

# 百余家企业争抢高技能人才

■文/图 本报记者 张俊霞

3月19日,漯河技师学院北校区操场上热闹非凡,102家企业前来招聘。当天上午,由人社局主办,漯河技师学院、市人才交流中心承办的“技能强市 匠心筑梦”漯河市技能人才专场招聘会在这里举行。

“同学,过来看看我们的岗位,待遇好。”招聘现场,企业招聘专员们不仅把所需岗位信息、待遇标准标注在展板上,还主动向过往毕业生介绍企业情况、发展前景。“前来招聘的企业这么多,我们有压力,担心人才被别的企业抢签了。”一家食品公司的招聘专员对记者说。

为了吸引人才,位于市城乡一体化示范区的河南港投实业有限公司开出了5000元至1.2万元的月薪。招聘专员告诉记者,他们公司开展国内电商和跨境电商业务,急需大批电商专业毕业生。

在招聘现场,记者还看到了双汇、卫龙、利通液压等我市龙头企业的展位,这些企业均开出了较高工资,吸引学生前来应聘。

双汇投资发展公司招聘专员岳永涛告诉记者,他们已连续多年到漯河技师学院招聘,如今不少应聘到公司的毕业生已成为生产骨干。这次他们共带来300多个岗位,包括设备维修、仓库数据管理等。“人社局在学校举办招聘会,让我们的招聘更精准、更有效。”岳永涛说。

电子商务专业毕业生牛世昌激动地对记者说:“没想到来招聘的都是漯河的明星企业,他们提供的待遇也不错,这让我们有更多机会找到更满意的工作。”

据悉,漯河技师学院每年毕业3000多人,参加本次招聘会的学生有800人,均持有高级技工证或预备技师证。右图为学生与企业签约。



## 强化信访分析 数据“开口说话”

“几月份是信访高峰期?什么类型的信访案件较多?”近日,市城乡一体化示范区党工委召开信访工作专题会议,对信访工作进行全面梳理和分析。

2020年以来,该区党工委创新“数据+信访”工作模式,深入推进数据和信访工作深度融合。扎实做好信访举报内容录入采集工作,坚持“谁主管,谁负责”的原则,由专人按照标准,对信访举报内容进行登记录入、扫描存储、分流转办,做到应录尽录、应扫尽扫。同时,按照举报内容标注问题发生时间,准确区分存量问题和增量问题。加强对信访数据资源的深度挖掘、综合分析,注意发现重大决策部署落实执行中存在的问题,积极发挥反腐倡廉“晴雨表”作用。

“今年以来,反映的问题主要集中在征地拆迁补偿、村集体资产以及村委会换届选举等方面。产生的主要原因包括干群关系不和谐、组织建设不完善等。建议加大对村务监督的专项整治力度。”信访工作负责人在会上提出建议。

数据分析为下一步工作有序开展提供了依据。根据信访量季度排名,区党工委向相关单位发出《警示提醒函》,并进行警示约谈,被约谈乡镇主要领导围绕信访问题逐一作情况说明和表态发言。

“用数据对信访举报情况进行科学研判、实时预警,有助于推动纪检监察工作高质量发展。”该区党工委委员、区纪委书记赵洪亮表示。

张雨柔

## “侨胞之家”聚侨心

3月18日,舞阳县马村乡召开会议,安排部署侨联工作。2019年,马村乡探索“统战带侨建,侨建促统战”的统战共建模式,搭建侨务工作新平台。2020年4月,该乡成立全市首个“侨胞之家”。

为了让“侨胞之家”更好地凝聚侨心,马村乡党委坚持“抓统战”和“抓侨建”有机统一,确保侨务工作在党的领导下开展。一是不断完善“侨胞之家”工作法。党委派专人负责马村乡侨务工作,定期召开侨务工作会,通过个人申报、工作人员定期走访等,掌握辖区内涉侨工作对象情况。主动听取归侨侨眷的意见和建议,每年在党委会上研究侨务工作不少于两次。同时,建立《侨胞之家管理制度》《帮扶困难归侨侨胞制度》等,确立乡村党群服务中心为“侨胞之家”固定活动室,设立免费图书室。二是不断提升“侨胞之家”服务能力。马村乡党委以开展丰富多彩活动为抓手,密切与侨界群众的血肉联系,把侨界群众团结在党的周围。定期召开座谈会,每逢重大节日开展走访慰问活动,侨界人士生病、遇到困难及时上门看望慰问。

