

支书大比武 比出精气神

■本报记者 姚晓晓
见习记者 李宜书

“我上任以来，村办企业先后为村民分红1600多万元，发放福利1200多万元，村基础设施投资2000多万元……我们将在乡村振兴的新征程中再谱华彩乐章！”源汇区干河陈乡姬崔村党支部书记安亮亮说。

为传递“上任即奔跑、开赛即决赛”的比学赶超工作导向，为全市农村优秀党组织书记搭建一个展现能力的舞台、争先晋位的擂台和交流经验的平台，3月31日，由市委组织部主办、舞阳县承办的“出彩吧支书”履新起航大比拼活动在舞阳县太尉镇西郭村举行。

来自全市的10名优秀村党支部书记同台竞技、各展风采。市直有关部门的同志担任评审团评委，省委组织部、市委组织部及相关领导现场观战。

作为一名任职28年的村党支部书记，师干杰带领临颍县固厢乡小师村抓党建、强基础、育产业，奏响乡村发展“三部曲”（孵化交响曲、发展进行曲、发展交响曲）。如今，小师村集体经济收入达400万元，人均年收入达2万元以上，一跃成为远近闻名的明星村、幸福村。村“两委”换届，师干杰再次高票

当选。

“我要带领村民一起致富奔小康，过上幸福美满的生活，让西河村成为一个网红打卡地。”西城区新城办西河村党支部书记鞠艳丽承诺。

她把发展壮大村集体经济作为推动乡村振兴的重要途径，成立了漯河市西河建筑工程有限公司，为周边工地等提供机械租赁、人力资源等服务，实现村集体年收益50万元，其中20万元作为全体村民年终福利。老百姓得到了实惠，村集体经济快速发展，村干部赢得了口碑。

作为全场比赛最年轻的村支书，今年24岁的召陵区老窝镇栢何村新当选的村党支部书记何林草在赛场上表现出色。

何林草虽然年轻，却是一名屡立战功的退伍军人。他曾服役于北京雪豹突击队，参加过2015年、2019年大阅兵，承担过APEC会议及外国领导人访华现场安保任务，数次立功。退伍后，他怀着一颗回报家乡的心，放弃年薪40万元的工作，毅然参加村“两委”换届选举，并成功当选村党支部书记。

上任后，何林草以美化村庄环境为抓手，带领村“两委”干部集资购买2500颗月季及草籽等，在村内黄土裸露的地方种植，让群众月月见花海，出门闻花香。

同时，联系两个代加工厂，安排村里150名闲置劳动力就业，使他们人均年收入增长约2万元。一系列举措让这个村集体经济几乎为零的“落后村”大变样。此次比赛，何林草荣获二等奖，为村里带回村党支部活动经费5万元。

经过激烈角逐，郾城区龙城镇贾马村党支部书记马连军荣获一等奖，成为本次比赛的擂主，为本村赢得村党支部活动经费10万元。“一上任，我就和村干部一起开展大走访活动，最后梳理出群众最关心的36件民生实事。”马连军说。

马连军带领村民在村里栽绿化树、撒花籽，使村里变得更美、坑塘变得更绿；流转土地，新建厂房出租，增加村集体收入；千亩氧吧、村史馆、乡愁馆、党建广场，打造生态宜居环境……环境美了，大家腰包鼓了，生活更幸福了。“接下来，我将带领贾马村的老少爷们儿，坚决听党话、永远跟党走，撸起袖子加油干。我相信，贾马村的明天会更加美好！”

“通过比武，我看到了其他兄弟社区工作的亮点。在今后的工作中，我将不忘初心、牢记使命，学先进、补短板。以党建为统领，打好乡村振兴主动仗。”赛后，本次擂台赛东道主，舞阳县太尉镇西郭村党支部书记郭满堂说。

“农村党支部是离老百姓最近的基层党组织。开展‘出彩吧支书’履新起航大比拼活动，旨在全面激发农村党员干部干事创业热情，推动全市党组织书记高标定位、奋勇争先、出彩添彩，形成‘党旗引领千帆竞、乘风破浪勇争先’的基层党建新气象，汇聚起共庆百年华诞、助力乡村振兴的强大正能量！”市委组织部相关负责人说。

场，打造生态宜居环境……环境美了，大家腰包鼓了，生活更幸福了。“接下来，我将带领贾马村的老少爷们儿，坚决听党话、永远跟党走，撸起袖子加油干。我相信，贾马村的明天会更加美好！”

“通过比武，我看到了其他兄弟社区工作的亮点。在今后的工作中，我将不忘初心、牢记使命，学先进、补短板。以党建为统领，打好乡村振兴主动仗。”赛后，本次擂台赛东道主，舞阳县太尉镇西郭村党支部书记郭满堂说。

