

漯河日报

LUOHE DAILY

中共漯河市委机关报
国内统一刊号:CN41-0014
邮发代号:35-53

2022年1月13日
星期四 农历辛丑年十二月十一
投稿邮箱:lhrb001@163.com

今日8版 总第8353期
漯河日报社出版
网址:http://www.lhrb.com.cn

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,围绕省委“两个确保”奋斗目标、“十大战略”重要部署,全方位推动高质量发展,奋勇争先担使命,更加出彩当前锋,为全面推进现代化漯河建设不懈奋斗。

奋勇争先 更加出彩 阔步迈进新征程

培育发展新动能 激发创新驱动动力

我市加快打造先进制造业创新型示范园区

本报讯(记者 张军亚)培育发展新动能,激发创新驱动动力,打造全市先进制造业高质量发展的重要窗口和标杆。近日,我市出台《漯河市加快打造先进制造业创新型示范园区行动方案》(以下简称《方案》),对建设以科技创新为主要特色的先进制造业创新型示范园区的总体要求、建设标准、工作程序和保障措施进一步进行明确。

《方案》要求,全面贯彻落实省第十一次党代会和市第八次党代会精神,坚持把制造业高质量发展作为主攻方向,按照“产、城、链、园、人、文”协同发展和“产城融合、链园一

体、人文共塑”思路,围绕我市构建“1+8+N”现代产业体系,提升改造一批现有园区,创建招引一批现代化园区,到2022年初步建成2到3个先进制造业创新型示范园区,到2025年建成5个以上先进制造业创新型示范园区。

《方案》指出,先进制造业创新型示范园区各类经济指标、能耗指标、创新指标要全省领跑,要实现产业引领示范、企业引领示范、创新引领示范、品牌引领示范、绿色引领示范、融合引领示范、服务引领示范以及环境引领示范。首批拟将双汇第三工业园、卫龙三期、正大“一中心一基地一园区”、迪信通智能

制造产业园、南威科技城、南街村创新产业园纳入创建范围。

《方案》明确了先进制造业创新型示范园区建设标准,即坚持规范引领,对园区的发展、产业的定位和布局等有清晰可行的规划;注重企业培育,拥有“头雁”企业、倍增工程企业等为引领的龙头企业和一批“专精特新”企业;注重创新载体建设,实现规模以上工业企业研发活动投入占主营业务收入5%以上;注重质量品牌,拥有质量标杆企业和单项冠军企业,主导或参与制定各类国家和行业标准;注重

形象展示,建设园林式园区,建有产品展示中心;注重融合发展,5G技术应用园区企业全覆盖,“互联网+”应用水平全省领先;注重绿色发展,鼓励企业开展清洁生产审核,鼓励企业创建国家级绿色工厂和绿色园区,鼓励企业使用新能源;注重转型升级,鼓励企业创建智能工厂、智能车间,支持企业开展技术改造;注重配套服务,鼓励企业建设和使用多层标准化厂房、设立

产业基金,鼓励园区建设物流电商中心、财务结算中心、政务服务中心、创新服务中心、法律服务中心等。

《方案》还明确了组织、机制、政策和宣传保障措施,要求将先进制造业创新型示范园区创建工作纳入年度重点工作,纳入综合考核指标体系,统筹政策资源,发挥财税支持、融资促进、评先评优的引导激励作用,确保各项工作取得实效。

奋进新征程 豫见新气象

狠抓投入 培育主体 搭建平台 转化成果

科技创新赋能高质量发展

本报讯(记者 张佩)科技创新是建设创新之城、现代化食品名城、幸福之城的内核引领。2021年,我市不断完善科技创新政策体系,积极实施创新驱动发展战略,紧扣产业发展布局,狠抓投入、培育主体、搭建平台、转化成果,为高质量发展注入了强劲动能。

外引内扩,研发投入大幅攀升。充分利用各项科技奖励政策,发放2020年度高新技术

企业、工程技术研究中心等奖励资金1640万元。启动开展市级重大科技专项申报工作,第一批立项12项,其中“揭榜挂帅”项目4个,拨付项目启动资金600万元,重点支持倍增企业创新发展。发放科技创新券2964.62万元,支持41家企事业单位开展45项技术攻关。大力推行“科技贷”,分别与中国银行漯河分行、邮储银行漯河分行、郑州银行漯河分行签