马村乡侨眷较多,有来自法国、美国、蒙古、日本、赞比亚等地的侨眷和港澳台同胞11人。马村乡侨务联合会服务马村乡、孟寨镇、姜店乡、北舞渡镇、章化镇5个乡镇侨务工作,共计29家侨眷。何宝忠

## 临颍县纪委监委 深入开展文明单位创建

为增强全县纪检监察干部的社会责任感和主动担当意识,临颍县纪委监委以积极创建全省文明单位为契机,以党建引领创建,为纪检监察工作提供强有力的政治保障和精神支撑,推动全县纪检监察工作再上新台阶。

连日来,县纪委监委开展“我为创建文明单位献良策”活动,发动全体党员收集文明单位创建建议。围绕理想信念教育、践行社会主义核心价值观、思想

道德建设等14个测评项目,制订方案,组织开展各类创建活动,力求创建工作有载体、出特色、显成效。广大纪检监察干部还深入街道、社区普及纪检监察政策法规,与社区工作人员一起清理小广告,开展文明交通劝导、清扫绿化带等活动。同时,在机关组织全体党员开展“爱心捐助,扶弱助困”活动。大家积极行动,捐款捐物,为留守儿童和孤寡老人送去温暖。

崔瑞卿

## 召陵区 整治供销社系统腐败问题

近日,召陵区召开整治供销社系统腐败问题促进改革和治理工作会。

会议指出,全区各级供销社合作社要对2013年以来本级供销社系统问题线索认真梳理统计,列出重点问题清单,建立工作台账,制订整改措施,明确责任单位,对发现的问题线索严查快办。找准腐败问题易发多发的重点部位、关键环节和廉政风险点,督促供销社系统选用典型案例开

展以案促改;借助区纪委监委内部网开设专栏,发布工作动态、通报典型案例;利用当地主流媒体、微信公众号等平台,发布整治工作内容。

“召陵区纪委监委要落实‘三不’一体推进方针,结合查处的腐败案件,深入开展以案促改,发挥查处一案、警示一片、治理一域的作用。”召陵区整治供销社系统腐败问题促进改革和治理工作领导小组组长常耀清表示。

王纪华

## 简讯

●近日,源汇区人防办对辖区33台防空警报器控制箱和室外警音音响设备进行

全面检测、维护保养。邓君办“奋斗百年路 启航新征程”诗歌朗诵比赛。黄莹

# 深入贯彻新发展理念 推进水资源集约安全利用

——写在2021年世界水日和中国水周之际

市水利局党组书记、局长 彭建平

2021年3月22日是第二十九个世界水日,3月22日~28日是第三十四届中国水周。联合国确定2021年世界水日的主题为“珍惜水、爱护水”。我国纪念2021年世界水日和中国水周活动的主题为“深入贯彻新发展理念,推进水资源集约安全利用”。

水是生命之源、生产之要、生态之基。党的十八大以来,习近平总书记多次就治水发表重要讲话、作出重要指示,明确提出了“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针。特别是在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上,习近平总书记进一步要求加快水资源节约集约利用,把水资源作为最大的刚性约束,坚持以水定城、以水定地、以水定人、以水定产,加快推进水资源保护和用水方式、发展模式转变,确保水资源的可持续利用,实现水利事业的可持续发展。

