

市城乡一体化示范区

扑下身子察民情 真抓实改解民忧

本报讯(记者 周鹤琦 通讯员 田素莉)在全市率先实现城乡环卫保洁全覆盖,群众交口称赞;创新推进村干部专职化管理一体化使用,实现还权于村、还责于村,有效激发了村干部干事创业的积极性;老旧小区福瑞家园焕然一新,墙白、灯明、路平、线齐、物业有保障……这是市城乡一体化示范区(以下简称“示范区”)近几个月来发展的缩影。

初心在担当中体现,使命在实干中践行。“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,示范区严格落实“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,带着问题学、结合实际做、立足当前改,聚焦民生痛点、打通民生堵点,让主题教育过程成为惠民生发展的过程,主题教育越走越实,群众身边的暖心事越来越多。“关键少数”发挥关键作用。示范区党工委班子成员通过专家专题辅导、“主题党日”活动、红色教育等深学笃行,通过“三联三包”“双结对”等活动开展调查研究,通过“对照党章党

规找差距”“初心使命四问”等检视问题,通过“8+1”“3+N”专项整治、“旧账清零”、“解民忧纾民困 暖民心”行动、专题民主生活会进行整改落实。全区广大党员干部跟着学、照着做,真学、真查、真改、真做,推动主题教育走心、走深、走实。

在此基础上,示范区奔着问题去、瞄准问题改,通过深入开展调查研究,了解民情,掌握实情,检视初心,打出破解难题“组合拳”,全面推动工作。

在解决环境污染问题上下功夫。狠抓大气污染治理,全面控尘、控车、控土、控排、控煤、控烧,严格落实工地“六个百分之百、三杜绝、两禁止”要求,利用无人机、视频监控系统,对建筑工地、涉污企业全方位实时监控,常态化开展昼夜巡查督导;全面取缔黑加油站、加油站,拉网式整治“散乱污”企业。积极开展水环境综合整治,坚持“一河一策”,加强河道监管,强化纳污坑塘整治,确保辖区断面水质稳定达标;塔河滨水景观项目正在招标,工

程完工后,曾经的排污沟将变成市民休闲的景观河。

在打好脱贫攻坚战上下功夫。66人实现脱贫;为60户贫困户办理小额贷款18.8万元,户贷率达36%,名列全市第一;信息录入准确率居全市第一;为困难人口办理慢性病卡164个;为13户居民改造危房540平方米;为27户居民修缮房屋1800平方米;投入教育扶贫资金18.5万元;累计发放低保金133.9万元;发放特困人员生活保障金近141.5万元。

在改善农村人居环境上下功夫。全区30个行政村实现垃圾100%集中清运。推进村庄集中式饮用水源保护区“划立治”工作,确保农村饮用水安全。铺设污水管网12公里,整治纳污坑塘12处,建设游园广场8处,改造户厕3000座,建成太阳能污水处理站7处,生活污水达到国家一级B排放标准。稳步推进土壤污染防治工作,确保实现农用地安全利用率、建设用地安全利用率两个100%目标。投资1200多万元,购买社会化服务,在

全市率先实现城乡环卫保洁全覆盖。采用EPC模式,投资3.94亿元,计划利用3年时间,全面完成农村人居环境整治工作。目前,已投资8000万元完成第一批包含省定“千万工程”示范村、市定“四美乡村”在内的8个村庄整治任务。

在创建全国文明城市上下功夫。整治店外经营、乱摆乱放、乱扯乱挂等1980处;更换破旧垃圾箱400余个,拆除废弃线杆、阅报栏110处;拆除各类横幅、条幅1000多处。投资760万元完成背街小巷整治48条,共计9095平方米。投入300万元对福瑞家园小区进行改造提升。

在发挥村干部主体作用上下功夫。深化村干部专职化管理一体化使用工作,按照“扩面、提质、严管、精考、保障”原则,在现有47名专职化管理村干部的基础上,计划新增50名专职化管理村干部,力争达到全区村“两委”干部总数的一半以上。完善考核办法,加大村干部工资奖励力度,为村干部购买保险,拓宽其进步渠道,激发村干部干事创业的积极性。

在增加村级集体经济收入上下功夫。充分挖掘村庄废旧坑塘、残次林地、滩涂地等资源,18个行政村整理土地935亩,每亩奖励2万元,以入股的方式将1870万元奖补资金投入区投资公司,每年固定收益187万元,使村集体获得持续性收入。

在加快“城中村”改造上下功夫。加快安置房建设和房屋征迁工作。目前,刘立渡口“城中村”改造项目完工,群众回迁工作基本结束;庙陈“城中村”改造项目共涉及群众453户,20天内排号卡已发放完毕,签约结算412户,占比达91%。

随着示范区主题教育持续深入推进,区党工委领导班子成员通过调研收集问题58条,化解重点信访案件7起,解决基层困难问题13个;通过“领导接待日”活动、书面征求意见等收集问题56条,已整改46条;区直各部门和两镇征求意见183条,已整改165条。全区广大党员干部正奋力绘就高质量发展新画卷。

