

潮平岸阔风正劲 扬帆起航正当时

——写在漯河市中心医院全科医生培养基地综合楼投用之际

■本报记者 杨三川 通讯员 谷运岭 版式 付广亚

今年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是漯河市中心医院(漯河医专一附院、漯河市第一人民医院)建院105周年。近日,从这所百年名院传来喜讯,全市重点民生项目——21层全科医生培养基地综合楼建成投用。

长期以来,市委、市政府始终把人民健康放在优先发展的战略地位,大力支持医疗卫生事业发展,不断加大政策、资金扶持力度,高度重视基础设施建设,将该院综合楼项目列入市政府工作报告,斥巨资用于楼宇建设和大型医疗设备购置。在市委、市政府的正确领导下,该院领导班子大力推进项目建设,确保综合楼按照先期规划高标准、高质量落成。

建筑面积5万余平方米 打造区域医疗卫生建筑新标杆

“十三五”以来,漯河市中心医院领导班子借助市委、市政府打造区域性医疗服务中心的战略布局、加大医疗卫生行业等民生项目投入的东风,在不断加强内涵建设、软件建设的同时,加快全科医生培养基地综合楼项目的施工进度。

该综合楼位于院区西南侧,地下2层、地面21层,总高度86米,使用面积5.2万平方米,东部有两层连接体与20层的1号病房楼连接,方便人员进出和转运病人。整幢大楼建筑布局科学合理,中央空调、冷热水供应、中心供氧、中心监控、智能楼宇管理系统一应俱全,处处体现了以病人为中心的服务理念。地下2层为停车场和给排水、消防等设备用房,新规划车位165个。地上1层至2层建有全市首家大型静脉配置中心、重症监护中心、第二介入手术室、256排CT检查中心等;3层为科创中心,设置有中心实验室、生殖遗传实验室;4层和5层为国家全科医生培养基地和国家住院医师规范化培训基地;6层为影像诊断中心、远程会诊中心和网络信息中心;7层至21层为标准化病区和第三介入手术室。

大楼建筑装修材料选用十分考究。漯河市中心医院立足于确保医患安全和舒心宜人的第一准则,选取暖色主基调,全部采用柔性、防滑地面;隔墙、门窗均采用隔声遮光材料,有效避免强光直射病人,减少各种干扰,确保病区安静;防火、防盗等安防措施无死角、无缝隙;导视系统清晰醒目,材质色泽统一;各病房门口安装高清彩屏电子门牌,清晰显示该病房床位号、床管医生、护士、主治大夫的图像和职责介绍等信息。同时,每个病区集中设置远程控制液晶显示屏,取代之前的固定展板,滚动播出医院重大新闻、紧急通知、健康教育常识和安全提醒等内容……

新增亚专业40个、床位680张 学科建设迈上新台阶

亚专科建设是诊疗的精细化发展方向,按专业细分是大型综合性医院打造特色专科、品牌专科的必由之路。在医院管理已步入精细化、数字化的今天,专科医生的知识和技术,只有建立在专业细分的基础上,才能得到更好利用。

近年来,漯河市中心医院领导班子高度重视学科建设,在最新一轮省、市重点学科(专)科评审中,该院有7个学科被确定为河南省医学重点学科,1个学科被确定为河南省医学重点培育学科,25个学科被确定被漯河市医学重点(特色)学科,省级重点学科数量位居全省市级医院前列。

新大楼启用后,医院新增加床位680张,加上原有床位,目前标准化床位增加至2530张;新增设标准化病区16个,新增亚专业40个。如心血管内科细化为心衰病区、心律失常病区、心脏监护病房、心脏康复病区,肿瘤科细化为肺部肿瘤、胃肠肿瘤、淋巴瘤、肝胆胰肿瘤、食管肿瘤、头颈部肿瘤专业病区,普外科细化为肝胆外科专业病区、胃肠外科专业病区、甲状腺、乳腺外科专业病区、肛肠外科专业病区,儿科细化为新生儿病区、儿童呼吸病区、儿童神经康复病区、儿童肾病区、血液病区和小儿普外、小儿骨科专业病区等。