我市属资源性缺水城市,全市多年平均水资源量为6.4亿立方米,人均、亩均水资源占有量为240立方米和256立方米,分别占全省平均水平的45%和61%,是全省5个缺水城市之一。由于我市水利工程设施不足,水资源拦蓄和调配能力较差,过境水利用率低,沙河、澧河多年平均过水量为26亿立方米,水资源开发利用率仅占径流量的5%左右,存在“守着沙澧河没水用”的现象。水源不够、水量不足等问题已成为制约我市经济高质量发展的瓶颈,这是我市长远发展面临的重大战略问题。解决我市水资源保障问题,必须深入学习领会习近平总书记关于治水工作的重要论述,坚定不移地贯彻落实习近平生态文明思想,坚持把水资源作为最大刚性约束,把水资源节约保护贯穿水利工程建设、水利行业监管全过程,融入经济社会发展和生态文明建设各方面,着眼漯河经济社会发展大局,科学谋划

水资源配置格局,大力推进节水型社会建设,着力构建水资源节约集约利用、现代水网、水生态保护、水旱灾害防御、水文化保护传承、水法规制度保障六大体系,同步推进节水治水管水工作。

## 一、贯彻新发展理念,大力推进节水型社会建设

深刻认识我市水情,将贯彻落实新发展理念作为破解我市水资源保障难题的根本遵循,大力推进国家节水行动,坚持节水优先,加大节水宣传力度,增强群众节水意识,把节水作为水资源开发、利用、保护、配置、调度的前提,加快实现从供水管理向需水管理、从粗放用水向高效用水、从过度开发水资源向主动节约保护水资源转变。要严格落实节水评价和激励问责,健全节水奖励机制,积极推

广农业高效节水灌溉技术,加快工业节水减排技术改造和城镇供水管网改造,大力推广节水生活器具,持续推进节水型企业、单位、小区和县域节水型社会创建工作,在2020年完成国家节水型城市创建任务的基础上,2021年,再完成20家省级节水载体创建,推动舞阳县、临颍县及召陵区完成县域节水型社会达标建设。

## 二、坚持规划引领,强化水资源刚性约束

严格执行规划水资源论证制度,严格水资源用途管制,加强计划用水和定额管理,落实总量和强度“双控”,强化取水许可管理和水资源论证,严格落实对水资源超载、超限超载区域限制取水许可制度,全面实行取水许可电子证照,继续做好取用水管理专项整治和全国用水统计直报管理,完善省、市两

## 三、增总量优配置,提高水资源安全保障水平

水资源是国家经济安全、粮食安全、生态安全的重要战略保障,要从增加水量、优化配置、污染防治三个方面,盘活用好现有水资源,不断提高水资源集约安全保障水平。加强水源工程和备用水源建设,充分利用澧河水,争取南水北调二期指标,提升消纳水平,

提高洪水、雨水、中水等非规水利用率。将非常规水纳入水资源配置范围,制订沙河、澧河、颍河水量分配方案,优化生活、生产、生态“三生”配水结构,建立健全空中水、地表水、地下水“三水”联合调度长效机制,充分挖掘水资源潜力。严控高耗水产业发展,推动经济布局优化和产业转型升级、农业种植结构调整。大力推进水污染防治,严把排放关,落实保护措施,强化水质监测考核,为群众提供更优质、更安全的水资源保障。

## 四、加强河湖监管,打造人民满意幸福河湖

持续深入推进河长制,强化河湖治理,加强运行管护,建设河清湖晏、人民满意的幸福河湖。持续推进“清四乱”常态化规范化机制建设,将河湖“清四乱”整治范围不断向中小河湖、农村河湖延伸,实现河湖全覆盖、全整治。充分运用“河长+检察长”“河长+警长”机制,借助司法力量推动“四乱”问题解决。依法划定河湖管理保护范围,合理划分保护区、保留区、控制利用区和开发利用区,实现岸线资源节约集约利用,努力探索一条河流生态保护新路子。

## 市人力资源和社会保障局

# 全力做好全市重点项目重点企业用工服务 岗位需求信息发布(二)

全市重点项目重点企业及求职人员:

为更好的服务全市经济社会发展,切实保障市县(区)重点项目重点企业用工需求,市人社局面向全市重点项目重点企业征集用工岗位,市县(区)联动,全力为用人单位和求职者搭建好供需对接平台,积极推动线上求职、网上高质量对接。欢迎各项目单位、企业和广大求职者踊跃参与岗位信息发布、咨询与洽谈,实现供需双方精准对接。

