

强化科技支撑 优化营商环境

我市出台多项措施鼓励企业创新发展

本报讯（记者 杨三川 通讯员 薛 科）为充分发挥科技创新在高质量发展中的引领作用，提升我市企业的科技水平，优化产业结构，深入实施创新驱动发展战略，贯彻落实市委、市政府关于《漯河市优化营商环境工作实施方案》的文件精神，全面营造高效、规范、透明的营商环境和政务服务体系，不断提升创新要素供给和服务水平，市科技局出台多项措施，鼓励企业健康快速发展，进一步激发全社会的创新活力。

据了解，我市依托《漯河市创新驱动提速增效工程实施意见》《漯河市关于进一步促进科技成果转化实施的实施意见》等文件精神，实施创新型龙头企业培育工程。选择一批创新型骨干企业，支持其在重大关键技术研

发、产业创新联盟构建、高层次创新平台建设、人才技术集聚等方面率先实现突破，着力培育形成一批创新龙头企业，引领带动全市企业创新转型发展。实施高新技术企业倍增计划和科技型中小企业“双提升”行动。在高新技术企业培育方面，开展“小升高”培育行动，建设高新技术后备企业库，全年新培育国家级高新技术企业10家，认定市级高新技术企业15家。在科技型中小企业培育方面，加快建立高质量科技型企业入库机制，帮助更多企业入库国家级科技型中小企业。

同时，加快创新平台建设，高标准推进科技企业孵化器和众创空间建设，吸纳更多高新技术项目入孵，提升孵化器集聚人才、成果转化的能力。持续加强工程技术研究中心建设，重点推

动高新技术企业研发平台全覆盖。引导、支持每个产业集聚区围绕各自主导产业建设公共研发平台。鼓励企业联合高校、科研院所，建立技术研发中心和重点实验室。建设漯河市科技大市场，研究出台《关于促进成果转化实施的实施意见》，加快科技成果转化。不断推动企业与高校、科研院所开展各种形式的科技合作对接活动，持续开展好“走进中科院 直面科学家”等活动。围绕中国·河南开放创新暨跨国技术转移大会，积极上报技术需求和拟签约的重大合作项目，吸引国际国内高端创新资源落地漯河。

我市支持企业在技术创新投入中发挥主体作用，继续强力推行财政投入后补助和“科技券”制度，完善和落实研发费用加计扣除等激励创新的普惠性税收政

策，引导企业研发投入持续提升。开展产业集聚区科技创新提升行动，促进集聚区的产业与科技紧密结合、创新链与产业链高度融合，不断催生新产品、新业态、新模式，进一步提升集聚区发展的质量和效益。持续开展“五大产业”科技创新提升行动、“基层一日”实践活动，完善科技创新会商制度，全面提升企业创新能力。加快“互联网+科技创新服务平台”建设，围绕科技创新、大型科研仪器共享、信息交流等领域，为企业提供全方位的科技服务。

新的一年，我市为企业量身打造不同样式的“大礼包”，力争通过各项措施的落实促进全市科技成果转化效率逐年增加，实现财政科技支出占比、高新技术产业增加值占比、每万人拥有发明

专利数、高新技术企业数量等指标的稳步增长。其中，2019年科学研究与试验发展经费占国民生产总值的比重达到1.25%，财政科技支出占公共财政支出的比重进一步提升；新培育国家级高新技术企业10家以上，新认定市级高新技术企业15家，高新技术产业增加值占规模以上工业增加值比重达到20%；新建省级工程技术研究中心3家以上，新认定市级工程技术研究中心10家；提升漯河市食品研究院有限公司服务水平，建设利通橡塑设计研究院；国家级科技型中小企业入库数量达到30家；新培育5家规模以上创新型科技团队；持续深化“放管服”改革，全面推行审批服务“马上办、网上办、就近办、一次办”，把便民服务落到实处。

