

# 李旗升：用工匠精神谱写青春华章

■本报记者 刘丹  
他七年如一日兢兢业业、刻苦钻研，成功完成了60万吨真空制盐项目试车调试的各项工作，为企业的快速转型发展做出了突出贡献；他自主创新摸索出一套金属盐分效生产工艺，填补了国内金属钠专用盐的空白……他，就是中盐舞阳盐业有限公司制盐厂厂长李旗升。

今年32岁的李旗升，自2012年6月入职以来，凭借吃苦耐劳的精神和强烈的求知欲，快速掌握了制盐生产相关的基本工艺和知识，并在生产实践中注重创新，在提高产品质量和新品研发上狠下功夫，取得了卓越成绩。2014年6月，60万吨真空制盐项目建成投产，以李旗升为技术骨

干的试车精英队一次性试车成功，成为国内五效真空制盐项目自主试车第一例。同年7月，为充分发挥新装置卤水净化的优势，他连续一个月吃住在厂里，试验、观察卤水配比和净化效果，不放过任何一个细节，最终实现了公司在石灰烟道气净化及两碱净化工艺方面的突破，满足了公司卤水净化技术稳定连续生产需求。2015年11月，他通过连续三个月的试验和不断的理论验证，成功摸索出金属钠盐的分效生产模式和方法，为公司金属钠盐生产提供了更高的工艺标准，填补了在石膏型卤水条件下国内金属钠盐生产方法的空白。2017年以来，以他为主的制盐攻关小组，经过一年的反复试验，研发



新产品17种，自主攻关实施双C项目，成功研发高质量产品3种。作为一名基层排盐工段成长起来的技能型干部，李旗升不仅注重自身业务技能的提升，还积极发挥个人专长，做好传帮带工作。

他从工艺参数控制、安全操作、质量控制等方面入手，不断完善制盐厂各岗位操作规程，迅速提高岗位员工的操作技能，为产量、质量的提升奠定坚实基础。

在技能培训中，他注重实践教学，充分利用现场设备，耐心细致地教会职工如何辨识并及时排除极易出现的故障隐患；面对公司刚投运不久的新系统，他为了尽快使3个班组的员工快速熟悉和掌握新系统运行的相关技能，酷暑难耐的午后，他带着凉席在岗位上休息，以便随时解决员工碰到的各类棘手问题。

为了给企业带来更大的效益，他以“降本增效”为目标，

充分发扬认真细致的工作作风，善于从各类数据和图表中发现规律和问题，成功带领制盐团队攻克了制盐系统硫酸根控制、热洗攻关等生产中的多项技术难题。

为应对盐改后生产任务重、停机间歇少、设备状态不稳定、安全环保形势严峻等问题，他积极穿梭在生产一线，对设备认真巡检，做好相关设备数据的采集、分析工作并记录在案、及时反馈。在他的带领下，2018年，公司产量创历史新高，圆满完成全年目标任务，3个研发新品成功走向市场，并实现安全环保零事故的目标。

## 漯河工匠风采

## 召陵区 持续发力纠“四风”

前段时间，召陵区纪委监委以开展主题教育为契机，把落实中央八项规定精神、纠正“四风”工作贯穿主题教育全过程，畅通群众投诉举报渠道，规范投诉受理方式，公开受理违反中央八项规定精神及“吃空饷”等问题。

受理举报范围主要围绕以下几方面：一是违反中央八项规定精神典型问题。以办公用品和会议费等合规名义报销违规开支或将违规开支转移到下属单位报销平账问题；私客公请、超标接待、出入私人会所或隐蔽场所违规吃喝等问题；超标配备办公用品、公务用车以及公车私用、私车公养、违规借用车辆等问题；违规收受礼品礼金、违规操办婚

丧喜庆事宜等问题；违规公款旅游等问题；二是“吃空饷”、套取财政资金等问题。工作人员无故旷工“吃空饷”，违反工作纪律、在编不在岗、在岗不履职，虚报冒领，私设“小金库”等违反工作纪律、财经纪律问题。

召陵区纪委监委设立举报电话和邮箱，受理广大干部群众的举报，并采取明察暗访、随机暗访等方式，紧盯公款吃喝、公车私用等“四风”突出问题开展监督检查。截至目前，已对40个单位和20家商超、宾馆进行明察暗访，对5个单位的账目进行核查，查处违反中央八项规定精神典型问题6人，党纪政务处分4人。

袁立康

## 市市场监管局召陵分局 开展平安建设集中宣传

为推进扫黑除恶专项斗争深入开展，摸排农贸市场涉黑涉恶线索，近日，市市场监管局召陵分局在辖区内的铁东农贸市场和育才路农贸市场开展“大宣传、保平安、促提升”集中宣传活动。宣传现场，该局工作人员向