“农村党支部是离老百姓最近的基层党组织。开展‘出彩吧支书’履新起航大比拼活动，旨在全面激发农村党员干部干事创业热情，推动全市党组织书记高标定位、奋勇争先、出彩添彩，形成‘党旗引领千帆竞、乘风破浪勇争先’的基层党建新气象，汇聚起共庆百年华诞、助力乡村振兴的强大正能量！”市委组织部相关负责人说。

舞阳县 深化“阳光漯河”建设

“根据督导考评结果，决定对思想不重视、行动不积极、工作成效差、群众满意度低，得分60分（含）以下的文峰乡城角杨村、九街镇徐集村等7个行政村予以通报批评。”3月29日，《舞阳县2020年度乡镇“阳光漯河”建设考核成绩的通报》刚在该县“阳光漯河”微信工作群发布，就引起大家的关注。

据悉，舞阳县在“阳光漯河”建设工作中，探索“日常督查+业务指导+公开通报+问题整改”模式，夯实责任抓落实，力促“阳光漯河”建设各项工作高标准推进。

强化主体责任。全县各级领导干部尤其是党组织负责同志，

扎实履行“阳光漯河”建设第一责任人职责，抓牢主体责任，以实际行动支持“阳光漯河”建设。

强化整改责任。全县各级党组织尤其是乡镇党委、行政村党支部，把问题整改作为“阳光漯河”建设的关键内容，主动承担起整改责任。

强化监督责任。该县纪委监委、乡镇纪委和县、乡两级“阳光办”，对工作推进快、落实效果好的单位和个人，及时给予表彰；对动作不迅速、措施不具体、整改不到位的单位，及时约谈并通报批评；对弄虚作假的坚决处理。

段莹

临颍县 村务公开 群众明白

“过去村里账目不太透明，不知道村里的钱花哪儿了。现在好了，镇里每季度将群众关心的事务、‘三资’明细张贴到公示栏，还入户发放明白卡，村里大事小事都清清楚楚，大家都很满意。”日前，临颍县大郭镇魏庄村村民王爱枝笑着说。

村“两委”换届结束后，县纪委监委严格落实“阳光村务”“零距离”“零盲区”公示公开的要求，不断提升“阳光村务”规范化运作水平。在乡（镇、街道）推出“阳光村务”微信二维码，做到“村有公示栏、组有明白墙、户有明白卡”，开辟微信“阳光村务微视窗”，让更多群众了解村级事项。特别是常年在外务工的群众也可以通过手机，随时查看村级重大事项等。

目前，全县367个行政村基本实现村务“真实公开、公开真实，全面公开、公开全面”的目标，农户对村务的知晓率达98%，对公开的满意度达95%。

王伟涛 陈洪业

窝城镇 “阳光村务”助力乡村振兴

今年以来，临颍县窝城镇纪委全面履行监督执纪问责职责，重点围绕“阳光村务”建设工程，全力护航乡村振兴。

利用警示教育，抓早抓小。该镇多次组织召开“阳光村务”工作教育大会，通过开展学习、剖析典型案例等，切实增强做好“阳光村务”常态化建设的责任感。同时，进一步规范村集体“三资”管理，不断提高村级事务民主决策水平，切实做到“阳光村务”信息公开。

突出问题查纠，抓严抓实。组织全体干部对照“阳光村务”

有关条例认真剖析，对没有落实整改台账的，限时整改，并不定期开展“回头看”。目前，已完成对全镇21个行政村第一季度村级村务公开情况的检查，对公开内容不完整、公开知晓率不高的行政问责令限期整改。

完善工作机制，抓常抓长。镇纪委持续完善“阳光村务”工作组织领导机制和部门协作机制，要求各行政村对照“阳光村务”风险点，有针对性地制订风险防控措施；对照问题整改台账，不断完善考核奖惩机制。

董丹丹



3月26日，在郾城区新店镇薛庄村的产业扶贫基地，工人正在车间抓紧生产。该村大力扶持发展扶贫产业，确保群众增收有渠道、就业有门路。
本报记者 焦海洋 摄

“智慧助老沃相伴 手机公益大讲堂”开讲

■本报记者 石书敏
通讯员 滕达

“我也想在网上购物，可以教我吗？”我想自己在医院挂号，不麻烦子女，你能教教我吗？”3月31日，中国联通漯河分公司（以下简称“漯河联通”）在太行山路营业厅设立“智慧助老”体验中心，“智慧助老沃相伴 手机公益大讲堂”也在当日开课。

