

鹏新管理：做“一站式”建设管家

■本报记者 张丽霞

工程形象进度、旁站、巡视、平行检验、见证取样等方面监理活动记载,质量、安全、造价、进度等方面存在的问题,意见落实情况……8月16日,在鹏新工程管理有限公司(以下简称鹏新管理)施工的金江学府项目工地,一本监理日记引起了记者的注意。

这本厚厚的监理日记,印证了鹏新管理董事长刘广超的那句话:“工程的关键部位、关键节点,我们必须全程把控,做好质量监督。”

虽已入秋,暑热未消。施工现场,监理负责人常广涛一边叮嘱工人系好安全带,一边对吊篮和配重进行安全检查。他说:“每天上班前的安全交底很重要。”

牡丹江路沙河大桥、马沟污水处理厂、北大附属实验学校、远大天成装配式住宅项目——天成家园、沙河国家湿地公园等重点项目的施工监理,均由鹏新管理负责。“这类项目的危大工程都是我们监理的重中之重。内部构造、管线、钢筋配置等隐蔽工程需要进行过程控制,全程跟

踪,混凝土浇筑之前进行验收。”造价负责人张克良说,验收时,他们会留存影像资料,依据设计图纸一一核对,必须确保质量过关。这是责任,也是使命。

成立于2005年的鹏新管理,是一家集工程咨询、工程招标代理、工程监理、工程施工、政府采购、造价咨询于一体的综合型服务企业。公司现有员工百余人,其中高级工程师12人、工程师22人、经济师18人、助理工程师24人、注册监理工程师24人、注册一级和二级建造师13人、注册造价师5人、注册咨询师2人。

公司业务涉及市政道路及桥梁、公租房、住宅、公建热力管网、医院、体育场等。

2021年1月1日,由鹏新管理等单位共同编制的河南省《装配式混凝土结构工程监理工作标准》颁布实施。鹏新管理组织技术骨干与省建设监理协会的专家相互交流,到全国各地观摩学习,历时一年多,终于制定出省内该领域首个行业标准。

刘广超表示,公司成立十几年来,

员工流动性很小,很多员工入职后一直跟随企业至今。为了激励员工成长,公司设置了工龄工资,鼓励员工多学习、多考证,经常组织员工进行工程案例研讨分享。行业内的新文件、新政策和新规定出台后,公司也会组织员工集中学习。“员工的学习能力越来越强,业务水平越来越高,公司的业务也会越来越好。这是相辅相成的。”刘广超说。

人才是企业高质量发展的源泉。鹏新管理依靠年富力强的专业团队,以“做行业进步的推动者,做客户值得信赖的工程专家”为目标,不断创新服务方式,受到了业主和工程方的一致好评。

近年来,鹏新管理多次被评为河南省建设工程招标代理先进单位、河南省招标投标协会诚信自律建设先进单位、河南省建设监理行业诚信建设先进企业、河南省建设监理协会优秀工程监理企业等。

优秀民营企业巡礼

主办:漯河市工商联 漯河日报社
协办:漯河食品云运营有限公司

中国食品云 CHINA FOOD CLOUD
助力食品产业高质量发展
漯河起步 全国覆盖 全球链接
www.chinafoodclouds.cn

建立“林长+检察长”协作机制 共筑生态屏障

近日,市林长办、市人民检察院联合印发了《漯河市全面推行“林长+检察长”工作方案》,在全市建立“林长+检察长”协作机制,充分发挥检察机关在生态文明建设中的法律监督职能作用,构建检察监督助推森林资源保护发展工作格局。

据了解,“林长+检察长”协同工作机制包括共享信息资源机制、案件线索移送机制、生态环境损害赔偿衔接机制、调查协作和检测鉴定技术支持机制、联合专项整治机制、联合调研机制、公益执法法和公益诉讼监督员机制,加强了行

政法与刑事、民事、行政和公益诉讼检察衔接,加大了对乱砍滥伐林木、乱捕滥猎野生动物、乱占滥用林地和湿地、野外违规用火、假冒林木种苗和侵犯植物新品种权等违法行为的惩处力度。

工作机制建立后,我市将进一步强化涉林行政执法与刑事司法、公益诉讼工作衔接,提升涉林行政执法的刚性,着力提高依法治林水平,全面提升森林资源治理能力和水平,推进生态漯河、森林漯河、美丽漯河建设,为全市经济社会高质量发展提供强力支撑。

刘翌

统筹自然资源保护和利用 助推经济社会高质量发展

下好“三步棋” 城市提品质

西城区实施全域雨污分流

近年来,西城区秉持生态发展理念,用活沙澧两河自然怀抱,水韵花溪城中环绕优势资源,在城市规划区内全域实施雨污分流,累计新建雨水管网、污水管网150多公里,既彻底改善了城区水质,有效提升城市品质,又形成了全域防洪体系,实现了暴雨时城区无积水。

超前谋划,下好规划“先手棋”。该区注重发挥规划龙头作用,在规划初期就秉持全域雨污分流建设理念,在道路、住宅小区规划时以雨污分流为重要审查条件,从源头避免了城市污水影响整体水质现象发生,为后期城市运营降低了污水处理成本。

严格实施,下好建设“关键棋”。一方面,坚持雨污分流与项目建设同规划、同建设,在市政道路、商务楼宇、住宅小区等项目建设时同步铺设雨水和污水管道,并与城市排水防涝、城市

