

坚持问题导向 创新方式方法 抓好问题整改

# 召陵区以高质量巡察推动基层治理提质增效

在全市率先实现一届党委任期内巡察全覆盖、项目化整改工作荣获全市纪检监察工作创新成果奖……近年来,召陵区委坚守政治巡察定位,坚持问题导向,创新方式方法,抓好问题整改,着力发挥巡察发现问题、解决问题、推动改革、促进发展的作用,以巡察工作高质量推动基层治理提质增效。

## 强化政治担当 统筹推进落实

全面贯彻习近平总书记关于巡视巡察工作重要指示和上级巡视巡察工作新部署新要求,把巡察工作摆在突出位置,统筹推进各项工作。

提升站位抓谋划。坚持把巡察工作作为履行管党治党政治责任的重要抓手,科学谋划,做到任务清、路线明。先后召开22次区委常委会、书记专题会,合并召开8次区委书记专题会暨巡察工作领导小组,研究安排工作。

着力建强巡察队伍。增设村(社区)巡察组1个,为巡察办增加行政编制和事业编制5个,从纪检监察机关、组织部门调整5人到巡察组任科级巡察专员。强化

人才队伍建设,精选一批党性强、作风硬、业务精的同志参加巡察工作,将新提拔科级干部纳入巡察工作人才库管理,要求他们至少参加一轮巡察。召陵区成为全市唯一按照人员结构、比例等要求配备组建巡察工作人才库的县(区)。

健全机制抓落实。建立巡察整改监督、集中审核机制,坚持召开区委书记专题会议暨巡察工作领导小组会,听取被巡察单位问题整改情况汇报,对各单位整改情况逐一点评,下发《巡察督办通知书》58份。对拟移交问题线索逐条审核把关,区纪委监委、区委组织部等单位及时分办,确保整改工作扎实推进。

## 强化创新实践 精准有效破解

注重结合基层实际进行探索实践,有针对性地解决问题,提升巡察工作实效。

开展机动式巡察。对群众反映强烈、违纪违法问题易发多发的区直单位,开展“小而专、短平快”的机动式巡察。采取“四不两直”工作法,精准发现“吃拿卡要”等损害群众利益的问题线索。经验做法在《中国纪检监察报》《河南日报》等

媒体上刊发。

开展“阳光村务”专项巡察,解决群众反映强烈的突出问题。开展“阳光村务”专项巡察,紧盯发生在群众身边的不正之风和腐败问题。巡察发现问题194个,下发《立行立改通知书》26份,及时解决了一批群众关心的问题。

开展联动巡察,解决“熟人社会”监督难题问题。扎实开展市县统筹联动、县区异地交叉巡察,对巡察中问题突出的单位及时提醒约谈相关负责人,对巡察组移交的问题及时处理,有效破解了基层人情干扰问题。在省委第三巡视组巡视召陵期间,实行省市巡巡巡察三级联动、信访联动、调度联动、成果联动的工作机制,共享问题778个、巡察报告41份、问题线索104条,形成了巡巡巡察同向发力、同频共振的工作格局,得到省委第三巡视组的肯定。

## 强化成果运用 做好“后半篇文章”

在整改落实和成果运用上下功夫,推动巡察发现问题改到位、改彻底。突出项目化整改。针对巡察中发现的

涉及部门较多的问题和系统性、普遍性问题,将项目化管理的方法引入巡察整改工作。针对镇(街道)“三资”管理中心财务管理混乱等突出问题,组织开展项目化整改,完善制度8项,挽回经济损失70多万元,村级财务白条入账、无清单明细等问题减少70%。

突出立体化整改。在向被巡察单位党组织反馈问题的基础上,通过“点线面”相结合的方式,对被巡察单位存在的典型问题向相关责任人下发《巡察反馈整改通知书》,将整改压力传导到人,并将巡察中发现的问题分不同情况反馈至区委、区政府分管领导,由县级干部牵头负责分管单位的问题整改工作。

突出专项化整改。开展干部作风纪律专项整治行动,重点整治工作落实不力等突出问题;开展涉企科室专项评议,对群众反映强烈的问题列出清单督促整改。截至目前,四届召陵区委共开展14轮常规巡察,移交问题线索589条,党纪政务处分51人,组织处理405人。巡察利剑作用充分发挥,营造了风清气正的干事创业环境,为召陵经济社会高质量发展提供了坚强保障。

袁立康

促进就业惠民生 保障用工助发展

# “重点项目重点企业用工服务月”活动启动

3月1日至3月底,我市开展“重点项目重点企业用工服务月”活动。活动由市人社局主办,各县(区)人社部门、市(区)公共就业服务机构承办。活动以“促进就业惠民生 保障用工助发展”为主题,紧紧围绕重点项目重点企业,抓好用工服务。

