

我市开展迎新春送温暖稳岗留工专项行动

近日,市人力资源和社会保障部门联合市工信局、市民政局、市交通运输局、市扶贫办、市总工会、市妇联六部门联合印发《关于开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动的通知》,推出六项举措,确保就业形势总体稳定。

一是开展“送温暖”活动,全力保障就地过年。全面摸排春节期间仍坚守岗位、留漯过年的非漯籍务工人员。结合本地实际,采取多种方式,开展送祝福、送文化、送保障、送技能、送岗位、送旅游等形式多样的送温暖活动,为留漯务工人员提供暖心、贴心服务。二是组织劳务对接,用心服务在外人员。依托各县区、乡镇流动党支部、驻外各办事处、招商联络点等组织、机构、协(商)会等,积极与漯籍在外务工人员取得联系,主动开展本地区劳动监察、公共就业等

服务机构电话,保障其基本工资待遇、加班补助、带薪休假等方面的权利。三是实施精准帮扶,全面巩固就业扶贫成果。持续实施就业扶贫巩固行动,多举措促进贫困劳动力就业。紧盯贫困人口、低保对象、农村低收入等重点帮扶对象,在稳岗就业、优先兜底等方面优先帮扶。对存在失业风险的贫困劳动力,开展“一对一”就业服务。落实好

“131”服务举措,为重点服务对象提供至少1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目。四是优化服务,努力提高组织化程度。充分发挥市、县、乡、村四级公共就业服务机构作用,多渠道收集企业用工信息,引导农村劳动力参加求职招聘。五是搭建就业平台,保障重点企业用工。明确专门机构和人员,及时掌握用工需求,建立重点企业用工调度保障机制,采取短信、微信等方式推送招聘信息,推动求职者与用人单位实时对接。六是加大信息监测力度,着力稳定就业基本盘。从每个乡镇选择一个行政村进行就业形势动态监测,统计摸排该村农村劳动力节前返乡、节后返岗情况,做到行政村就业信息监测全覆盖。密切关注辖区内企业用工需求和劳动者就业动态,做好信息对接服务。

张鹏 朱伟

舞阳县委宣传部 锻造过硬干部队伍

“我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以人民为中心谋划工作,带着对宣传思想工作的热爱,立足本职,创新思维,服务大局,精准、务实开展各项工作,为‘十四五’开好局、谱新篇和加快建设社会主义现代化舞阳,提供强有力的思想舆论保证和精神力量。”1月29日,在舞阳县委宣传部组织的周五学习例会上,县委常委、宣传部部长朱文超的话掷地有声。

当天,舞阳县委宣传部组织全体机关同志,传达学习全省宣传思想工作会议精神和省委、宣传部部长江凌的讲话,并结合各自工作实际,就学习体会和如何做好今年全县

舞阳县交通运输局 多措并举做好春运工作

为确保春运期间道路、水路运输安全,舞阳县交通运输局围绕创建“便捷春运、温馨春运、平安春运、诚信春运”主题,以统筹疫情防控和“安全畅通”为重点,全力抓好春运安全工作。

做好疫情防控。督促各运输企业落实好常态化客运疫情防控措施,要求各运输场站和承运车辆增加通风、消毒频次,客运一线服务人员规范佩戴口罩,督促劝旅客全程佩戴口罩,并制订疫情防控应急预案。

强化安全教育。加强对司乘人员安全教育,未参加安全教育

的驾驶员一律不得从事春运工作。要求客运企业对所有参加春运的驾驶员登记,采取抽查的办法随时了解驾驶员工作情况。

加强源头管理。要求各运输企业严格落实主体责任,认真组织对参加春运的客运车辆按照车辆技术评定标准,进行一次性能检测。严格落实车辆安全例检、危险品查堵等安全管理制度。指定专人加大对“三品”的检查力度,严禁旅客携带易燃易爆危险品乘车。

