

奋勇争先开新局 谱写出彩新篇章

喜迎省第十一次党代会

召陵区：实施干部精准培训工程

今年以来，召陵区以培养高素质专业化干部队伍为目标，聚焦提高政治“三力”、聚焦提升业务素质、聚焦个体需求导向，面向全体党员干部实施精准培训工程，为加快建设“三区三基地一家园”，当好高质量发展“排头兵”提供有力的智力支持和人才支撑。截至目前，该区已举办各类培训班56期，培训干部6300多人次。

精准遴选对象，把“选对学员”作为培训基础。梳理全区30多名县级干部、500多名科级干部、300多名优秀中青年干部近三年来的培训情况，建立干部调训情况数据库，分类提出各单位调训学员名额的建议，进一步提高了干部培训工作的针对性。组织县级干部和单位“一把手”到浙江大学培训，学习“高质量+速度”飞跃发展的理念和经验；举办“召陵区领

导干部大讲堂”，每期安排两名区直部门或镇（街道）主要负责同志授课，对上级决策部署进行解读，对本部门（单位）工作成绩和亮点进行总结；举办两期优秀中青年干部培训班；组织基层干部，举办新一届村（社区）党组织书记任职培训班、镇（街道）班子成员履职能力提升培训班、基层党务工作者“三专”建设培训班等；持续开展年轻干部公文信息写作暨综合素质提升活动。

精准设置课程，把“选精内容”作为把控重点。干部“点单”。围绕“推动高质量发展需要干部学习什么就培训什么，干部缺什么就补什么”的要求，在每次培训前，通过谈话交流、调查问卷等方式，为精准定制培训内容提供重要参考。组织“接单”。统筹考虑党员干部“点单”情况，并及时把区委重大决策

部署转化为干部培训项目，合理制订计划，确定培训内容。聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局，开展十九届五中全会精神暨党史学习教育专题网络培训；瞄准城市建管、经济运行、污染防治等重点工作，组织科级以上领导干部参加省、市各类专题培训；围绕推动脱贫攻坚和乡村振兴有序衔接、农村发展新阶段新问题，开展巩固拓展脱贫攻坚成果专题培训。一线“验单”。组织学员分组开展系列活动，选派30名区直单位学员到乡村一线挂职参与乡村振兴工作。

精准创新载体，把“选好模式”作为重要抓手。注重创新方式，提高培训实效性。外聘专家授课的同时，组织学员前往新乡先进群体教育基地、南水北调精神教育基地等学习。集中培训与长线培养相结合。科学制订培养计划，对全区400名35岁以下

年轻干部择优培训，打造专业化干部队伍。组织调训与“送学”上门相结合。抽调区委党校骨干教师、优秀共产党员等组建“流动讲师团”，深入基层、学校、企业开展“送学”培训。

精准实施考评，把“选用结果”作为最终目的。加强训前、训中、训后的全链条考核评估，提升培训质量，推动培训成果转化。精准设置培训目标，从严考核标准。精准测评学习效果，增加知识测试和互动点评环节，让干部对所学知识查漏补缺。精准利用评价结果，构建培训体系。完善培训评价机制，每堂课结束后组织学员采取无记名打分的方式对讲课情况进行测评，培训结束后进行综合评价，提出意见、建议。对测评情况和征集的意见、建议认真梳理分析，及时调整培训方式，确保培训取得效果。

翟晶晶

舞阳县：培养锻炼年轻干部

近年来，舞阳县深入贯彻上级大力发现、培养、选拔优秀年轻干部的要求，通过开展摸底调查、调研选拔、强化教育培训等方式，加强对年轻干部的培养锻炼和选拔使用，形成了培养、选拔年轻干部的合理链条。

对全县35岁以下年轻干部进行摸底调查。各单位党组织择优推荐对党忠诚、素质优良、充满活力的年轻干部。县委组织部汇总后，建立年轻干

部信息库，定期收集年轻干部的业务实绩、工作表现等，掌握他们的工作和生活状态。

开展优秀年轻干部调研活动。该县县委组织部对各单位推荐的人选进行资格审核，组织他们进行笔试、面试，最终确定人选；组建考察组深入优秀年轻干部所在单位，通过个别谈话、征求意见、实地察看等方式，对优秀年轻干部的整体素质和综合表现