建立健全一项用工服务机制。各县(区)人社部门要建立健全用工服务机制,依托公共就业服务机构和平台等,组建重点项目重点企业用工服务专班,精准对接、跟踪服务。

搜集一批就业岗位信息。全面摸排重点项目重点企业用工、用工现状,摸清农村劳动力等重点群体就业现状。深入宣传发动,保障好重点项目重点企业用工,引导劳动力就近就地就业。

举办一系列专场招聘活动。一是开展线上线下招聘活动。依托人才市场、人力资源市场,持续举办线上线下招聘活动。二是集中发布用工信息。在《漯河日报》、漯河人力资源网、“漯河市公共就业”微信公众号上开辟专栏,集中发布用工信息。对缺口的重点项目重点企业进行专人对接,做好用工保障、跟踪服务。三是举办特色对接活动。适时举办招聘下乡村、重点群体招聘专场等活动,促进求职者尽早就业。

开展一次集中宣传活动。开展人社服务集中宣传活动,利用报纸、人社部门门户网站等,大力宣传重点企业重点项目及就业创业服务、劳动保障等政策,提升活动实效。

黄晓刚 杨峰

## 市科协系统 强党建 促发展

3月3日,市科协系统召开2021年全面从严治党暨以案促改工作会。

会议要求,要切实提升政治站位,一以贯之推进全面从严治党,严格落实管党治党责任,扎实做好政治生态综合评价工作,坚持党建引领推动事业发展。要强化政治建设,在保持政治过硬方面持续发力;强化思想建设,在坚定理想信念方面持续发力;强化基层基础,在全面提升组织力方面持续发力;强化作风建设,在激励干事创业方面持续发力;强化正风肃纪,在推进党风廉政建设方面持续发力。

市科协党组书记、主席李志辉说:“市科协将以党的建设高质量推动事业发展,为深入实施新时代漯河社会主义现代化建设‘五个一’总体部署、奋力谱写新时代漯河奋勇争先出彩添彩绚丽篇章做出新的更大贡献,以优异成绩迎接中国共产党成立100周年!”

张晓宇

## 召陵区纪委监委

# 为科级干部建立廉政档案

今年年初,召陵区纪委监委为全区500多名科级干部建立廉政档案。

廉政档案记载了干部简历、家庭主要成员及主要社会关系等信息,共15项重要内容。实行一人一档,逐一编号,登记造册,统一保管,动态掌握科级干部廉洁自律情况。同时,召陵区出台了《领导干部廉政

档案管理规定》《召陵区副科级以上领导干部廉政档案建、管、用暂行办法》,对廉政档案的管理实行专人专管、专档专卷、专柜专存。

廉政档案的建立,能对苗头性、倾向性问题和廉政风险情况做到早发现、早处理,严防干部“带病提拔”“带病上岗”。 王纪华



3月2日,临颍县城关街道组织开展“慈善一日捐”活动,爱心人士踊跃参加,现场共募集善款481845元。 韩宏基 董琼 摄



3月3日,郾城区龙塔街道淞江社区党支部组织辖区党员、志愿者等30多人,开展“剪莲倡廉”廉政主题剪纸活动。 朱佳 摄

## 舞阳县纪委监委

# 靠前监督 助力春耕

“老乡,最近苗情怎么样?种植方面有没有技术员指导?遇到困难有没有人帮助解决?”3月2日,舞阳县纪委监委派驻第九纪检监察组工作人员到马村乡前姚村,走访了解群众在春耕春种方面存在的困难。

一年之计在于春。连日来,舞阳县纪委监委把监督保障春耕生产作为监督重点,组织纪检监察干部下沉农业生产一线,靠前监督,做好春耕生产守护者,全力护航春耕生产。

“近段时间,我们多次深入供销社农资销售点开展监督检查。目前,全县共储备复合肥8000吨、地膜30吨、高效低毒农药20吨,能满足春季农业生产对农资商品的需求。”舞阳县纪委监委派驻第四纪检监察组组长尹光磊说,他们制订专

项监督工作方案,督促县供销社落实主体责任,切实抓好农资采购、供应、销售、服务等工作。

舞阳县纪委监委派驻第九纪检监察组督促县农业农村局围绕农资相关法律法规、农资知识真假知识等,开展“放心农资下乡”宣传活动;与县农技总站、县农机推广服务中心联合开展技术帮扶活动,将春耕种植、农机操作等技术送到田间地头,面对面指导村民。

