

# 奔跑在希望的田野上

## ——市农机局“三夏”服务工作综述

■本报记者 张晓甫  
“从收到种,以前光收麦打场就得半个多月的时间,如今总共才花了两三天的时间,我市农业机械化发展真是迅猛。”梳理今年的“三夏”收种工作,记者在田间地头经常听到农民如此感慨。经过采访,记者发现,现在我市的“三夏”收种工作确实发生了非常大的变化。

农业机械化发展快。“现在一天能收个200多亩,本钱早就挣过来了。”舞阳县姜店乡左庄村农机手孙江涛告诉记者。从2004年到2017年,乡村农机从业人员从

11.78万人增加到16.8万人,农机从业人员占第一产业从业人员的比重由9.5%提高到20.8%。截至2017年底,全市耕种收综合机械化水平达到87.7%,高于全省8个百分点,小麦生产实现全程机械化;秋季玉米机收率达到85%,秸秆还田率达到95%,机械化生产方式已经成为农业生产的主导方式。

农机装备水平高。“举个简单的例子,小麦联合收割机原来每秒钟进籽量是2.5公斤,现已提高到了8公斤。”市农机局农机管理科负责人告诉记者,2012年以

来,我市农机装备水平有了巨大提升。截至2017年底,全市农机总动力达到252万千瓦,各类配套农具21.5万台(套)。联合收割机达到8309台,其中玉米联合收割机3017台。大中型拖拉机发展到8002台,而2012年还是5725台。

组织化程度高。市农机局鼓励农机专业合作社开展横向联合与纵向协作,实现“社社对接、社村对接、社户对接”,开展土地流转、托管、订单作业等,拓宽经营市场,提高效益。目前全市已注册登记农机专业合作社167

个,机具规模在150万元以上的合作社有94个,郾城区兴民农机专业合作社等5个合作社获得“全国示范性农机专业合作社”称号。今年我市将重点建设100个高标准农机专业合作社和100个市级农机化示范园区。

农机综合服务好。“三夏”期间,各县区组织农机技术人员深入农机大户、农机专业合作社和农机手,开展上门服务,动员和指导农机户对联合收割机、拖拉机、播种机等机械进行保养检修和调试,提高机车的完好率和出勤率。市农机局还加大省内外引

机的联系力度,确保引机合同的履约率。组织各级农机部门及时联系、劝返外出作业机具回漯,并有针对性地开展远程保驾服务工作。

“三夏”工作,贵在一个“抢”字。“农业生产受气象因素影响大、不可控因素多,要想打好‘三夏’机收机种这两场硬仗,机械化规模、水平、专业技术、各级农机部门的执行力、综合服务等因素,一个都不能缺。”市农机局负责人介绍,正是全市各级农机部门树立了好“一盘棋”的思想,才有了今天的业绩。

## 市总工会 为校企合作架桥铺路

本报讯(记者 李丽娟 张晨阳)“我们将持续关注和服务大学生就业创业,不断探索提升职工技能素质的途径和方法,充分发挥工会组织在产教融合、校企合作中的桥梁作用,深化创新服务,拓宽服务领域,推动建设一支服务漯河发展的知识型、技能型、创新型劳动者大军。”在近日召开的漯河市总工会助力大学生就业创业工作会议上,市人大常委副主任、市总工会主席陈平这样说。

今年以来,市总工会持续发挥在产教融合方面的积极作用,为校企合作架桥铺路,推动全市技能人才队伍建设。

谈起“校企合作”,漯河汇平食品公司人事行政经理余萍表示,在人才培养过程中,校企密切合作,实行目标共定、过程共管、人才共育、师资共用、资源共享和随岗就业等深度合作,可以说是为公司搭建

了人才培养的“直通车”。“校企合作既为我们提供了良好的就业机会,又解决了我们的后顾之忧。在我们心里,它是成就梦想的一把钥匙,是成就未来的一条捷径。”漯河职业技术学院优秀大学毕业生代表阮壮说。

据悉,今年以来,市总工会依托与漯河职业技术学院、技师学院、食品职业学院联合共建的技能人才培养基地,大力开展岗位培训、订单式培训、紧缺工种技能培训等,为企业培训在职职工1万余名;举办全市产教融合校企合作技能大赛,在前两届的基础上不断创新形式、丰富内容,选拔22支企业、学校代表队100余名优秀选手参加竞赛,着力促进校企合作育人;助力大学生就业创业,为3300名今年毕业的大学生推荐落实就业岗位,联合工商银行漯河分行为15名创业大学生提供贴息贷款75万元。

# 转作风提效能 助力实体经济发展

## ——市环保局服务实体经济发展工作纪实

■本报记者 姚肖  
创新举措,全心全意服务实体经济发展;自查自纠,确保评议工作风清气正;边查边改,提高依法行政和为民服务水平……今年以来,市环保局深入贯彻落实市人大服务实体经济发展专项工作评议和专题询问工作会议精神,强化组织领导,切实转变工作作风,提高服务效能,为推动我市实体经济高质量发展做出了重要贡献。