深入考察。

以县委党校为培训主阵地，举办优秀年轻干部培训班，注重红色引领，开展“重温入党誓词”学习教育活动；定期举办年轻干部成长论坛和座谈会，引导年轻干部强化理论武装、完善知识结构；建立“导师”带培制度，采取“1+1”结对帮带的方式，为每名年轻干部配备一名50岁左右、基层经验丰富的干部担任导师，引导年轻干部尽快成

长。

选派年轻干部到一线挂职锻炼，参与征地拆迁、项目建设、招商引资、“万人助万企”等重点工作；结合招商引资，选派4名工作能力强的年轻干部到浙江桐庐挂职锻炼；有计划、分批选派16名优秀年轻干部到省直机关挂职锻炼，进一步提升他们的工作能力。

赵明奇 宋效锋 于淑华

力，力争为用户提供更加优质的供热服务。

今年，该公司开通了线上缴费功能，为用户搭建了便捷的缴费服务平台。用户可关注“漯河天阳供热”微信公众号查询用热信息，通过支付宝缴纳暖气费。

“2021年至2022年采暖季已进入供热倒计时。我们将全力组织好今冬供热工作，确保按期、稳定、优质供热，让全市人民温暖、舒适过冬。”该公司相关负责人说。

王婷婷



漯河天阳供热公司 做好供热准备工作

随着2021年至2022年采暖季临近，为确保供热工作顺利启动，漯河天阳供热公司积极行动、周密部署，做好供热检修、工程建设、用热宣传等各项准备工作。

加强供热管网检修保养。该公司强化供热管网24小时巡视检查工作，对供热设施检修保养，及时消除安全隐患，确保供热管网和设备安全稳定运行。近期，该公司将提前通知各居民小区和施工单位对小区的二次网、换热站等进行注水试压、全面检查，确保供热设施运行状态良好。

大力推进供热管网工程建设。年

初以来，该公司已完成交通北路、阳山路等多条热力管网的施工，新建热力管网约2公里。目前，正在加紧施工的有人民路、淞江路、海河路等路段热力工程，计划今年完成主管网建设约7公里。截至目前，该公司建设各类供热管网总长约100公里，预计今冬供热面积将达到200万平方米。

提升供热服务水平，让供热服务更暖心。该公司不断加强服务管理，加大管网、换热站等供热设施的巡视检查力度；加强宣传，利用我市主流媒体平台，大力宣传我市集中供热政

策、收费标准、入网流程、用热知识等，让老百姓用得放心、用得省心，营造良好的用热氛围；对员工进行了服务技巧、服务标准、业务能力等方面的集中培训，提高员工的服务能

奋力推动人民生活高质量

（上接01版）全力支持漯河医专和漯河食品职业学院升本。加快健康漯河建设，为城乡居民提供全方位健康服务。加快区域性体育赛事中心建设，争创全民运动健身模范市。

健全社会保障体系。深入实施全民参保计划，健全多层次社会保障体系。完善养老、医疗、失业、工伤、生育等保险制度，推动社会保险提质扩面。坚持“房住不炒”，完善多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房

制度，推动房地产市场平稳健康发展。健全城乡统筹的社会救助体系，发展社会福利和慈善事业，保障困难群众的基本生活。落实“三孩”生育政策及配套支持措施，积极应对人口老龄化。构建养老服务体系，发展普惠型养老服务和互助性养老。健全退役军人工作体系和保障制度，依法维护退役军人合法权益。

推动文化繁荣兴盛。大力培育和践行社会主义核心价值观，形成适应

新时代要求的思想观念、精神面貌、文明风尚、行为规范。推动媒体深度融合发展，持续提升舆论引导力，巩固壮大主流思想舆论。讲好新时代漯河故事，立体互动宣传漯河经济社会发展成效，大力宣传平民英雄、凡人善举、感人瞬间。坚持以文铸魂，推动优秀传统文化传承创新，促进文旅融合发展。推进城乡公共文化服务体系一体化建设，用好新时代文明实践中心，广泛开展群众性文化活动，扩