市水利局

脱贫攻坚力度不减

本报讯（记者 刘 丹）年味儿尚未完全褪去，舞阳县辛安镇刘庄村就迎来了结对帮扶单位市水利局的工作人员前来调研脱贫攻坚工作。

“我们这儿现在健身、娱乐设施都有了，老人、孩子都可以像城里人一样锻炼身体了！”正在文化广场与村民闲聊的刘先生兴奋地对调研人员说。

近年来，在市水利局驻村第一书记的积极协调下，刘庄村基础设施建设资金得到妥善解决，目前全村文化广场、休闲娱乐设施等全部配备到位，村容村貌有了很大改观，村民

的幸福感得到提升。为了帮助村民脱贫致富，市水利局又积极与乡（镇）、村相关负责人协调，走出了刘庄村特色产业发展的新路子，为打赢脱贫攻坚战打下了坚实的基础。

“贫困户脱贫后，我们还要着力激发他们的内生动力，培育、发展村级特色扶贫产业项目，从根本上解决群众脱贫问题。同时充分发挥水利行业优势，用好各类政策、资金、项目，适度向贫困村倾斜，结合全市‘四水同治’，推进刘庄村美丽乡村建设。”在随后的座谈会上，新上任的市水利局党组书记、局长彭建平表示。

市住建局

开展建筑工程安全隐患排查

本报讯（记者 姚 肖）

近日，市住建局对全市节后复工的房屋和市政基础设施工程进行排查，确保及时消除安全隐患，保障安全生产。

在西城区市民之家项目施工工地，检查人员对工地现场开工情况、安全措施落实情况进行实地查看，并要求其认真排查隐患，加强作业人员节后复岗前安全教育，确保人员、设备处于安全可控状态，保障

安全生产。

据了解，该局将对我市企业的房屋、施工项目、小区开展安全生产大检查。对存在重大安全隐患拒不整改的项目或企业坚决曝光，并纳入安全生产诚信“黑名单”，对于多次出现重大安全隐患拒不整改的单位降低资质等级，造成恶劣影响的吊销资质证书，确保企业、项目工地积极落实主体责任，将各项安全措施落实到位。

市市场监管局：开展“三大一争”活动 夯实发展基础

本报讯（记者 刘志强 通讯员 孙海强 赵亮华）2019年是我市市场监管工作的开局之年，也是全市市场监管系统的“融合发展年”。2月22日，市市场监管局召开“大学习、大融合、大提升，争做新时代出彩漯河市场监管人”活动动员会，动员全市市场监管系统干部职工，站位发展新起点，强化思想武装，提升综合素质，为实现市场监管队伍融合发展、争先创优提供坚强思想保障。

创新形式，在学习中统一思想。

推行“学习小组”新模式，依托基层党支部和党小组，成立不同层次和类别的学习小组，由领导班子成员任小组长，制订学习计划，有重点地开展小组学习，促进干部队伍思想大融合、政治素质大提升。打造干部教育新品牌，开办“市场卫士大讲堂”，制订授课计划，邀请业务骨干、专家学者开办讲座，鼓励党组成员、县级干部上台授课。推动学习教育多元化，通过加强理论中心组学习、建立“微信课堂”、网络培训、组织干部到先进

地区学习等形式，全面加强对各

级党员干部的学习教育；通过典型引导、研讨交流、“出彩漯河市场监管人”主题演讲等方式，持续提升学习效果，促进成果转化。

紧盯目标，在讨论中深化认识。深入开展“做忠诚干净担当的好干部”大讨论，切实强化党员干部纪律规矩意识，将担当尽责体现在全面深化“放管服”改革、大力促进市场监管事业发展的实绩上。创新开展“做新时代出彩河南市场监管人”大讨论，引导广大干部职工主动作为，攻

坚克难，推动改革各项工作干在实处、走在前列；对标先进，以全国、全省、全市先进标准为目标，抬高标杆，创新举措，推动各项工作落实现有成效。结合改革实际，开展“正确对待组织、正确对待同志、正确对待个人”大讨论，坚定对改革的信心，找准角色定位，严格遵守组织纪律，坚决服从组织安排。