### 转作风树形象

市环保局创新思路,采取五项举措扎实推进评议工作,确保自查自纠接地气、有实效。一是实行领导分包。每位局领导班子成员负责对分包的科室、单位自查自纠和接受评议询问工作进行定期指导和监督。二是工作进度实行周通报。明确每周工作例会各班子成员在安排分管工作时,要通报、安排分管部门接受评议询问工作。三是细化自查自纠任务。把自查自纠阶段细分为六个阶段,明确具体任务,确保

活动按规定动作不折不扣推进。四是开展分组讨论。五是及时刊发信息。已刊发简报3期,以手机报形式对外发布评议询问工作信息8篇。

同时,坚持刀刃向内,对查摆出的政治敏感性不强、组织纪律观念不强、工作标准不高、担当精神不够、工作能力不足、责任落实不力6个方面30余条突出问题,建立问题整改台账,明确完成时限,制订10条针对性强的整改措施,确保问题不查清不放过,不整改不放过,整改效果不好不放过。

### 优化服务获好评

在自查自纠的同时,市环保局坚持边查边改、创新举措,进一步理顺科室与驻行政服务中心窗口的关系,优化环评审批流程,压缩审批时限,确保达到“一窗受理”“只进一扇门”“最多跑一趟”的要求。

为确保评议询问工作深入推进,市环保局成立了以局长为团长的市环保局企业服务团,建立

服务企业周例会制度,对重点建设项目实行动态管理,对企业反映的各类环保问题,及时研究解决,深受企业好评。同时,开展环保进企业服务活动,先后走进银鸽集团、漯河利通橡胶、舞阳豫博化工等9家重点企业,开展帮扶活动,解决企业在环评、验收、排污许可、总量指标等方面遇到的困难和问题19个。特别是对银鸽新上项目,局领导先后3次赴省厅协调对接,争取支持。对重点建设项目,提前介入、跟踪服务,及时掌握建设项目相关信息,提出指导建议,避免项目在环评阶段走弯路、误时机,赢得企业一致好评。

针对反映强烈的建筑垃圾清运与渣土车少之间的矛盾,市环保局与住建、城管等部门积极对接,研究改善渣土车管理办法,提高非“冬防”期施工效率。针对“冬防”期企业管控不精准问题,市环保局认真开展企业排污状况排查核实,加强与省攻坚办对接,根据秋冬季管控需要,建立精准的企业管控名录,为科学

管控、精准管控打下坚实基础。

### 创新举措见实效

市环保局创造性地在全系统推行“六个一”工作法,落实“一二三四五六”转作风要求,确保转作风活动可操作、见实效。“六个一”即:交办任务第一时间办理、每周建立一个工作台账、提出一条合理化建议、撰写一条工作信息、记录一个工作日志、更新一次网站内容。“一二三四五六”转作风要求即:提升效率,开展一趟式服务;心存敬畏,牢记两条底线;严格程序,实行“三单式”执法;严谨细致,做到“四个零差错”;打造“阳光环保”,推行“五公开”制度;整顿纪律,做到“六个坚决

不允许”。

为进一步把接受市人大专委会专项工作评议和专题询问工作引向深入,市环保局开门纳谏,广泛征求社会各界对环保工作的意见和建议。在《漯河日报》、漯河电台、漯河电视台等媒体发布《向社会征求意见的公告》,公布市环保局接受评议询问通信地址、联系电话、联系人、电子邮箱等。此外,市环保局以便函的形式,向120多名市人大代表发出了《漯河市环境保护局接受市人大专项工作评议和专题询问征求意见函》,诚恳征求市人大代表对环保工作的意见和建议,以便不断改进工作,提升依法行政和为民服务水平。



## 劳模风采

# 殷春霞:好“管家” 贴心人

■本报记者 刘丹  
睿智、干练、沉稳、大气,这是殷春霞给记者的第一印象。2008年3月,受当时所在的漯河城投公司委托,殷春霞出任漯河天阳供热有限责任公司副总经理,分管财务工作,同时兼任公司工会委员会主席、党支部副书记。

这一干就是十年。殷春霞在自己的岗位上兢兢业业、务实勤政、呕心沥血,为天阳供热公司的发展壮大做出了不可磨灭的贡献。由于业绩突出,她连年被企业评为先进工作者,2010年3月荣获“全市建设系统先进工作者”称号,2011年4月荣获经济科技开发区总工会“五一劳动奖章”,2015年被选拔为市专业技术