### 一、际华三五五皮革有限公司

1.橡胶技术/材料信息主管4名:要求是轻量化工程、化学工程与工艺、高分子材料与工程、纺织工程等相关专业。薪资待遇:每年7万元~10万元。2.设计师5名:本科及以上学历,产品设计、工业设计、服装设计与工程等专业。薪资待遇:每年7万元~10万元。3.西班牙语翻译1名:西班牙语翻译,薪资待遇:每年10万元~12万元。地址:漯河市人民东路197号三五五皮革有限公司人力资源部。联系电话:15639513770。联系人:丁经理。邮箱:462692498@qq.com。

### 二、河南大河新型建材有限公司

1.操作技工:男,40岁以下,吃苦耐劳,愿意学习。上12小时休息24小时,缴“五险一金”。待遇面议。2.叉车司机:男,40岁以下,有叉车证。白班8小时,缴“五险一金”。3.专板板材业务经理:男女不限,35岁以下,专科以上学历,有地板及相关板材销售经验,有一定的商务谈判能力,良好的沟通协调能力,负责河南及山东地区。底薪5000元+提成。以上岗位待遇:高福利每月补助100元,节假日发放节日礼品,每月15日前发放工

资,年终发放年终奖。每周一至周五下午2:00带身份证到公司面试。地址:郾城区太行山北路路安德工业园。联系电话:0395-3226698。

### 三、漯河花花牛乳业有限公司

车间品管5名:要求中专以上学历,有食品检验经验者优先。综合月薪3500元~4500元,缴“五险一金”。年底有年终奖,婚嫁、丧假、产假不影响工资,春节、中秋节等传统节日有福利。地址:经济技术开发区燕山路南段民营工业园发展路与创新路交叉口。联系电话:0395-2661789。

### 四、漯河市恒达食品有限公司(小帅才)

1.操作工100名:男女不限,18岁~48岁,能适应两班倒,服从管理,工资3600元~5500元。2.配料中心男工1名:50岁以下,身体健康,工资3000元~3500元。3.计划员1名:大专以上学历,电脑操作熟练,有工作经验者优先,工资面议。地址:郾城区孟南经济开发区纬八路。联系电话:6933066。

### 五、裕松源药业有限公司

现因工作需要,招聘QC检验人员10名。任职要求:会熟练使用word和office文档;具备药学、药物分析、化学分析、生物技术、微生物学

等相关专业大专以上学历。薪资待遇:岗位工资、绩效、工龄工资、全勤奖,缴“五险一金”,有法定节假日、年假等。招聘时间:2021年3月10日~4月30日。公司网址:http://www.ysy-pharma.com。公司邮箱:ysy@ysypharma.com。地址:漯河市淞江路西段。联系电话:15839582828。联系人:李先生。

### 六、漯河晋江食品工业有限公司(盼盼)

1.车间操作工100名,要求:18岁~50岁,身体健康,可适应两班倒,工资3500元~6500元。2.化验员、品管员、设备管理员各2名,有从事食品行业工作经验者优先考虑,薪资面议。入职不收取任何费用,公司提供食宿,拥有一流自动化生产线,中央空调厂房,温度适宜,工作环境良好,公司为员工办理保险,提供节假日福利及生日礼品。面试地址:临颍县迎宾路78号盼盼食品(107国道汽车北站北200米加油站旁)。联系电话:0395-5650876。

### 七、漯河创联油脂有限公司

1.食品检验员2名:大专以上学历,有经验者优先考虑。2.生产操作人员5名:中专以上学历,转业军人可优先考虑。3.网

络营销人员2名:大专以上学历,普通话标准,有电商营销经验的优先考虑。以上任职要求:年龄在28岁~45岁,条件优秀的可适当放宽,需身体健康,能吃苦耐劳,服从领导安排。公司提供午餐、加班补助、社保等福利,工资面议。地址:郾城区孟庙镇纬九路。联系电话:15703957396。联系人:风华。

