

“质量月”我市将开展五大系列活动

本报讯(记者 张晓甫)9月5日,我市正式启动2019年“质量月”系列活动。“质量月”期间,我市将着重围绕质量提升、质量主题宣传、加强监管执法、切实解决群众关心的质量问题、优化营商环境这五大主题内容开展系列活动,助推漯河高质量发展。

深入开展质量提升行动。深入实施质量强市战略,推动各县区、各行业深入开展质量提升行动。动员企业、质量技术基础服务机构、院校和科研机构开展“质量开放日”活动,普及质量管理

管理和科学文化知识,推动质量管理方法交流互鉴。推动企业推广应用先进质量管理方法,提高全员、全过程、全方位质量控制水平,促进企业质量管理水平提高。

开展质量主题宣传。充分利用报纸、广播电视、宣传栏、电子显示屏等,融合新兴媒体优势,深入宣传贯彻习近平总书记关于推动高质量发展的论述和市委、市政府关于建设质量强市的决策部署,通过开展主题采访、在线访谈,开设专版、专栏等形式,

集中展示中华人民共和国成立70周年以来漯河质量发展的辉煌成就,讲述生动鲜活的质量故事,弘扬追求卓越、崇尚质量的精神。通过开展业务培训、法制宣传、座谈交流、专题调研、科技下乡、质量安全“三进”等活动,增强社会大众的消费维权意识。

加强监管执法。围绕重点领域、重点行业和关键环节,大力开展安全生产、产品质量、工程建设质量、环境质量等专项监督检查,严厉打击违法行为。加大“双随机一公开”跨部门联合抽

查力度,探索“互联网+监管”新模式,加强信用监管及其他事中事后监管,强化企业质量主体责任落实,维护公平竞争、以质取胜的市场环境。

切实解决群众关心的质量问题。加强投诉举报热线和平台整合,吃透放心、用得安心、住得舒心,构建消费维权共治格局,鼓励消费者树立正确的消费和维权观念。持续推进百城建设提质工程,加快解决出行难、停车难、如厕难、就

医难、入学难等突出问题,让人民群众真正享受到质量共建共治的成果。

优化营商环境。深化“放管服”改革,减少行政审批事项,提高审批效率,进一步便民利民。大力推广“证照分离”、“最多跑一次”、企业注销“一网服务”等典型经验和做法。运用质量管理理念和方法,推进政务服务标准化、规范化、精细化,提升服务效率和满意度。推动质量基础设施“一站式”公共服务平台建设,为企业质量提升提供有效技术支撑。

市民政局:巡察整改见成效

本报讯(记者 陶小敏)9月5日,记者到源汇区向十乡西师村采访时,村民师彦生提起孙子的孤儿生活费发放,满脸笑意:“过去是半年打一次,用钱很不方便,现在一个月打到卡上一次,真是太好了!”这是怎么回事?记者带着疑问到市民政局一探究竟。

市民政局福利科科长陈燕峰告诉记者,今年3月份市委对市民政局进行脱贫攻坚专项巡察期间,有源汇区群众向市委第二巡察组反映称“源汇区孤儿生活费一年才发一回,用钱很不方便”。市民政局党组得知情况后,立即将此事纳入边巡边改范围,并很快整改到位。

记者了解到,市委第二巡察组运用市、县、区联动巡察机制,对全市民政资金的发放情况进行重点了解,帮助市、县、区民政部门开展工作。“发现问题不是我们的最终目的,重要的是把问题整改到位,把关系群众切身利益的事情办好。”市委第二巡察组组长蒋中显说。

“大部分县区都做得很到位,个别县区孤儿生活费等民生资金一年或半年发一次,说明我们的为民意识还不强,没有设身处地为困难群众着想,没有真正聚焦群众关切。专项巡察一开始就发现了这个问题,我们倍感惭愧,非常感谢市委第二巡察组的同志。”市民政局党组书记、局长

戴友良表示,民政部门代表党委、政府发放的民生资金,是带有温度、饱含感情的资金,是用于保障群众每月每天的生活的,必须尽最大可能缩短发放周期。

市民政局立即召开党组会,要求以最坚决的态度、最有力的措施狠抓整改。“局党组发了文件,要求各县区举一反三,对所有民政资金的发放周期进行全面自查,局机关有关科室分别到各县区进行了抽查。”市民政局规划财务科科长谢全根告诉记者,检查后发现,除孤儿生活费发放间隔时间长外,特殊病人群生活补助资金、残疾人两项补贴资金发放周期不符合上级要求,低保资金也有延后一个月发放的现象。

把问题全面搞清楚之后,市民政局于4月初下发《关于规范各类救助资金发放的通知》,明确要求所有民政资金必须按月或按季度发放。随后,源汇区政府专门出台了《关于进一步规范部分民生领域资金拨付工作的通知》,要求对民政低保、孤儿生活费、特困供养、优抚对象、残疾人两项补贴、孤儿生活费、流浪乞讨人员救助等10类资金,财政支出优先倾斜,提高民生领域资金拨付效率,提高民生领域政策资金落实,并确保按月发放。源汇区民政局联合区财政局、区卫健委以责任清单的方式明确了三方的资金拨付、审核、发放责任,确保资金及时、足额、按标准发放到户。