大优质文化产品供给，提高文化事业产业发展水平。

让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。我们要始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上，用心用情用力解决群众关心的就业、教育、社保、医疗、住房、养老等实际问题，一件一件抓落实，一年接着一年干，努力让群众看到变化、得到实惠，让人民生活更殷实、更安康、更舒适！

加快建设“三区三基地一家园” 努力开创召陵发展新局面

（上接01版）加快推进宠物食品产业园二期项目，建设绿色食品全产业链生态。二是加快建设电力装备产业园、智能装备产业园，重点招引输电、变电、配电新能源发电领域龙头企业。实施“三大改造”项目141个，抓好永光电力等骨干企业倍增、正宇电气等高成长型企业增效，推动际华3515增品种、提品质、创品牌，促进传统企业向高端化、智能化、绿色化转型。三是发挥豫中南物流中心区位优势，重点招引区域总部、区域运营中心、结算中心和综合性物流产业园区，抓好普洛斯、韵达、丰树等项目落地。

以“三区”建设为导向，构建城乡一体化发展新格局。建设乡村振兴先行区、生态宜居文明区、文化教育示范区。一是围绕城市有机更新，谋划实施棚户区改造、老旧小区提质增优工程和占地5000亩的产业集聚提质增效区建设。二是围绕构建城乡公共服务体系，谋划“一老一小一青壮”项目49个，抓好召陵中学、区第二实验中学等续建项目，加快推进区第二实验小学、区妇幼保健院、智慧养老示范区等项目落地，建成召陵中医院、周彦生美术馆等。三是深入推进乡村振兴“一三五”行动，开展“五星”（产业星、廉洁星、平安

星、文明星、生态星）示范村创建，着力抓好产业振兴、基层治理、全域美化、“七进乡村”四大工程，促进各类要素资源向农村集聚；探索“企业+合作社+基地”模式，建设大徐西瓜、唐桥瓜果蔬菜等现代农业产业园，建立利益联结机制，走出一条以工带农、以基地带农户、以市场带基地，农民增收致富的路子。

以提高人民生活质量为目的，打造幸福美好家园。做好“水”“绿”文章，启动汾河生态廊道建设，打造300米见绿、500米见园的15分钟生活宜居圈；启动汾河生态水系建设，打造滨水休闲

区、环城水系等；启动城乡供排水一体化项目，实现城乡一体、供排一体。大力发展乡村生态旅游，打造河崖一河李—红枫基地示范线路，建设召陵幸福美好家园。

李湛说，为扎实推进上述工作，召陵区将用最优的干部招商，组建三个主导产业链招商专班，招引最优质的项目；用最优的单位服务，建立重点项目套合审批机制、推行承诺制、代办制，用优质的服务营造优良的环境；用最优的团队抓落实，用好“四个周例会”，完善周交办、月讲评机制，推动各项工作高效落实。

郾城区

启动“创业之星”等评选活动

本报讯（记者 张俊霞）近日，郾城区启动“创业之星”、创业孵化基地、农民工返乡创业示范园区、优秀创业项目评选评审活动。目前，评选申报正在进行。

评选20名区级“创业之星”。稳定经营1年以上，所创办实体具有一定规模、符合产业发展方向，对自主创业起到引领和示范作用的经营实体负责人均可申报。

创业孵化基地要求孵化场地不低于1000平方米，在孵创业实体不少于5户，提供就业岗位不少于100个，入孵创业实体存活率不低于80%等。被认定为创业孵化基地的，将一次性奖补资金5万元至10

万元。

农民工返乡创业示范园区申报对象包括特色专业镇、特色专业村、特色专业园区、现有产业集聚区、商务中心区等，要求基础设施完善，能够为入园创业的农民工提供“一站式”服务。被认定为示范园区的，将一次性奖补资金3万元至5万元。

优秀创业项目评审对象为注册成立并正常运营1年以上、5年以内的小微企业，在吸纳就业、科技含量、潜在效益等方面需要具有明显优势。被认定为优秀创业项目的企业，分1.5万元、3万元两个档次给予奖补。