活动现场，工作人员一对一教老人如何用智能手机交电费、查询健康码、视频聊天等。李大爷告诉记者，他在这里学到了不少新技能，希望漯河联通等单位多组织类似活动。

活动还特别邀请市公安局负责反诈宣传工作的刘警官向大家普及防诈骗知识。陪老人一同来的孙先生说：“平时我没有时间教爸妈如何使用智能手机，最担心他们在网上被骗。这次活动能够普及相关知识，对老人非常有益。”

市消费者协会秘书长李大顺表示，漯河联通举办此次活

动是一次有益的尝试，是贯彻落实国务院《关于切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》的具体行动。

漯河联通副总经理刘源表示，公司秉持“以人民为中心”的发展思想，发挥行业优势，切实承担中央企业驻漯分公司的政治责任、经济责任和社会责任，帮助老年人解决在智能技术运用方面遇到的问题，为老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务。同时,公司将发挥“智慧家庭工程师”突击队、志愿者的积极作用，开展“7×24小时”服务活动，让全市人民尽情享受互联网时代智慧生活。

根据活动方案，“智慧助老”体验中心投入运营后，将为广大老年客户提供应用服务体验场所，定期开展“智慧助老沃相伴 手机公益大讲堂”活动，为老年人提供“出行、就医、消费、文娱、防诈骗”等多种生活场景的应用辅导服务。

张啸飞：调解能手解民忧

人物简介

张啸飞，男，38岁，中共党员，召陵区人民法院万金法庭副庭长，一级法官。2020年以来，他荣立个人二等功，被评为“全国办案标兵”“李庆军式好法官”。

■本报记者 范子恒

他扎根基层法庭11年，把群众的烦心事当成自己的事，协调建立“村+镇+法庭”诉前调解机制。2017年~2019年，他诉前化解矛盾338件。他就是召陵区人民法院万金法庭副庭长张啸飞。

耐心聆听 化解矛盾

2020年6月，栗门张村一位张姓老太太来到法庭哭诉，称她的两个儿子都不赡养她，希望法官帮帮她。

原来，张老太太一直跟着大儿子生活，她的田地由大儿子耕种。大儿子感觉老太太总在自己家生活，二儿子不出力，便把老太太赶出家门。可是，老太太的二儿子也不愿意收留她。

听完这些情况，张啸飞立刻赶往栗门张村向村干部寻求帮助。村干部将张老太太的两个儿子约到村委会，双方一见面就相互指责。张啸飞注意到，双方矛盾的焦点集中在母亲的田地分配问题上。在村干部的协助下，张啸飞丈量田地重新分配，最终达成由两个儿子轮



3月31日，张啸飞（右）在接待来访群众。

召陵区人民法院供图

流照顾母亲的赡养协议。

换位思考 解决难题

2019年3月，辖区李某将邻居包某诉至法庭，要求包某清理堆放在过道口的砖头。接到案件后，张啸飞积极同村干部沟通，了解到双方系前后院邻居，因为盖房产生了矛盾。

在张啸飞的劝说下，包某认识到错

误，但表示不会主动清理砖头，除非原告就以前的过错向自己道歉。张啸飞随

后与李某沟通，李某称只有被告先清理砖头，他才会道歉。

张啸飞感觉双方已有缓和余地，只是缺少一个台阶。于是，他带领同事去清理砖头。李某、包某听到动静后，主动出来一起将砖头清理完毕，矛盾就此化解。

主动作为 敢于担当

张啸飞负责法庭工作期间，积极与上级法院沟通。市中级人民法院第五党支部、家事审判合议庭、妇女儿童维权合议庭在万金镇设立了特殊工作站，为群众提供专业法律服务。

张啸飞还协调建立“村+镇+法庭”诉前调解机制，取得良好效果。

2020年以来，他走进乡镇机关、学校、村室，为群众义务普法9次；作为万金镇张茂吴村的帮扶责任人，协调资金8万元，改善村容村貌；招引养殖项目，帮助贫困户脱贫。

张啸飞先后被评为区人民法院先进个人、青年岗位能手、优秀共产党员、人民满意的政法干警等。



推进双重预防体系建设，加强安全生产监管……

我市应急管理工作今年这么干

本报讯（记者 张军亚）推进双重预防体系建设，加强安全生产监管，抓好重点领域专项治理……近日，市应急管理局发布2021年工作要点，明确五项重点工作。

加强党对应急管理工作的全面领导。坚持把党的政治建设放在首位，持续强化理论武装，不断提高政治能力。深入推进全面从严治党，提升党建工作质量，推进党风廉政建设和反腐败斗争。

