市常态化疫情防控指挥部调度会议召开

吕娜主持并讲话

本报讯（记者 刘 丹**）**5月25日，市委常委、组织部部长吕娜主持召开市常态化疫情防控指挥部调度会议，听取疫情防控措施落实情况汇报，分析研判当前形势，部署下一步工作。副市长栗社臣出席。

吕娜强调，我市“三夏”机收会战即将开始。各县区、各乡镇要积极引导外来农机手严格遵守我市有关防疫规定，及时为他们提供核酸检测、抗原检测等服务，加强市域内流动管理，各卡点设立农机绿色通道，确保外来农机手在我市作业期间安全、舒心。要组织基层人员深入学规范、用规范，严格落实疫情防控各项措施。各县（区）常态化疫情防控指挥部智慧专班要压实责任、强化举措，高效推进场所码申领工作。要及时为卡点、核酸检测采样点配备遮阳棚、空调等，改善一线人员工作条件。

就《漯河市物业管理条例(草案)》

市人大常委会开展立法调研

本报讯（记者 张晨阳**）**5月25日，市人大常委会副主任赵坤炎带队就《漯河市物业管理条例（草案）》开展立法调研并征求意见、建议。

赵坤炎一行先后到昌建东外滩、嘉业城市花园三期、建业壹号城邦等住宅小区调研，了解居民具体需求。随后，赵坤炎召开座谈会，听取市住建局关于我市物业管理工作相关情况汇报，征求市司法局、市物业管理协会和部分物业服务企业负责人对《漯河市物业管理条例（草案）》的意见、建议。

赵坤炎强调，要广泛征求、认真吸纳各方面的意见、建议，努力达成共识，保障立法质量。要坚持问题导向，围绕重点难点，努力解决突出问题。要坚持务实管用，紧密结合我市实际，充分体现漯河特色。要加强协调配合，加快工作进度，确保按时完成立法任务，努力为推动我市住宅小区物业管理工作向更高质量发展提供坚实法治保障。

扎实做好河道防汛工作

本报讯（记者 张俊霞**）**5月25日上午，副市长王继周在水利、应急管理等部门负责同志陪同下，赴有关县区调研河道防汛及河长制工作。

王继周先后到源汇区澧河和庄机灌站险工险段、沙河陶庄险工险段，舞阳县马湾拦河闸、沙河白沙滩险工险段等，察看险工险段治理情况及水毁修复工程项目进度，听取河道防汛工作及河长制工作开展情况汇报，了解防汛应急抢险物资管理及河道管理保护工作情况。每到一处，王继周都详细了解工程项目进度及项目建设中遇到的困难和问题，要求项目单位、施工单位抢抓当前施工黄金期，加快进度，严把质量关，确保按时序、高质量完成各项修复、重建任务。他强调，各级各有关单位要把河道防汛工作摆上重要位置，压实责任，加强督导，扎实做好河道防汛和河道管理保护工作。

《百年大党面对面》在我市发行

本报讯（记者 齐国霞**）**近日，由中央宣传部理论局组织撰写的2022年通俗理论读物《百年大党面对面》在我市上架销售。

5月25日，记者在市新华书店马路街购书中心看到，《百年大党面对面》摆放在入口处的显眼位置。这本书以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦党的百年奋斗重大成就和历史经验，既有高度的政治站位，又有深入的理论分析，是一部集政治性、理论性、知识性、可读性为一体的通俗理论读物，是一部极简中国共产党史。

“《百年大党面对面》有12万字、200多幅图片，是一部思想深刻、文风生动的党史精品读本，值得广大党员干部和党史爱好者认真阅读、学习、品味。”市新华书店马路街购书中心经理寇鹏博说。

目前，我市各单位踊跃订购《百年大党面对面》。寇鹏博表示，作为宣传发行主阵地，市新华书店将充分发挥主渠道作用，做好《百年大党面对面》的宣传发行工作。

全力以赴战“三夏”

建立四级联动微信群 精准调度农机

本报讯（记者 张俊霞**）**5月25日，记者从市农机中心了解到，我市已经建立市、县区、乡镇、村四级联动“三夏”农机调度服务微信群，形成农机调度四级联动体系，科学精准调度，确保发挥市域内小麦收割机最大作业效率。

