

浅谈报纸版面中的差错及防范

■曹 华

无论是看书还是看报,只要读者稍稍留心,总会发现或大或小的差错。“形势一片大好”写成“形式一片大好”,“名副其实”写成“名符其实”,“致辞”写成“辞职”……这些对于编辑来说算是“低级错误”,却能白纸黑字屡见报端。这还不算,有的报道还会在大标题上出现错误,如2015年11月30日,国家主席习近平在巴黎出席气候变化巴黎大会开幕式,和各国领导人深入交换意见,美国总统奥巴马也在其中。新华社11月30日19点38分播发的通稿标题将“奥巴马”错写为“奥巴马”。虽然新华社发表错误后在第一时间进行了更正,但一批门户网站还是“中招了”——“习近平会见美国总统奥巴马”这条新闻出现在多家门户网站页面。更有甚者,第二天一些主流媒体的报纸也犯了同样的错误。出现这样的情况,无非就是编辑过于相信甚至迷信国家通讯社的权威。另外,相关人员也没有尽到自己的责任与义务,才让错误最终出现在各大媒体报端。

新闻界有句名言:“不错不成报。”这是指当今报纸容量大,出版周期短,时效性强,编辑及校对的时限短,且一旦印刷出来白纸黑字无法更改,故差错难免。对于这种情况,国家有关部门规定,报纸的出差错率为万分之三。与图书十万分之一的差错率相比,国家有关部门对报纸还算“宽容”。但这不是报纸出错的理由,因为新闻事实一旦出错,轻则给新闻报道带来负面影响,重则会造成不可挽回的影响,甚至危及报纸的公信力和生存。

当我们真正认识到报纸差错的危害,才能做到“篇篇把关,事事把关,字字把关”。那我们该如何对报纸差错进行“围追堵截”呢?在此之前,我们先说一下差错的类型。

差错的类型举例

差错的基本类型:政治性差错、事实性差错和技术性差错。我们最经常出现的就是技术性差错,包括题文不一、导语缺失、易错词、逻辑混乱、主语不明确、偷换概念,以及掉字、掉段、多字、错别字等。

别字。(1)“订”和“定”的混用是在差错统计中部分编辑常犯的错。“订”大多指经过商讨而订下,商讨的成文分很大,有的不是最后确定,如合同、条约、规章等用“制订”。如果是可以确定或确定了的,用“定”。“制订发展规划”,这个规划制订后可以不是确定了的。“制定发展规划”,这个规划制定后是确定了的。“协定”虽然如同“条约”,但是用“定”。(2)“必须”与“必需”。“必须”的意思是一定要,通常用来修饰其他表示动作行为的词语,如“必须努力学习”。“必需”的意思是一定得有,后面多跟表示事物名称的词,可以单用,也可构成“必需品”等词。(3)“倍受”与“备受”。“倍”指加倍,也指更加、格外的意思,“倍增”是指成倍增长,如“信心倍增”、“倍感亲切”、“倍思亲”。“备”是表示完全,如“艰苦备尝”、“关怀备至”、“备受欢迎”、“备受青睐”。(4)“爆发”与“暴发”。“爆发”指因爆炸而发生,如“火山爆发”。“暴发”多用于山洪、大水、疾病等。在用于社会事物时,“爆发”指像爆炸一样突然发生,多用于抽象事物,如革命、起义、运动等,又用于表示力量、情绪等。“暴发”指突然得势或发财,多含贬义。

句法错误。(1)搭配不当。如“沉默了少许”、“减少中西方差距”。(2)成分多余或残缺。如“雷锋的事迹是我们学习的好榜样”、“已经三年多过去了”。(3)语序不当。如“大量出品优质高级奶瓶”、“从此发誓不吸烟”。(4)句式杂糅。如“这些蔬菜这么好,是由于老伯伯精心管理的结果”。(5)不合事理。如“苍山洱海,风光绮丽,真是巧夺天工”。

