

郾城区年轻干部到“吃劲”岗位练本领

年初以来，郾城区围绕“1351”工作总布局，为年轻干部搭建一线实践锻炼平台，选派一批年轻干部到“吃劲”岗位历练学习，使他们锻炼在基层、成长在基层，为郾城发展贡献智慧和力量。

精心培育，选优驻村书记。围绕服务农村基层，助力脱贫攻坚、环保攻坚等重点工作，该区从年轻干部中选优配强驻村第一书记。坚持把政治坚定、忠诚干净、担当奉献作为选拔的首要条件，遵循民主、公开、自愿、择优的原则，在全区范围内选派了78名优秀年轻干部加入驻村第一书记队伍。

聚焦村居，搭建锻炼舞台。农村基层是锻炼、检验年轻干部的“主阵地”，围绕村（社区）“两委”换届、精准脱贫、村级集体经济发展、乡村振兴等重点工作，搭建多样化、多层次的基层一线、田间地头的实践锻炼舞台。同时，为他们定目标、教方法、给任务、压担子，使他们在一脚泥、一身土、一头汗的艰苦环境中摸爬滚打、积累方法、锤炼作风、迅速成长成才。

比干争先，助推脱贫攻坚。该区在年轻干部中开展“争当驻村季度之星、争当岗位先锋”活动，干部们与贫困户结对帮

扶，宣传扶贫政策、解决实际困难。并参与协助选优配强146个村（社区）“两委”班子，指导党内政治生活规范化开展，协助村“两委”班子谋划发展思路。驻龙城镇冢马村、孟庙镇拦河刘等年轻干部率先在全区开展集体经济发展和田园综合体暨乡村振兴试点工作。目前，该区已有106个村实现有村级集体收入，先后涌现出了闫春雨、苏二辉、谢耀凯等一大批优秀驻村干部，在服务全区发展中贡献了青春力量。

健全机制，注重关怀激励。为树立榜样、激励士气，该区对工作中表现优秀、工作成效突出的驻村干部进行表彰。将在

驻村工作中表现优秀的年轻干部优先作为科级后备干部、各类先进推荐对象，并纳入优秀年轻干部人才库，进行重点培养。同时，关心年轻干部身心健康，定期组织开展健康体检。

严明纪律，强化教育管理。采取以会代训、演讲比赛、远程教育、专题讲座等方式，加强教育培训，进一步提高年轻干部的综合素质。制订下发了《郾城区驻村（社区）结对共建工作管理考核办法（试行）》等文件，强化纪律约束，健全区、镇、选派单位三级管理机制。

张 星 常合乐

市农业局

深入推进“阳光漯河”建设

本报讯（记者 张晓甫）年初以来，市农业局高度重视“阳光漯河”建设工作，认真落实全市“阳光漯河”建设工作安排部署，统一全局思想认识，加大宣传力度，加大党务、政务公开力度，主动接受社会监督，规范了行政权力运行。

成立组织，建章立制。该局成立了市农业局“阳光漯河”建设领导小组，局党组研究制订了《中共漯河市农业局党组关于加快推进“阳光漯河”建设的意见》，明确了今年“阳光漯河”建设工作任务和工

作台账，局党组先后多次召开党组会研究推进我局“阳光漯河”建设工作，研究出台了《漯河市农业局“阳光漯河”建设工作制度》《漯河市农业局“阳光漯河”建设考核办法》《漯河市农业局“阳光漯河”建设监督问责实施办法》等规章制度。

加强宣传，营造氛围。市农业局通过召开局党组扩大会议、中层干部会议、领导小组成员等不同层次的会议，对“阳光漯河”建设工作充分发动宣传，进行安排部署，提高了干部职工对“阳光漯河”建设工作的思想认识，增强了做好“阳光漯河”建设工作的主动性、积极性。通过设立“阳光漯河”宣传栏、制作张贴宣传挂图、在局域网站开通“阳光漯河”专栏等形式，加大对“阳光漯河”建设工作的

宣传，发动局干部职工参与了市“阳光漯河”网开通有奖征集广告语活动。

加大公开力度，主动接受监督。该局在漯河农业信息网设立阳光漯河、双随机一公开及行政处罚、交流互动等专栏，2017年以来，在“阳光漯河”栏目先后公开了中央、省、市财政关于农业生产发展资金、农业资源及生态保护补助等19个项目共9亿多元的资金安排情况，主动接受社会监督。依据《中国共产党章程》《中国共产党党务公开条例（试行）》《河南省党务公开实施细则（试行）》，梳理了局党务公开内容，制作了工作流程图，在局门户网站“阳光漯河”专栏公开了发展党员流程图、2017年党费收缴及支出情况。今年先后上报公布了国家级、省级农民专业合作社命名表彰、检疫办证、农资监督抽检结果等信息285条，被市企业信用信息归集共享工作联席会议办公室表彰为2018年以来汲企信用信息归集增量增多单位。

