

带动广大小农户多种粮种好粮 一起为国家粮食安全贡献力量

新华社北京6月28日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平6月27日给安徽省太和县的种粮大户徐淙祥回信,向当地的乡亲们表示问候,对全国的种粮大户提出殷切期望。

习近平在回信中说,我记得你这个安徽太和的种粮能手。得知你家中

植的小麦喜获丰收,儿孙也跟着你干起了农业,我感到很高兴。

习近平指出,手中有粮,心中不慌。对粮食生产,我一直都很关注,基层调研时也经常到田间地头看一看。这些年,党中央出台了一系列支持粮食生产的政策举措,就是要让中国人的饭碗牢牢端在自己手中,就是

要让种粮农民有钱挣、得实惠,日子越过越好。希望种粮大户发挥规模经营优势,积极应用现代农业科技,带动广大小农户多种粮、种好粮,一起为国家粮食安全贡献力量。

徐淙祥是安徽省阜阳市太和县旧县镇张槐村农民,一直潜心钻研农业科学技术。(下转02版)

奋进新征程 建功新时代

月湾湖社区居民的幸福密码

文/本报记者 张志勇 陶小敏
图/本报记者 焦海洋

近日,记者在西城区新城办月湾湖社区党群服务中心看到,文体活动室里,十几个中年阿姨在练习模特步走秀;儿童寓教室里,小朋友们在上手工烘焙课;图书阅览室里,几名居民沉浸在阅读的快乐里;在矛盾调解室,调解员正在为群众调纷止争;摄影爱好者聚在摄影室里,“长枪短炮”地实战探讨;体育爱好者则在党群服务中心广场上挥汗如雨地运动……

农村变社区,农民变市民,幸福感和获得感越来越强,这是月湾湖社区居民的真实经历和感受。该社区已然成为“村改居”有效治理的“幸福样本”。这个社区居民的幸福密码是什么?记者近日进行了探寻。

农村变社区 农民变市民

月湾湖社区位于高铁站以东、长江路以南,占地1.225平方公里,区域内商业化小区4个、回迁安置小区1个、商业楼宇6栋,辖区人口8200余人,是西城区开发建设以来首批成立的社区。

2012年以前,这里还是不足千人的胡庄村。“过去,村里环境脏乱差,猪羊狗



居民在社区党群服务中心办理业务。

行走沙澧看变化

——社长总编走基层

到处跑。”原胡庄村村民、现月湾湖社区居民薛翠玲说起今昔对比很是感慨,“现在咱的家园是另一个模样,生活环境变好了,生活水平提高了,大家的文明素质也上去了。”

薛翠玲说,过去村里群众矛盾纠纷多,吵架打架的多,如今这些现象都不存在了。“消防知识、法律知识进社区,咱都经常学着呢。邻里见面打招呼都非常文明客气。村里人过去主要靠种地或外出打工增收,如今在社区就找到了保洁、保安、社工等工作……”

“过去没有什么娱乐项目,现在只要来社区党群服务中心,每周都有不同内容的活动,有老师免费教大家跳舞、做手工、唱歌,还有免费理发、冲洗地毯、修衣服等服务。”60岁的社区居民赵文英也是原胡庄村村民。她表示,现在村里人都忙着挣钱,享受着快乐,日子一天比一天好,一天比一天有奔头了。

党建引领 破解治理难题

“村改居”后,迎来新发展的同时,也面临着小区物业费难收、环境难治等问题。如何解决这些问题,成了摆在月湾湖社区党委班子面前的重要任务。

(下转02版)

提升营商环境软实力 构筑高质量发展硬支撑

本报讯(记者 张军亚)不动产登记改革创新“漯河模式”,全省首家推行“交房即交证”服务;市、县、乡、村四级实现政务服务网全覆盖,“一窗通办”率达100%……近年来,我市聚焦市场主体普遍关心、关注的痛点、堵点、难点,持续深化“放管服”改革,以提升营商环境软实力,构筑高质量发展硬支撑。

