

# 舞阳：建强村级党组织带头人队伍

“这个证书虽然是颁发给我个人的，但这是全体党员积极发挥先锋模范作用、推动全村实现高质量发展的结果。”3月18日，在谈及被市委评为“过硬好党员”感言时，舞阳县辛安镇刘庄村党支部书记张士兴感慨地说。据了解，在全市深入开展“创建过硬党支部、争当过硬好党员”活动中，舞阳县吴城镇北高村党支部、太尉镇魏集村党支部等4个村党支部、1名村党支部书记分别被评为“过硬党支部”、“过硬好党员”，这是该县建强村级党组织带头人队伍、提升发展质量的缩影。

去年以来，舞阳县高度重视村党支部书记等带头人队伍建设，采取多种措施，致力提高农村基层组织建设整体水平，有力地推动了农村经济社会发展。

为选配强队伍，该县以村“两委”换届选举为契机，突出抓

好选人、选举、换届风气三个关键环节，选优配强村“两委”干部特别是党支部书记。与上届相比，干部的文化程度、个人素质明显提升，年龄结构得到优化，女干部比例、“一肩挑”比例均有所提高。该县采取县集中培训、乡镇普遍轮训、选派调训等方式，先后组织全县建档立卡贫困村驻村工作队及村党支部书记培训会、抓党建促脱贫攻坚专题培训班，并赴济源愚公移山精神干部学院、新乡先进群体教育基地、源汇区干河陈干部学院举办村集体经济、党性教育和脱贫攻坚示范培训8次。指导各乡镇以脱贫攻坚知识、政策和村情、户情等内容为内容，陆续开展新任村“两委”干部轮训，共开展培训14期3000余人次，确保每名村党支部书记至少培训两次以上，任职能力得到大幅度提升。为优化村级班子结构，解决村级党组织书记后继乏人问题，舞阳县采取

“三荐”“三选”“三公开”的方式，按每村2~4名的标准逐村确定村级后备干部，储备了1149名村级后备干部，并实行动态调整，初步建立了一支政治素质较好、群众口碑较好、干事能力较强、服务意识较强、发展潜力较大、结构科学合理、规模适应需求的村级后备干部队伍。

该县加大帮扶力度，按照“共建单位帮带、驻村干部帮扶、乡镇帮建、县级帮促、县委党的建设领导小组考评”的办法，组织县直机关党组织与114个贫困村党组织结对开展基层党组织共建活动，抽调276名县直单位优秀干部和乡镇干部组建157支工作队、选派395名干部任驻村第一书记，到贫困村、软弱涣散村、后进村开展驻村帮扶和脱贫攻坚巩固提升工作。该县加大经费投入力度，把村党支部书记工资纳入财政预算，并逐步提高村“两委”干部工作报

酬，村级运转经费年均12.2万元，村党支部书记工资达到每月1500元。

为做到严格管理，该县扎实开展集中整顿，按照“县级领导联点、乡镇党委负责、一村一策推进”的工作机制，严格按照“六步工作法”，先后3次摸底调研，倒排32个软弱涣散村和9个后进村党组织，并组建了41支整改工作队，采取县、乡党委书记挂牌督办的方式，明确工作职责和任务，形成了县级领导干部负总责、各镇党委会具体负责、软弱涣散党组织书记直接负责的工作格局。目前，已圆满完成整顿任务。通过整顿，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥，村党支部书记的个人认识、驾驭水平、服务意识、工作能力等均有提高，有力地促进了工作开展。结合扫黑除恶专项斗争、软弱涣散村整顿等，该县免去了3名发挥作用

不够、工作成效不明显的村党支部书记职务，并及时进行增补。同时，按照省、市有关通知精神，建立健全全县村“两委”干部资格联审常态化机制，组织11个部门成立联审工作领导小组，对村“两委”干部特别是村党支部书记进行十个方面43条具体事项的逐人逐项“再过一次筛子”。目前，已经初步完成资格联审。

该县还通过扎实开展“双过硬”活动和“七一”评选表彰活动，对先进党组织、优秀党支部书记进行表彰。去年以来，4个村党支部、1名村党支部书记分别被评为市级“过硬党支部”、“过硬好党员”。去年“七一”期间，35个村党支部被评为“脱贫攻坚红旗村”、先进基层党组织，40名村党支部书记被评为脱贫攻坚工作标兵、优秀共产党员、优秀党组织书记。