新整合成立的影像诊断中心是该院学科建设的一大亮

点。影像诊断中心占地300余平方米,打破了原有X线、CT、磁共振、PET-CT按设备划分科室的局面,将上述几个科室资源重新整合,按系统、按器官成立专业组。这既有助于专业技术人员对某一疾病的深入研究,又将影像科医生与相关临床医生组成了合作共同体。

设置在一楼的静脉输液配置中心是按照国家卫健委质量管理体系规范标准建设的漯河市第一家大型静脉用药集中调配中心。该中心将过去各病区分别调配静脉滴注药物的模式,转变为在药学监护下进行百级洁净集中调配的管理模式。中心配有生物安全柜9台、洁净层流工作台12台,可同时供40余名药品配置人员操作使用。

静脉输液配置中心的建立,保证了药品调配的质量,使静脉滴注药物有了无菌保证,防止微粒污染,最大限度地降低输液反应。同时,减少了药品的浪费,降低了医疗成本,进一步规范了临床合理用药,确保患者用药安全,实现了医院药学由单纯保障型向技术服务型转变,体现了以患者为中心的药学服务理念,大大提高了医院的现代化医疗质量和管理水平。



设备先进的实验室



医院内镜中心

远程会诊中心是集远程检查、检测、康复与急救、影像判读、健康教育功能为一体的诊断管理系统。依托远程会诊中心,医院一方面联大靠强,与国际国内一流医院“结亲”,向知名专家“借脑借智”;另一方面推动资源下沉,与基层医院结对,向基层医生传经送宝。目前,医院已与解放军301医院、北京协和医院、阜外心血管病医院等33家知名医院建立了远程会诊机制,以漯河市中心医院为三级诊断中心,构建了市、县、乡三级远程诊断网络。

院长领衔成立科创中心 打造科技创新成果转化孵化器

近年来,漯河市中心医院通过顶层设计、制度创新等举措引导全院职工不断增强科研意识、提升科研能力。

该综合楼的启用为医院科研水平的提升带来了不竭的动力。医院高规格成立了由院长王海蛟任主任、副院长付秀虹为副主任的科创中心,并配备博士、硕士专职科研人员6人,设立中心实验室、生殖遗传实验室、药物制剂和药理学重点实验室等。科创中心将充分发挥医院各个科研平台的优势,在重大工程项

目、医学革新性研究及科技成果转化等方面承担重任,成为高层次原创性成果和高水平课题的孵化基地,更好地服务于患者。

生殖医学与遗传中心是市委、市政府重点打造的区域性医疗中心项目,累计投资6000余万元购置了通量基因测序仪、基因芯片分析系统、串联质谱仪、基因分析仪等一大批高端实验室设备。目前,该中心可以完成细胞生物学、分子生物学、病理学、遗传学等基础研究。

生殖医学与遗传中心的生殖遗传实验室,面积扩大至4000平方米,主要为辅助生殖技术尤其是第三代试管婴儿技术(胚胎植入前遗传学诊断)的开展提供技术支撑。生殖医学与遗传中心的产前诊断实验室,可提供遗传病、出生缺陷防治、优生优育相关的临床服务。

药物制剂和药理学重点实验中心里的药学实验室占地约1000平方米,设备总投资800余万元,配备实验人员46人。其中,博士学历人员13名、硕士学历人员23名,是河南省研究生创新培养基地、郑州大学研究生培养基地。目前,该中心开展的业务主要有临床精准用药检测、中药制剂研发、制剂检验、药学基础科研等。

药学实验室将在科创中心的统筹下,围绕脑中风、慢阻肺、骨科、肿瘤、心血管、治未病等开展系列中药制剂和健康管理产品的开发与临床研究,每年开发治疗性中药制剂3-5种,开发健康管理产品4-5种,积极申报省、市乃至国家级科研项目,实现药学发展由保障型向科研型、创新型转变。

