庆祝人民政协成立70周年
我和我们的政协 征文

我当政协委员这些年 做政协工作的螺丝钉

■景焕芝

2001年，我荣幸地成为市政协委员，先后担任政协委员16年，递交了100多份提案和大量的社情民意信息，参与编写了《漯河文史资料》第10至23辑，先后被市中级人民法院、市国税局、燃气公司等多家单位聘为特邀监督员，被源汇区人民法院、郾城区人民法院聘为人民陪审员，参加过上百次调研、视察、监督活动。回首16年的委员历程，我感慨万千。

多年前，有一句关于政协委员建议的顺口溜是“不说白不说，说了也白说，白说也得说”，对此我不敢苟同。我的体会是，只要我们带着使命去履职，真实表达百姓合理的诉求和意愿，必然有回声。

2007年，市政府决定对沙澧河沿岸拆迁改造。拆迁户中有几十家铁路职工，开发商违背拆迁安置协议变更安置地点引起了他们的强烈不满。多次交涉无果后，他们组织起来，选出代表，共同出经费，几十人在告状信上签名按手印，准备进省、赴京上访。听闻此事，我立即找到那几位代表了解情况，并以政协委员的名义承诺一定尽力反映此事。同时，作为铁路中学教师，我利用多年来在铁路职工家属中的威望，一方面，一次一次、一家一家地走访、安抚、劝慰，要他们相信政府，不要急于上访；另一方面，向民革漯河市委汇报，提议将此事作为集体提案上交。在政协全会的小组会上听完我的发言，时任副市长的刘瑞红同志高度重视，亲自督办此事。我锲而不舍一直追踪办理过程，这个问题最终得到圆满解决，成功化解了这起集体上访事件。

伴随着城市的扩容，召陵区有一大片新建小区，大批居民入住，这些居民的婚丧嫁娶、困难救助、医疗保险、入学入托等与生活息息相关的问题都需要到居委会去办理相关手续。而居住地却没有居委会，居民们牢骚满腹，经常打市长热线反映，有的直接到所属上级部门要求办理。我通过多方调研，递交了一份《关于成立召陵区所属香山社区、桐柏山路社区居委会》的提案，得到上级领导和有关部门的高度重视，问题很快得到了解决。

当看到自己的意见和建议通过政协这个平台得以转化为政府的实际行动时，我倍感振奋，从而进一步促使我去思考为民之策。

担任政协委员16年来，我做了一些力所能及的工作，政协也给了我很多荣誉。2011年2月22日，《漯河晚报》以《绝不辜负百姓的期望》为题报道了我的履职情况。2012年12月27日上午，时任市委书记靳克文到我家慰问，肯定我多年来积极参政议政、建言献策的行为。

担任政协委员是对我极大的鞭策和鼓励，我要时刻牢记初心使命，珍惜荣誉，严于修身律己，多尽委员之责，多建发展之言，多办利民之事，绝不辜负百姓的期望。**（作者系四届、五届市政协委员，六届市政协特聘委员）**

■于志浩

从2005年12月我通过公开招考成为政协大家庭的一员，屈指一数，已十五载。十五年政协工作的情与事，十五载政协工作的苦与乐，回忆的点点滴滴充盈脑海，政协——这两个字已与我的生命紧密相连。

初到政协，别人知道我的工作单位后，往往直接就是一句话：哎呀，你这么年轻就去政协养老了啊？当时的我真不知该如何作答。

随着慢慢融入政协工作，在参与一次次会议的组织筹备、一次次调研视察、一份份文件的起草中，我对政协“是什么、干什么、怎么干”有了越来越清晰的认知。

印象最深刻的有两件事。2014年，漯河港启动建设，拉开了完善我市交通运输体系的序幕。当时港区规划仅限于港口建设，港区周边缺乏整体规划，且没有与市城乡一体化示范区建设、全市产业布局有效衔接。有市政协委员敏锐发现了这一问题，向市政协提交了有关社情民意信息。市政协主席会议高度重视，遂成立专题调研组，我有幸跟随调研组做一些服务工作。调研组在完成市内调研论证后，又冒着酷暑赴周口、蚌埠、淮南、阜阳四个沿淮城市考察他们建设港口物流园区的经验和做法，形成了《关于加快建设漯河港综合物流园区的建议案》，经市政协六届十次常委会议审议后提交市委、市政府。后来，建议案提出的高标准编制港区发展总体规划、不断拓展综合物流园区服务功能、利用港区物流园区推动我市现代物流业发展等建议被市委、市政府悉数采纳。如今，港区物流园区初现规模，建港口、兴物流、聚产业、促发展的战略目标已初步实现。