2018年至2021年四年时间,全市市场主体总量翻3.31倍,平均每万人拥有市场主体1479户,密度位居全省第一。今年以来,克服疫情等种种不利因素,我市市场主体保有量稳步增加,带动全市经济运行持续保持平稳健康发展态势,为实现二季度“双过半”奠定了坚实基础。

坚持高位引领,构建科学完善的工作机制。市委常委会、市政府常委会专题研究部署我市优化营商环境工作。市委书记刘尚进、市长秦保强等领导多次就营商环境建设工作作出具体安排。市人大、市政协采用执法检查、评议、问询等多种形式指导督促,市纪委监委在全市范围内开展优化营商环境专项监督,并对重点单位开展专项巡察。我市相继出台《关于进一步规范行政审批中介服务的实施意见》《关于建立轻微违法行为免于处罚清单的实施意见》等文件,强化政策支撑,解决优化营商环境工作中存在的堵点、难点、痛点问题。建立特邀监督员制度,设立营商环境廉情观测员,对企业联系密切程度高、反映问题相对集中的有关部门进行专项监督,督促各项问题快速解决到位。加大考核监督力度,严格落实评价奖惩制度,将每年的省营商环境评价结果与各单位年度目标考核绩效奖、评先树优、领导班子和干部考核挂钩。

突出市场主体,营造充满活力的市场环境。瞄准“企业开办用时最短、行政效能最高、营商环境最优”的目标,持续为市场主体“松绑”,为大众创业助力。全省率先将企业设立登记、公章刻制等纳入线上平台,实现企业开办12项业务“一网、一窗、一表”申报,企业开办时间由3天压缩至半个工作日以内。“证照分离”改革全面推开,实施“照后减证”,切实解决“办照容易办证难”“准入不准营”的问题。在全省率先开展个体工商户简易注销的基础上,开通企业注销“一网通”网上服务专区,企业注销办结时限由近两个月压缩至45天公告期满当天办结。不动产登记创新推出微信“刷脸办”“前移不动产登记服务窗口”等服务措施,实现跨12个部门信息共享,业务时限均压缩至24小时内办结,被自然资源部确定为全国10个不动产登记共享相关部门信息工作试点市之一。

围绕便民利企,打造优质高效的政务环境。2018年以来,先后4次取消下放调整行政职权,基本实现“清单之外无权力”。“最多跑一次”明显改善,市直部门即办件由去年的828项增长为1500余项,“零跑动”事项由去年的1809项增长为2100余项,“最多跑一次”事项由2004项增长为2111项。(下转02版)

新发展理念 引领漯河高质量发展

中国食品云 助力食品产业高质量发展
www.chinafoodclouds.cn

提醒您关注 新闻导读

02| 要闻
嵩山社区党支部:众志成城守家园

05| 民生·社会
红色精神薪火传
——探访中共沙北县委旧址



我市在全省第一届职业技能大赛中摘金夺银

共获得2金2银、21个优胜奖

本报讯(记者 张俊霞)6月25日至28日,河南省第一届职业技能大赛在郑州成功举办。我市代表团充分展示了“漯河工匠”的高超技艺和精益求精的工匠精神,共获得2块金牌、2块银牌、21个优胜奖,同时获优秀组织奖。

本届大赛由河南省人民政府主办,是我省规格最高、规模最大的综合性职业技能竞赛,吸引了全省17个省辖市和济源示范区的18个代表团1412名选手参赛。我市组织各职业院校、企业的60名技能高手参加了35个比赛项目的角逐,是参加全部赛项的6个省辖市之一。

经过4天紧张的比赛,来自漯河技师

学院的于孟白获得CAD机械设计项目金牌,张鑫获得平面设计项目金牌,王帅航获得装配钳工项目银牌;来自漯河职业技术学院的张世豪获得网络系统管理项目银牌。

根据规定,大赛对获得各赛项金牌、银牌、铜牌的选手,除颁发奖杯、奖牌和荣誉证书外,还将分别给予一定数额的奖金;对各赛项前5名(双人赛前3名)选手授予“河南省技术能手”荣誉称号,并晋升其技师职业资格或职业技能等级;对符合条件的获奖选手,按规定授予河南省五一劳动奖章、河南省青年岗位能手、河南省巾帼建功标兵等荣誉称号。