市级“三夏”农机调度服务微信群。由市政府分管副秘书长，市、县（区）农机中心主要负责人、分管副职、具体负责农机调度科（股）长，功能区分管农业负责人组成。主要负责与外地市农机部门沟通联系，协调组织外地收割机来漯作业；调度闲置收割机在市域内跨县区作业；利用河南“农机云”调度平台和短信服务平台，向农机手推送作业信息服务。

县区级“三夏”农机调度服务微信群。由县（区）政府分管副县（区）长，县（区）农机中心主要负责人、分管副职、具体负责农机调度股长及工作人员，乡镇分管农业副职、乡（镇）农业综合服务中心主任组成。主要负责统计本县（区）小麦种植面积、收获时间以及小麦收割机的数量，每天报送机收进度和机具缺口情况；指导农机合作社积极与外地农机手联系，邀请外地收割机来漯作业；在疫情防控交通卡点设立农机跨区作业接待服务站，为外地农机手提供优质服务；调度收割机跨乡镇作业。

连日来，源汇区加强监督检查，为“三夏”生产提供坚强纪律保障。图为5月25日，源汇区纪检监察干部在问十乡骆坡村对农机补贴等惠农政策、惠农资金落实情况进行监督检查。 **本报记者** 齐国霞 **摄**

乡镇级“三夏”农机调度服务微信群。由乡镇分管农业副职，乡（镇）农业综合服务中心主任及工作人员，村主任、村“两委”干部组成。主要负责统计本乡镇小麦种植面积和收获时间，以及小麦收割机的数量、作业时间，每天向县级群报送机收进度和机具缺口情况，申请调度县域内收割机到本乡镇作业；组织本乡镇内的收割机跨村作业。

村级“三夏”农机调度服务微信群。由村“两委”班子成员、合作社理事长、引机农户、小麦收割机机主组成。主要负责将本村小麦种植面积、收获时间、小麦收割机的数量（包括本村机械和外引机械）、农机手信息，上报乡镇主管部门；每天报送机收进度和机具缺口情况；利用大喇叭及时宣传各级政府部门采取的应对措施；负责外来收割机和农机手的管理，统筹安排收割机在本村的作业；引导村民集中连片收割，提高机收效率。

以改革之火点燃创新引擎 奏响创新驱动发展主旋律最强音

（上接01版）盘活中央驻豫科研院所资源，健全高水平科创平台引育机制，实施以信任和绩效为核心的科研经费管理改革，全面激发科研机构活力。

二要围绕凝练一流创新课题，改革科技项目管理体制机制。坚持顶天立地、项目为王，紧盯发展前沿改进项目选题立项，建设全时段多渠道选题发现机制，完善“需求方出题、科学界答题”机制；围绕协同攻关创新项目管理评价，推行“揭榜挂帅”项目遴选制度，突出科技创新质量、绩效、贡献为核心的评价导向，完善科技成果评价机制；面向产业需求完善科技成果转化机制，引导创新型企业牵头组建“体系化、任务型、开放式”创新联合体，探索科技成果转化新模式，健全科技成果转移转化激励机制，让更多“科研之花”结出“产业之果”。

三要围绕汇聚一流创新人才，改革人才“引育用服”体制机制。导入市场化引才机制，健全高层次人才认定标准，以人才需求为导向设计服务场景，整合资源成立省人才集团，打造专业化、信息化、产业化的人力资源生态圈。完善培育造就高水平人才机制，深入实施“中原英才计划”，建立领军人才发现机制和项目团队遴选机制，统筹实施青年人才倍增行动、潜力人才筑基行动、博士后招引培育“双提”行动，创新科研育人模式。坚持以用为本，健全人才发挥作用激励机制，创新以信任为基础的人才使用机制，实施科研人员减负专项行动，充分信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。完善安居保障等人才服务保障机制，对高层次人才实行全方位服务保障，让人才感受到尊重、感受到便利、感受到温暖。

四要围绕打造一流创新金融，改革科创投融资体制机制。创新基金引育机制，组建规模优势明显、运营科学规范的政府引导基金，设立投早投小投科技的创业投资引导基金，创新“引基入豫”激励政策，用财政资金撬动社会资本投入。探索发展政策性科技金融，鼓励各级政府性融资担保机构向科技型企业提供科技担保服务，量身定制低成本、弱担保、便捷化、长周期的金融产品，提升金融支持的精准度、覆盖面和获得率。充分利用资本市场融资，用好用活多层次资本市场，支持科技型企业上市融资、发债融资。