转变作风，在行动上争先创优。持续开展“深入纠‘四风’持续转作风”三年行动，广泛开展“下市场、下基层、察实情、转作

风”活动，大兴担当尽责之风。在全体干部职工中开展“五问五比五看”活动，充分激发和调动系统党员干部争先创优、比追赶超的热情。结合市场监管工作实际，完善“1+4+N”工作架构，坚持以党的建设统揽全局，全面推进服务监管、智慧监管、阳光监管、和谐监管，深入推进商事制度改革、创建国家食品安全示范市、争创国家标准化综合改革试点市等25项重点工作，以点带面，确保全市市场监管事业在起始之年即结出累累硕果。

广求良策谋发展

——经济技术开发区液压科技产业园厂房工艺布局论证会侧记

■本报记者 周鹤琦 陶小敏

人勤春来早，实干正当时。2月22日，经济技术开发区管委会四楼会议室分外热闹。在这里，开发区液压科技产业园年产7000万米复合软管项目可行性及4.7万平方米厂房工艺布局论证会正在进行。

随着经济的快速发展，冶金、煤矿、机械、化工、石油及汽车等行业对高性能液压软管的需求量逐年递增。然而，目前国内高性能工业软管供应紧张，严重依赖进口。开发区通过年产7000万米复合软管项目的规划建设，引进国内外先进生产设备，拟新建食品、医药、石油、化工、汽车软管等30条工业软管生产线，使液压产业园现有4.7万平方米厂房得到充分利用，推动开发区液压软管行业在国内外市

场位居领先地位。

项目可行性如何？厂房工艺布局合理吗？对此，该区邀请德国Mayer公司总裁鲁特、欧德斯有限公司炳祺阳、原玛努利（苏州）液压器材公司总经理吴易升（新加坡籍）等十余名国内外液压科技领域专家来漯，共话开发区液压科技产业发展宏图。

“今天的论证会也是研讨会，希望大家各抒己见，对我们项目的可行性及工艺布局提出宝贵的意见和建议！”在漯河利通液压科技股份有限公司总经理赵洪亮对项目基本情况和初步规划设计方案进行详细介绍后，参会人员便打开了“话匣子”。

“我们必须考虑到后续产量增加时，有足够的空间摆放原材料和半成品。你们看，这些地方

这两种机器分开摆放的同时，还要缩短冷却水槽的长度。”

“现在车间内产品四五天一周转，时间有点长，我觉得可以这样优化设备，实现2小时包胶，缩短周期。”

……与其说这是一次论证会，不如说这是一次谋求发展的“思想碰撞”。与会专家们建言献策，进行了全方位的论证，为开发区液压科技产业发展打开了新思路，指明了新方向。

“专家的指导和意见建议严谨中肯，具有很强的针对性和指导性，我们将认真吸纳、梳理相关意见和建议，并尽快落地实施，争取项目早日投产。”市工信局局长左乐民，开发区党工委委员、管委会副主任项丽等相继表态，为本次论证会画上了一个圆满的句号。

召陵区纪委监委

驰而不息纠“四风”

去年以来，召陵区纪委监委坚持开展“四风”专项整治，重点整治形式主义、官僚主义突出问题，坚决贯彻落实中央八项规定精神。

紧盯责任落实。压实党委主体责任和纪委的监督责任，对违反党的纪律、“四风”问题突出、发生顶风违纪问题的单位，既追究直接责任，又追究党委（党组）主体责任和纪委监督责任，倒逼责任落实。通过约谈提醒、签字背书、检查考核、述责述廉等方式，层层传导压力，级级夯实责任，真正从源头上防范和减少侵害群众利益问题的发生。对群众反映强烈的问题进行专题分析，对易查易结的初信初访缩短办理时限，加大指导督促力度。

紧盯重点工作。把违反中央八项规定精神问题列入纪律审查重点，采取随机抽查、明察暗访、突击检查等方式，对形式主义、官僚主义突出问题露头就打，特别是发生在扶贫攻坚领域性质严重、影响恶劣、群众反映强烈、屡查屡犯的问题查必有果、直查直办、快办快结。

强化震慑作用。继续加大通报曝光力度，充分发挥通报曝光的警示、震慑作用。对违反中央八项规定精神受到党纪政纪处分的，一律通报曝光，进一步释放越来越严的强烈信号。

截至目前，全区共查处“四风”方面问题13个，党纪政务处分15人。

王振奎 王纪华

■时艳霞

习近平总书记在党的十九大报告中指出，“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望”，并特别强调“中国梦是历史的、现实的，也是未来的；是我们这一代的，更是青年一代的；”这体现了习总书记对青年一代寄予的新期望。