加强监督检查。加大对客运车辆暗查暗访和突击检查力度,

坚决查处超员、超载、超速行驶的违法行为。强化对渡口渡船安全监管,遇恶劣天气停航停渡。保障公路畅通。严格检查道路的通行状况,针对恶劣天气,对危险路段增设警示标志。加大对道路的巡查力度,及时消除安全隐患。

合理调配运力。督促指导运输企业提前进行客流调查和预测分析,科学安排运力,在旅客或民工相对集中的地点、时段,增开班车;进一步加强对农村运输组织建设,保障农村群众探亲访友出行需求。

郭永鑫 孙晋东



春节临近,为倡树简洁过节新风,近日,源汇区老街道受降路社区组织社区书法爱好者为群众义写春联。

市审计局 赴帮扶村走访慰问

1月28日,市审计局党组书记、局长徐金带领深入帮扶村——源汇区空家郭镇前朱村,开展春节走访慰问活动,为帮扶联系户送去大米、食用油、面粉等生活物资50多件,并为村爱心超市补充洗衣粉等生活用品300多件。

慰问组每到一户都亲切地与村民拉家常,详细了解他们的生产生活、子女教育、就业等情况,询问是否存在困难。“有了党和政府的帮扶,我们的日子越过越好了!”在贫困户朱长山家,其妻子激动地说。

市残联：“四强四保”助残疾人就业创业

近年来,市残联坚持“紧盯短板,加压驱动,创树一流”的工作理念,主动作为,真抓实干,积极促进残疾人就业创业工作,取得显著成效。

强培训,保障残疾人学有所长。残疾人受文化程度、家庭教育、社会经历等方面的影响,就业创业的信心和能力明显不足。针对这一情况,市残联重点在树立干的信心、提升干的能力、增强干的勇气三个方面下功夫。整合行业培训资源,借助残疾人脱贫攻坚硬仗指挥部平台优势,将残疾人纳入巾帼

扶贫培训、农村实用技术培训、就业创业培训等,共培训3631人。强推荐,保障残疾人干有岗位。一是实现资源共享,定期举办残疾人专场招聘会。二是开发就业岗位,成立助力残疾人就业服务小分队,由市残联班子成员带队主动融入双汇集团、市公交集团等100多家企(事)业单位,积极推介有劳动能力的残疾人,挖掘适合残疾人的后勤保障、勤务值守、文员服务等就业岗位,并适当延长试用期,协调解决食宿等问题,让残疾人学得

安心、干得放心、闯得舒心。去年,集中安排1876名残疾人就业,通过回访,满意率达100%。三是拓宽就业渠道。投入200多万元,创建了集生产、培训、创业等功能于一体的市残疾人就业创业孵化基地。

强扶持,保障残疾人学有所创。盲人是残疾人就业中最困难的群体,市残联努力寻求突破,出台了《漯河市盲人助业行动实施方案》,为盲人保健按摩机构制作门头,配发空调、洗衣机、消毒柜、灭火器、工作服等。去年,共培训盲人按摩学员163人次,投入资金80多万元;扶持盲人按摩店49个,安排盲人就业86人。积极探索残疾人就业新模式,联合食安天下电商公司,帮助残疾人在相对较大的社区,组建小微商群,由残疾人担任群主,定期发布配送商品信息,统计需求数量,接单提成。这种就业模式投资少见效快,易操作广覆盖,深受社区群众和残疾人欢迎。在疫情期间,组建电商服务团队,开展线上销售,帮助残疾人销售滞销农副产品,产品上线后供不应求。此做法在我省残联系统得

到推广。

强辐射,保障残疾人收入有增长。依托阿里巴巴·漯河经济产业带,利用市残疾人就业创业孵化基地优势,年培训残疾学员120多名。市残联共培育创建扶贫基地22个,其中省级残疾人扶贫基地6个、市级8个、县级8个,辐射带动964名残疾人实现就业。探索居家就业新模式,专门成立居家就业专家服务团队,为150名残疾人提供政策支持、项目扶持等服务,帮助40多名残疾人实现居家就业。