五要围绕营造一流创新环境，深化“放管服效”改革。完善政策集成精准直达企业服务机制，推进“秒批秒报一体化”智慧审批改革，加强创新驱动发展地方立法，高标准建设全省统一的科技交易市场体系，加快科研诚信建设，厚植创新文化，全面营造精准有力的政策环境、便捷高效的政务环境、保障有力的法治环境、充满活力的市场环境、崇尚创新的文化环境。

楼阳生强调，要加强组织领导，推动创新发展综合配套改革蹄疾步稳。各级党委坚持把方向、管大局、作决策、保落实，各级政府抓好各项改革举措的实施，各级领导干部尤其是党委和政府主要负责同志结合开展“能力作风建设年”活动，弘扬改革精神，提升改革本领，务求改革实效。要统筹推进、打通链条，将创新发展综合配套改革作为全面深化改革的“一号工程”，省科创委强化决策统筹职能，省委深改委加强统筹，有关部门单位完善“专班+清单”统筹落实机制，形成政策体系、落实责任链条。要细化方案、突出实操，组织开展常态化学习培训，在创新前沿和改革一线拓宽视野、打磨身手、增强本领。要勇立潮头、敢闯敢试，既抓好改革方案和配套政策落实，又结合实际探索创新，积极稳妥试、尽力而为推、排除万难做，稳扎稳打、务实推进。要过程评价、考核督导，坚持边推进边完善，坚持开门评价，加强过程评价和动态评估，不断调整优化，用好考核督查指挥棒、风向标，全过程督促改革事项落实，真正督出压力动力、考出能力作风。

会议印发了创新发展综合配套改革方案及10项配套政策措施。嵩山实验室、濮阳市、启迪科技服务集团、河南真实生物科技有限公司、中原前海股权投资基金、河南汇融人力资本集团有限公司等6家单位作发言。

会议以视频会议形式召开，省人民会堂、各省辖市、济源示范区、航空港区及各县（市、区）设分会场。

孙守刚、陈舜、曲孝丽、王战营、费东斌、陈星、王东伟、孔昌生、何金平在主会场出席。

我市小麦开镰收割

（上接01版）农机手必须在进地前进行核酸检测。为了方便农机手，县里在各村设置了核酸检测采样点。同时，各村为他们提供手机充电、餐饮等服务。

洼徐村党支部书记赵小红也在地头忙碌。她主要为麦收，尤其是农机手提供服务，同时负责禁烧工作。“今天开镰，后天大面积收割，三四天时间就完成收割。”赵小红告诉记者，为了保证小麦颗粒归仓，保和乡党委、政府和各村都提前做好了麦收的准备工作。

“怕受疫情影响小麦联合收割机不够，除了村民个人联系的，乡里还统一调了一些。现在我们村的小麦联合收割机共有12台，够用了。”赵小红说。

据了解，洼徐村“两委”还组织党员、村民，为受疫情影响、不能及时返乡的村民提供麦收、夏种等暖心服务。

看到麦粒饱满，村民裴国强一脸丰收喜悦。“亩产一千多斤，价格也不错。”裴国强对记者说，“咱们农民没啥别的愿望，就盼有个好收成。”