赵明奇 何 言 吴振洲

## 召陵区党政机构揭牌 人财物划转工作圆满完成

本报讯（记者 张晓市）3月15日上午，召陵区党政机构揭牌授印暨人财物划转仪式隆重举行，标志着全区此次党政机构改革进入新阶段。

党政机构揭牌授印与人财物划转工作，是深化党政机构改革的关键环节和具体要求。为此，召陵区专门成立了5个工作组，按照上级规定和地方实际，制订了严谨规范的工作预案，并提前召开了相关单位负责人协调会，区委领导亲自安排，进一步统一思想、统一标准、统一流程，确保揭牌授印与人财物划转全过程规范、严谨，万无一失。目前，全区9个新组建部门、28个职能调整部门及直属事业单位，顺利完成了机构组建与挂牌、领导班子配备、职能与人财物划转等机构改革任务，34个区直党政机关已全部揭牌运行，召陵区党政机构改革从此进入新阶段。

下一步，召陵区将按照改革要求，继续做好部门“三定”方案拟订工作，统筹推进事业单位分类改革、综合执法体制改革以及乡镇机构改革等，为新时代召陵高质量发展提供坚实的体制机制保障。

去年以来，召陵区纪委监委聚焦监督执纪问责，深化体制机制改革，努力建设一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

深入研究干部选调工作，改进干部选调工作方法。完善干部考察方式，注重全过程考察，详细了解干部

在德、能、勤、绩、廉等方面的表现，始终把政治标准放在首要位置，把好政治关、作风关、能力关、廉洁关。

加强思想政治教育，提升干部业务素质。深入开展理想信念教育、党的宗旨教育、党章和党规党纪教育。提升纪检监察干部业务素质，重点加

强党的理论教育、党性教育和业务能力教育工作。

加大交流锻炼力度。做好干部轮岗交流，统筹推进委机关、派驻纪检组、纪检系统内外的干部交流任职，盘活干部资源，增强干部队伍的活力。

张 蕊 卞莉雯

源汇区文化旅游局年初以来，源汇区文化旅游局将文化市场“创文”作为工作重点，大力净化文化市场环境。

一是在全区网吧、KTV等场所大力营造“创文”氛围，制作了各类规范性的“创文”宣传牌、标语200余

块。二是加强文化市场日常监管，重点对未成年人进入网吧、学校周边200米内非法经营娱乐场所、无证经营、KTV设置违规曲目等进行重点查处。截至目前，取缔无证经营场所1家，处罚违规经营场所3家。三是要

求文化经营场所利用多媒体、店内LED屏及广播等，大力开展文明宣传，同时加大管理力度，禁止在文化娱乐场所内吸烟，制止各类不文明行为的发生。

王红杰 李 婷

## 2019年3月11~17日（第11周） 漯河市环境空气质量排名

一、城区  
按照综合指数由小到大、空气质量由好到差的顺序排名：舞阳县、临颍县、西城区、源汇区、郾城区、经济技术开发区、市城乡一体化示范区、召陵区。排名结果见表1。

二、国控站点  
按照综合指数由小到大、空气质量由好到差的顺序排名：水利局、漯河大学、广电局、3515工厂。排名结果见表1。

| 表 1  |   | 城区名称                  | 综合指数  |
|------|---|-----------------------|-------|
| 城区   | 1 | 舞阳县（环保局、老干部局、司法局）     | 4.015 |
|      | 2 | 临颍县（行政服务中心、县委党校、黄龙湿地） | 4.082 |
|      | 3 | 西城区（北大附中）             | 4.339 |
|      | 4 | 源汇区（广电局、漯河大学）         | 4.403 |
|      | 5 | 郾城区（水利局、漯河五高）         | 4.431 |
|      | 6 | 经济技术开发区（清明李小学）        | 4.653 |
|      | 6 | 市城乡一体化示范区（市委党校）       | 4.653 |
|      | 8 | 召陵区（3515工厂）           | 4.675 |
| 国控站点 | 1 | 水利局                   | 4.290 |
|      | 2 | 漯河大学                  | 4.356 |
|      | 3 | 广电局                   | 4.468 |
|      | 4 | 3515工厂                | 4.675 |

备注：以上空气自动监测站站点名称为国家环保部环境监测网站名称。其中，“水利局”站点实际位置为市水利局，“漯河大学”站点实际位置为漯河职业技术学院，“广电局”站点实际位置为文化路漯河高中。



3月19日，在沙澧河二期工程太白山路沙河桥以西沙河北岸，工人们正在抓紧铺设地被。

记者 张晨阳 摄