订了战略合作协议,搭建银企对接平台。帮助企业争取贷款8800万元,是2020年的近4倍。共争取省级及以上科技创新专项资金1892万元,高于2020年同期。全社会研发投入达27.5亿元,较2020年增长53.4%,研发投入强度预计达1.6%,较2020年提高0.47个百分点,研发经费和投入强度实现双提升。

培育主体,打造创新型企业。大力实施高新技术企业倍增和提质工程、科技型中小企业培育工程,先后建设河南省食品加工中试基地、河南省肉类技术创新中心,市厅共建的河南省生育力保护和优生重点实验

室、河南省中药制剂与加工中药重点实验室获省科技厅批准,以漯河市人民政府、河南工业大学、郑州轻工业大学为牵头单位,启动河南省食品实验室筹建工作。(下转02版)

“十四五”开局一年间

小编答“疫”求助通道开通

一天收到群众诉求200余条

本报讯(记者 李鑫)为及时回应疫情防控中的群众关切,漯河发布客户端创新形式,1月11日开通小编答“疫”求助通道,为群众答疑解惑。

小编答“疫”求助通道开通一天,共有161人咨询求助,收到各类群众诉求200余条,主要是咨询来(返)漯河防疫政策和要

求。对群众诉求,能解答的,小编当场解答,不能解答的就咨询防疫指挥部工作人员后再作答复。即使到了深夜,只要网友提交问题,小编都会尽快回复。漯河发布小编答“疫”求助通道开通后,立即引起省媒关注,河南日报新浪微博对此进行了转发。

针对群众普遍关心的来(返)漯河防疫政策,漯河发布客户端《小编答“疫”》栏目制作推出了来(返)漯河人员防疫流程图,当天的点击量达到3.8万次;在漯河日报微信平台推送后,当天的点击量达到7.9万。

广大市民在疫情防控方面如有疑问,可以通过漯河发布APP推送稿件《请扩散,漯河小编答“疫”求助通道开启》,识别二维码后进入求助通道页面提交自己想要咨询的问题。

临颍县新城街道

“552”工作法+“三零”创建 构建基层治理新格局

■本报记者 张华朋
通讯员 彭林 牛星

“三零”创建工作开展以来,临颍县新城街道持续深化“552”群众工作法,强化党建引领,突出群众力量、细化工作措施,压实责任链条,实现“552”群众工作法和“三零”创建工作的有机融合,有效提升了基层治理效能。”说起近段时间辖区基层治理效能的不断提升,

临颍县新城街道党工委书记孙耀平娓娓道来。

2021年,临颍县新城街道以“552”群众工作法(五支队伍:党员先锋队、志愿服务队、乡风文明宣传队、矛盾调解队、治安巡逻队;五个组织:自主改造委员会、乡贤理事会、村民代表大会、爱心救助会、妇女代表会;两项制度:党员星级评定和村民量化积分)为指引,从治理末



记者在一线
JI ZHE ZAI YI XIAN

双汇股份肉制品分厂三车间高温肉制品加工生产线改造是市重点项目,于2020年7月开始升级改造。投产后的生产线为双汇打造成世界一流的现代化食品加工企业提供了强力支撑。图为近日建成投产的肉制品加工生产线。 本报记者 张佩 摄

沉下去 让群众更顺心

“自从‘三零’创建工作开展以来,邻里矛盾越来越少,居民的生活越来越舒心!”临颍县新城街道樱桃郭村第九村民组的郭振兴用最朴实的话语表达自己对“三零”创建工作的的心声。

去年以来,临颍县新城街道以党建为统领,积极发挥党员先

锋队、志愿服务队和矛盾调解队、乡风文明宣传队的模范带头作用,先后组织街道党工委干部、村“两委”班子成员、网格员等80余人参加专题培训,变被动为主动、变上访为下访、变走访为入户、变后台办理为开门受理,真正把解决问题的过程作为践行党的群众路线、做好群众工作的过程。(下转02版)