风过之处，麦浪滚滚、麦香扑鼻，小麦丰收在望。

市委组织部相关负责人就“五星争创、四级联动、全域提升”行动答记者问

当前，我市正在开展“五星争创、四级联动、全域提升”行动。市委组织部相关负责人就行动的背景意义、主要内容和具体举措等，回答了记者提问。

问：为何要开展“五星争创、四级联动、全域提升”行动，意义是什么？

答：“五星争创、四级联动、全域提升”行动是一项关乎乡村振兴和城乡治理的全局性、方向性、根本性工作。省委有部署。省委书记楼阳生同志亲自研究谋划、亲自安排部署，围绕基层党建“十件事”“基层组织建设怎样才能抓具体”，指导制订了《关于创建“五星”支部引领乡村治理的指导意见》《关于创建“五星”支部引领城市基层治理的指导意见》（以下简称两个《指导意见》），内容很具体、很实在、操作性很强，都是看得见、摸得着、实打实的工作，让基层党组织书记乃至普通群众知道“干什么”“怎么干”“咋干好”，目的就是要打通上级决策部署在基层落实的“最后一公里”，不断强化基层党建在各项工作中的引领作用，为实现经济社会又好又快发展奠定坚实基础。我市有基础。近年来，我市通过创新“阳光漯河”体系建设、持续抓好“夯基垒台”十件党建实事、“红色物业”创建、推行基层党组织“5+N”标准化建设、加强“三无”楼院治理等具体举措，在创新基层治理模式、提升基层治理能力和水平方面，形成了不少行之有效的可复制、操作性强的好经验、好方法。尤其是疫情防控期间，我市高标准谋划构建了五级网格化管理体系，优化设置城乡网格8625个，打通了“毛细血管”、激活了“神经末梢”，畅通了干部联系服务群众的沟通渠道，完善了提升基层治理精细化水平的方式路径。全市基层治理工作基础扎实、态势良好。群众有期盼。这项工作的内容非常多，涉及的领域非常广，无论是农村“五星”支部的五个方面29项任务，还是社区“五星”支部的五个方面27项任务；无论是党员联户、干部包片、支部会商机制，村报告、乡处理、县办结机制，还是网格化管理机制、党建联建机制，都是聚焦基层群众最关心、最直接、最现实的利益问题，通过认真查漏补缺、找准短板弱项、科学设置目标、细化工作举措，用心用情用力做好“党建+”“党建促”文章，进一步完善城乡治理体系、提升基层治理能力，让老百姓的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

问：我市“五星争创、四级联动、全域提升”行动的具体内涵及目标是什么？

答：市委充分总结各县区实践经验，对标省委两个《指导意见》，深入研究谋划，决定在全市开展“五星争创、四级联动、全域提升”行动：任务上聚焦“五星争创”，深入贯彻落实全省创建“五星”支部引领城乡基层治理工作的重点任务、目标要求，引领带动村（社区）争星夺标、晋位出彩；方式上突出“四级联动”，坚持市、县、乡、村逐级把关评审，选树表彰创建工作成效明显的示范县（区）、乡镇（街道），推动形成“一级抓一级、层层抓创建”的工作格局；效果上注重“全域提升”，通过持续深入大抓基层、大抓支部，推动创建工作走深走实，带动全市基层党建工作质量整体跃升。

总体目标是：围绕“单项工作争第一、整体工作创先进”的工作定位，把“五星争创、四级联动、全域提升”行动与乡村振兴、基层治理等重点工作融合，统筹谋划，整体推进，大胆探索、先行先试，争当全省创建工作的排头兵，力争为全省基层治理工作提供更多漯河经验、漯河模式、漯河方案。

问：“五星争创、四级联动、全域提升”行动的主要内容包括哪些？

答：在农村创建方面，主要是建设“支部过硬、产业兴旺、生态宜居、平安法治、文明幸福”村。在社区创建方面，主要是建设“支部过硬、共建共享、平安法治、幸福和谐、宜业兴业”社区。同时，明确在农村、社区分别建立5项工作机制。在农村建立党员联户、干部包片、支部会商机制，及时化解矛盾纠纷；建立村报告、乡处理、县办结机制，有效处置基层难题；建立农户与合作社、合作社与龙头企业“双绑”机制，提高农业产业化市场化水平；建立派驻机制，限期整顿软弱涣散党支部；建立奖励机制，激励村党支部干事创业。在社区建立网格化管理机制，精准推动治理落地；建立党建联建机制，有效形成治理合力；建立职业化推进机制，建设专业化社区工作者队伍；建立整改整顿机制，限期补齐社区工作短板；建立奖励机制，激励社区党组织干事创业。

问：“五星争创、四级联动、全域提升”行动的评星办法和奖励措施是什么？

答：评星实行村级自主申报、逐级推荐、分层审核。每年12月31日前，村（社区）党支部根据重点任务完成情况和评星标准进行自评，并向乡镇（街道）党（工）委申报。乡镇（街道）党（工）委对照标准初审后提出推荐意见，报县级党委组织部门。县级党委组织部门会同有关部门进行审核，确定“三星”支部，并将“四星”以上支部推荐对象报市委组织部。市委组织部会同有关部门进行审核，确定“四星”支部，并将“五星”支部推荐对象报省委组织部。省委组织部会同有关部门进行审核，确定“五星”支部。

省、市、县三级分别对“五星”“四星”“三星”支部进行奖励。省级对“五星”支部通报表扬，给予10万元工作经费奖励，村（社区）“两委”干部当年基本报酬上浮20%，村（社区）党组织书记在参加定向考试录（聘）用乡镇（街道）机关公务员或事业编制人员中享受加分政策；村（社区）党组织书记已考试录（聘）用为乡镇（街道）机关公务员或事业编制人员的，当年年度考核等次确定为优秀，优先晋升职级或职员等级。对连续三年获评“五星”支部的，村（社区）党组织书记在选拔进乡镇（街道）领导班子、评优评先、推荐“两代表一委员”等方面予以优先考虑。市委组织部和各县区（功能区）组织人事部门正在研究制订“四星”“三星”支部奖励办法。