### 八、河南智勤养殖有限公司

1.猪场场长5人,岗位要求:45岁以下,两年以上猪场管理经验,一年以上场长任职经验,具有较强的猪场管理和团队管理经验。薪资待遇:月薪1万元以上,缴“五险一金”,有法定假日,绩效奖金,防寒降暑补贴,封场补贴,包吃包住。2.技术主管10人,岗位要求:45岁以下,大型养猪场工作经验两年以上。薪资待遇:月薪6000元~1万元,缴“五险一金”,有法定假日,绩效奖金,防寒降暑补贴,封场补贴,包吃包住。3.生物安全员2人,岗位要求:40岁以下,驾龄2年以上。薪资待遇:月薪4000元~5000元,缴“五险一金”,有法定假日,绩效奖金,防寒降暑补贴,封场补贴,包吃包住。工作地点:漯河及周边。联系电话:18239565652 18639510088。面试地址:郾

城区白云山北路与尧山路交叉口西50米智勤养殖有限公司(食品中专老校区)。

### 九、漯河市天衡机械有限公司

1.外贸业务人员5名:英语或者国贸相关专业学历,有经验者优先考虑。2.焊工5名:中专以上学历,有工作经验可优先考虑。3.网络营销人员5名:高中以上学历,普通话标准,有电商营销经验的优先考虑。4.机电一体化操作人员3名:相关专业或有工作经验即可。以上任职要求:年龄在22岁~50岁,条件优秀的可适当放宽,需身体健康,能吃苦耐劳,服从领导安排。公司提供午餐、加班补助、社保等福利,工资面议。地址:郾城区井冈山路与文明路交叉口西100米路北。联系电话:17796867319。联系人:刘女士。邮箱:1565550902@qq.com。

更多岗位需求,可登录漯河人才网(www.lhhr.com.cn)、漯河人力资源市场网(lhryz-0395.tv)或者漯河人才网、漯河市公共就业微信公众号查询。

咨询电话:市人力资源市场 0395-3191791 市人才市场 0395-3155369

## 公告

闫志伟作为持有原河南省金军洋建筑设备租赁有限公司100%股权的股东,将该股权全部转让给了闫金龙和娄旭。闫志伟承诺,股权转让完成后,原河南省金军洋建筑设备租赁有限公司对外没有任何债务,与公司员工也不存在任何劳动争议。自2021年3月8日起,新股东闫金龙和娄旭入股后,不是使用河南省金军洋建筑设备租赁有限公司印章(包括公章、财务专用章、合同专用章)和新法定代表人闫金龙签字而产生的各种纠纷,以及原公司的一切债权债务,均与现公司无关。

河南省金军洋建筑设备租赁有限公司 2021年3月22日

## 减资公告

河南博富物流有限公司股东会决议,拟向公司登记机关申请减少注册资本,由500万元减少为50万元,请债权人于2021年3月22日(公司公告之日)起45日内向本公司提出清偿债务或提供相应的担保请求。

联系电话:13733962997  
河南博富物流有限公司  
2021年3月22日

## 注销公告

漯河市召陵区保成种植专业合作社决定,拟向登记机关申请注销登记,清算组由曹保成、曹战勤、曹战停、曹会宾、曹学榜组成,请债权人于2021年3月22日(公司公告之日)起45日内向本清算组申报债权。

联系电话:13084265712  
漯河市召陵区保成种植专业合作社  
2021年3月22日

## 遗失声明

●编号为U410194183,姓名为殷启程,出生日期为2020年2月5日的出生医学证明丢失,声明作废。

## 公告

临不动公(2021)第0015号 现将下列不动产使用

者的土地登记审核情况予以公告(详见附件)。如对公告内容有异议,请自公告发布之日起15个工作日内到临颍县行政服务中心不动产登记窗口办理审查手续,并提交有关书面材料,逾期没有提出异议的,我中心将准予登记。

不动产使用者	面积(m <sup>2</sup> )	不动产坐落	不动产用途	权利类型
漯河天阳实业有限公司	39135	临颍县颍川大道北侧、京广铁路以东	二类居住用地	国有建设用地

临颍县不动产登记中心 2021年3月22日