拔尖人才,2016年当选为中国共产党漯河市第七次代表大会代表。今年劳动节,她又被评为“漯河市劳动模范”。

荣誉的光环是殷春霞智慧、汗水和心血的结晶。企业创办之初,一切尚在起步,她积极发扬共产党员特别能吃苦、特别能战斗的精神,亲临一线,起早贪黑,多方筹措资金,累计完成融资超9亿元,为企业发展壮大提供了雄厚的资金保证,使企业总资产由原来的3000万元增长到目前的近5亿元,总产值一年一个新台阶。她所带领的财务部也连年被评为企业先进部室。

作为财务部门主管领导,殷春霞始终正确把握时代发展要

求,科学判断形势,从全局性、前瞻性、战略性的高度思考问题,善于抓大事、抓主要矛盾,处理问题迅速果断。她主持制订、修改财务管理制度等一系列企业内控制度,完善落实财务监督,规范内部管理,堵塞了管理中的漏洞,减少不合理开支,提升了财务管理水平。与此同时,她还积极参与公司项目建设协调工作,为推进我市城市基础设施建设和集中供热事业做出了积极贡献。

作为公司工会主席,繁忙之余她对企业职工体贴入微、关怀备至。她想员工之所想,急员工之所急。公司职工及亲属有病她必到,职工家婚丧嫁娶她必帮,职工思想有波动她必谈,上级有

精神她必讲,并带头为企业困难职工捐款,让全体员工真切地感受到工会就是温暖的“职工之家”。她是员工公认的好管家,是企业与员工间坚实而温暖的桥梁和纽带。她的真情相待,提高了基层工会工作的整体水平,调动了全体职工的积极性,增强了企业的凝聚力和向心力。

在骄人的成绩面前,殷春霞没有骄傲自满,而是更加积极进取、追求卓越。她勤奋学习、认真钻研专业理论,注重理论联系实际,工作之余撰写了多篇学术论文。她撰写的《浅析会计电算化下的内部控制》《企业采购业务中的增值税纳税筹划》和《浅谈会计报表分析及对比》,分别在《时代报告》《城市建设理论研究》等杂志上发表,其中两篇还获得全国社科优秀成果一等奖。



## 依法公示信息 争做守信企业

# 年报及时的企业才会更强大

2018年6月份是企业在本年度履行年报公示义务的最后时限,距离2017年企业年报结束仅剩9天。如果企业还没有年报,应抓紧时间。我们从以下三个方面看看及时年报对企业意义有多重大。

诚信经营是企业的责任,及时年报是企业的义务

诚信是企业的经营之本、立足之根,国家为了促进市场经济的持续稳定发展,特出台《企业信息公示暂行条例》(以下简称《条例》)。《条例》中明确规定,

为了保障公平竞争,促进企业诚信自律,企业应当及时公示相关信息,包括企业年度报告信息和即时信息。其中,企业年报,一年只需要报一次,报送时间从每年的1月1日到6月30日,长达半年。但是,总有企业拖着不报,无论工商工作人员如何苦口婆心劝其尽快年报,这些企业仍不为所动,不到6月30日绝不年报。

企业不及时年报,后果很严重

按照《企业经营异常名录管理暂行办法》,不按时年报,

将被列入经营异常名录,列入满三年将被列入严重违法失信企业名单(俗称“黑名单”)。而且,进入严重违法失信企业名单后,五年内不得移出。

失信企业处处受限,包括但不限于以下两方面:各部门对失信企业在经营、投融资、进出口、出入境、注册新公司、政府采购、工程招投标、国有土地出让、授予荣誉称号、安全许可、生产许可、从业任职资格、资质审核等方面予以限制或禁入。

在办理银行信贷、合同签订、海关通关和企业外籍人员工

作证件等方面将受到信用约束机制影响。

年报及时的企业才会更强大

年报作为企业经营过程中必不可少的环节,其存在的意义之一就是规范市场、约束企业合法经营。企业主动积极年报体现了企业的自律、拼搏、奋斗精神。纵观市场经济下的每一



个企业的发展壮大,都离不开自律精神。

企业因为不及时年报进入经营异常名录,说明企业对自身发展、员工、社会极度不负责,这样的企业势必没有更大的发展空间。

每个企业都应记得创业的初衷和发展理念,时刻保持自律,坚持诚信经营,按时准确年报。

王丽雅 郑军巍

## 召陵区 创新督查模式 提升党员干部执行力

近期,召陵区探索“‘三督查’+两查(察)联动”督查新模式,推动全区党员干部执行力得到提升。区委督查室对工作落实不力或不落实的单位,下发白色督查督办通知;督查发现问题,监察问责追责,对接红色督查督办通知或者经通报批评仍无明显改进的单位、个人,区委督查室直接移交区纪委监委启动问责。截至目前,已下发白色督办7个、黄色督办4个,移交区纪委监委启动问责3人,推动全区党员干部作风明显好转,执行力显著提升。

韩利辉 肖巍



近日,位于黄河路的召陵区第一个“环卫驿站”投入使用。该站配有饮水机、空调、休息桌椅等设施,解决了环卫工人饮水难、休息难等问题。 本报记者 范子恒 摄