问：我市对“五星争创、四级联动、全域提升”行动有关政策是如何开展宣讲的？

答：我市采用先面后点方式开展宣讲活动。邀请市委组织部、市委政法委、市委党校、市民政局、市公安局、市信访局及各县区有关负责同志和业务骨干组成讲师团，重点围绕创建工作五个方面任务及楼阳生书记强调的基层党建“十件事”，将乡村振兴、产业发展、环境整治、“三零”创建、共建共享社区建设、宜业兴业社区建设等内容列入课程，分类制成“课程菜单”。采取“县区点单、组织部门派单、讲师团接单”的形式，结合县区需要开展巡回宣讲。同时，依托党员远程教育系统，“百万党员进党校”、“党课开讲了”、“5·10”主题党日活动等，对“五星争创、四级联动、全域提升”行动开展常态化培训。

问：哪些情形需要确定为软弱涣散村（社区）党组织，又是如何整改提升的？

答：省委组织部要求，要对照软弱涣散村（社区）党组织整顿规定的五个方面，综合分析研判。在农村，一个方面存在突出问题限期不能有效解决，或在两个方面同时存在突出问题的，选派第一书记，在6个月内把问题解决到位。派驻第一书记6个月未能有效解决问题，或在三个方面同时存在突出问题的，选派不少于3人的工作队，在6个月内把问题解决到位。村党组织书记无人可选、有人难选、工作处于瘫痪状态的，或派驻工作队未能有效解决问题，或在四个以上方面同时存在突出问题的，实行“成建制派、按届期任、选优秀用”，选派优秀党员干部3~5人，到村重组支部班子，坚持干满一届，彻底解决问题。在社区，一个方面存在突出问题且限期不能有效解决，或在两个方面同时存在突出问题的，指派街道领导班子成员包联整改，限3个月内整改到位。3个月未能整改到位，或在三个以上方面同时存在突出问题的，列为软弱涣散党组织，由街道党工委派出工作组进行整顿，限6个月内整顿到位。

县区将运用纪检监察机关和宣传、统战、政法、民政等相关部门掌握的村（社区）信息，列出各领域问题多的村（社区）名单，交叉比对、综合分析研判，确定软弱涣散党组织名单。派驻期满后，市委组织部将对整改成效进行评估验收。

问：“五星争创、四级联动、全域提升”行动涵盖农村、社区方方面面，政策措施很具体、很扎实，在具体实施上需要把握哪些方面，有哪些推进机制？

答：开展“五星争创、四级联动、全域提升”行动需要重点把握三个方面：一是学好政策，准确把握创建任务和创建标准，把“五星争创、四级联动、全域提升”行动紧紧抓在手上，定期研究、破解难题；二是立足整体，把创建工作作为基层社会治理的重要抓手，从全市经济社会发展大局出发，系统谋划，统筹推进，全域提升，常抓不懈，不能“一阵风”“两张皮”；三是形成合力，强化各级各部门的责任意识和配合意识，变“单打独斗”为“联合作战”，真正形成共建共治共享的创建工作格局。

在工作推进上，我市主要建立了四项机制：一是督导推进机制，由市委组织部每名部领导对接联系一个县区（功能区），并成立督导组，定期深入一线督促指导，推动县乡村三级定期研究、破解难题。二是专班推进机制，每个方面创建任务都明确一个市直牵头单位和若干市直配合单位，成立一个专班，形成专班工作推进机制。同时，设立综合办公室，加强对创建工作的统筹和指导。三是全过程管理机制，把“五星争创、四级联动、全域提升”行动纳入市委、市政府基层党建“周交办、月讲评”中，每周交办创建任务，每月讲评推进情况，每季度对乡镇（街道）进行考核，每半年开展观摩评比，年底组织述职评议，推动形成周有安排、月有推进、季有排序、半年有评比、年终有考核的创建态势。四是奖励激励机制，把“五星争创、四级联动、全域提升”行动开展情况作为“三结合”示范乡镇（街道）评选的重要内容，加大创建工作评选权重；持续开展“出彩吧·支书”大比拼，围绕创建工作，定期组织支部书记亮成绩、学先进、找差距、争出彩。