“国字头”基地+研究生培养基地 着力培养高素质医学人才

2014年,漯河市中心医院获批成为全国首批国家级住院医师规范化培训基地、国家级全科医师培养基地。2016年以来,先后成为河南大学、郑州大学研究生联合培养基地和河南大学、河南中医药大学、新乡医学院等高校本专科教学实习基地。

在该综合大楼内,占地面积6500平方米的医学模拟中心正式投入使用。该中心功能齐全、设施先进,设有院外急救技能训练室、院内急救技能训练室、综合体检训练室、综合穿刺训练室、儿科技能训练室、模拟产房、模拟手术室、护理培训室、多媒体教室、官腹腔镜技能培训室等,拥有世界最先进的高智能综合体检模拟人。该中心还设有监控室,能同时对各训练室进行监控,开展回顾讨论式教学,能将先进的模拟技术、虚拟技术、网络技术等有机结合起来,构建了一整套设计严密、措施完善、可操作性强的全程临床能力培养体系。

为不断提升教学能力、增强教学效果,医院不断加强师资队伍建设,配备住培带教老师249人,成立了医学模拟培训师资团队,有基础生命及高级生命支持团队、外科操作团队、产科操作团队、妇科操作团队、儿科操作团队,通过科学化、标准化、规范化、系统化的实用性技能培训,让参培人员熟练掌握医学操作技能,为提高培训(养)质量奠定了基础。

医学模拟中心搬至该综合楼后,将以“打造平台、服务临床、资源共享”为宗旨,面向在院职工、住生生、实习生、进修生及社会人员开放,可承担住院医师规范化培训与考核、新进员工岗前培训与考核、医护技“三基三严”规范化培训与考核、行政后勤等职能部门的实用性技能培训,以及社会人员急救知识培训等。

相对于两个“国字头”培训(养)基地培养优秀的医学人才而言,研究生联合培养基地则是重点培养高层次人才。目前,医院拥有河南大学硕士生导师41人,建立了“医院-导师-相关专业带教老师”的三级管理模式,在强调临床业务学习的同时,医院更加重视研究生科研能力的培养,积极组织研究生参加各种学术会议、培训班、讲座,开通了中文和英文数字化图书馆账户,要求研究生定期向导师和医院主管部门汇报业务知识学习情况。

外引内培“三大工程” 实现人力资源全面优化升级

近年来,在市委、市政府的大力支持下,漯河市中心医院始终坚持人才立院的发展战略,通过实施“三大工程”,着力引进和培养一批高素质的学科领军人才和创新拔尖人才,建设起一支具有一定规模、结构合理、素质较高的人才队伍,走出了一条具有医院特色的人才兴院、强院之路。

围绕吸引高端人才,实施“高层次人才引进工程”。漯河市中心医院先后出台《漯河市中心医院高端人才引进优惠政策》《漯河市中心医院柔性引进人才管理规定》,创新高层次人才引进方式,先后柔性引进二十多位国际、国内知名专家担任各专业名誉主任或名誉教授。与英国爱丁堡大学医学院签订的骨科专科医师培训基地项目,与美国南加州大学凯克医学院罗伯特沙迪教授签署的“心血管疾病(心脏移植)”项目和与上海张江医学创新研究院签署的“肠道微生物诊疗中心”建设项目分别成为2018年、2019年省级和市级招才引智现场签约项目。通过个性化引才的方式,引进了以心血管内科王浩然博士、消化内科陈小华博士为代表的一批博士研究生、硕士研究生。高层次人才的引进,使得相关专业很快与国际国内一流技术接轨,提升了相关学科建设水平。

围绕培养高端人才,实施“百名骨干留学工程”。漯河市中心医院先后出台《漯河市中心医院出国(境)学习管理规定》《漯河市中心医院职工外出进修学习管理规定》,在加强选派业务骨干到国内一流医院进修学习的同时,注重国际合作交流。医院先后与美国哈佛大学、南佛罗里达大学莫桑尼医学院、英国剑桥大学、爱丁堡大学医学院、帝国理工大学等建立了学术交流机制,计划选派100名左右业务骨干前去进修学习。