经济技术开发区城管执法大队 严厉打击非法倾倒垃圾行为

为营造整洁的城区环境,今年年初,经济技术开发区城管执法大队将严厉打击非法倾倒垃圾行为纳入重点工作,通过开展宣传和整治行动加大管控力度,遏制辖区内偷倒、乱倒垃圾行为。

1月4日起,该大队共出动执法人员400人次、执法车辆60车次,发放倡议书2000多份;安装禁止乱倒垃圾警示牌36块;清理垃圾5处;查处偷倒、乱倒垃圾3起。

据了解,该大队下一步将通过设立举报电话5757110、加大巡查力度等方式,助力环保攻坚,努力实现“城市让生活更美好”。

市中心医院

荣获全国2020年度改善医疗服务示范医院称号

本报讯(记者 杨三川)2020年是全国第二轮开展“进一步改善医疗服务行动计划”活动的收官之年。1月10日,由国家卫生健康委医政医管局和日报社联合主办的改善医疗服务典型经验交流总结大会线上会议在北京召开。会上,市中心医院(漯河市第一人民医院、漯河医专一附院)荣获全国2020年度改善医疗服务示范医院称号;院长王海蛟荣获全国2020年度改善医疗服务突出贡献工作者称号;该院高血压科荣获全国2020年度改善医疗服务示范科室称号。

市中心医院始建于1916年,历经百余年的发展,现已成为豫中南地区规模较大,集医疗、教学、科研、预防保健、养老康生于一体的三级甲等综合性医院。近年来,医院按照国家卫生健康委改善医疗服务行动计划的要求,围绕市委、市政府打造区域性中心城市战略目标,稳步推进城市公立医院改革;紧紧抓住医院发展的核心,不断强化质量内涵建设,大力实施人才提升工程和品牌学科打造计划;建立健全现代医院管理制度,有效提升医院整体运营能力;依托信息化优势,持续优化就医流程;深度挖掘百年医院深厚文化底蕴,“以人”

目前共有博士后指导老师8人,在站工作博士6人。神经科学研究所、心血管病研究所、眼科研究所、糖尿病研究所、关节脊柱外科研究所、创伤及手外科研究所设在医院。为抓紧抓实科研工作,医院建成了高规格的科技创新中心,由院长王海蛟教授、副院长付秀虹教授分别担任主任和副主任。目前,科技创新中心拥有博士、硕士专职科研人员6人,实验室设备资产达6000多万元。中心充分发挥医政医管、全面的优势,在承担重大工程项目、医学革新性研究及科技成果转化等方面取得突破,成为高层次原创性成果和高水平课题的孵化基地,更好地服务于临床、服务于患者。医院十分重视学术交流,年平均举办各类学术会议超过100场次,医院专家年平均参与学术会议发言、主持及专题讲座突破200人次。近5年来,医院累计获省、市级科研成果18项,发表国家级以上论文(含SCI)1100多篇,出版专著100多部,专利13项。获省、市级科技成果奖45项。医院用于科研上的奖励年平均在200万元以上,连续3年荣获省卫生计生科技工作先进集体。作为国家级住院医师规范化培训基地和国家级全科医师培训(养)基地,医院配备临床带教老师249人,累计培养住院医师609人。

台,分流人工建卡、充值排队患者;在检查、检验科室增添影像片和报告单自助打印设备,分流检查报告领取人员,减少患者排队等候时间。开通了智能手机APP、互联网、电话、自助机、诊间五种预约挂号方式,实现了窗口、银联卡、微信、支付宝四种缴费方式,服务流程得到进一步优化,患者就医的便利性、获得感明显提升。医院“互联网+智慧医疗”成为全市医疗机构信息化建设样板,并走在全省医疗行业信息化建设的前列。