市场商户、过往居民发放扫黑除恶专项斗争宣传资料，在两个农贸市场张贴扫黑除恶专项斗争宣传页，公布举报方式、举报电话、举报邮箱，切实提高广大商户和群众对平安建设的知晓率和参与率。

刘诗琴



近日，为助力我市文明城市创建，经济技术开发区公用事业管理处组织人员对辖区内破旧路面进行全面整修。 赵楠 摄

## 繁城回族镇 干部进村入户解难题

今年以来，临颍县繁城回族镇党委在全镇开展党政班子成员“转角色下一线、沉入村破六难”活动，切实破解政策执行“最后一公里”打不通、工作部署落实不到位、不真干等难题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

转角色下一线。制订下发活动方案，党委书记带头，全体党政班子成员转变身份为包村干部，到驻村一线实地调研、解决问题、推进工作。根据阶段性中心工作分批次开展活动，由镇党委统筹安排班子成员驻村与阶段性重点任务。

沉入村解民困。班子成员围绕农村经济社会发展难点和群众关注的焦点，通过走访农户、实地调研等，掌握第一手材料。以一名包村干部的身份和村干部一起学习讨论，制订脱贫措施，推进村集体产权制度改革，动员群众移风易俗。聚焦乡村振兴发

展，实现农业增效、农村发展、农民增收。

建专班破难题。坚持问题导向，认真梳理驻点村在脱贫攻坚政策精准落实、违法建筑治理等方面急需解决的热点问题与历史遗留难点问题，列出问题清单与整改台账，明确整改责任人与整改时限。对能即时解决的问题现场督办解决，对一时解决不了的问题进行交办，并抓好后期跟踪问效，确保问题落实到位。对问题突出的村，党政主要领导牵头，组织党建办、扫黑除恶专项斗争、扶贫办等相关单位负责人成立专项攻坚破难工作领导小组，破解村级班子不团结、信访闹访问题多、集体经济薄弱、环境污染治理难等问题。对在攻坚克难中发现的好做法与典型经验，在全镇宣传和推广。

抓基层夯基础。组织班子成员对村党支部成员谈心谈话、

督导村干部履职尽责等，增强村干部履职尽责、团结协作意识。深入推进“阳光村务”建设，健全村财镇管机制，对低保等群众重点关注事项实行“四议两公开一监督”工作法，规范村级权力运行。改造升级村级活动场所500平方米，新建村级文化广场4600平方米，推动村级场所更好发挥作用。破解村集体经济薄弱难题，治理长期违规合同，指导各村因地制宜收回并治理荒坑，充分挖掘土地资源、项目资源等发展壮大村集体经济。

截至目前，繁城回族镇党政班子成员“转角色下一线，沉入村破六难”活动已经开展4轮，每名班子成员均分包过12个村，农村集体产权制度改革全面完成，清理出村集体土地1500亩，复耕报批土地500亩左右。

李鹏



11月30日，舞阳县农业农村局组织种植户在舞阳孟寨梨园基地开展现场教学。据了解，今年，该局在冬季农闲时节共开设了6个培训班，包括3个观光农业班、3个特色优势蔬菜班，共培训学员307人次。 本报记者 朱红 摄

## 简讯

●近日，源汇区人防办开展人防服务窗口突出问题大排查活动，对发现的问题立查立改。 葛红磊

●近日，舞阳县供电公司

举行安全职责大讨论，增强员工安全责任意识，着力解决职责不清、履责不力等问题。

●年初以来，源汇区发改委积极做好第二批城企联动普惠养老项目储备工作。 杨辰

# 郾城区总工会 发挥职能优势 为平安建设助力添彩

■文/图 本报记者 王辉 杨洪

平安是漯河经济社会发展的基础，打造一座平安之城需要汇聚各方力量才能形成磅礴之力。

近年来，郾城区总工会在区委、区政府的正确领导下，积极融入全市平安建设工作大局，全面履行工会职能，着力突出“引导职工跟党走、帮助职工解忧愁”这一主线，充分发挥工会联系职工群众的桥梁和纽带作用，主动作为，以促进企业和谐发展、维护职工队伍稳定为目标，多措并举，扎实开展平安建设，让企业和职工群众在共建共享发展中有更多获得感、幸福感。

## 开展普法教育 营造浓厚法治氛围

平安建设，普法先行。郾城区总工会认真贯彻落实区委、区政府的决策部署，深入贯彻区委、区政府的普法工作要求，把普法工作摆到重要位置来抓，加强对普法工作的组织领导，成立了由常务副主席任组长、副主席任副组长、各部室负责人为成员的普法依法治理工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责普法工作，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、其他领导配合抓、日常事务有专人负责的良好局面。为切实做好普法工作，郾城区总工会根据实际制订了法治宣传教育工作实施方案，并制订了具体的学习计划。同时，将普法工作列入各部室年度目标考核内容，使普法工作经常