市城乡一体化示范区

工作例会见实效

近日，市城乡一体化示范区姬石镇姬石村召开了村务监督委员会工作例会。

自开展村务监督委员会规范化建设工作起，市城乡一体化示范区结合实际，制订了示范区村务监督委员会工作制度，确定各行政村每月定期组织召开由村“两委”干部、村务监督委员会成员、村民小组长、村民代表参加的例会，镇纪

委委员、驻村干部现场指导和督导，通过会前收集意见、会中研究讨论、会后公开反馈的方式，着力解决实际问题，确保会议不走过场，取得实效。

截至目前，该区各村务监督委员会已向村“两委”提出合理化监督意见58项，监委会成员入户走访1588户，反映各类问题103项，已协调解决82项。 周燕

西城区

“督”“导”结合求实效 “阳光村务”上台阶

今年以来，西城区阳光办坚持“督”“导”结合、区镇联动、上下同步，全面提升“阳光村务”工作水平。

明确“督”的重点。该区年初出台了“阳光村务”工作百分制考核的意见，明确工作重点、得分标准等，让各村村务监督委员会能够提前拿到“考卷”、对标对表抓工作。

加大“督”的力度。年初以来，西城区阳光办联合阴阳赵镇阳光办和新城管理办公室阳光办，坚持每季度对全区各村开展一次联合督导，目前已经开展三次集中督导；将日常督导与村（社区）巡察相结合，把“阳光村

务”工作要求作为村（社区）巡察的重要内容。

用好“督”的成果。加大督查通报力度，及时通报督查发现的问题，并督促各村做好整改；将“阳光村务”工作成效与村务监督委员会成员薪酬挂钩，调动其积极性。

提升“导”的实效。今年以来，该区阳光办在全区组织两次“阳光村务”工作培训，共培训300余人次；采取联合督导、现场指导的方式，提升干部业务水平，帮助各村村务监督委员会成员找准短板、弥补不足，达到以导促干、以干提质的目的。

王松河 赵艺

源汇区城市发展服务中心

开展廉政教育

近日，源汇区城市发展服务中心组织开展多样化廉政教育活动，强化干部职工廉政教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，杜绝腐败现象滋生，营造风清气正的良好氛围。

加强理论学习，深入开展廉洁教育。先后组织机关干部学习了《中国共产党纪律处分条例》《廉政准则》以及中央、省、市、区关于廉洁自律各项规定，教育和引导党员干部增强纪律意识和规矩意识。

结合典型案例，开展党纪党风警示教育。组织各科室、各中队观

看警示教育片，使机关党员干部从反面汲取教训；深化廉政风险防控工作，利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。

组织开展廉政谈话，实行警示谈话制度。党组书记与分管领导、分管领导与分管股室的中层干部分别进行廉政谈话，受教育干部20多人次。

营造浓厚氛围，加强廉政文化建设。不断丰富廉政文化内涵，创新廉政文化的传播方式，制作廉政文化宣传展板，进一步营造“以廉为荣、以贪为耻”的氛围。

王晓谢 劳

源汇区审计局

深入推进党风廉政建设

今年以来，源汇区审计局认真贯彻落实党风廉政建设的各项要求，多措并举推进党风廉政建

设。以政治教育为根本，严把“思想关”。以党史学习教育为契机，利用全体会、主题党日等，加强思想政治教育，准确把握全面从严治党新形势、新任务。

以压力传导为核心，深耕“责任田”。定期召开党组会、办公会，专题研究党风廉政建设工作。

以制度约束为保证，筑牢“防火墙”。结合机关内部控制体系建设，修订完善人、财、物相关管理制度，促进管理规范化、精细化。

紧抓廉政提醒。在春节、中秋

节等节日前夕，开展廉洁过节提醒；组织党员干部观看警示教育片3次，开展教育警示2次；组织全体人员对市委党校党性教育基地参观学习。

丰富学习形式。该局党组以“学习党史明初心 警示教育筑防线”为主题，组织党员干部上党史学习教育暨廉政专题党课，不断筑牢拒腐防变思想防线。

以反腐倡廉为目的，站好“监督岗”。紧盯重大项目建设情况，加强投资审计，严肃揭示浪费、偷工减料等重大违纪违规问题。加大对“三公”经费、预算绩效管理的审计力度。强化领导干部经济责任审计，促进权力规范运行。

胡永涛