文书质量。输血科严格按照临床用血标准,保障了临床用血安全。医务科、药学部联合,每月有针对性地进行用药点评。疾控科加强传染病的检测和报告、妇幼卫生监测、慢性病监测工作死因监测和食源性疾病预防等工作。医技部通过监督检查监控报告,实现了医技科室检查、检验全过程的质量控制。护理部运用多维管理工具,创新护理质量管理方式,积极做好三级护理质控。通过多部门共同努力,切实做到合理检查、合理用药、合理治疗。多年来,医院无重大医疗事故、医疗纠纷发生,无感染暴发事件、输血安全事故发生,医疗质量安全水平持续提升。

医疗质量持续提升。医院引入第三方评价机构——香港艾力彼医院管理研究中心中国医院竞争力星级认证,对照2018版《中国医院竞争力星级认证》标准中234项条款、1404项检查要点,先后对全院1153项制度,471项规程文件,79项服务范围,276项职责,329个知情同意书,113个其他医疗文书进行重新修订完善。先后组织院级培训61场次,科级培训682场次,启动应急代码演练316次。医院顺利通过中国医院竞争力五星认证,成为我省首家通过五星认证的医疗机构,专业化管理、医疗质量与安全改进等方面上升到一个新的高度,为患者创造了更为安全高效的医疗服务环境。

学会任职247人次,其中,国家级副主任委员1人次,常委12人次,委员62人次、省级副主任委员17人次、市级主任委员40人次,担任国家级学术期刊编委以上任职13人次。三是优化结构,强化人才梯队建设。近5年来,共公开招聘招录各类优秀人才800名,其中在站博士后6名,博士研究生2名,硕士研究生、本科生510名。近3年来,医院共选送134名业务骨干赴哈佛大学、英国剑桥大学、北京协和医学院等国内外知名医院进修学习。在国际合作交流方面,医院先后与美国南佛罗里达大学莫桑尼医学院、南加州大学凯克医学院、英国爱丁堡大学医学院等知名院校建立了学术交流机制。

不断提升品牌学科影响力。在新一轮的省、市重点学科(专)科评审中,医院7个学科被确定为省医学重点学科,1个学科被确定为省医学重点培育学科,25个学科被确定为市重点专科,省级重点学科数量位居全省地市级医院前列。按照全市区域性医疗服务中心的承建任务,医院积极推进心血管、生殖遗传、卒中、呼吸与危重症、肿瘤、创伤救治和骨创伤救治六大中心建设。目前,胸痛中心、卒中中心、卒中中心、心脏康复中心、卒中中心已成为国家级中心,生殖医学与遗传中心成为豫中南唯一一家准予开展试管婴儿技术的医疗机构和地市级综合医院首家开展全部五项产前诊断业务的诊断机构,呼吸

与危重症中心获批国家呼吸与危重症医学(PCCM)规范化建设三级标准单位,成功申报并成为中国肺病防治联盟肺结节诊治分中心。肿瘤中心积极开展肿瘤诊疗的规范化建设,牵头开展的彩虹奇迹肿瘤临床思维训练活动模式在全省各级医院推广。创伤救治和骨创伤救治中心致力于技术创新,团队每年都有人在COA国际学术大会等高层次学术会议上发言,开展的颈椎及上胸椎椎弓根内固定术、脊柱后凸成形术、先减压后复位治疗下颈椎脱位技术等,填补了全市骨科领域多项空白。全国首个地市中心康复联盟、全国首家高血压示范中心、国家心血管病临床医学研究中心强化高精尖技术的引进和应用。近年来,医院先后开展新技术、新业务100余项,其中,3D打印人工颈椎体置换技术填补了我省空白,“零损伤”输尿管软镜下软镜碎石术、双腔埋藏式心脏复律除颤器植入术、腹主动脉球囊阻断治疗凶险性前置胎盘术、腹腔镜下保留神经子宫广泛切除术、多胎妊娠术等多项新技术在全市率先成功开展,胸腹主动脉夹层覆膜支架植入术已突破百例,应用药物球囊技术治疗冠脉病变,实现了心脏介入的无植入物治疗。