我市实施「千人青培」计划 助推年轻干部成长成才

本报讯(记者 张伟伟 通讯员 李雨佳)近日,记者从市委组织部获悉,我市着眼干部队伍建设实际和未来五年领导班子建设需要,将实施“千人青培”五年行动计划(2021年—2025年),力争通过开展引培培养千名优秀毕业生、动态掌握千名培养对象、选派锻炼千名攻坚骨干、提拔重用千名优秀年轻干部“四个一千”行动,进一步完善源头储备、成长淬炼、严管厚爱、用当其时的年轻干部“供应链”,逐步实现全市干部队伍梯次结构配备合理、有序递进。

“补源溯源”蓄足一池活水。加强和改进公务员、选调生招录及事业单位人员招聘工作,有序扩大规模和数量。实施“百万千”人才计划,引进培养千名优秀毕业生。优化日常发现机制,实行无任用推荐考察制度,采取行业系统推、重大任务察和干部群众荐等方式,多渠道发现年轻干部。定期开展集中专题调研,建立数量充足、质量优良的优秀年轻干部队伍,综合考虑成熟程度等因素,分类明确培养目标和方向。

“赋能增能”培强素质能力。推行“1+X”思想政治教育模式,每年分系统、分领域调训百名左右优秀年轻干部和省选调生。结合漯河经济社会发展需要,推进年轻干部专业化能力建设。把重点攻坚领域作为干部锻炼成长的“主阵地”和干事创业的“主战场”,分批选派优秀年轻干部到乡村振兴、项目建设等攻坚一线接受熏陶、经受锻炼。推动“墩苗育苗”常态化制度化,坚持每年鼓励和引导缺少基层工作经历的优秀年轻干部到乡镇任职、有培养潜力的优秀年轻干部到县(区)直单位任职,加大重要岗位年轻干部历练力度。

“引航护航”创优成长环境。分层次、分专业建立优秀年轻干部信息管理系统,实行动态管理全程跟踪。推动单位领导班子成员、业务骨干与优秀年轻干部结成帮带对子,建立县级领导干部帮带选调生制度和新人入职选调生“五带一”导师制,给年轻干部传经验、鼓干劲、交任务、压担子。从抓好日常监督,对年轻干部出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。落实干部正向激励、容错纠错等制度,善用问责、慎用问责、精准问责,以组织的担当带动年轻干部担当,以组织的作为带动年轻干部作为,激发年轻干部干事创业热情。

“严选优选”确保用当其时。着眼选优配强各级领导班子,大胆选用优秀年轻干部,突出关键岗位干部年轻化。把年轻干部选拔配备工作纳入干部调整预审重要内容,对结构性干部配备采取预审方式。始终把政治标准放在首位,坚持以个人德才为根本、以实绩实干实效为导向,以业绩评价为核心、以岗位匹配度为前提,以群众公认度为基础选拔干部,破除论资排辈、平衡照顾等观念,旗帜鲜明选拔任用一批在基层一线和重点攻坚领域实绩突出的干部。

2022年网络招聘系列活动启动

本报讯(记者 齐国霞 通讯员 李远)“因为疫情,线下没有了招聘活动。后来,我在漯河人才网上看到了许多企业发布的招聘信息,工资待遇还不错,已向两家企业递交了求职申请。”1月12日上午,市民姜先生对记者说。为有效应对疫情影响,纵深推进“万人助万企”活动,服务全市企事业单位招工用工,指导用人单位稳岗留工,帮助农村劳动力、留漯务工人员等重点群体就业,市人社局近日启动了2022年网络招聘系列活动。

活动启动至今,已有多家企业在首场新年网络招聘中发布了千余个岗位招聘信息。网络招聘呈现多层次、多类别等特点,满足了不同人才群体需求。企业、求职者双方通过网络,不见面就能达成用工就业协议。

有招聘意向的企业,可通过漯河人才网(www.lhr.com.cn)、漯河人力资源市场网(http://www.lhrslzyw.com/)参加活动。同时,市人社局通过漯河人才网(官网/微信公众号)、漯河市公共就业网(官网/微信公众号)、漯河人社官方抖音账号、《漯河日报》、基层就业服务平台等,多形式、多渠道发布企业招聘信息,帮助求职人员尽早上岗。

据介绍,我市2022年网络招聘系列活动将持续至3月,其间将连续举办直播带岗、重点企业重点项目用工等多场招聘活动。



扫一扫下载漯河日报社“漯河发布”客户端 关注“漯河日报”“漯河手机报”微信公众号