“下一步,我们将聚焦惠农政策落实、财政补贴资金拨付等,持续发挥监督作用。对于截留、侵占、挪用种粮补贴等资金的,一律从重处理,切实为春耕备耕保驾护航。”舞阳县县委常委、县委书记、县监委主任闫沛说。

段莹

## 沙北街道

# 开展“阳光漯河”工作培训

3月2日,郾城区沙北街道对辖区19个社区新任党支部书记、监事会主任、资料管理员等进行“阳光漯河”工作培训。

这次培训,课程安排本着“缺什么、补什么”和学以致用的原则,既有很强的理论性又有对工作经验的总结。相关负责人要求,社区党支部要对社区“阳光漯河”工

作负总责,党支部书记为第一责任人;党支部、社居委要主动接受监事会监督,虚心听取意见;资料管理员为社区“阳光漯河”工作具体责任人,要确保档案完整归档,资料整理规范,公示及时准确;监事会接受社区党支部领导,要履行监督职责,保证监督效果。

赵辉

## 姬石镇开展巡察“回头看”

3月2日,姬石镇召开动员会,对全镇巡察村党组织“回头看”工作进行安排。

会议对巡察“回头看”工作意见反馈落实情况、扶贫政策落实情况等8个方面的主要任务进行了详细的说明和安排。巡察“回头看”工作将通过实地察看、查阅资料、个别谈话等方式进行。对于巡察“回头看”过程中出现的弄虚作假、推诿扯皮、行贿受贿、事先泄密等行为,将严肃处理。巡察“回头看”期间,姬石镇还将开通举报电话、启用电子邮箱,畅通反映渠道,及时倾听民声、了解民意,确保该项工作惠民利民。

和阳

# 邓威:群众利益记心间

东西。”邓威告诉记者,他有写工作日志的习惯。走访时,他会带上工作日志本,将了解到的大事小情记录下来,随后快速行动,帮助村民解决难题。

2020年8月,邓威在周庄村走访时,了解到村民蒋某的哥哥身份证丢失,补办遇到困难。原来,补办身份证需要照相、采集指纹,但蒋某的哥哥患有抑郁症,对于出门十分恐惧。

了解到这一情况后,邓威立即与户籍民警联系,并就此事向市公安局郾城分局户政科汇报。不久,民警使用移动办证设备,为蒋某的哥哥补办了身份证。

2020年10月,邓威在大李庄村村民李某家走访时,李某一句无心的话引起了他的警觉。当时,李某说:“别人抵押给我一辆车后,有汽车租赁公

司找我租车,但他们提供的车主信息不一样。”

邓威仔细询问后得知,李某的朋友樊某多次带人将多辆汽车抵押给李某,并从李某处借款27万余元。汽车租赁公司找到李某要车时,出具的车辆手续与樊某提供给李某的车辆手续完全一样,但车主的身份证照片不一样。

根据这些细节,邓威判断有人伪造身份证,樊某涉嫌诈骗。邓威立即展开调查。经过多日摸排,邓威和同事在市区将

涉嫌诈骗的樊某等5人抓获,维护了李某的合法权益。

“你为群众办一点儿事,群众就特别感激。”邓威说,为群众办事是他的职责,但村民们感谢的话语和行动令他感动。这更坚定了他严格执法、为民服务的信念。

自参加工作以来,邓威多次受到公安部门嘉奖,荣立个人三等功3次。2019年,他被省政府授予“青年岗位能手”荣誉称号。

## 践行核心价值观·敬业

## 敬业

是职业道德的灵魂,为个人安身立命奠定基础,为社会发展进步注入活力。正是依靠敬业奉献,中华民族创造了灿烂的文明。敬业乐业的民族,必定是令人肃然起敬的民族;缺乏敬业精神的民族,难免被人诟病。

市公安局郾城分局龙城派出所指导员邓威,就是我市众多践行社会主义核心价值观的代表之一。

■本报记者 陶小敏

邓威是市公安局郾城分局龙城派出所指导员。自2004年以来,他一直在基层派出所工作。

邓威带领6名辅警,负责7个村的矛盾纠纷排查、案件处理、治安管理、安全防范等工作。每周在7个村庄转一遍,已经成了邓威的习惯。

“在村子里走走看看,总能发现一些



三月三日,召陵区大徐村村民们为西瓜苗打杈,近一年来,召陵区大徐村村民们为西瓜苗打杈,近一年来,召陵区大徐村村民们为西瓜苗打杈,近一年来,召陵区大徐村村民们为西瓜苗打杈。 刘松涛 摄