2017年9月，按照年度工作计划安排，围绕城市居民安全饮水问题召开一次月协商座谈会，邀请市民代表参加会议。会上，市民代表提出了疑问：“沙河北岸饮用水质量很差，水垢很大，南水北调工程已经完成，可是沙北的群众却因为穿沙工程的延缓而喝不到更高品质的南水北调水，市政府能否考虑解决？”“我们会认真研究方案，尽快解决。”时任副市长吕娜当场表态。一年后，南水北调穿沙工程顺利完工，沙河北岸的市民喝到了纯净的丹江水。

在政协工作的经历使我明白了，政协不是摆设和花瓶，不是养老院，我也由最初对政协工作的不解、疑惑，变成喜欢、热爱。尤其是近年来，市政协的工作年年有亮点、岁岁上台阶。政协人才济济，生活在这样的群体里，真是可以开眼界、增学识、润心田、活头脑。

当前恰逢“不忘初心、牢记使命”主题教育，作为政协机关的一名共产党员，更应该坚定如磐初心，奋发有为，做一颗政协战线上永不生锈的螺丝钉，为政协事业发展贡献自己的青春和力量。

（作者单位：市政协办公室）

市委编办

开展许慎文化系列宣传活动

以学习传承文明，以实干增彩沙澧。市委编办积极响应市委、市政府“四城同建”决策部署，大力推进机关精神文明建设，近日举办了系列许慎文化宣传活动，掀起了学习推广许慎文化的热潮。

许慎文化进机关。市委编办邀请许慎文化研究专家、市许慎文化研究中心主任张晗作专题讲座。报告以《“字圣”许慎》为题，从许慎生平事迹、学术贡献、历史评价、当代传承四个方面，全面系统介绍了“字圣”许慎，并着重介绍了《说文解字》对于研究中国古代语言文字学、文献学的重要意义。报告内容丰富、旁征博引、引经据典，语言生动活泼、深入浅出、通俗易懂，巧妙地将中华民族的优良传统文化融入报告中，全体人员表示学有所获、受益匪浅。

许慎文化进社区。市委编办组织党员志愿者深入分包社区开展许慎文化集中宣传活动，制作了许慎文化知识专题展板进行广泛宣传，并设置了字形猜字等环节，在趣味互动中宣传了《说文解字》的精华与内涵，在进一步增强群众对许慎文化认同感的同时，营造了社区文化氛围，受到了群众的热烈欢迎。

许慎文化进家庭。市委编办高度重视良好家风建设，倡导全体干部以身作则，发挥示范带头作用，带动家庭成员读许慎传记、学许慎著作，学习许慎“士不可以不弘毅”的精神，弘扬汉字文化，培育文明风尚，把我们的优秀传统文化传承下去，传播开来。

卢晓康

营造风清气正的政治生态环境

——郾城区纪委监委创建省级文明单位纪实

近年来，郾城区纪委监委十分注重自身建设，以创建省级文明单位为目标，统筹推进文明创建与纪检监察工作，着力打造作风过硬、精诚协作、运转高效的纪检监察队伍，营造风清气正的政治生态环境，为推动全区经济社会高质量发展提供坚强政治保障。

早谋划强保障，营造创建氛围。结合实际，制订创建方案，明确工作步骤和时间节点，分解创建任务指标，全体人员齐上阵，做到人人身上有责任、肩上有担子。高标准建成机关图书室、对标自省室、廉政文化长廊，为创建工作提供保障。规范机关内部管理，完善内控机制，健全公文管理、车辆管理、保密安全等一系列制度，修订细化线索处置、纪律审查、案件审理等工作程序和业务流程，坚持用制度管人管事，用铁的纪律锻造铁军。

多渠道广宣传，落实创建措施。聚焦主责主业，委机关始终把涵养廉政文化作为文明创建的动力之源，扎实开展文明创建工作。丰富廉政教育内涵，把“云端”廉政教育基地纳入全区干部培训“标配”课程；整合、优化新媒体资源平台，运用“清风郾城”微信公众号、“廉洁郾城”和“党风政风半月谈”手机报，推送党风廉政建设工作动态；依托区、镇、村“三级六个一”廉政工程阵地建设，建成廉政文化宣传长廊14个；创作、编排贴近群众生活的廉政文艺节目，并在全区巡回演出，受教育党员群众达1.5万人次。