我市发布电梯维护保养单位星级评定地方标准

本报讯(记者 朱红 通讯员 陶华峰 李斌琦)12月16日,记者从市市场监管局获悉,该局牵头起草的《电梯维护保养单位星级评定》作为我市地方标准发布,并于12月1日正式实施,成为我省首个电梯维护保养单位星级评定地方标准。

电梯维护保养单位星级评定评分表,根据得分高低将电梯维护保养单位分别评定为五星、四星、三星和三星。

该标准依据电梯维护保养单位的基本条件、应急处置能力和现场维护保养能力等设置了标准评定分值,制订

该标准规定,市场监管部门将按星级评定结果确定监管频次。对三星及以上维护保养单位每年不少于一次监督检查,对二星级维护保养单位每半年至少进行一次监督检查。星级评定结果还将通报至相关部门,运用到招投标中,并加入信用体系数据共享。

郾城区委党校

“梯级培养”提素质

今年以来,为进一步做好党校干部教育培训工作,郾城区委党校领导班子面对师资力量薄弱、人员结构不优等问题,主动作为,着眼挖掘现有教职工内部潜力,在全校教职工中创新开展了师资队伍“梯级培养”工作,促使教职工素质提升。

建议。梯队成员综合素质和能力达到上一级别标准后,经班子研究,确定晋级。年终进行一次总评,从三个梯队中评选出一个组织奖、一个优秀梯队,每个梯队评选出两名进步奖和优质课奖,作为年度评优评奖的重要依据。

成立郾城区委党校师资队伍“梯级培养”暨大练兵活动领导小组和由资深教师担任成员的指导小组。经过反复研究、商讨论证,在广泛征求意见的基础上,科学制订师资队伍“三梯五级”培养方案。通过个人自荐、领导推荐、领导小组研究,科学确定每位教职工所属梯队和级别,将全体教职工划分为三个梯队,每个梯队由低到高分为五个级别,每个梯队、每个级别设定不同标准。第一梯队着眼于开得了口、上得了台;第二梯队立足于上得了台、讲得了课;第三梯队定位于上得了课,讲得精彩。

领导小组加强对活动的组织领导、具体指导和监督检查,以定期检查和不定期抽查相结合的方式,督查各梯队活动组织、落实及进展情况,及时提出具体指导性意见和建议,确保各梯队练兵活动不走场、不流于形式。

实行队长负责制,各梯队按照方案要求,制订具体实施方案,采取灵活多样的形式,分头组织本梯队大练兵活动。定期开展集中讲评,逐人进行成果展示汇报,领导小组现场点评、指导,提出改进意见和

“梯级培养”的扎实开展,全方位提升了郾城区委党校教职工的理论水平、专业素养、授课艺术等综合能力,为打造开口能讲、提笔能写、有问必答、遇事能干的全能型教职工队伍打下了良好基础,促进了全体教职工素质提升。

截至目前,郾城区委党校教师深入区直部门、乡镇、村(社区)宣讲63场次,受众达6000余人,较好地发挥了区委党校党员干部培训主阵地、主渠道作用,为服务全区“1351”工作大局做出了积极贡献。 王广钊 王凌云

王子兴：深耕一线显身手

■本报记者 刘丹

作为20世纪90年代的大专毕业生,27年来,王子兴立足自己所学的化工建材专业,始终深耕生产一线,凭着踏实和好学精神,逐渐从最初的工艺技术员,成长为生产部部长、设备部部长,再到如今的生产副总。他被评为河南省建材厅优秀宣传员,获得漯河市科学技术进步奖一等奖等荣誉。

2017年8月,王子兴进入河南亿博科技股份有限公司任生产副总。为保质保量完成公司下达的各项任务,王子兴深入钻研、加班加点学习,带领生产部同事科学高效地完成各项工作,深得员工的敬佩和领导的赞赏。

为提升公司管理水平,王子兴严格按照ISO9001质量管理体系标准,在“人、机、料、法、环”五方面持续改进,为产品质量提供了有效保障;同时积极推行“7S”管理规范,对现场生产环境进行区域划分,明确责任人,给职工营造了整洁、有序的工作环境。为凝聚生产合力,他认真采纳职

漯河工匠风采

工合理化建议,充分发挥专业技术人员聪明才智,采取精细化管理与人性化管理相结合的方法,有力拉近了领导和职工之间的距离,公司呈现出和谐的工作氛围。

新岗位面临新挑战。王子兴在加强自身学习的同时,带领员工开展多种形式的思想教育和技术比武活动,组织岗位技能人员到同行兄弟单位学习,借鉴经验,切磋技术,取长补短。他积极钻研前沿生产技术,与技术部同事一起解决生产中存在的问题,参与开发和试验新产品,同时根据生产情况不断进行工艺改造。在他的不懈努力下,进入河南亿博科技股份有限公司短短两年,他便申请专利5项。