据介绍,市民政局6月份采取察看账目和支付凭证的方式,对各县区2019年度民政资金发放情况进行了调查,全市民政资金已经没有一个或半年发放一次的现象,全部实现了按季度或按月发放。从7月份开始,源汇区所有民生资金全部实现按月发放。

“巡察促作风转变,巡察促政策落实,巡察促服务水平提升。”戴友良表示,市民政局将继续抓好巡察反馈问题整改,将民政工作着力点放到市委、市政府关心重视、社会各界关切、群众急需的事情上,将每一项民政工作与新时代漯河经济社会发展“四三二一”工作布局、“四城同建”等全市性大局工作结合起来,为促进漯河经济社会发展做出贡献。

同心合奏文明曲 转变作风促提升

——市人社局文明单位创建工作掠影

今年以来,市人社局把提质增效作为创建文明单位的重要内容,以创建工作促作风建设,以作风转变促工作提升,开创了人社事业和精神文明建设齐头并进、相得益彰的良好局面。

持续纠“四风”转作风。结合人社部门实际,积极开展作风建设专项行动,深入查摆服务质量不高、业务流程不简、办结时限过长,不作为、慢作为、乱作为等问题,强化服务理念、完善服务措施、规范权力运行,服务水平进一步提升。扎

实推进“阳光人社”建设,印发了《“阳光人社”建设工作方案和工作台账》,对任务进行细化分解,便民利民措施取得实实在在的效果,市人社局获评市级“阳光漯河”建设工作先进单位。持续深化“放管服”改革,取消25项行政许可,全市民政行政审批服务事项办结时限在原来的基础上缩短57%,办事提供材料减少42%，“最多跑一次”的事项达到70%，群众办事基本实现了“跑一次”“不用等”“零见面”，人

社服务水平得到了进一步提升。全力拓展服务方式。千方百计创新服务手段,针对企业职工中退休人员退休手续繁杂问题,创新性采用“服务倒置”方式,将群众到大厅办理改为预约上门、集中办理,极大地方便了办事群众。再失业金核算发放工作中,在全省率先使用社会保障卡,加速了社会保障卡的推广使用,有力地保障了失业人员的安全性。针对老弱病残等特殊群体,开辟“绿色通道”,提高办事效率。

办事流程的简化和服务方式的拓展,必然带来业务办理质量和效率的提高。目前,市人社局窗口业务范围涵盖社会保险、工伤认定、就业创业等52项,月均窗口办件总量在3万件,平均办事效率是改革之前的2倍,办件量位居全市窗口单位之首。截至目前,全市参加城镇职工养老保险的单位3144个,参保职工人数25.67万人,缴费职工人数19.03万人,参保离退休人员9.44万人;全市共发放企业离退休人员养老金12.13亿元,实现了按时足额发放率达到100%和社会化发

放率均达到100%;发放丧葬费240.7万元、一次性抚恤金2133.7万元,为541名供养直系亲属发放遗属生活补助费87.29万元;拨付稳岗补贴547.12万元。

工作作风的转变,有力地促进了人社工作提质增效,全局干部职工精神面貌焕然一新,服务质量全面提高、办事效率全面提升。他们将以一流的形象、一流的服务、一流的业绩展示人社部门形象,促进文明单位创建工作再上新台阶。

葛浩 张守稳

“三散”治理提升污染防治水平

本报讯(记者 蒿中刚)记者日前从市污染防治攻坚战领导小组了解到,为促进全市环境空气质量持续改善,我市将深入开展“三散”专项治理(“散乱污”企业治理、散煤取暖改造、散尘精准管控),确保年底完成年度大气环境质量改善目标任务。

此次“三散”专项治理的工作目标为:分类对“散乱污”企业进行整治,淘汰一批、整合一批、提升一批,实现“散乱污”企业动态“清零”;持续开展散煤取暖改造,确保完成省“双替代”(电代煤、气代煤)改造任务;全面提升散尘污染防治水平。专项治理将采取以下措

施:对“散乱污”企业进行拉网式、不间断排查,持续开展动态“清零”行动;按照先点后面、先城后乡的改造原则,继续实施以集中供热、“双替代”为主的清洁取暖政策,建立与供暖需求相匹配的供热能力,抓好城区全面禁煤和“双替代”改造工作;继续采取最严厉的防控措施,通过实施全地域、全时段、全过程的动态监管,不断强化工地扬尘污染防治、城市散尘防治,强化国家级和省级交通干线公路、铁路沿线及货场(物流园区)扬尘整治,强化公路运输扬尘污染防治以及农业生产、工业企业散尘治理等,全面提升散尘污染防治水平。



市生态环境局

开展企业服务日活动

本报讯(记者 蒿中刚)9月5日上午,市生态环境局开展企业服务日活动,邀请我市近20家企业负责人座谈,帮助企业解决生产经营中的环保问题。据了解,从本月开始,每月5日该局都将开展这样的活动。