邀请专业律师举办法律知识讲座。



郾城区总工会主席张庚乾带领工会班子成员深入企业调研。

化、规范化、制度化。广泛宣传，积极引导。动员本单位干部职工参与到普法工作中来，加强宪法和工会工作有关法律法规的学习，并将学法与依法治理相结合，强化普法效果。结合普法教育，引导干部职工树立正确的人生观和世界观，妥善处理国家、集体、个人三者利益关系，构建了和谐劳动关系。

学以致用，狠抓落实。用法律规范工作行为，完善各项管理制度，建立健全监督约束机制和激励机制。采取多种方式开展普法工作，举办“综治宣传月”活动，深入黄河广场开展法治宣传教育，营造了浓厚的氛围，提升了平安建设的知晓率和参与率。

## 建章立制抓落实 筑牢防线促平安

建章立制，落实工作责任是郾城区总工会平安建设工作的切入点。区总工会成立工作专班，强力推进，确保平安建设各项工作措施落到

实处。利用“平安建设宣传月”活动，在机关电子显示屏滚动播放平安建设宣传字幕，使平安建设人人知晓。在机关摆放平安建设宣传展板，让平安建设入脑入心。在黄河广场，通过悬挂宣传横幅、摆放宣传展板、发放宣传资料、接受现场咨询等形式，开展法制宣传、法律咨询等活动，进一步增强广大职工群众的法治观念和法治素养。

按照平安建设的有关要求，结合实际情况，郾城区总工会在原有制度基础上进一步完善平安建设工作各项规章制度，健全安全保卫工作领导责任制和责任追究制。认真排查隐患，进一步完善矛盾纠纷排查调处、诉求表达、利益协调、权益保障工作机制，以“预防为主、教育疏导、依法调处、防止激化”为原则，努力将各种矛盾纠纷化解在萌芽状态，从源头防范和减少影响平安建设的不良因素，有效控制各种安全事故的发生，充分巩固平安建设成果。

构建防控体系，健全长效机制，增强机关干部职工安全防范意识。通过发放自救自护、防火、防盗、防抢、防骗、防事故常识安全手册，增

强防范意识，筑牢安全防线。加强机关院内流动人口管理，加强进出机关院内的人员、车辆登记管理，制订安全应急预案，确保机关院内安全。加大值班力度，做好重大活动期间的节假日的治安防范工作。强化单位内部值班和机关大院门卫值班责任，坚持领导带班巡查和门卫24小时值班制度，确保了机关无安全事故发生。了解和把握重点、重点问题。高度关注单位稳定，切实解决一切苗头性、倾向性问题，防止出现民事案件转化为刑事案件或影响较大的社会问题，同时加强干部职工的培训，切实增强责任意识，提高处理实际问题的能力。

## 加强维权机制建设 构建和谐劳动关系

长期以来，郾城区总工会牢牢抓住“劳动关系源头治理”工作主线，以“和谐劳动”促平安建设为目标，不断建立健全工会维权机制，组织职工群众学习法律法规，及时化解矛盾，做好维权维稳工作，提升了工会工作法治化水平。

切实维护职工劳动经济权益。主动协同有关部门做好劳动关系领域的风险隐患排查、下岗失业人员再就业、职工法律援助、清理拖欠农民工工资等工作，致力构建和谐劳动关系，维护社会大局稳定。

切实维护职工合法权益。积极推进工资集体协商工作，督促企业签订工资集体协议。抓好职代会和企业公开民主管理制度的落实，把建立和规范《集体合同》《劳动合同》、劳动争议调解、厂务公开等协调劳动关系的各项工作纳入劳动关系和谐企业创建活动中来，加强分类指导，保障职工各项合法权益。

与此同时，郾城区总工会积极开展职工普法教育活动，邀请专业律师深入企业开展普法宣传活动。持续开展“尊法守法、携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动。充分运用新媒体、新技术，丰富、完善法治宣传和法律服务的内容。全面增强辖区企业职工的法制观念，构建企业和谐劳动关系，在全区广大职工队伍中营造积极、主动参与平安建

设的良好氛围。

一分耕耘，一分收获。近年来，郾城区总工会先后被评为全市工会工作先进单位、全市平安建设工作先进单位、郾城区普法依法治理工作先进集体、郾城区“两城同创”工作先进单位、郾城区“优秀基层党组织品牌”。

平安建设永远在路上。郾城区总工会始终保持清醒认识，把成绩当起点，化荣誉为动力，毫不松懈，持之以恒，把保稳定、护平安、促发展当作义不容辞的责任，充分发挥工会组织的政治优势和工作优势，最大限度地维护广大职工的合法权益，激发职工的创造潜力，减少社会不和谐因素，为平安城市建设多做贡献。



深入社区开展法制宣传、法律咨询活动。



深入广场开展法制宣传活动。