语序不当。(1)带“的”的定语放在不带“的”的定语前:一位优秀的有二十多年教学经验的国家队的篮球女教练。正确顺序:国家队的(领属性)一位(数量)有二十多年教学经验的(动词短语)优秀的(形容词)篮球(名词)女教练。(2)多项定语次序不当:里面陈列着各式各样过去所使用的东西。(表性质的“各式各样”应紧靠中心词。)(3)定语误放状语位置:夜深人静,想起今天一连串发生的事情,我怎么也睡不着。(“一连串”应修饰“事情”)(4)定语和中心语位置颠倒:我国石油的生产,基本供应国内。(“石油的生产”应为“生产的石油”)(5)多项状语次序复杂:在这片神奇的土地上,上一世纪曾发生过一场血战。(先时间后处所;先介词结构后情态动词、形容词;表示对象的介词结构一般紧靠中心词;不要弄错修饰对象;“上一世纪”应放在“这片神奇的土地上”前)。

产生差错的原因

政治理论水平、从业经验和社会常识不足。部分编校人员对当前国家的路线、方针、政策不够了解,不关心时事政治,政治

素养不高,政治敏锐性不强。另外,对上下游环节的依赖也是造成差错出现的重要原因。

编校功力不够,知识面太窄。责任心不强,工作不踏实、不细致。编辑在转载外地媒体报刊稿件时,不用心阅读,哪怕信息有错,也盲目相信并转载,有时还会出现“多粘”、“漏粘”或“错粘”等情况。

采编校审环节缺失。不是所有版面都有完整和规范的采、编、校、审制度,有的版面是一个人干完了从采访到发布整个流程的工作。

差错的防范

要降低差错率、避免出现差错,需要建立完备的采、编、校、审制度,严格把好内容审核关,通过制度的严把严控,将差错消灭在刊登之前。

记者在采访环节要把好第一关,核对每条信息,确保内容的真实准确,不能为了追时效而忽视了质量。“质量是第一位”这一点要牢记在心,不仅要确保采写信息真实、政治导向正确,在充分利用“黑马校对”等新技术的同时,还要避免病句、用错标点符号等技术性差错。

在编辑环节,编辑除了要提炼出更适合的标题、美化版面布局之外,还要大胆地持怀疑眼光,核对该新闻的真实性和准确性,要“灭疑问,有出处”。转载外来信息时,要选择权威的媒体发布的信息并勇于质疑,切勿擅自转载未经核实的小道消息。

在校对环节,更要对每个标点符号、每个字、每个词、每句话都要认真思考。遇到疑问和不解,要跟编辑商量、核对,排除差错隐患。

完善差错点评机制和监督机制。要制定相关机制,定期对版面中出现的差错进行总结、分析,并将出现的差错整理成册或文档,便于以后学习翻阅。此外,还可以建立公众监督机制,让广大读者对报纸上的信息挑错,不仅提高了报纸质量,还增强了读者参与感。

加大从业人员培训力度。新媒体发展日新月异,传统媒体从业人员更要有过硬的文字功底、较高的政治素养,熟练掌握业务知识和技能,还要能迅速适应并熟练运用各种新媒体手段和平台,才能使传统媒体的权威地位屹立不倒。单位可通过外出考察学习、内部培训、传帮带等方式,加强培训,提升其防范差错的能力。

作者单位:漯河日报社

■乔顺清

企业文化是企业的灵魂,良好的企业文化是企业赖以生存和发展的动力,而廉洁文化是企业文化的核心内容之一。习近平总书记早在十八届中央纪委七次全会上的讲话明确指出:“要坚持治标不放松,不断以治标促进治本,既猛药去疴、重典治乱,也正心修身、涵养文化,守住为政之本”、“要依靠文化自信坚定理想信念”。中国银行纪委今年专门出台了《关于加强廉洁文化建设的指导意见》。国有企业加强廉洁文化建设工作已经摆上重要议事日程,早抓早主动。

银行业基层机构要深入贯彻落实中央和上级行关于加强廉洁文化建设的指导意见,把廉洁文化工作部署,当前必须紧密结合基层实际,坚持问题导向,立足长远,着眼全局,标本兼治,突出重点,精准发力,积极探索,着力构建本系统廉洁勤业小气候,培育廉洁基因增长力、扩张性,使逐渐成为银行的核心竞争力。

一是领导示范,及早规划,明确导向。单位一把手是党风廉政建设的第 一 责任人,推动廉洁文化建设责无旁贷。一把手必须积极倡导廉洁文化,指导制定单位廉洁文化建 设 计划,选准工作切入点、突破口,组织细化硬化单位廉洁制度流程,并广泛宣传动员,一级做给一级看,引领新风正气,持之以恒带头执行。要注意归纳提炼适用本单 位经营特点、队伍实际的文化理念、精神、愿景、守则、信条等,大张旗鼓、旗帜鲜明地宣传灌输,力促入脑入心,为广大干部职工所认同。