建队伍提能力，凝聚创建之力。根据队伍的特点和岗位类别，采取“送出去+请进来+日常学”的方式，从政治理论、法律法规、业务知识等方面举办多期培训班，通过“主题党日”、“提能增效”互动课堂、青年干部论坛、机关干部微信交流学习平台等，开展主题讨论、案例分析、实战代训等活动，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的纪检监察铁军，为创建工作打下坚实基础。

郾城区纪委监委在狠抓主责主业的同时，以文明单位创建工作为中心，开展形式多样的创建活动，着力提高机关党员干部的党性修养和能力素质。以创建学习型机关为目标，开展“好学尚能·书香机关”读书活动，在委机关形成读书好、好读书、读好书的社会风尚；举办“道德讲堂”，强化机关干部道德修养；把“传家训、立家规、扬家风”主题活动与道德模范、身边好人和文明家庭等先进典型评选活动相结合，引导干部做家庭美德和家庭文明的践行者；组织开展“对标自省自励·锻造执纪铁军”行业规范教育实践活动，评选党员先锋岗、优秀部室和红旗部室等，调动委机关干部的积极性；组织开展城市清洁行动和文明劝导、社区志愿服务、义务献血等活动，使委机关面貌焕然一新。

孟军锋

市纪委监委

建立长效机制 深化创建工作

本报讯（记者 陶小敏**）**今年以来，市纪委监委在认真做好本职工作的同时，把文明单位创建工作放在同等重要的位置来抓，建立了文明执纪、文明执法等长效工作机制，文明风气日渐浓厚，推动了纪检监察工作高质量发展，取得了新成效、开创了新局面。

健全工作机制。创建省级文明单位以来，市纪委监委不断建立健全工作机制，加强常态化管理，提升文明创建水平，推动文明习惯养成。

加强组织领导。固定精神文明建设工作领导小组办公场所，配备专职干部负责日常创建工作，做到“组织、制度、活动、经费”四落实。建立“一把手”亲自抓、分管副书记专门抓、创建办公室具体抓、其他部室配合抓的领导责任体系，形成了线上有人管、面上有人抓、一级抓一级、层层抓落实，横向到边、纵向到底的长效运行机制。

加强谋划推进。严格按照全国文明单位测评体系要求，制订《漯河市纪委监委文明单位建设规划方案》、年度工作实施方案及创建工作台账，做到任务到科室、责任到人。常委会每半年研究一次精神文明建设工作，委精神文明建设工作领导小组每季度召开工作推进情况讲评会，委创建办每周下发《精神文明建设工作简报》，做到情况随时掌握、经验马上推广、问题及时解决、管理尽快到位，实现工作常态化、制度化、规范化。

加强队伍管理。建立完善机关干部职工守则、日常行为规范以及学习培训、廉洁自律、环境卫生管理、请销假等制度，推动机关管理制度化、规范化。研究出台《漯河市纪检监察干部监督工作暂行办法》《漯河市纪检监察干部失职渎职行为责任追究暂行办法》等文件，不断健全内控机制，坚决防止“灯下黑”，着力打造一支综合素质过硬的干部队伍。

优化创建环境。市纪委监委坚持把优质的软硬件环境作为文明单位建设的有力支撑，努力打造办公环境“美”、人文内涵“浓”、文明程度“高”的良好环境。

注重打造优美的办公环境。狠抓单位环境卫生整治工作，为干部职工提供良好的办公环境。将机关环境卫生按区域划分，明确分给各部室，制订卫生工作评比考核办法，每季度开展一次检查评比。开展绿色环保节能办公专项行动，垃圾实行分类处理，开展绿色环保检查，推进办公电子化、无纸化，减少纸杯、塑料袋等一次性办公用品的使用。积极参加城市卫生清洁行动，组织干部职工到分包路段、社区开展卫生清扫20余次，为全市“创文”贡献力量。

注重丰富人文内涵。把增强干部文明意识和丰富人文内涵作为文明单位建设重点，坚持“两手抓、双驱动”，切实增强工作实效。一手抓基础设施建设，按照“七有”要求，高标准建成党员活动室，购置各类书籍，满足党员干部学习需求；完善职工活动室设施，配备乒乓球、跑步机等运动器械十余组，满足干部职工健身需求。一手抓活动组织，开展年度读书笔记评比活动，选出优秀笔记集中展出；开展“传家训、立家规、扬家风”活动，倡树良好家风，宣扬家庭美德。