强化服务意识
积极推进人文医院建设

创造良好的服务环境。医院坚持“精致绿化、精品绿化”的原则,精心打造外部环境,建成了文博园、善济园、森元园、友爱园四个主题花园,设立了休闲连廊、文化长廊、读书角、手术患者家属等待休息区。经过几年的努力,院内绿化面积达到1.3万平方米,实现了“春有花、夏有荫、秋有色、冬有景”的景观效果,将医院悠久的历史背景与现代审美理念相结合,让使用功能与人性化环境相得益彰,为广大患者提供了一个温馨的就医环境。

开展职工喜闻乐见的文化活动。先后组织开展了“清明祭英烈”“经典诵读”“学习十九大精神知识竞赛”“不忘初心、牢记使命”演讲比赛,成功举办“唱响新时代 共筑中国梦”暨纪念改革开放40周年歌咏比赛,展示了全院职工良好的职业素养和精神风貌。

把质量和安全作为全部医疗工作的基础。医院不断完善医疗质量管理体系,实行院科两级负责制,主管院长定期组织召开医疗质量安全管理委员会工作例会和临床科主任例会,并带队到全院医疗质量安全进行督导检查,帮助科室查找问题,分析原因,提出整改措施。各职能部门各司其职,有效衔接,形成质控合力。医务科定期深入科室对医疗核心制度执行情况进行督导检查,积极组织院级、科室间和多学科联合会诊,提升疑难病例诊治能力,运用好行医谈话,有效减少医患纠纷。感染办应用医院实时监控系统(NIS系统)进行感染监测,积极开展手卫生依从性调查,加强医疗废物管理、消毒器械及一次性使用医疗用品的监督管理。病案科切实抓好病历质控,有效提高了病案首

全面提升品牌学科影响力。在新一轮的省、市重点学科(专)科评审中,医院7个学科被确定为省医学重点学科,1个学科被确定为省医学重点培育学科,25个学科被确定为市重点专科,省级重点学科数量位居全省地市级医院前列。按照全市区域性医疗服务中心的承建任务,医院积极推进心血管、生殖遗传、卒中、呼吸与危重症、肿瘤、创伤救治和骨创伤救治六大中心建设。目前,胸痛中心、卒中中心、卒中中心、心脏康复中心、卒中中心已成为国家级中心,生殖医学与遗传中心成为豫中南唯一一家准予开展试管婴儿技术的医疗机构和地市级综合医院首家开展全部五项产前诊断业务的诊断机构,呼吸

提高服务效率
强力推进信息化建设

全面升级医院信息化系统,大幅度提高服务效率。近3年来,医院累计投资近2000万元,对机房进行了标准化改造,先后上线了OA办公系统、HERP、DRGS、临床数据中台、集成平台、BI(临床信息决策与分析系统)、药事管理平台、随访平台、多媒体会议室、数字化图书馆、住院医师规范平台、远程门诊平台、远程会诊平台等,形成了以院本部主中心机房为中心,连接院本部、西城分院、一分院互联互通“三地一中心”软、硬件拓扑结构,开创各院区医疗数据共享、管理统一、标准统一的新局面,工作效率明显提升,“互联网+智慧医疗”成为全市医疗机构信息化建设样板,并走在全省医疗行业信息化建设的前列。

全力打造智能化医院,最大限度方便患者就医。在医院门诊部、急诊和各个病区增加自助建卡、充值设备40多

发挥先进典型的引领作用。先后组织开展了“青年先锋岗”和“医德医风”标兵、“党员榜样”、“文明家庭”、“十大孝子”等评选活动,营造学习典型、争当典型的浓厚氛围。先后组织了迎新春职工联欢晚会、“三八”妇女节、“5·12”护士节、“六一”儿童节等大型系列活动十多次,活跃了职工文化生活。

加大对外宣传宣传力度。充分发挥院党委微信公众号,医院微信公众号,医院网站、报纸、微博等自媒体优势,同时与《健康报》《医药导报》等行业主流媒体搞好结合,围绕医院动态、新技术新业务、先进典型、好人好事等,积极发声,传播正能量,不断增强全院医务人员“以人”“以患者为中心”的服务意识。



市中心医院鸟瞰图