区四个居委会因地制宜地建设了党群服务中心(窗口),让群众在家门口就能享受到便利的服务。

让文明融入百姓生活,浸润百姓心田,文明之花在湘江路管理办公室处处绽放。

倾心创建树新风

——市党员干部现代远程教育管理服务中心精神文明建设工作纪实

今年以来,市党员干部现代远程教育管理服务中心坚持把精神文明建设作为推动组织工作不断发展的动力和支柱,以“践行价值观 守礼我先行”为主线,以创建全国文明城市为重点,倾心抓创建,倡树文明新风,实现了精神文明建设与组织业务工作相互促进、协调发展的良好局面。

真抓实干,精心开展各类创建活动。坚持以开展丰富多彩的活动为载体,将精神文明建设融入日常,使中心干部进一步培育了爱心、磨炼了意志、陶冶了情操,增强了凝聚力。抓好学习型单位建设,相继开展政策知识、业务知识专题学习,“两学一做”专题学习研讨、专题党课,“庆七一 颂党恩”主题党日等活动,中心党员干部的思想觉悟有了很大提高,业务能力有了明显提升,讲党性、重品行、作表率的形象更加鲜明。抓好道德建设,分别以敬业、学法用法、文明交通、文明礼仪、干部履职尽责等为主题,邀请市文明办、市委党校、市人民检察

院等领导干部、专家教授做报告,举办道德讲堂5期;观看了廖俊波、黄大年等先进人物事迹报告会,助推全民守礼、全民敬业。抓好诚信建设,开展“争创诚信科室 争当诚信标兵”专题创评活动,评选出“诚信科室”1个、“诚信标兵”3个,弘扬了文明诚信、团结友爱、爱岗敬业、甘于奉献的新风尚。抓好传统文化教育,在春节、清明节、端午节等传统节日,开展“我们的节日”主题系列活动,通过到结对村进行帮扶慰问、缅怀革命先烈、诵读道德经典书目、开展志愿服务等多种活动,丰富活动内容。

发挥职能,倾力服务党员干部群众。充分发挥中心职能作用,立足组织工作联系服务群众的着力点,拓展中心干部基层党建工作的联系点,与舞阳县侯集镇陈庄村、东莲花村结成帮扶对子,开展系列帮扶共建活动,先后帮助开展脱贫攻坚、农村人居环境集中整治、“三夏”帮扶慰问等活动,积极协调有关部门帮助解决村庄规

划、道路修建、危房改造等群众关心的热点难点问题。通过指导全市基层党组织“5·10”主题党日开展、做好基层党员干部教育培训、抓好红色网络教育家园建设等,不断拓展服务层面、丰富服务内涵,推动文明单位创建工作与组织工作相融共进。

志愿服务,全力助推文明城市创建工作。充分发挥中心10名党员志愿者学雷锋志愿服务队的积极作用,围绕推动发展、关注民生、共建文明和谐社会等主题,推动志愿服务常态化。先后开展义务植树、文明交通劝导、社会公益活动、高考“爱心送考”、城市清洁、“创文”知识宣讲、送法进社区等志愿服务活动。持续开展“创文”重点路段志愿服务行动,对分包的人民路部分路段的沿街商户外经营、门面房门前卫生、车辆停放等情况进行动态巡查,发现不文明行为及时劝导和制止,较好地展示了我市文明志愿者的自身形象。建立健全各项志愿服务制度,引导组工干部争当文明单位创建、“两城同创”工作的主

力军,为我市创建全国文明城市贡献力量。

争先创优,营造先进模范宣传氛围。开展文明有礼培育,举办文明礼仪知识专题讲座,围绕“漯河精神”制作宣传展板5面,开展了“文明科室”“雷锋岗”“组工先锋”等争创评比,营造浓厚的争先创优氛围。建立网络文明传播志愿者小组,在中国文明网等媒体发布文明创建宣传稿件十余篇。深入开展文明风尚传播,结合中心业务工作,依托市委组织部主办的漯河党建网、“沙澧先锋”手机报、“沙澧先锋”微信公众号等媒体平台,宣传典型模范,传播和弘扬正能量,宣传报道了陈晓警、蔡良红等一大批先进基层党员代表。与《漯河晚报》共同打造了记者下基层百日走百村《筑梦美丽乡村》栏目,在微信公众号开设《筑梦梦》专栏,转载了40余名优秀省、市、县(区)派驻村第一书记,引导全市党员干部以先进模范为榜样,增强责任担当。

赵文菲

花红果硕香满园

——源汇区委宣传部省级文明单位创建工作纪实

道德春风处处涌动,善行义举层出不穷,志愿服务品牌深入人心……近年来,源汇区委宣传部大力开展文明单位创建工作,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以创建促工作,以创建树形象,把精神文明建设融入宣传思想文化各项工作中,文明单位创建工作花红果硕,为推进全区经济社会事业全面发展提供精神动力。

精心谋划夯基石

源汇区委宣传部认真统筹规划文明单位创建工作目标,每年制订创建工作台账,将文明单位创建工作与宣传各项工作有机结合,把创建活动内容逐一落实到责任部门,并指派专人负责创建工作的组织协调,做到与业务工作同部署、同检查、同管理、同奖惩。把创建工作列入绩效考核内容,作为考核干部职工的重

要依据,使创建工作步入规范化、科学化轨道。新修订了读书学习制度、文明上网规范、勤俭节约行为规范等一系列规章制度,为创建工作提供了制度保障。

模范引领促发展

立足培育和践行社会主义核心价值观,组织开展道德经典诵读活动2次、道德讲堂3次,通过学习交流,从优秀传统文化中汲取营养,提升道德素质;通过多元化的宣传渠道,让社会主义核心价值观入眼、入脑、入心;通过树立榜样示范引领,让社会主义核心价值观成为全民的行为准则和追求方向。积极引导广大市民群众走进大讲堂,接受文明礼仪、社会公德、家庭美德、职业道德、文明城市创建知识等方面的教育培训;开展了“寻找最美源汇人”活动,深入挖掘模范背后的故事,收集

先进典型110多名;开展了年度道德模范、身边好人推荐评选和志愿者注册登记活动;组建宣讲团,组织道德模范和身边好人在机关企事业单位开展“砥砺奋进的五年·圆梦中国人”百姓故事宣讲,举办了各种理论讲座、大讨论等一系列活动,通过模范带动,营造出向上向善的文明氛围。

知行合一成效显

深入开展学雷锋志愿者活动,积极参加义务植树、网络文明传播、“光盘行动”、交通文明劝导、无偿献血、保护湘江母亲河、助残募捐、关心下一代等公益活动。充分展示人文关怀,定期走访慰问离退休干部和生活困难党员。经常开展丰富多彩的文体活动,积极参加省、市各类文体竞赛,陶冶了情操,激发了活力。在部机关开展了“文明上网”、“勤俭节

崔永洁 任赛霄