二是进一步完善廉洁制度,注重针对性、实用性、配套性。一是对单位的员工守则、问责办法、纪律禁令等制度规定,要定期组织相应范围的干部员工进行培 训、灌输和测试,确保熟练掌握运用,防范廉洁合规风险。二是上级行要增强服务意识,针对银行经营管理实践中遇到的问题,保证从 严治党、从严治行各项机制制度要求落到实处,推动廉洁文化落地生根、良性扩展。

四是典型引路,抓好正反典型案例的宣传教育。上级行要注意引导基层发掘廉洁营销方面的典型案例,定期进行内部分享,

建设廉洁文化 坚持标本兼治

犯规,或者因误读政策犯规,或者搞变通违规。三是所有廉洁内控制度出台前,都尽可能广泛征求下级机构的意见,确保制度贴近基层工作实际,接地气。

三是严格执纪问责,用好效能监察利器。一方面,纪检监察部门要敢于动真碰硬、纪挺法前,坚持有贪必查、违纪必究、一追到底,坚持制度纪律面前一把尺子、没有例外,确保党纪行纪威慑常在、监督有力。二是在监督执纪“四种形态”上要早下功夫、下苦功夫、长下功夫,努力把违规违纪苗头消灭在萌芽状态。三是对已经出台的廉洁从业、“三重一大”决策、人事薪酬、问责管理等方面的制度规定,要制定年度效能监察计划,有计划、有针对性、有重点地实施,检查了解其执行力、效能、薄弱环节,对执行不力的要进行督导、诫勉、通报批评乃至问责处理,对制度规定存在漏洞的要及时提请有关部门修订完善,同时注重宣导廉洁文化的内涵、范围、核心理念,减少制度滞后于经营管理实践的问题,保证从 严治党、从严治行各项机制制度要求落到实处,推动廉洁文化落地生根、良性扩展。

四是典型引路,抓好正反典型案例的宣传教育。上级行要注意引导基层发掘廉洁营销方面的典型案例,定期进行内部分享,

推广廉洁营销经验,启发更多的机构合规展业。同时,要及时通报查处处的违纪违规问题,以案说纪、以案释法,促进廉洁文化融入业务、深入人心。可以考虑定期向干部家属寄送“助推廉洁从业、共建幸福之家”倡议书和有关典型案例材料,增强廉洁文化理念的渗透力、影响力和效能。

五是与时俱进,探索营销模式转型创新。一是在业务费用使用管理上,上级行有关部门要开正门堵邪门,鼓励基层机构结合实际及时提出费用管理的合理化建议,改进优化相关制度,合规、合理、均衡使用业务费用指标,推动业务费用列支与业务发展持续良性循环。二是精准对接客户金融服务需求,因客制宜,为客户提供量身定制、差异化的金融服务,努力实现精准获客、精准销售、精准服务。三是分类制定业务营销规范手册,明确营销工作基本流程、风险点、职业行为边界、例外情况操作要领,使营销活动主体营销时有基本规范可遵循。

六是价值为王,在提升员工业务技能、核心竞争力上做足功课。加强人力资源开发、培训,培育造就一大批技高一筹、领先同业的业务精英和复合型人才,开发系列、配套特色产品,是银行为客户创造价值、跑赢大市、打造核心竞争力的主要基础和前提。这方面必须加大投入力度,全力打造本行的机制优势、产品优势、服务优势、人才优势、渠道优势、文化优势,千方百计为客户提供人无我有、人有我优、人优我新的金融特色产品和个性化服务,不断满足和创造客户金融需求,持续提升客户体验满意度、忠诚度,实现中行与客户的合作共赢。

七是重视仪式感,强化各级干部员工的廉洁责任。本行已经形成的廉洁内控制度规范,经实践证明行之有效的,应长期坚持、强化执行。同时,还可以借鉴其他企业的先进做法。如华为技术有限公司要求所有员工学习并签署《华为员工商业行为准则》;将严格的商业道德要求纳入供应商合同,并要求供应商学习和签署反贿赂诚信协议等,都可以学习参考。