全面提升安全生产治理能力。推动落实党政领导责任、行业监管责任、企业主体责任。健全安全生产“四不两直”暗查暗访常态化机制，实施安全生产考

核巡查制度，完善隐患排查统计周报制度。压实牵头部门责任，细化行业部门任务，狠抓专项整治三年行动。规范执法行为，开展专项执法行动，加强执法培训，加强安全生产监管。突出抓好危险化学品、工贸等重点领域专项治理。

全力防范化解自然灾害安全风险。加强综合风险普查、灾害监测预警、自然灾害评估，提升自然灾害综合防范能力。健全体制机制，全面压实防汛抗旱责任，扎实做好森林防灭火工作，提升自然灾害救助能力。

大力推进应急管理体系和能力现代化建设。结合“十四五”河南省应急体系

规划、相关专项规划以及市国民经济和社会发展“十四五”规划纲要等，科学编制全市“十四五”应急体系建设规划，为郾城区引进一批创新创业人才（团队）和高层次人才。实施名师带高徒活动，发挥优秀人才示范引领作用，分领域建立一批名师名医工作室。

该区聚焦城市人才、乡村人才骨干力量，开展系列乡村振兴人才助力活动。深化乡村振兴基层智力行动，建立人才振兴专家服务团，分领域推进人才联企联镇包户帮扶活动，健全管理制度，创新帮扶方式，确保帮扶实效。实施“三帮一带”（带群众致富、带技术传承、带产业兴旺，助力乡村振兴）活动，发挥

建和综合减灾示范社区创建工作，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。

全面加强应急管理部门自身建设。加大制度建设力度，健全三级值班值守制度，及时准确报送紧急情况和突发事件等信息。充分发挥安委会、减灾委、防汛抗旱指挥部和应急救援总指挥部办公室等作用。加强作风建设、教育培训，建设高素质应急管理队伍。加大执法监督力度，开展普法教育，推进应急管理法治建设。持续深化“放管服”改革，接续推进乡村振兴，主动服务党和国家工作大局，为“十四五”开好局、起好步创造良好安全环境，以优异成绩迎接建党100周年。

郾城区：打好人才振兴主动仗

连日来，郾城区一批批专家行走在乡村振兴的“春天里”。科技专家服务队走进淞江街道英庄村开展健康义诊、心理咨询、科普设备展示等活动，畜牧专家服务队到商桥镇现场指导畜禽用药、疫病预防等，农机专家服务队到龙城镇十五里店村开展“科技下乡、科技入户”活动。该区创新实施人才振兴基层智力计划，统筹各类人才资源，以“1+N”专家服务团为“尖兵”，打好人才振兴主动仗，全面助力乡村振兴。

健全“四联互动”人才振兴工作机制。该区建立领导干部联系机制，巩固县级领导干部联系高层次人才工作成

果，分系统实行科级干部联系优秀人才、机关干部联系本土人才，不断拓宽联系覆盖面。建立考核责任联担机制，严格落实党组织负责人为人才工作第一责任人职责，强化责任落实。建立日常工作联席机制，每季度最后一周的周五召开人才工作联席会议。建立重点项目联推机制，实行人才振兴重点工作项目化管理，开展优秀人才项目评比活动。同时，整合郾城党建网、“人才e家”公众服务平台资源，开设《乡村振兴人才谈》专栏，搭建网上综合服务平台。

同时，围绕人才引进，实施“双招双引”拓展行动，发挥好招商引智工作站

的功能作用，组织参加第四届中国·河南招才引智创新发展大会漯河专场活动，为郾城区引进一批创新创业人才（团队）和高层次人才。实施名师带高徒活动，发挥优秀人才示范引领作用，分领域建立一批名师名医工作室。

该区聚焦城市人才、乡村人才骨干力量，开展系列乡村振兴人才助力活动。深化乡村振兴基层智力行动，建立人才振兴专家服务团，分领域推进人才联企联镇包户帮扶活动，健全管理制度，创新帮扶方式，确保帮扶实效。实施“三帮一带”（带群众致富、带技术传承、带产业兴旺，助力乡村振兴）活动，发挥

优秀乡村人才作用，采用倒金字塔方式，结成帮扶对子，推动产业发展。建立郾城乡村振兴人才服务联盟，打造一批人才示范实践基地，集中解决乡村振兴发展难题。

截至目前，该区组织2021年“春风行动”专场招聘会和“校园招聘”会5次，达成就业意向370余人。郾城“1+N”专家人才服务团相继开展春耕麦田管护、病虫害防治、农机维护等基层智力服务活动60余场次，举办技术讲座30余场次，发放技术宣传书籍2400余本，受益群众达700余人次。

张帆 常合乐