此外，市农业局积极推进“应上尽上、全程在线”，推动“互联网+政务服务”基层全覆盖。截至目前，共发布涵盖农村能源与农业环保，以及农业生产管理等方面的技术类信息和农业突发自然灾害、病虫害等方面的预警、防控信息78条。

市工商局

培育“红盾”先锋

■本报记者 刘志强

近年来，市工商局牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念，把机关党建同业务工作紧密融合、齐头并进、双促双赢，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和先进典型的示范引领作用，激发了机关党建工作新活力。

创新载体 丰富党建内容

市工商局坚持以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，以落实好各项组织生活制度为保障，以“红盾讲堂”为平台，建立长效机制。年初以来，市工商局全面开展“大学习”活动，开设“红盾”党建讲堂，强化思想政治教育，推动系统干部职工把思想和行动统一到党中央和市委、市政府的决策部署上来，截至目前已开办12期，效果良好。同时开展“文明创建”大提升活动，大力加强机关精神文明建设，开展了“十九大精神进社区”“不忘初心 牢记使命”演讲比赛、“评优评先”“志愿服务进农贸市场”等系列活动，将文明创建同主题党日、志愿服务、“创文”结合，充分发挥党员先锋模范作用，突出了实践特色。

典型引领 树立部门标杆

办事窗口不仅体现着工商部门的形象，更承载着党和政府的公信力。近年来，该局在窗口单位党建上持续发力，以“党员示范岗”带动窗口工作，涌现出一批先进典型：郾城分局窗口工作人员吴可忠，作为一名60岁的老党员，依然奋战在第一线。他

创先争优 抓实党建成效

去年以来，市工商局以党建为统揽，全面推进服务工商、智慧工商、阳光工商、和谐工商建设，形成了干事创业、奋勇争先的良好氛围。西城分局党支部积极探索出“一人多岗、一岗多能、轮岗轮训”的工作思路，在人员不足和人员缺位的情况下业务工作走在前列。12315指挥 center 党员干部热情服务、真抓实干，仅2018上半年就受理咨询4516起，投诉2396起，办结率97.62%，挽回经济损失54.58万元；受理举报105起，办结率100%，切实为消费者排忧解难，架起了群众与政府沟通的桥梁。市工商局“大走访大服务”活动获市委领导重要批示，活动开展以来，全系统共出动2000多人次，走访企业2786家，收集问题意见630余条。

今后，市工商局仍将突出党建引领，凝聚服务高质量发展的合力，培育“红盾”先锋，为新时代漯河社会主义现代化建设做出新的更大贡献。

市环保局

以党建引领环保攻坚

■本报记者 刘志强

年初以来，市环保局按照“围绕环保抓党建，抓好党建促环保”的工作思路，始终把党建工作贯穿于污染防治攻坚战全过程，突出“三个强化”，充分发挥党建引领作用，以高质量党建推动环境质量持续提升。

截至8月8日，我市空气质量PM10浓度均值、PM2.5浓度均值、优良天数三项指标全部进入全省第一方阵。7条省控河流断面综合达标率79.6%。市区饮用水源地澧河水质持续保持在二类标准，取水水质达标率100%。

强化思想引领 建一流环保队伍

党的建设是新时代漯河经济社会发展“四三二一”工作布局中的“一个保证”。市环保局党组牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的责任意识。年初召开全市环保系统党建工作会议，明确全年党建目标任务。狠抓中心组学习，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神往深里走、往实里走、往心里走；抓日常学习教育，组织编印《漯河市环保系统应知应会知识》，引导教育党员干部加强党性修养；开展“一图一故事——环保人在行动”，让社会公众了解环保人，支持环保工作；开展向罗耀军同志学习活动，号召环保系统干部职工以先进为榜样，增强看齐意识，争当忠诚干净担当好干部，努力建设一支政治强、本领高、作风硬、敢担当的生态环境保护队伍。

