

习近平近日作出重要指示强调

努力补齐影响群众生活品质短板——厕所革命

新华社北京 11 月 27 日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日就旅游系统推进“厕所革命”工作取得的成效作出重要指示。他强调，两年多来，旅游系统坚持不懈推进“厕所革命”，体现了真抓实干、努力解决实际问题的工作态度和作风。旅游业是新兴产业，方兴未艾，要像抓“厕所革命”一样，不断加强各类软硬件建设，推动旅游业大发展。

习近平指出，厕所问题不是小事情，是城乡文明建设的重要方面，不但景区、城市要抓，农村也要抓，要把这项工作作为乡村振兴战略的一项具体工作来推进，努力补齐这块影响群众生活品质的短板。

2015 年 4 月，习近平总书记曾经就“厕所革命”作出重要指示，强调抓“厕所革命”是提升旅游品质的务实之举。冰冻三尺，非一日之寒。要像反对“四风”一样，下决心整治旅游不文明的各种顽疾陋习。要发扬钉钉子精神，采取有针对性的举措，一件接着一件抓，抓一件成一件，积小胜为大胜，推动我国旅游业发展迈上新台阶。

厕所问题不仅关系到旅游环境的改善，也关系到广大人民群众工作生活环境的改善，关系到国民素质提升、社会文明进步。习近平总书记对此高度重视、十分关心。党的十八大以来，他在国内考察调研过程中，走进农户家里，经常会问起村民使用的是水厕还是旱厕，在视察村容村貌时也会详细了解相关情况。他多次强调，随着农业现代化步伐加快，新农村建设也要不断推进，要来个“厕所革命”，让农村群众用上卫生的厕所。

自 2015 年起，国家旅游局在全国范围内启动三年旅游厕所建设和管理行动。行动启动以来，全国旅游系统将“厕所革命”作为基础工程、文明工程、民生工程来抓，精心部署、强力推进，“厕所革命”取得明显成效。截至今年 10 月底，全国共新建改建旅游厕所 6.8 万座，超过目标任务的 19.3%。“厕所革命”逐步从景区扩展到全域、从城市扩展到农村、从数量增加到质量提升，受到广大群众和游客的普遍欢迎。

时隔七年返非洲 非欧峰会寻方向

■新华社记者 王松宇

科特迪瓦经济首都阿比让 29 日将迎来第五届非盟—欧盟峰会，距离这一会议上次在非洲召开已有 7 年时间。

分析人士指出，在欧洲难民危机仍未解决的当下，非欧峰会为非盟和欧盟两大区域一体化组织平等对话提供了重要平台，双方将为合作应对共同的挑战寻找方向。

非欧对话平台

据组委会统计，本届峰会向非洲和欧洲数十个国家的领导人发出了邀请，预计将有超过 5000 人参会，同时还将有来自友好国家和国际组织的代表团出席。

非欧峰会在非洲和欧洲国家间轮流举办。今年，这一会议第三次在非洲举办，并且首次来到撒哈拉以南非洲国家。

与往届不同，此次非欧峰会召开的一个重要背景是 2015 年爆发的欧洲难民危机。大量中东和非洲难民及非法移民的涌入，给欧洲带来了不小的财政负担，也造成一些欧洲国家治安恶化、民怨增长，拒绝接收难民的情况时有发生。难民问题也促使欧洲反省对非洲的援助策略，比如德国提出的“非洲版马歇尔计划”中，一大重点就是促进非洲经济发展和青年就业以阻止非洲非法移民涌向欧洲。

分析人士认为，移民、安全以及非欧关系新定位等都将成为本届非欧峰会的重点议题。双方将通过这一对话平台探讨共同关切的问题，加大合作，应对挑战。

重视青年发展

本届非欧峰会将主题定为“为可持续未来投资青年”。分析人士认为，非洲和欧洲均在青年发展问题上面临挑战，是此次峰会聚焦这一问题的主要原因。

近年来，非盟越来越重视青年的教育和就业等问题。今年 1 月和 6 月召开的第 28 届和第 29 届非盟峰会主题也都与青年问题相关。在非盟委员会主席法基看来，青年是非洲最为宝贵的资源，满足青年的需要和期望决定着非洲的未来。

