

文明新风拂乡村

——临颍县繁城回族镇大杜村见闻

■本报记者 杨旭

日前，记者走进临颍县繁城回族镇大杜村，看到在绿树的掩映下，房屋错落有致，路面干净整洁，村民自觉把垃圾扔进垃圾箱……该村党支部书记吴建宇介绍说：“这只是村里精神文明建设成果的一个方面。近年来，大杜村坚持物质文明、精神文明一起抓，将创建县级文明守法村纳入工作重点，持续提升村民素质，建设和谐村庄，取得了良好成效。”

在村里的文化广场，正在排练节目的腰鼓队吸引了记者的目光。“自从村里有了文化广场，打牌的人少了，健身的人多了。吃过晚饭之后，姐妹们就相约在广场打鼓、跳舞。”腰鼓队队员和香平说。

文化广场不仅是休闲娱乐场所，还是文化宣传阵地。大杜村文化广场的墙上挂满了宣传村民先进事迹的展板。吴建宇说：“村里把争先评优作为精神文明建设的重要载体，定期评选好婆媳、新乡贤、身边好人、文明家庭。这些先进典型由村民层层筛选而出，每个都具有代表性和说服力。”

在创建县级文明守法村之前，大杜村连村规民约都没有。现在，村规民约已深入人心。村里建立了村民议事会、道德评议会、红白理事会等，引导村民自我约束、自我管理。“现在村里婆媳矛盾少了，邻里关系好了，红白事大操大办现象也没了。”这是村里有了村民议事会、道

德评议会、红白理事会等组织后，村民杜四彬最深切的体会。

在大杜村，记者印象最深的是街道两侧的一面面文化墙。为营造浓厚的创建氛围，大杜村对村里主要街道两侧的建筑统一美化，形成了“一街一景”的格局。村里还打造了古代名人一条街，大力宣传老子、孔子、孟子等经典文化内容。走在这条街上，记者耳边仿佛响起先贤的谆谆教诲。



子、孔子、孟子等经典文化内容。走在这条街上，记者耳边仿佛响起先贤的谆谆教诲。

据了解，大杜村多年未出现过治安案件和刑事案件，去年被县委、县政府评为“零上访村”。在村领导班子的带领下，村民齐心协力，一起建设美好家园。

市人大机关

以高质量党建引领精神文明建设

今年以来，市人大常委会机关坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，不忘初心，牢记使命，着力加强和改进机关党的建设，并以党建为抓手，充分发挥党建工作的促进作用，引领机关精神文明建设工作不断开创新局面。

党建强组织。市人大机关党组在常委会党组的正确领导下，牢牢扛起主责主业，认真落实全面从严治党各项工作部署和要求，推动机关党建和精神文明建设工作相互融合、互促共进，促使机关党员用心、用情、用力

推动“创文”工作。今年上半年，机关调整精神文明创建工作领导小组，小组下设办公室，并成立材料组、综合组和宣教组，形成一级抓一级、层层抓落实的精神文明建设新局面。据统计，目前机关党员干部全员注册为学雷锋志愿服务者。

党建聚合力。机关党组制订印发《深入学习贯彻习近平总书记关于支持和完善人民代表大会制度的重要思想 高质量做好人大工作的实施方案》，就机关理论学习活动作出专门安排。坚持机关党组会前集中学习和每

周例会学习制度，坚持机关政治理论学习研讨会制度，建设党建文化长廊，设党建室、图书阅览室，组织党员开展学雷锋志愿服务、“我们的节日”、推进“六文明”系列活动，极大地调动了机关党员干部参与精神文明建设的积极性。

党建促和谐。机关党员干部在精神文明建设中当先锋、作表率，不断创新工作载体、丰富创建内涵，通过网上注册和社区报到两种方式，积极开展义工服务；通过清洁家园活动和“双结对”活动与分包老旧小区和帮扶村的居