围绕培养优秀人才,实施“人才学历提升工程”。漯河市中心医院出台了《漯河市中心医院在职研究生学历学位教育管理办法》,在做好高层次人才引进和人才短期进修的基础上,鼓励全院职工在职教育,提升学历层次。近5年来,先后有100余名专科学历人员取得本科学历,20名本科学历人员取得硕士研究生学历,4名硕士研究生学历人员取得博士研究生学历。

模块化集成化数据中心 为医院管理植入“智慧大脑”

随着互联网技术的高速发展,信息化、智能化在提升现代医院管理水平,最大限度地服务于患者等方面的功能越发明显。经过5年多的高标准建设,漯河市中心医院的信息系统目前已形成“一院三院区”的格局,医院信息的集中式管理规模初见成效,为全院的临床应用、服务管理、行政管理提供了更为便捷化的服务。

电子病历系统使医疗管理更加便捷。医院目前建成的结构化电子病历系统,实现了与其他信息系统的信息集成,包括HIS(病人基本信息、医嘱)、合理用药监测、检验(LIS)、医学影像(PACS)、超声、内镜、牙科影像)、手术麻醉记录、病理以及数字化的历史病案,可提供医嘱处理、临床路径管理、学科会诊、危急值提醒、病历质控、病案借阅和科研分析等多功能服务。同时,为医务科、质控办搭建了质控管理工作站,为病案室搭建了病案管理工作站,为疾控部门和感染控制部门搭建了传染病和医院感染上报及监控工作站,提高了病历质量与医疗质量。

移动应用使临床工作更有效率。随着移动技术的广泛使用,医院的信息系统突破台式计算机限制,拓展至移动设备端,及时启动了无线网络搭建及覆盖工作,移动病房、移动护理、移动医生站、心电医技、婴儿防盗定位、手术室器械追踪、供应室追溯管理等全部上线应用,医务人员在手持设备上均可查阅患者就诊信息、报告、影像资料、体温单和手术信息等,还可进行拍照、录像、录音和手写笔记等多媒体记录,极大地满足了临床医务人员随时随地进行医疗信息记录的需求。移动及扫码技术实现医嘱执行闭环管理,减少护士往返病房与治疗室的时间,大大提高了医嘱执行的准确率,有效降低了医疗差错率。

智慧财务使运营管理更加精准。以患者为中心的新医改为医院的运营、服务质量、区域互联互通提出了新的挑战,按病种收费、控制公立医院费用增长、取消药品加成等医保支付方式的改革对医院成本控制提出了更为苛刻的要求。医院综合运营管理(HRP)系统和绩效管理系统(RBRVS)项目实施后,以财务为中心,建立了智慧报销、绩效管理、合同管理、人力资源管理、科教项目管理等多层次和多维度的信息化管理体系,实现了医院的全面预算管理、全景人力资源管理、全成本管控、以绩效分配为核心的财务运行目标。

自助终端使服务流程更加优化。医院开通了院内、院外两大类多种预约方式,面向手机用户的微官网预约、微脉APP预约和面向院内患者的门诊复诊预约、分诊台预约、自助机预约,极大地解决了患者挂号难问题。全面取消就诊卡,实现了实名就诊“通卡就医”,支持(居民身份证、社保卡)自助机直接建卡、挂号、缴费、打印报告等。上线了智能摆药系统,通过自助报到取药的方式,将智能发药系统与医院HIS系统连接,将配药时间缩减至60秒以内,由以往的“人等药”变为“药等人”,提升服务效率的同时,更加方便患者,改善了群众就医体验。

该综合楼启用后,医院的发展格局得到了进一步优化,患者就医条件显著改善。现代化的管理制度、医疗仪器设备、信息化运营模式广泛应用,使该院以人为本和以患者为中心的服务理念得到传承和发扬,让人民群众的健康得到更优、更全的医疗保障。

本版图片由漯河市中心医院提供



我市首个静脉药物配置中心



综合楼病房内景