非盟委员会前主席德拉米尼·祖马曾指出，非洲有两亿多 15 岁到 24 岁的青少年，到 2025 年，非洲

青年人口将占世界青年人口的四分之一。不过，非洲 60% 的失业人口为青年人，青年失业问题严重。

非盟负责人力资源和科学技术的委员马夏尔·伊孔加认为，青年问题不仅关乎国民经济和失业率，也与社会稳定和移民等问题息息相关。

青年问题同样困扰着地中海对岸的欧洲国家。德国经济研究所网站最近发文称，该机构研究表明，尽管欧盟及其成员国采取了一些措施使欧盟青年失业率有所下降，但欧盟各国青年人在就业市场上仍面临许多困难，15 岁至 24 岁青年人的失业率是 25 岁以上人口失业率的 2.5 倍，而且已就业青年人还存在工作稳定性差、从事兼职工作者多等问题。

有分析认为，虽然欧洲经济有所复苏，增长出现回暖，但金融危机留下的失业、贫困和不平等现象仍然存在。

关注“可可王国”

本届非欧峰会的举行也让东道主科特迪瓦受到国际社会更多关注。

本世纪以来，科特迪瓦曾于 2002 年发生未遂政变并引发内战，2010 年总统选举后又爆发政治危机。政局动荡使该国发展一度受到严重影响。

但现在的科特迪瓦已浴火重生，经济快速发展，成为非洲新兴经济体的领头羊、西非经济货币联盟最大经济体和西非国家经济共同体第二大经济体、世界经济增长最快的国家之一。5 年来，该国年均经济增长率达 9%，位居非洲第二。可可、腰果、橡胶、棕榈制品等生产和出口在世界处于领先地位。

科特迪瓦重视多元外交，积极在国际舞台上发挥作用。它将此次能举办非欧峰会这一重量级会议看成一项殊荣，并高调宣布这是其“重返国际舞台”的强烈信号。

分析人士认为，种种迹象表明，科特迪瓦作为地区大国，将努力在保持经济优势的基础上追求提升国际影响力。

据新华社阿比让 11 月 27 日电

国际观察

■新华社记者 赵升平

曾经，台海阴云密布，两岸对峙隔绝，至亲不得相见，家庭不能团圆，浅浅海峡竟成咫尺天涯，写下中华民族史上无比悲伤哀痛的一页。

30 年前的 1987 年，割不断的骨肉亲情终于融化了阻隔海峡的坚冰，冲开了封闭 38 年之久的两岸往来之门。

30 年寒来暑往，两岸交流从无到有，从小到大，由浅入深，由单向到双向，热潮不断，波澜壮阔。回眸卅载历程，太多动人故事令人感怀，太多交流成果值得书写，太多经验启示应当记取。站在新时代坐标点上，翻阅那本厚厚的“两岸一家亲故事集”，人们看见一个无比深刻的大主题——

“历史不能选择，但现在可以把握，未来可以开创。”

“我要回家看爹娘”——骨肉亲情融化隔绝坚冰

“多少高堂明镜悲白发，多少妻子长年守空帏，多少儿女不知父生死，多少异乡客夜夜梦神州。”

1949 年，海峡两岸陷入长期军事对峙状态，造成两岸人员往来和通邮、通航、通商全部中断，两岸同胞“咫尺之隔，竟成海天之遥”。在那个时代悲剧里，多少亲人生离成了死别，多少骨肉小别成了永诀，多少思念之泪凝成了乡愁。

1979 年，大陆方面首先倡导开启两岸交流。全国人大常委会发表《告台湾同胞书》，呼吁尽快实施通邮通航，同胞直接接触，探亲访友，参观交流。大陆方面的呼吁在岛内产生巨大反响，众多在台大陆籍老兵再也抑制不了思乡之苦，他们看到了“回家”的希望。