民建立了深厚的感情，帮助群众解决困难，增强了群众的幸福感。目前，市人大机关党建工作与精神文明建设工作实现了深度融合，产生了“1+1>2”的叠加效应。

浇风易渐，淳化难归。精神文明建设绝非一朝一夕之功。接下来，市人大机关上下将不忘初心、牢记使命，深化思想认识，切实转变作风，采取更加有力、有效的措施，扎实开展工作，把精神文明建设工作不断推向新高度，为漯河创建全国文明城市贡献力量。
杨艳 董心

加强医德医风建设 树立文明行医风尚

——市中医院创建省级文明单位之医德医风篇

■本报记者 刘彩霞

年初以来，围绕创建省级文明单位，市中医院准确把握关键，加强道德建设，不断完善各项制度，开展形式多样的创建活动，树立了文明行医新风尚，促进了各项工作迈上新台阶。

加强职业道德教育，夯实创建基础。作为我市唯一一家中医住院医师规范化培训基地，市中医院领导班子非常重视规培学员的培训工作，严格把关，确保培训质量。按照《漯河市中医医院住院医师规范化培训考核管理办法》要求，市中医院认真组织符合条件的56名中医规培学员参加年度阶段考核，有效提升学员综合能力。同时，该院大力培育和践行社会主义核心价值观，发挥文明单位的引领作用，引导干部职工积

极参与党的理论知识学习活动，并适时召开座谈会，讨论学习心得，把社会主义核心价值观观落实到创建工作的方方面面。

医德是医院发展的基石。为进一步深化改善医疗服务行动，实施患者满意提升工程，医院在门诊大厅的显著位置设置举报箱，在各病区护士站设立意见反馈本，并公布投诉电话，定期开展医院服务问卷调查。上半年，医院共为住院患者取30752副中草药，无一例差错发生。医院对上半年新入院的6296名患者进行电话走访，回访率达95%以上。对患者反映的问题，医院高度重视，逐一调查核实。同时，该院还深入开展微笑服务活动，鼓励全体员工用微笑表达情感、传播文明，构筑和谐医患关

系，努力打造具有影响力的优质服务品牌，形成规范医德医风的长效机制。

良好的医德医风是做好医疗服务的关键。市中医院在抓物质文明建设的同时，狠抓全院干部职工精神文明建设和医德医风建设。成立医院主要领导为首、科室主要负责人组成的精神文明建设领导小组和医德医风评议小组，负责全院干部职工精神文明建设和思想政治建设工作计划的制订、实施、检查督导。先后制订并出台了《敬业标准》《廉洁行医管理办法》《优质服务规范》等规章制度，并认真落实。每月开展评选诚信服务之星、诚信服务示范岗活动，并把考核结果作为职工晋升、奖励的重要条件。召开整肃行业不正之风专题会议，以科室为单位，认真开展自查自纠

和学习教育，推动医院行业作风持续好转。

为切实提高医院广大干部职工道德水平，丰富其精神内涵，医院根据行业特点精心策划开展“践行价值观，争做最美卫计人”教育实践活动。邀请院内荣获“最美卫计人”称号的同志作先进事迹报告，用身边事教育身边人。举办道德讲堂，安排医院从医40年以上的职工走上讲台，讲述医德医风对医务人员自身修养、医院建设发展的重要性，职工崇德尚善的氛围越发浓厚。

文明单位创建只有起点，没有终点。市中医院将始终把文明单位创建作为工作重点，加强组织管理，及时总结经验，推动文明创建水平持续提升。

文明花开芬芳来

——市人力资源和社会保障电子政务中心创建省级文明单位工作纪实

■本报记者 张俊霞

通讯员 左康龙

今年以来，市人力资源和社会保障电子政务中心（以下简称中心）把精神文明创建工作摆在重要位置，以打造一支业务精通、纪律严明、作风严谨的队伍为目标，在开展好业务工作的同时扎实开展“创文”各项工作，成效明显。

加强领导，明确创建目标。深入开展文明单位创建工作是不断提高干部职工文明素质的有效途径。中心专门成立文明单位创建工作领导小组，指定专人负责文明单位创建工作。明确创建目标，按照“抓好文明创建推动电子政务工作，做好电子政务工作促进文明单位