作者单位:中国银行漯河分行

漯河市2017年11月份“十佳市民”事迹简介

吴振华勇救落水女子



吴振华,男,汉族,65岁,高中文化,临颍县舒雅洁物业公司保安。10月31日下午4点左右,正在临颖县黄龙湿地公园北门执勤的吴振华听到呼救声,他立即骑着电动三轮车来到出事湖边,只见深水中有一妇女正上下沉浮,挣扎呼叫。吴振华没有丝毫犹豫,顾不上脱去衣物就直接跳入湖中,冰冷的湖水让他止不住颤抖。待游到落水妇女身边后,他竭尽全力将其往岸边推拽,后在围观群众的帮助下,顺利将妇女救上岸。后据到场的城关派出所民警调查,落水妇女患有精神疾病,由于救助及时,已脱离危险。11月9日,临颍县见义勇为工作办公室根据调查走访,依照《河南省维护社会治安见义勇为奖励办法》,授予吴振华“见义勇为先进个人”荣誉称号。(临颍县委宣传部推荐)

党廷凡夫妇坚持为养女寻找家人



党廷凡,男,54岁,李花枝,女,50岁,夫妇二人均为舞阳县太尉镇蔡营村农民。党廷凡和妻子李花枝常年平顶山打工。2006年6月21日,李花枝路过平顶山市工人文化宫南门外,看到一个女婴瘫坐在地哭喊着要妈妈。善良的李花枝一边哄孩子,一边等孩子的父母过来寻找,可始终不见有人来,她就把孩子带回了家。党廷凡在和妻子商量后,决心一定要帮孩子找到亲生父母。没想到,这一找就是11年。期间,党廷凡夫妇带着女婴去医院检查身体,发现她患有软骨病,并有严重智力障碍。目前,养女身体完全康复,但依然存在智障问题。党廷凡说:“如果找不到她的亲人,我会抚养她一辈子。”(舞阳县县委宣传部推荐)

陈静爱岗敬业



陈静,女,汉族,35岁,大学文化,民丰党员,市第二实验小学教师。参加工作以来,陈静刻苦钻研,努力提升教育教学水平,在语文教学的道路更是大胆创新。她打破常规,改变每堂课“教教材”的策略,把语文课本仅仅作为例子,依据课程标准和学生的认知规律,让大量有价值的相关文学性课程资源走进课堂,给学生无限的阅读自由和空间,学生的识字量、背诵量、阅读量逐步增加。同时,陈静还根据学生的兴趣激发和习惯养成特点,开发出独具本班特色的“班本课程”教育资源。陈静除了认真做好自己的工作外,还注重发挥团队合作的作用。多年来,陈静先后被授予“全国百佳语文教师”、“中原名师培育对象”等称号。2015年,陈静被评为“漯河市首届青年拔尖人才”、“漯河市最美职工”。(市第二实验小学推荐)

王东亚巧抓“黄牛党”



王东亚,男,39岁,高中文化,干河陈公安分局辅警中队队长。自2012年参加工作以来,王东亚始终恪尽职守,工作踏实认真,曾荣获“源汇区平安建设先进工作者”称号。今年9月份,根据工作安排,王东亚被派往客运西站警务室工作。以前,西客站没有警务室,“黄牛党”肆意拉客。西客站警务室成立后,王东亚向领导建议,站上“黄牛党”较多,应该大力整治“黄牛党”。于是,王东亚带领同事们成立了巡查小组,对西客站的“黄牛党”进行集中整治。他先观察附近有没有“黄牛党”同伙,并部署同事们封锁相关出口。然后自己跟踪“黄牛”,用手机拍照取证。当该“黄牛”一次次拉客,王东亚收集到足够证据并确定“黄牛”身份后,王东亚果断出击,将该“黄牛”抓获。(源汇区委宣传部推荐)

郭捷黄大朋救助晕倒男子



郭捷,男,汉族,37岁,大学文化,中共党员,市公安局特警大队二大队副大队长。黄大朋,男,汉族,38岁,大学文化,中共党员,市公安局特警支队二大队中队指导员。10月1日下午3点50分,市区大雨滂沱,郭捷和黄大朋正在漯河火车站执勤时,忽然看到有群众在围观议论。两人赶紧走上前,只见地上躺着一位不省人事的男子。通过询问周围群众得知,该男子从K1387次列车上下来出站时突然晕倒在地。郭捷、黄大朋立即拨打120急救电话,并和车站工作人员一起疏散围观群众,待救护人员到达现场,他们又和急救人员一起把晕倒的男子抬上担架,迅速送上了救护车。(市公安局推荐)