强化政治引领 打赢污染防治攻坚战

向中心聚焦、为大局聚力是党建工作的重要着力点。我市将生态环境保护列为新时代漯河经济社会发展“四三二一”工作布局四个重点工作之一。在打赢蓝天保卫战中，该局党组成立环保攻坚临时党支部，抽调35名精兵强将充实环保攻坚队伍，把主要精力向攻坚战倾斜、号召骨干力量向攻坚战集结，广大党员干部处处起先锋模范作用，勇于担当，有效落实履行职责，工作执行力和时效性明显提升。今年6月初，漯河微信朋友圈被一组航拍沙澧河的高清照片刷屏了，顺着市区向西方望去，隐约可以看到连绵起伏的山脉。市民感叹：“漯河真美！”“锁定目标，强化责任，敢抓难的、敢碰硬的、敢管乱的、敢治散的”已经成为市环保局全体党员干部的内在共识，并不断外化为实际行动。

强化作风建设 推动工作落实

今年市环保局结合自身实际，制订了《漯河市环保局作风建设年活动实施意见》，全面推行“六个一”工作法和“一二三四五六”转作风要求，围绕加强学习、规范建设、搞好服务、强化执行、工作对标、遵纪守法、真抓实干、注重团结、有为有位九个方面持续转变作风。今后市环保局将着力突出“高、快、严、细、实”的工作要求，为漯河让中原更加出彩中增添环保光彩。



市史志档案局

开展以案促改警示教育集中学习

为推进以案促改工作制度常态化，近日，市史志档案局组织工作人员集中学习《漯河市史志档案局以案促改专项工作方案》，通报了典型案例，对案例进行了深刻剖析。该局领导班子成员结合工作实际，发挥反面教材警醒、警示、警戒作用，以案释纪，以案明纪。一是加强集中学习。通过

召陵区

“一案三会三制”促标本兼治

年初以来，召陵区立足新的纪检监察工作实际，注重用活用活典型案例“活教材”，实施“一案三会三制”，切实做到标本兼治。

梳理2017年以来被查处的典型案例编印成册，供全区开展警示教育借鉴参考。截至目前，已筛选各类典型案例82起，编印200册。

以“三会”为抓手，查清“病因”。召开全体职工警示大会，推动“以案促教”，截至目前，47个单位召开了警示教育大会，撰写问题剖析材料47篇，受教育1793人次；召开组织生活会，推动“以案促改”，年初以来，全区组织召开专题组织生活会32场次，查找出问题症结和监督管理漏洞61个，制订整改措施78条，立行立改问题42条；召开领导班子会，“以案促建”，截至目前，编制修订权力运行流程图156幅，完善各项规章制度238条。

以“三项制度”为保障，消除“病根”。建立区纪委监委领导包案制度。包案人员负责指导案发单位开展案件剖析等工作，切实做到以案促改，标本兼治。建立组织关爱帮扶制度。保障受处分党员干部职工合法权益，让其在认识到“法纪”力度的同时切实感受到组织上的“人文关怀”的温度，切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止，目前已下发告知书58份，回访56人次。建立问题整改制度。通过“一案三会”传导责任压力，确保案发单位切实履行“两个责任”，班子成员履行“一岗双责”，集中精力抓好整改落实。截至目前，23个单位按照整改通知要求组建专门班子，对查找出来的79项问题及时制定整改措施，46项问题已得到及时整改。

胡贺彦 王纪华

市城管局园林处

防控美国白蛾取得成效

本报讯（记者 朱红）8月27日，记者从市城管局园林处了解到，为保护我市绿化资源，维护城市生态安全，从今年6月初，园林处高度重视美国白蛾疫情防控工作，采取多项防控措施，遏制了美国白蛾的扩散趋势。

据了解，为切实做好美国白蛾防治工作，园林处组织防治专业技术人员多次讨论，制订防治措施，成立了美国白蛾防治监测组，实行全面普查和重点监测相结合，为防治工作提供科学依据。同时，综合运用化学防治、物理防治和生物防治相结合的措施，多管齐下，力争防治工作取得实质性效果。采取无人机空中喷药、地面喷药、人工释放熏剂等方式对市区所有绿化植物进行统一防治。在城市绿地中悬挂美国白蛾诱捕器，对危害严重的植物采用人工修剪网幕和去除虫枝等方法，减少成虫量。在部分人流量大、饮用水源区域开展释放白蛾周氏啮小蜂，利用美国白蛾天敌进行生物防治。

经过近三个月的持续防治，有效控制了美国白蛾对城市绿化树木的危害。

市气象局

全省率先建成“智慧党建综合平台”

本报讯（记者 刘丹）近日，记者从市气象局获悉，今年，该局积极应用大数据、移动互联网等手段，在河南省气象部门率先建成了开放式标准化的智慧党建活动阵地，被河南省气象局党组纪检组长王世涛誉为全省党建活动的样板工程。