创建”的工作思路，制订工作方案和台账，细化工作目标，将创建工作与日常业务同开展、同部署、同落实，形成上下联动、全员参与的良好局面，广大干部职工真正成为创建活动的参与者、支持者、受益者。

突出重点，丰富创建载体。在创建工作中，中心以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，重点突出抓好思想道德建设，强化政治理论教育，切实践行社会主义核心价值观。同时，以深入纠“四风”持续转作风活动为抓手，做好中心党风廉政和作风建设工作，营造风清气正的氛围。一年来，中心广泛开展形式多样的创建活动：一是积极

参加全市“我和我的祖国——奋进新时代文明我出彩”演讲、征文等活动。二是以深化“我们的节日”主题活动为主线，在春节、清明节、端午节等传统节日，组织开展中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人等活动，弘扬、传承中华优秀传统文化。三是开展志愿服务活动，如深入社区开展城市清洁志愿服务活动以及讲文明、讲卫生志愿服务宣传活动，呼吁社区居民自觉加入清扫队伍、助力社区文明建设；按照全市统一部署，开展文明交通志愿服务活动，在十字路口进行文明劝导。四是成立电子政务中心志愿服务队，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精

神，倡导“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的服务理念，推动“关爱他人、关爱社会、关爱自然”志愿服务活动持续深入开展。除此之外，中心志愿者还积极参加慈善捐赠、帮扶慰问、义务献血、绿色出行、光盘行动等各类社会公益活动，在弘扬社会文明风尚的同时实现了自我价值。目前，中心志愿者注册率达100%。

严格要求，确保实现目标。中心明确责任目标，量化责任考核，定期督导，一级抓一级、层层抓落实，同时结合实际统筹安排各项工作，确保创建工作与业务工作“两不误，两促进”，确保精神文明建设工作落到实处、取得实效。

环境做出了积极贡献。

参加社会公益，积极开展志愿服务。深入开展帮扶慰问、就业扶贫等活动；组织员工参加慈善捐助、文明交通、清洁家园等志愿服务活动；结合工作职能，组织中心志愿者成立服务队，多次进高校、进社区、进产业集聚区开展“送岗位、送政策、送服务”活动，提升了社会美誉度。

我市开展执法大检查

确保学校食品安全

本报讯（记者 张新锐 通讯员 张广山 李静）近日，市市场监督管理局在全市中小学校和幼儿园全面开展2019年秋季食品安全工作执法大检查。

这次学校食品安全执法大检查采取“2+8”工作法，“2”即把市政府食安办和市市场监管局、市教育局和市盐业执法稽查支队有关行政执法人员分为两个执法检查小组，对市直学校检查

全覆盖，对寄宿制学校重点检查，对县区学校按照方案随机抽查；“8”即临颍县、舞阳县、源汇区、郾城区、召陵区以及3个功能区按照属地管理原则，成立8个行政执法小组，在组织学校自查的基础上，开展全面执法排查和整治。检查内容涉及主体责任落实、管理制度落实、经营资格、学校饮用水卫生安全管理等。

市民政局召开老干部座谈会

迎中秋 话发展

本报讯（记者 陶小敏）9月9日上午，市民政局召开“迎中秋·话发展”老干部座谈会。机关离退休干部参加座谈会，畅谈民政工作建设，共谋民政事业发展。

座谈会上，市民政局有关领导代表市民政局党组向老干部致以节日的问候，对老干部多年来

对民政工作的关心与支持表示衷心感谢，向老干部详细通报了局机构改革情况、班子成员现状及今年的重点工作推进情况，并虚心征询老干部对民政工作发展的意见和建议。老干部纷纷表示将一如既往地关心、关注、支持民政工作，积极建言献策，为民政事业高质量发展增添磅礴之力。