黄宝锋奋战“创文”一线



黄宝锋,男,汉族,52岁,大学文化,中共党员,市环境卫生管理处主任。在今年我市全国文明城市创建期间,黄宝锋始终坚守“创文”工作一线,从严从细开展环境卫生管理工作。他坚持亲力亲为,对全市垃圾中转站、火车站广场、地下通道、沿街公厕和各施工工地的“创文”工作落实情况、安全生产情况、文明施工情况等重点位置、重点项目进行抽检。在他的督导指挥下,全市各建筑工地不断加大“创文”宣传力度,利用建筑工地围墙设置文化宣传墙,营造浓厚“创文”氛围。同时,他还要求环保监督员继续加大督查力度,对不合格问题零容忍,要求建筑工地施工方、监理方严格按照管理要求,鼓足干劲,全力以赴做好文明城市创建工作。在黄宝锋的影响下,大家团结一致,成为具有凝聚力和战斗力的集体。(市建委推荐)

关爱学生的好教师常军华



常军华,女,汉族,33岁,大学文化,漯河小学数学教师。从事教育工作十年来,常军华忠诚于自己的教育事业,关心热爱学生,无私奉献,努力使自己成长为一名学生喜欢、家长满意、同事认可的人民教师。因为常军华的父母和公婆都不在身边,遇上单位加班时,常军华经常把孩子委托给亲戚照管。在教学实践中,常军华做到因材施教。对于优等生,她根据其兴趣爱好,挖掘内在潜力,促使其不断超越自我;对待“学困生”,她主动辅导,帮助他们找出学习差的原因并积极想对策,一旦发现他们有点滴进步,及时表扬鼓励,带动学习成绩逐步提升。学生们如果因病请假,第二天不管多晚她都要单独给学生补课。常军华经常说:“在平凡中追求我挚爱的教育事业,在清贫中享受我教书育人的快乐!”(漯河小学推荐)

吴军岭爱岗敬业



吴军岭,男,汉族,41岁,大学文化,中共党员,市广播电视台广播中技术部主任。自1999年参加工作以来,吴军岭始终立足本职,扎实工作。技术部的工作琐碎而又繁杂,播出设备出现突发故障的时间不确定。为确保安全播出,十多年来,吴军岭的手机一直保持24小时开机。作为技术部主任,吴军岭负责电台设备的维护保养工作。为有效应对突发事故,他经常对行业内出现的突发事件进行分析研究,提前制定应对措施。他先后制定完善了《安全播出应急预案》、《安全播出管理制度》等方案,保证了节目的安全播出。在他的影响和带动下,技术部所有人员都养成了认真细致的工作态度,大家讲奉献、比贡献,心往一处想、劲往一处使,多年来从未出现过任何政治事故和责任事故,确保了节目的安全播出。(市广播电视台推荐)

王利杰杨会芳帮助走失儿童



王利杰,女,汉族,32岁,大学文化。杨会芳,女,汉族,48岁,高中文化,二人均为市公交集团第六分公司黄河广场站点的线路管理员。8月10日上午8点20分,王利杰、杨会芳在黄河广场站值班时,发现路南站牌处一名10岁左右的小男孩背着书包、手提一箱火腿肠在人群中哭喊着寻找妈妈。两人上前询问得知,男孩早上和妈妈、妹妹一起从龙城镇乘坐6路公交车准备到市区转车去西华外婆家,由于车上人多,上车后妈妈抱着妹妹坐在前面,男孩坐到了公交车后排。到黄河广场站时,男孩听到语音报站便提着东西下了车,在站点找了几分钟也没看到妈妈,顿时哭喊起来。王利杰和杨会芳把小男孩带到了值班室,一边安慰他,一边询问他妈妈的电话号码,直到把孩子安全送达。(市公交集团推荐)

三铭吾团队热心公益事业



河南三铭吾公益志愿团成立于2013年,由朱华磊担任团长。自成立之日起,三铭吾公益志愿团就全身心致力于关注关爱失独家庭,团队中大部分成员来自失独家庭,他们自愿加入团队,通过积极参加各项公益活动,逐渐变得开朗、自信且富有朝气。除了致力于关注关爱失独家庭外,志愿团还从慈善救助、社区建设服务、青少年成长等领域进行服务。多年来,志愿团把爱心洒遍祖国大地。目前,志愿团有团员80名,累计参加全国慈善公益活动达千次,累计捐助金额高达数百万元。(源汇区委宣传部推荐)