据悉，“智慧党建综合平台”开辟有党建组织机构、组织生活、学习交流、党员服务、党建论坛、法规制定、党务知识、图书资料等模块，在首页展示有党建工作动态、活动开展、特色工作、机关党总支、机关各党支部等内容，将传统的党建管理模式

式打造成了“线下加线上”的“党建+互联网”智慧党建综合平台，实现了党建工作的网络化、动态化、实时化、便捷化。党员使用“姓名+密码”即可登录，实现在线学习、查询服务、缴纳党费、了解党建工作动态等功能。

智慧党建综合平台的运行，不仅打通了原有独立在各基层党组织的数据“孤岛”，方便了各支部之间的学习交流，更能全程跟踪+督查督办，使党建工作看得见、摸得着、感受得到，大大提高了党建工作效率。

式打造成了“线下加线上”的“党建+互联网”智慧党建综合平台，实现了党建工作的网络化、动态化、实时化、便捷化。党员使用“姓名+密码”即可登录，实现在线学习、查询服务、缴纳党费、了解党建工作动态等功能。

智慧党建综合平台的运行，不仅打通了原有独立在各基层党组织的数据“孤岛”，方便了各支部之间的学习交流，更能全程跟踪+督查督办，使党建工作看得见、摸得着、感受得到，大大提高了党建工作效率。

两个月，最终确定了村里的8户贫困户，并在这个过程中与贫困户结下了深厚的情谊。

精准识别之后，张惠茹让每个贫困户了解他们该享受的政策，并保证政策落实到位。村民王翠芹的老伴、儿子均瘫痪在床，家里还有三个孩子正在上学，一家六口人仅靠种地和低保勉强维持生计。了解情况后，张惠茹联系种粮大户，将王翠芹家的6亩多地租赁出去。此外，王翠芹家原本只有两人享受低保，张惠茹帮全家人申请了低保，并联系爱心人士，为3个孩子捐款。

村民马海霞的房子一下雨就漏水，居住环境简陋。为此，张惠茹垫付维修金，不仅解决了漏水问题，还将马海霞的家粉刷一新，让贫困户住得舒心。

村民陶站立18年前被拐卖到一个黑煤

窑工作，虽然已被解救，但患上了被迫害妄想症，无法正常生活。张惠茹了解情况后，将他带到县精神病医院免费接受治疗。目前，陶站立的精神状况出现好转，治疗仍在继续。

多年的扶贫工作让张惠茹意识到，贫困户脱贫不能只靠政策，还要靠自己。4年前遭遇车祸的村民张东子一干重活就头疼，妻子轻度残疾，儿子正在上学，生活困难。为此，张惠茹向临颍县杜曲镇人劳部门申请，为张东子提供公益性岗位。张东子每天在村子里打扫卫生约1小时，就能拿到每月500元的报酬。张东子的妻子虽然是残疾人，但头脑清醒。张惠茹联系了一家假发厂，让她在工

厂里打工，每月可以有2000多元的收入。

采访中，记者发现张惠茹和贫困户之间的故事还有很多。“扶贫是我人生一次宝贵的经历，也是展示自身价值的平台。”张惠茹说，“更重要的是，扶贫工作中的每一件事都不是小事，因为它关系着贫困户的生计。”

脱贫任务没有完成，张惠茹还将继续在岗位上发光、发热。对于下一步怎么走，她已经有了想法。“村领导班子将齐心协力发展集体经济，为贫困户谋求更多福利。”张惠茹说。



■本报记者 王培杨 旭

“惠茹，你婆婆还需要照顾，赶紧回去吧，我这儿没啥事，你放心。”贫困户王翠芹对村支书张惠茹说。在临颍县杜曲镇郝路口村，像这样的场景每天都会出现。看似简单的一句话，却体现出和谐的干群关系。不仅如此，自2016年郝路口村开展精准扶贫以来，张惠茹用汗水和信念演绎了一幕幕感人故事，把温暖送到每一户贫困户家中。

精准识别是扶贫工作的基础。为了打好这个基础，张惠茹对全村431户村民挨个人户调查，了解情况，做到评估不漏一户，识别不少一人。白天，她挨家挨户地走访，把每一户村民的家庭人口信息、生产生活情况、存在困难、个人需求、意见建议记录在笔记本里。夜晚，她认真学习精准识别、脱贫攻坚有关政策，为的是使扶贫政策落实到户，达到贫困户如期脱贫的目标。就这样不分昼夜地工作，她坚持