30 年前的台北街头，一群五六十岁的老人穿着写有“想家”字样的上衣，奔走呼号，泣述“我想老娘”的心声，发出“我要回家”的呐喊。

“我，何文德，湖北省房县人。今生今世不能活着见父兄，死也要回大陆！不达目的，死不罢休！你要抓、要杀、要活埋，听清楚，动手吧！”50 多岁的老兵何文德振臂疾呼的画面被记录下来，如今看来仍令人深感震撼。

当年 3 月，何文德和同胞老兵们成立了“外省人返乡探亲促进会”。“我们已沉默了 40 年，难道我们没有父母”“‘生’让我们回去奉一杯茶，‘死’让我回去上一柱香”……“我要回家看娘”的强烈诉求迅速点燃了还处在高压禁锢年代的台湾社会，一场轰轰烈烈的返乡探亲运动如火球般开始融解冰封的海峡。

5 月母亲节开始，老兵们在台北连续集会，标语上“白发娘盼儿归，红妆守空帏”的话语直击人心，合唱歌曲《母亲你在何方》更是催人泪下；“母亲呀我要归家，天涯茫茫您在何方？明知那黄泉难归，我们仍在痴心等待。我的母亲呀，等着您，等着您，等您人梦来……”

“整个大礼堂都塞爆了，外面操场也挤满了人，到场至少有两万人。大家泪流满面，台上台下哭成一片。”原台湾

■新华社记者 李劲峰

近日，新疆发布公告，为自治区地矿局、乌鲁木齐高新区、昌吉农科园招聘 9 名聘任制公务员。“新华视点”记者发现，仅 10 月份以来，已有四川德阳、河南开封、山西省、新疆四地区发布招聘聘任制公务员的公告。据不完全统计，截至目前，全国至少已有 21 个省份“试水”聘任制公务员招聘。

中办、国办不久前印发《聘任制公务员管理规定（试行）》，对聘任制公务员的招聘、管理、出口等方面进一步明确。打破公务员“铁饭碗”的聘任制将如何实现“常态化”？

专业门槛高是聘任制公务员岗位共同特征

专业门槛要求高是聘任制公务员岗位的共性特征。山西省大数据产业办公室招聘的两名聘任制公务员，明确要求有 5 年以上大数据相关行业从业经历；新疆地矿局主任工程师岗位要求具备 10 年以上相关工作经验，且具有相应专业高级工程师及以上职称；河南开封市招聘的地方海事局船舶检验师，要求具备注册验船师（C 级及以上）资格，具有两年及以上船舶检验或同类工作经历。

据了解，目前，我国公务员有选任制、委任制、聘任制三种类型。聘任制公务员源于 2006 年 1 月 1 日起施行的公务员法，其中提出机关根据工作需要，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

世新大学教授王晓波亲历了两场集会，30 年后再回忆仍不甚唏嘘。

“回家”的民意如此汹涌，台湾当局迫于压力终于 1987 年 10 月宣布开放部分台湾同胞赴大陆探亲的政策。当年 11 月 2 日，台湾红十字会开始受理台胞赴大陆探亲申请登记，迫不及待的人们在办理大厅开门前就早早排起了长龙，不少人还是彻夜等候。半个月内，10 万份申请表就被索取一空。

离家数十载的游子终于可以回家了。那段时间，寻亲启事成为两岸众多电视台、广播电台的热播节目，媒体争相报道两岸亲人团聚的感人场面。“少小离家老大回”的台胞，面对几十年不见的父母、妻子、兄弟、儿女，无不泣不成声，有人甚至因激动而休克，有人终究没能见到父母，只能跪倒在坟前痛哭……