去年以来,我市高质量推进“人人持证、技能河南”建设,出台《漯河市职业技能竞赛管理办法(试行)》,加快企业技能人才自主评价工作,在全省率先开展新型职业农民职称评定,并率先与省人社厅签订框架协议打造“技能河南建设先行区”,进一步优化技能人才结构、提升职



业技能层次,推动人口红利向人才红利转变。截至目前,全市共开展各类职业技能培训7.8万人次,完成省定目标任务的111%;新增技能人才6.06万人,完成省定目标任务的121%。其中,新增高技能人才2.35万人,完成省定目标任务的130%。

临颍:“红色网格”体系提升基层治理效能

“全县3086个‘红色网格’不仅延伸了基层组织的触角,而且打通了基层治理的‘微脉络’,有效提升了基层治理效能,提高了党员干部服务群众的能力和水平,让群众直接感受到党的领导和组织的温暖。”近日,谈到临颍县以“红色网格”提升基层治理效能时,临颍县委常委、组织部部长陈召辉说。

今年以来,临颍县按照补齐基层治理

短板的工作思路,以划分单元管理网格为基础,构建了“乡镇—管理区—行政村—村民小组”网格化服务管理体系,乡(镇)党委书记和乡(镇)长、管理区党总支书记、乡(镇)包村干部和村党组织书记、村民小组长为各级网格长。以解决群众问题为导向,要求党员亮身份、亮职责、亮承诺,充分发挥党员在乡村治理中的作用,进一步严密基层治理体系,增强

基层治理能力,提升基层治理效能,提高服务群众的能力和水平,让居民生活得更舒心、更温暖、更幸福。

划细“红色网格”,延伸基层组织“广触角”。坚持“党委领导、政府负责、公众参与、共建共治”原则,依据“全面覆盖、边界清晰、因地制宜、便于服务”标准,在全县构建了“横向到边、纵向到底”的网格化工作管理体系,在所辖社

区、行政村及其他特定空间区域内划分基本服务管理单元网格。截至目前,全县共建立3086个网格,织密组织织紧了基层治理网络。

激活“红色细胞”,打通基层治理“微脉络”。落实“党员联户、干部包片、支部会商”工作机制,网格员配备以长期在家的党员为主,群众代表和“五老”人员为辅。(下转02版)

郾城:“三化三制”改革注入发展强劲动力

“我们聚焦‘三化三制’和‘管委会+公司’等改革重点,在开发区推行领导班子任期制、员工全员聘任制、工资绩效薪酬制,打造专业化、市场化、国际化管理团队,构建以省食品实验室为引领的创新高地和以生物医药等为支撑的产业高地,为高质量发展注入强劲动力……”6月21日,全市开发区改革工作现场会在郾城区先进制造业开发区召开,郾城区委副书记、区长李占宾在会上作典型发言。

今年以来,郾城区按照全省开发区改革总体部署要求,聘请第三方专业化咨询机构,制订开发区体制机制改革总体方案及相关配套方案,完成了开发区运营公司注册注册,面向全市选聘精英人才,设立开发区行政审批中心,通过发放服务开发区“绩效包”,成立区域城管执法大队开发区中队,改变了原有产业集群不精、区域竞争力不强、主导产业不优、人员配备不齐等现状。

厘清关系,回归主责主业。聚焦开发区“经济建设主阵地、主战场、主引擎”的功能定位,将基层党建、便民服务等社会管理职能全部剥离划归淞江街道,开发区经济高质量发展目标任务实行独立核算考核,建立区政府与开发区收益分成机制。

构建体系,激发内生动力。重建管委会组织架构,研究制订开发区招强引精、科技创新、投资强度等年度高质量发展目

标任务,构建新型绩效考核体系以及“开发区一部门一岗位”考核指标体系,引入现代人事管理理念,实行KPI(关键业绩指标)考核办法,多劳多得、能者多得,变铁工资为活薪酬。

解除桎梏,招引能人良将。按照“员额总控、全员聘任、双轨运行”的思路,实行领导班子任期制、员工全员聘任制,党工委领导班子由区委直接任命、任期3年。(下转02版)