此次企业服务日活动主题是倾听民意、服务基层,解决难题、推动发展。座谈会上,与会企业代表就大气秋冬季管控、污染治理设施提标改造等问题提出了诉求,对生态环境部门改进工作方法等提出了很好的建议。市生态环境局相关科室对问题进行了认领和答复,一些问题当场得到了解决;一些当场解决不了的问题,也将由相关科室跟踪解决,确保活动落到实处。

漯河海关

扎实推进文明单位创建工作

今年以来,漯河海关依托打造“活力漯河、沙澧先锋”党建品牌活动,广泛发动、全员参与,奋力推动文明单位创建工作再上新台阶。

坚持政治统领,把准创建方向。坚决落实总书记重要指示批示精神,始终坚持把党的政治建设摆在首位,为文明单位创建工作指明方向。着力打造“活力漯河、沙澧先锋”党建品牌,开展党建品牌征文、红色教育等活动12次,有力促进了党员干部到社会大家庭的温暖。他将把这一份关爱化作志愿服务的动力,尽己所能,去帮助更多需要帮助的人。

此项旨在弘扬“人道、博爱、奉献”红十字精神,培育中国人寿公司文化,培育企业员工的爱党精神,让捐献者感受到社会的温暖,影响更多人崇德向善,助力我市全国文明城市创建工作,向新中国成立70周年和中国人寿成立70周年献礼。

平安人寿漯河中心支公司

金融知识宣传进社区

本报讯(记者 高海波)9月4日,平安人寿漯河中心支公司及下辖舞阳、临颍两县机构组织工作人员开展了“金融知识普及月”活动。

工作人员走进MOCO新世界、康源新城、锦绣江南等10个居民小区,开展以“普及金融知识 防范金融风险 共建小康社会”为主题的“金融知识普及月”社区公益宣传活动。工作人员以宣讲金融知识、发放宣传页等方式,引导社区群众练就“火眼金睛”,坚决抵制金融诈骗。

据了解,“金融知识普及月”活动是中国人民银行、银保监会、国家互联网信息办公室联合开展的全国性维护金融稳定、防范金融风险宣传活动的的重要组成部分。

临颍县城关街道

集中整治城市环境

本报讯(记者 杨旭)9月4日,临颍县城关街道启动城市环境“百日集中整治”行动。

当天,城关街道工作人员走上街头向市民发放《文明城市创建倡议书》,并利用村(社区)宣传栏、文化墙、微信公众号等宣传阵地,积极营造人人关注、支持文明城市创建工作的浓厚氛围。

接下来,城关街道将从环境卫生、交通出行、经营秩序等方面入手,有计划、分阶段地推进城市环境整治工作,并明确责任人,确保工作落到实处。

图说新闻



9月4日上午,市金融工作局联合市保险行业协会组织开展了“爱心助残,情暖特教”慰问活动,为残障孩子送去了生活、学习用品。刘莉 摄

严肃考风考纪 确保公平公正

——市人社局考试中心精神文明建设纪略

■本报记者 齐放
实习生 李博昊
近两年来,市人社局考试中心以“全心全意服务考生”为宗旨,用心听、诚心问,找不足、补短板,不断提高人事考试安全风险防范化解能力和工作服务水平,树立人事考试的清风正气。

严守考试安全底线,确保公平公正。在保证试卷安全方面,严格执行上级部门关于试卷管理的各项规定,加强试卷接送的全

过程管理。大型考试的试卷接送均雇佣武装押送车辆及安保人员。考试实施过程中,均抽调系统工作人员及车辆服务考务工作,确保试卷考前及时送达、考完及时收回。试卷交接的每个过程,全面履行交接手续,并严格做到“三查三对照”:对照当次考试科目查试卷袋上的考试科目是否一致、对照考点考场设置查试卷袋数量是否一致、对照试卷箱上的备用卷数量查备用试卷袋数量是否一致。

严肃考风考纪,净化考试环境。要求各人事考试定点学校建立相对稳定的考务工作队伍,特别是监考人员队伍,并对监考人员进行考前培训,考试期间对考点进行封闭管理,明确监考人员责任。考试过程中对疑似作弊考生采用现场照相和事后组织认定的办法,并使用身份证鉴别仪、隐形耳机探测仪等设备,防范和查处违规违纪行为。无线电子设备和公安部门紧密配合,在考场外加

强巡查,有力打击高科技作弊团伙。

实行全面监督。健全人事考试监督机制,明确监督内容和监督主体。以公务员招考等竞争性考试以及执业药师、建造师等报名人数多、社会影响大的考试作为监督重点,人事考试机构的工作人员、考务工作人员作为监督的主要对象,实行全面监督。对人事考试组织过程中的重点和关键环节坚持现场监督。如试卷接送、考

前抽签、考中巡查、考后封装等环节,均有专门人员全过程参与和监督。

倡导诚信考试,引导形成良好的社会风尚。积极开展“诚信考试”宣传活动,印制了《人事考试法律法规政策摘要汇编》,在网站和微信公众平台开展“诚信考试”宣传活动,并在市中心网站和微信公众平台开展“人事考试法律法规、政策进校园”宣传活动,营造诚信考试、诚信做人的良好社会氛围。