市园林绿化养护中心

加快推进路网精细化管理

本报讯（记者 陶小敏 通讯员 李 浩）9月10日，记者从市园林绿化养护中心召开的路网精细化管理工作动员会上获悉，我市将进一步完善机制，明确责任，强化督查考核，加快推进路网精细化管理工作，为创建全国文明城市打下坚实的基础。

路网精细化管理是网格化管

理的加强版，目的是把城市绿化得更美、管理得更好。路网精细化管理工作启动后，分包片区的负责人将紧盯目标任务，推动责任向下传递、压力向上传导，一级抓一级，层层抓落实；建立督查队伍和考评机制，加强监督检查和日常考核，重点考核人员出勤率、问题发生率、问题处置率。

市建设工程交易中心

获“河南省三八红旗集体”称号

本报讯（记者 姚肖）9月11日，市建设工程交易中心“河南省三八红旗集体”现场授牌仪式举行。这是2019年我市唯一一家获此殊荣的单位。

据悉，该中心共有职工36人，其中女职工26人，占职工总数的72%。近年来，该中心全体女职工在市妇联的指导下，以巾帼不让须眉之势，勇担重任，

始终坚持阳光交易、依法有序的服务理念，有力地促进了中心又好又快的发展。该中心先后获得省级文明单位、省市帼文明示范岗、省五一巾帼标兵岗等称号及省五一劳动奖状，并且在全省招投标交易平台建设工作中表现优异。该中心也是我省首家通过国家工信部三星级认证的公共资源交易平台。

源汇区文化旅游局

开展文化市场“闪电4号”行动

日前，源汇区文化旅游局精心组织、周密安排，开展文化市场“闪电4号”行动。

此次行动包含四个方面：一是加强网吧管理，重点查处网吧接纳未成年人进入、未按规定核对登记上网消费者身份证件等违法经营行为。二是加强歌舞娱乐场所管理，重点查处歌舞娱乐场所播放的曲目、画面含有禁止内容等违法行为。三是规范出版物

王红杰 李婷



吕亮，留学英国，归国后于2014年成立漯河亘古文化传播有限公司即览真堂。览真堂是一家集艺术品投资、展览销售、委托交易等于一体的综合性文化传播公司。如今，公司的艺术品运营团队日趋强大，与国家博物馆原文物保护处主任姚青芳老师及国内多位知名鉴定专家有良好的合作。



李昂，留学美国，2015年创立河南天鹰兄弟航空科技有限公司。公司以农业航空器为基础，以强化现代农业科技创新为己任，为客户提供定制化、集约化、规模化、全产业链的现代化农业服务。公司有研发实验室、优秀的无人机技术团队以及农业专家团队，与南京农业机械化学研究所、华南农业大学、石河子大学等农业科研机构长期保持合作。

留学报国 创业光荣



■本报记者 李慧宇 通讯员 叶林

近年来，市公共就业服务中心（以下简称中心）坚持以建设服务型、效能型单位为目标，以各类文明单位创建活动为抓手，以干部职工素质培养提升为重点，将文明单位创建工作与就业工作同步推进，连续多年获得省级文明单位称号。

加强组织领导，强化学习教育。成

重学习 履职责 强服务

——市公共就业服务中心文明单位创建纪略

立公共就业服务中心文明单位创建工作领导小组，制订创建工作规划和年度工作计划，逐级落实责任，层层传递压力。完善“主题党日”学习制度，制订学习计划，深入开展“两学一做”等活动。

切实履行职责，开展专题招聘活动。针对不同的就业群体，中心每年定期举办春风行动、新春招聘周、民营企业招聘周、农民工专场招聘会、残疾人

双选会等大型就业专项服务活动；坚持每周一、三、五举办现场招聘会，今年以来累计组织各类现场招聘会120余场，其中“春风行动”等大型招聘会10场，累计服务招聘企业近7000家次、免费发布就业信息1万多条；免费提供职业介绍、政策咨询等服务。中心多措并举推进就业工作，不断开创公共就业工作新局面，为营造和谐稳定的就业服务