注重建立高效的工作机制。实行台账管理，将每周工作完成情况、下周工作安排形成台账上传内网平台，做到周有安排、月有小结、季有汇总、年有报告。注重协调反馈，对事关全局的大事、要事，加强沟通协调，制订全面细致的工作预案，有条不紊地推进落实；对委中心工作，强化内部协调，主动提出建议，助推工作落实。强化督查督办，围绕市纪委全会部署任务、常委会议定事项以及上级机关和委领导安排、要求的重点工作，通过《督办通知》、电话督办等方式跟踪问效，确保件件有着落、事事有回音。加强创新评比，年初由各县区、市直各单位、机关各部室上报1~2项创新项目，年底评出一、二、三等奖，调动全市纪检监察机关创新争先的积极性。同时，建立健全干部职工学习培训、工作目标责任制、财务管理、纪律考勤等内部管理制度，确保各项工作有序推进。

开展志愿服务 浇灌文明之花

——团市委创建省级文明单位纪实

■本报记者 张军亚
通 讯 员 陈云飞

近年来，团市委坚持把青年志愿服务工作作为省级文明单位创建工作的重要抓手，机关干部身先士卒当先锋，在广大团员青年中积极发动聚合力，形成了“机关干部带头示范、社会组织积极跟进、团员青年广泛参与”的良好格局。培育的志愿服务项目屡获佳绩，67个青年志愿服务项目获省级以上表彰，其中16个青年志愿服务项目在全国大赛中获奖，成为漯河的一张靓丽名片。

凝聚青年志愿服务合力。成立青年社会组织孵化中心，为青年社会组织提供办公场地、业务咨询、创业规划指导、交流推介、骨干培训等服务，目前已指导漯河市公益顺风车协会和漯河市农村音乐教育志愿者协会在民政部门完成注册，有7家社会组织入驻孵化中心。弘扬志愿文化，自主创作《漯河市青年志愿者之歌》，并在全市青年志愿者和各级青年志愿者组织中传唱；举办“新时代 新征程 新风采”漯河市青年志愿者新春联欢会，用优秀的文艺作品讴歌青年志愿者无私奉献的良好精神风貌，网络直播在线观看人数突破70万人次。

规范管理青年社会组织。为青年社会组织提供业务规划指导、项目推介、团队展示等服务，使青年社会组织发展壮大、得到社会认可，推动青年社会组织自觉地向团组织靠拢。加强培训，提升服务能力。先后举办宣传学习贯彻党的十九大精神青年志愿者专题培训班、共青团深化改革暨青年社会组织骨干培训班，开展青年志愿服务项目设计与实施、急救知识、志愿服务礼仪等方面的培训，共开展各类培训30余次，参与培训的青年志愿者达5000多人次。统一标示树形象，对青年社会组织队旗、队服进行统一设计、统一制作，让团徽和青年志愿者标识随青年社会组织亮相大街小巷。强化服务管理，打破青年社会组织各自为战的局面，最大限度地把青年社会组织凝聚在一起，目前全市共有注册青年志愿者11万余人。

打造青年志愿服务品牌。实施项目化运作，根据青年社会组织服务方向，结合社会需要，指导青年社会组织策划切实可行的志愿服务项目，并多方整合资源，对项目实施进行帮扶，致力打造青年志愿服务品牌。目前，已形成“乐动乡村”“绿荫追梦”“知心姐姐”“爱心送考”“爱心取水点”“衣旧情深旧衣回收”“阳光助残”“微心愿”“关爱留守儿童”等志愿服务品牌。在社区创新举办“青社学堂”，通过团组织搭建平台、社区提供场地、社会组织提供师资力量、家长志愿者全程参与的方式，在社区建立以青少年思想引领、兴趣爱好培养、权益维护、家庭教育、社会实践等为主要内容的社区青少年教育阵地。市委书记蒿慧杰在视察泰山社区时，对团市委的“青社学堂”给予了充分肯定。

以创建促干部素质提升

——召陵区纪委监委创建省级文明单位纪实之一

■本报记者 姚 肖
通 讯 员 李东海 王振奎

今年以来，召陵区纪委监委从强化思想建设、强化能力建设、强化作风建设等方面入手，依托廉政党课及“纪工讲堂”活动、示范引领活动、志愿服务活动等，切实提高纪检监察干部执行政策水平、执纪执法水平、思想政治工作水平和信息化工作水平。