在大陆，也有一群盼着回家的老台胞。徐兆麟就是其中一位。1946 年冬，15 岁的这个台湾客家少年不及与家人道别，就被送往国共内战前线，从此留在大陆。

42 年后，何文德等人组成的“台湾返乡探亲团”到访北京，徐兆麟参与了接待工作。“他们衣服上写着‘想家’，我们见面就抱在一起，特别激动。”他回忆说，“但同样离家几十年的我们还是回不了家，当时台湾当局还不允许在大陆的台胞到岛内探亲。”

直到 1994 年，徐兆麟才终于回到了故乡台湾，然而“入台理由”是奔丧，他没能赶上见父亲最后一面，留下深深的遗憾。

探亲潮突破了两岸隔绝的藩篱，头一年就有 24 万台胞在台湾红十字会登记赴大陆探亲，之后人数不断倍增。“清流虽寡，浸成江河；星火虽微，卒能燎原。”两岸交流闸门一经打开，同胞往来热潮就奔流不息。

滚滚大潮不可挡——交流往来凝聚亿万同胞

开放探亲后，台湾岛内掀起了一股“大陆热”。越来越多的台湾民众踏上祖国大陆的土地，走亲访友、寻根祭祖、参观访问、旅游观光。其中，富于开拓精神的台商也很快嗅到了商机，来到大陆考察，寻找事业“第二春”。

1992 年春天，邓小平南巡，吹响改革开放事业的新号角。彼时，台湾产业升级，劳动力和土地价格大幅攀升，企业生产难以维系，生机勃勃的大陆成为了台商聚焦的新沃土。

就在这一年，郑宝堂被公司指派来大陆投资设厂。谈起“登陆”之初的感受，现为捷安特中国大陆区总部顾问的他说道：“那时候要过来都是很惶恐，不知道生活能不能习惯，工作能不能顺利，一切都是一个未知数。”

经过 25 年发展，捷安特现在大陆设有 5 个工厂，成为全球自行车产销龙头企业。“很庆幸，得益于大陆改革开放和社会进步，捷安特获得了巨大的发展。”郑宝堂说。

逾 20 省份“试水”聘任制公务员 打破“铁饭碗”如何实现常态化

2007 年，深圳、上海浦东两地在全国率先开展聘任制公务员试点，此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。

2015 年，武汉大学建筑与土木工程专业硕士毕业生朱立伟通过公开招聘成为武汉市首批聘任制公务员。他在新洲区阳逻开发区管委会建设运营主管岗位上，全程参与开发区两个 PPP 项目谈判、签约、落地推进。“我是 2015 年 10 月签约上岗，合同聘期是 3 年，聘期结束后可以继续续聘，或自由求职。”朱立伟说。

中国人事科学研究院原院长吴江说，聘任制是聘任制公务员与委任制最大的区别。委任制公务员只要工作不犯严重错误，就能一直干到退休，是“铁饭碗”。“聘任制公务员聘期一般是 1 年到 5 年，聘任到期后就可能不再聘任，若年度考核不称职就会被解除聘任合同。”

并非全是“高薪”，有猎头开出三倍工资挖人

聘任制公务员是否是公务员队伍中的“高薪”群体？记者采访发现，不同地区、不同部门聘任制公务员待遇水平存在较大差异。

山西省大数据产业办公室此次招聘公务员，列出的年薪为 30 万到 40 万元。新疆维吾尔自治区地矿局主任工程师岗位年薪为 13 万到 15 万元，乌鲁木齐高新区招聘的人力资源规划师、招商运营总监、国有资产监管专员 3 个岗位，年薪均为 15 万到 25 万元。而武汉市首批公开招

聘的聘任制公务员，给出的年薪为税前 16 万元。当地干部表示，这个薪酬水平确实比一般公务员要高，但也仅属于略高于副处级的水平。

委任制公务员的工资水平由职务和职级决定，国家与地方都有明确标准。聘任制公务员的薪酬待遇如何确定？武汉市人社局副局长徐冬先表示，聘任制公务员实行协议工资制，由招聘单位结合市场因素和公务员工资水平综合考虑。聘任机关确定的招聘职位工资额度，需报同级人社、财政部门核定。