当前，“青年人才托举工程”是烟草行业实施创新驱动发展战略、全面建成创新型行业的重大工程。河南中烟正在全面落实转型升级、豫烟振兴的重大战略。漯河卷烟厂正在全力推进易地技改重点工作。然而，目前企业人才梯队结构不合理，各类人才出现断档现象，管理型、技术型骨干年龄偏大，青年拔尖人才匮乏。如何建立一套青年人才培养体系，加速培养一支内生动力强，引领作用突出，具有高潜能、高价值的青年人才队伍，是漯河卷烟厂人才队伍建设工作亟待解决的问题。

笔者认为，企业应结合青年员工职业生涯设计，以岗位素质能力胜任模型为依据，以青年员工个人价值提升为目标引领，综合分析青年员工价值能力短板，通过“创新培训、实践活动、导师辅导、任务历练”四个培养模块的实施，创建一套青年员工个人价值提升与企业发展愿景相结合的青年人才培养体系，培养和造就一批数量充足，年龄、知识及专业结构与企业发展相匹配的青年人才队伍。

一、以创新培训模式为依托，提升青年员工综合素质

（一）聚焦“精准化+多元化”模

关于国有企业青年人才队伍建设的思考与探索

式，丰富青年员工知识结构。积极拓宽培训渠道，丰富培训层次，联系科研院所及高校的专家教授，为不同成长渠道、不同层次的青年员工，精心设计符合青年员工成长需求的“精准化+多元化”专题课程。创新授课模式，以现场教学为主，采取互动和视频教学相结合的方式授课，丰富青年员工知识结构。

（二）深化校企合作，创新青年员工培养模式。积极探索校企联合培养人才新模式，签订校企合作协议，充分利用校方学术和理论的优势资源，采取平台共建、项目共研、人才交流等形式，扩大合作领域，不断完善青年人才队伍培养体系，形成长效机制。一是量身定制培训课程。根据企业青年技术骨干的培训需求，由高校为企业量身定制分层次、分类别的培训课程，并进行专题辅导、定向培养，满足青年员工的共性和个性需求。二是共建研发创新平台。根据企业实际需求，双方共同建立研发创新平台，确定合作范围，以课题为引领，强化项目带动，以高校先进的科研设备和人才资源为纽带，以科研、管理创新项目转化和运用为共同努力方向，促进青年员工核心竞争力快速提升。

（三）强化培训实效，引导青年员工自我提升。建立“一进一出”学习分享机制，鼓励青年员工外出学习，并利

用单点课等形式进行内部专题分享，注重验证学习成果的实践应用，形成全员共同进步、共同成长的氛围。

二、以实践活动为抓手，打造多元化实践平台

从多元化技术技能大赛、营销实践、社会公益、学习交流等方面，为青年员工创造各种展示的机会和实战平台，鼓励和引导青年员工到基层一线岗位和重点岗位进行全方位、多角度锻炼，在干事创业中实现自身价值。

（一）提供多元化技术技能大赛平台，提升青年员工技能水平。以“员工培训+岗位练兵+技能竞赛”模式为导向，组织青年员工参与不同形式、不同主题的竞赛，以赛促学，不断提升青年员工业务技能水平。开辟“学习个性化、训练差异化、管理精细化”模块训练平台，选派导师对参赛选手进行全方位辅导训练，构建高技术技能青年人才成长路径。

（二）搭建营销实践活动平台，打牢青年员工实践基础。以关键节点、热点事件、节日活动为抓手，组织青年员工参与策划营销品牌宣传、主题推广、公益活动等专题实践活动，有效提升青年员工组织协调、策划实施能力，打好实践基础。