近年来,液压胶管行业面临的形势比较严峻。面对成本偏高的问题,他积极想办法、找思路,通过实行材料定额、节能降耗直接与工资挂钩等方式,加强节能降耗工作,降低了成本,增加了利润。他积极联合生产、销售、采购、技术等部门想办法、找措施,使产品既能满足客户需求又有效降低不良库存,为公司做出了积极贡献。

作为企业生产带头人,王子兴经常没日没夜地跟踪产品实验环节、验证质量,并根据实验结果联合相关部门解决生产实践中存在的问题,进一步提高产品质量。



国家秘密由哪些基本要素构成

国家秘密的定义揭示了国家秘密由以下三个基本要素构成:“关系国家安全和利益”是国家秘密的实质要素,也是区分是否属于国家秘密的主要标准;“依照法定程序确定”是国家秘密的程序要素,它表明,关系国家安全和利益的事项必须在履行定密程序后才能成为法律意义上的国家秘密;“在一定时间内只限一定人员知悉”是国家秘密的时空要素,它表明,关系国家安全和利益的事项只有在具有可保性,即在一定时间内能够有效控制知悉范围的,才能确定为国家秘密。国家秘密三个基本要素互相联系,缺一不可。

国家秘密的基本范围

国家秘密的基本范围,是指根据国家秘密的含义,对国家秘密产生领域和对象范围的原则界定。保密法第九条将国家秘密的基本范围界定为“涉及国家安全和利益的事项,泄露后可能损害国家在政治、经济、国防、外交等领域的安全和利益的,应当确定为国家秘密”。该范围涵盖7个方面的内容:

- 1.国家事务重大决策中的秘密事项;
- 2.国防建设和武装力量活动中的秘密事项;
- 3.外交和外事活动中的秘密事项以及对外承担保密义务的秘密事项;
- 4.国民经济和社会发展中涉及国家安全和利益的事项;
- 5.科学技术中的秘密事项;
- 6.维护国家安全活动和追查刑事犯罪中的秘密事项;
- 7.经国家保密行政管理部门确定的其他秘密事项。

窝城镇村村都有“明白墙”

本报讯(记者 杨旭)12月17日上午,窝城镇姜庄村村务公开栏上第三季度财务支出“收姜庄村上届村委退回经费”一项,向村党支部书记姜恒昌:“这1220元钱是怎么回事?”“这是上届村委报账疏忽,重复报账,此次自查发现问题后,主动退回的钱。”姜恒昌回答。

窝城镇规定:各行政村都要按照要求在村内“明白墙”上张贴村里本月的财务收支、重

大事项等情况,并现场回答村民的质询和提问。虽然只是一块2.4平方米的“明白墙”,却是村民关注的焦点。从村干部的报酬、公共事业支出到低保指标分配,大事小事,一目了然。像这样的“明白墙”,在窝城镇21个行政村主干道、人员聚集处醒目可见,有力促进了村务公开工作制度化、规范化和科学化,有效保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权。

召陵区纪委监委约谈提醒 压实责任

近日,召陵区纪委监委就四届区委十轮巡察中发现的7个单位存在的问题弄虚作假、虚以应付,文件照搬照抄、脱离实际等形式主义、官僚主义问题,对单位“一把手”和具体责任人集中约谈。

约谈会宣读了《中共漯河市委召陵区纪委关于巡察中发现三类形式主义、官僚主义典型问题的通报》,对7个单位“一把手”和16名具体责任人进行约谈提醒。约谈会直面问题、辣味十

足,要求单位“一把手”切实担起第一责任人职责,认真查摆、研究本单位存在的形式主义、官僚主义问题,研究部署整改工作,采取过硬举措,确保问题整改到位。

今年以来,召陵区纪委监委坚持问题导向,聚焦突出问题,督促各单位开展自查自纠,全面梳理本地本部门形式主义、官僚主义具体表现,对查摆出的问题逐条剖析原因、进行整改;对窗口部门、与群

上门服务解难题

李大妈和老伴张大伯是中原银行漯河分行五一路支行的老客户。前段时间,张大伯意外骨折,日常行动非常不便。近日,因家中有事急用钱,李大妈到该行办理业务,可是怎样输入密码都不对。她打电话问张大伯,张大伯也想不起来,等着用钱的家人急坏了。面对这种情况,该行马上启动了特殊群体上门服务程序,确定业务的风险点及处理方法,安排会计主管及厅堂

经理上门服务,及时解决了客户的问题。

随着社会老龄化程度的不断加深,为更好地服务特殊群体,面对老、弱客户,该行工作人员仔细倾听、耐心领会,以通俗易懂的话语再加上必要的纸上沟通,用贴心的服务,让客户放心。面对病、残客户,他们特事特办,提供便捷的人性化服务,主动上门,满足客户需求,让客户安心。

汪美清



坚决打赢污染防治攻坚战

公益广告

狠抓源头 全面防控

坚决打赢污染防治攻坚战

漯河日报社 宣