强化思想建设。深入推进“廉政党课进基层”活动。将革命历史教育、廉政教育等活动有机融合，邀请老党员、先进典型作报告，开展交流，引导纪检监察干部进一步解放思想，增强服务意识，密切干群关系。开展“监察法进社区”志愿服务活动。携手铁工房社区常态化开展“学习宣传监察法 文明单位社区行”活动，增强了广大社区居民的法纪意识。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。加强正面宣传和舆论引导，营造良好的舆论导向；激发纪检监察干部的学习热情，引领广大党员深入学习党的历史，提高党性修养，把初心和使命融入工作全过程，贯穿各个环节，覆盖各个方面。开展“践行价值观 守礼我先行”主题活动。举办“道德讲堂”。通过身边人讲身边事，弘扬社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，宣扬助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献和孝老爱亲的道德品质；开展文明服务活动，评选出文明科室、文明职工、雷锋岗，对先进典型进行表彰，激励广大职工学习先进，进一步树立纪检干部的良好形象。深入开展驻村帮扶工作。“三夏”大忙之际，帮助困难户收麦、浇水、耕种；区纪委领导到万金镇曹楼村慰问困难户和留守儿童，给他们送去米、面、油等物品及书包、文具等学习用品，让他们时刻感受到党和政府的关怀。

强化能力建设。3月份，组织委机关干部到洛阳嵩县“二程故里”进行参观，学习家风教育和扶贫的好经验、好做法；5月份，组织全区纪检监察干部到浙江大学开展“补短板 建机制 强能力 见成效”专题培训，促使全体纪检监察干部综合素质大提升。

强化作风建设。开展自查自纠转作风行动，依托量化考评制度，不间断、常态化开展工作纪律、请销假制度落实等各项监督工作，严格自我约束、自我管理、自我监督；开展家访活动，全面掌握干部“八小时以外”的表现，坚决防止“围猎”“掉队”“滑坡”。

抓重点 出亮点 抓落实 添浓彩

——河南省沙颍河流域管理局创建省级文明单位纪实

近年来，河南省沙颍河流域管理局坚持以习近平总书记系列重要讲话精神为统领，培育和践行社会主义核心价值观，用抓铁有痕、踏石留印的韧劲，通过抓重点、出亮点，争主动、真落实，多添彩、严要求，不断提升文明创建水平。

理想信念是根基，各项活动是载体，河南省沙颍河流域管理局注重坚定理想理念，打牢文明根基。一是加大核心价值观的学习力度。积极组织开展践行社会主义核心价值观等形式多样的学习活动，并在展板、电子屏等传统宣传方式的基础上拓展微博、微信等新媒体渠道，大力传播核心价值观；在本单位微信群中发布“图说价值观”公益广告，让全局干部职工更加深入地了解社会主义核心价值观。二是广泛开展形式多样的中国特色社会主义理论、“中国梦”主题学习教育活动，使全局干部职工提振精神，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信，为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗。

为确保创建工作取得实效，局领导高度重视，把创建工作列入重点工作，一方面从强化组织领导入手，成立了创建文明单位工作领导小组；另一方面，紧紧围绕创建目标任务，明确年度创建工作内容和相关要求，形成了主要领导为第一责任人，各科室负责人为直接责任人的上下联动、全员参与创建工作格局。定期研究强落实。年初，召开精神文明建设专题会议，明确年度创建工作目标；年中，召开创建工作落实会，查缺补漏，推动创建工作按时完成；每季度召开碰头会，保证创建工作的常态化。制度化的保障有力推动了该局精神文明建设工作平稳、全面、有序发展。结合市文明办的整体部署，认真制订精神文明建设工作月度台账，明确了创建任务和内容、责任科室、资料提交期限等事项，将创建任务分解落实到各科室，真正实现了人人参与，有力提升了创建水平。

大力开展创建活动，让职工在活动中感悟文明、传播文明。持续开展了慰问困难职工、看望留守儿童、保护“母亲河”及文明村结对帮扶等工作，力争创建工作扎实有效。为结对帮扶村安装了不锈钢宣传栏，送上一台戏，评选、奖励“好媳妇”，助学支教，有力推动了文明结对村文明乡风形成。同时，在一些传统节日大力开展“我们的节日”活动，进一步增强干部职工对传统文化的认知，同时引导大家重视、保护和传承我们的传统节日文化，共同把中华民族优秀传统文化发扬光大。

徐文杰