北京市一位聘任制公务员介绍，聘任制公务员岗位需要的金融、法律、工程领域专业人员，往往在人才市场上也很抢手。因此，尽管公务员岗位具备一定的工作平台优势，但也有一些岗位由于地方政府开出的待遇太低、报名人数太少而被迫取消。

一位基层人社部门负责人介绍，有的聘任制公务员聘期还没有结束，就被猎头公司盯上，开出三倍薪酬水平挖人。“这些既具备操作经验又熟悉行政事务的人才特别受青睐，不少单位担心留不住人。”

从试点走向常态化需进一步细化待遇、出口等

一些受访人士介绍，新规的出台，对聘任制公务员的定位、路径、出口都进一步明确。比如，明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件，经批准可转为委任制公务员；县级以上地方各级

“我们在大陆越来越有‘家’的感觉。”在厦门台商协会会长吴家莹看来，大陆方面在支持台胞发展、保护台胞权益、关心台胞生活等方面，做了很多工作、费了很多心思、下了很大气力。尤其近 5 年，便利台胞在大陆工作生活的政策举措不断出台，充满诚意善意，温暖人心。

2015 年，大陆开始全面实行卡式台胞证，并正式实施台胞来往大陆免签注政策，台胞可自助通关，往返两岸更加便利。为进一步方便台胞乘坐火车、飞机出行，今年铁路和民航部门改造自助服务设备，实现台胞自助购、取票和值机。

细节最见真心。“从卡式台胞证推出，到不断更新就学、就业便利政策，我们看见大陆的确在为台胞创造更好生活环境。”经常组织两岸青年交流活动的台湾青年团体人士林彩媚说，“真的感受到了‘两岸一家亲’。”

如果说当年争取“回家”权利的老兵是冲破两岸交流藩篱的“先锋”，那么今天的青年一代正握住接力棒，成为书写两岸交流新篇章的生力军。近年来，越来越多台湾学子来到大陆高等学府深造，越来越多台湾青年来到大陆加入创业热潮，为两岸交流注入了青春的活力与梦想的元素。

2016 年，26 岁的台湾青年郭秉伦辞去工作，来到厦门创业。从小深受茶文化熏陶的他运用文创营销和设计专长，将传统茶饮与咖啡、牛奶结合，推出口感各异的创意饮品，很快受到市场认可。

初来乍到，有些不适应，但郭秉伦充满信心。在他看来，大陆处处充满生机，创意和思想在这里更容易碰撞出火花。

郭秉伦还将在大陆一年的经历写成了歌：

“几百年之间家人远渡重洋／到了一个美丽的岛叫台湾／努力开荒／不畏艰难……我回到了海的这岸／背负我内心的各种期盼／追梦的理想／这次我也会不畏艰难／……在这个熟悉又陌生的地方／我慢慢成长／带着勇敢的梦乘风破浪。”

如今，两岸青年一代可以成为“同桌的你”，成为“创业合伙人”，成为“爱人眷侣”，他们共同生活、共享机遇、共同打拼，点亮了两岸交流的新希望。

“两岸同胞是命运与共的骨肉兄弟，是血浓于水的一家人。”习近平总书记的话语饱含深情、意味深长，他在十九大报告中就扩大两岸交流合作作出重要政策宣示，在两岸社会尤其台湾同胞中产生持续热烈的积极反响。站在新时代潮头，我们充分相信，两岸同胞信心会更加坚定，力量会更加凝聚，在实现中华民族伟大复兴的征程中继续一路同行，共担伟大责任、共筑伟大梦想、共享伟大荣光。

三十载，半甲子，两岸交流风雨兼程，硕果累累。新起点，新希望，两岸交流仍在路上，继续出发，前景定是无比光明，无比美好。

新华社北京 11 月 27 日电

新华社北京 11 月 27 日电