（三）构建社会公益活动平台，增强青年员工社会责任感。成立青年志愿

者服务团队，组织青年志愿者开展多种形式和内容的主题公益活动或参加社会公益项目，并搭建平台，形成青年志愿者长效机制，持续增强青年员工社会责任感和服务意识。

（四）拓宽学习交流实践活动平台，丰富青年员工成长阅历。在交流学习方面，组织青年员工到先进企业交流学习，对标杆企业，取长补短。安排青年员工参加大型会议，如企业现场会、转型升级会等，学习和总结先进经验，拓宽思路和视野，增长见识。在分享展示方面，可组织演讲比赛、开辟青年论坛、建立线上分享、线下交流的“两线互动”平台，鼓励广大青年在创新中展示自我，在成长中实现自我价值。

三、以导师辅导为引领，促进青年员工价值提升

构建以培养专业型骨干、复合型骨干、精英型骨干为目标的三级导师带徒模式，发挥导师传承作用，使青年员工能够向不同层级的导师学习优秀经验，从而将青年员工培养成为“专业型+复合型+精英型”的骨干人才，实现人才效能最大化。

（一）强化部门级导师带徒培养，打造专业型青年人才。根据部门内青年员工个人成长需求，以部门为单位为青年员工量身打造个性化的“订单式”培养计划。以老员工和技术

骨干“传、帮、教、带”活动为龙头，通过部门内部岗位轮岗、部门内训、内部导师带徒、部门项目或课题实践等方式进行多渠道培养，将青年员工打造成为专业性的业务骨干，形成“师带徒，徒出师，出师后再带徒”的良性循环。

（二）深化跨部门中层导师带徒培养，锤炼复合型青年人才。在部门级内部培养的基础上，通过考察部门级培养计划完成情况和个人成长业绩汇报的方式，从中选择优秀专业型骨干纳入跨部门兼职轮岗人才培养计划，并结合青年员工个人成长通道，选派企业内部优秀中层干部作为导师，签订导师带徒协议。在跨部门兼职轮岗的培养过程中，实施跨部门中层干部导师带徒制。通过跨部门、多岗位的复合式锻炼，优化青年员工业务知识结构，造就会干、会想、会讲、会写的复合型骨干人才。

（三）细化厂级导师带徒培养，锻造精英型青年人才。在跨部门培养的基础上，针对“985”院校毕业的大学生和成长进度较快的学员，采取厂级导师带徒制，进行一对一精细化辅导，从“带业务、导思想、传作风、解疑惑”四个维度，帮助学员拓宽视野、站位全局，并引导其参与厂级战略规划工作，锻造其成为具有全局观、战略观的精英型骨干人才。

四、以任务历练为根本，深化“人才+项目”培养模式

在三级导师带徒的基础上，通过跨部门兼职轮岗培养方式，进行多渠道、分层级、分类别的任务分配历练，促使

答疑解惑。目前，该街道已在“学习强国”平台建立了6个学习组织，先后有120余名党员加入。该街道还制订出“学习强国”平台学习方案及考评办法，每周对平台得分情况进行统计、通报，达到督促党员积极学习的目的。

（一）融入跨部门阶段性重点工作，打造青年员工成才“快车道”。在跨部门兼职轮岗过程中，结合青年员工个人需求和特点，组织青年员工进行跨部门、多岗位锻炼，增加责任压担子，并进行跟踪调查考核，促使其既要做好本职工作，也要承担好兼职部门的阶段性重点工作。通过这种复合式锻炼，打造青年员工成才“快车道”，加快成长速度，提升业务技能。

（二）参与企业级课题及项目，提升青年员工创新能力。引导青年员工积极参与企业级管理创新、技术革新、精益改善等课题，以厂级课题和项目为载体，充分挖掘其创新能力，加快人才培养。建立合理的奖励机制，对青年员工提出的“金点子”“银点子”以及取得的成果给予有效的奖励，激励青年员工在加强理论学习和技术实践，提升自身业务能力。

（三）制订“私人订制”学习任务，培养青年员工“双硬”能力。以学员自学、导师辅导为基础，鼓励和引导青年员工转变思想，自我加压，树立主动学习的意识，利用业余时间学习“充电”。同时，结合兼职部门工作实际和学员个人成长需求，导师为学员精心制订个性化的培训辅导课程，将青年员工培养成为业务能力过硬、素质能力过硬的“双硬”人才。

作者单位：河南中烟漯河卷烟厂