防汛、海绵城市建设等规划衔接,涵养城市水源;另一方面,每年汛期来临前,对全区道路雨水管网、污水管网进行全面排查,确保无堵点。截至目前,累计沿路铺设污水管网68公里、雨水管网85公里,真正做到污水全收集、全部能处理,雨水能近排、雨水能收集、资源再利用。

科学管理,下好管理“长远棋”。为确保雨污分流等地下管线有效使用,该区在全市率先推行BIM智慧化管理模式,在项目设计阶段即通过平台数据完成各个线路选线和设计工作。目前,全区已完成35个项目BIM工作。这样既能有效避免设计前期出现管线位置冲突,又能在项目实施阶段精准管控项目进度,有效降低返工率,大幅降低了项目成本,保障了工程质量。

王海土 王松河



8月23日,省气象学会联合市气象局、市教育局、市科协在市气象局开展气象科普宣讲直播活动。我市二十余名中小学生代表在现场观看,两万多名小学生线上观看。
本报记者 王嘉明 摄



8月22日晚,一辆园林绿化洒水车在市区长江路为绿化苗木浇水。连日来,我市持续高温少雨,市区绿化苗木旱情严重,园林绿化养护部门全力抗旱保绿,力促绿化苗木健康生长。
本报记者 范子恒 摄

文明创建助力农机事业发展

——市农业机械技术中心创建文明单位工作纪实

■本报记者 张玲珍

近年来,市农业机械技术中心(简称中心)紧紧围绕“举旗帜、抓创建、激活力、展形象”,高效推进文明创建工作,形成了以党建工作为统领、以文明创建为载体、以工作实绩为检验的文明创建新局面。

强化领导,夯实文明创建基础。成立了以中心党组书记任组长的文明创建工作领导小组,制订了文明创建方案,配备了精神文明创建专干和信息员,将创建工作目标分解到各职能部门,构建了齐抓共管、全员参与的良好格局。中心党组定期召开专题会议,研究制定文明创建活动,明确创建任务和要项。中心班子成员

率先垂范,落实集体学习制度,不断提高理论水平和业务管理水平,严格遵守工作纪律,以实际行动作表率、树榜样,进一步增强凝聚力和战斗力。完善了学习、学雷锋志愿服务等二十多项规章制度,加强对制度落实情况的督促检查、考评,为创建工作的顺利开展提供制度保障。积极筹措资金十万余元,加大机关工作环境美化、规范化建设力度,先后对办公环境和外部环境进行整治;建成文化宣传长廊、党员活动室等,打造文明创建主阵地。

激活载体,丰富文明创建内涵。在中心机关内设置各类宣传专栏,突出宣传文明用语、道德建设、传统文化等内容。

大力开展社会主义核心价值观宣传、文明交通劝导等志愿服务活动,营造了文明创建全员参与的浓厚氛围。在春节、中秋节等传统节日,慰问中心派驻第一书记所在村的困难户、离退休老干部和困难职工。定期开展无偿献血、“慈善一日捐”等活动和“双承诺”志愿服务活动。该中心驻村干部连年被评为市优秀驻村干部。

扛牢主业,打造文明创建亮点。将文明创建融入农机工作中,有力激发了干部职工干事创业的热情,推动了全市农机化高质量发展。为破解玉米机械收获这一难题,该中心通过政策拉动、组织推动、示范带动等方式,从种子选育、机械播种、机械收获等环节进行技术攻关,有效解决

了玉米籽粒收获难题。全力抓好玉米合理密植高产技术融合推广应用,成功攻克玉米合理密植错位播种技术,并研发出配套播种机,实现了玉米单产历史性突破。坚持“项目为王”,积极争取农业农村厅在我省实施精准农业应用项目,同时配套搭建河南农机云平台。目前,已争取国家项目资金600万元,安装智能终端收割机、拖拉机616台。北斗导航、远程精准控制等技术的运用,加快推进我市农机作业智能化、绿色化、服务化转型。今年6月3日,全省智能农机现场演示(直播)会在临颍县举行。

该中心先后被评为全省农机化工作先进单位、市平安建设优秀单位等。

市畜牧兽医执法大队

推动文明创建走深走实

今年以来,市畜牧兽医执法大队持续提升队伍思想觉悟、道德水准、文明素养,推动文明创建走深走实。

建机制,抓落实。大队将文明单位创建作为“一把手”工程摆在首位,列入班子日常重要工作议程,坚持创建与业务工作同部署、同落实、同考核。专门成立文明创建工作小组,形成队长任组长、指导员任副组长、相关创建人员为成员的文明单位创建工作体系。严格按照《河南省文明单位(标兵)测评体系(2021年版)》和《漯河市精神文明建设指导委员会2022年工作要点》,制订

省级文明单位创建工作实施方案、精神文明建设常态化工作措施,建立创建工作台账,先后召开文明单位创建工作部署会、推进会,对创建工作挂图作战、倒排工期、压茬推进。建立精神文明建设考核评价机制,制订文明创建制度等,对科室阶段工作完成情况进行考核评比,奖惩后,增强干部职工的责任感和使命感,确保创建工作取得实效。

强信念,提素质。围绕建党101周年,利用“学习强国”学习平台、共产党员网等,开展政治理论学习,已开展党员集中学习6次。将党史学习教育与干

部职工日常管理教育结合起来,制订党史学习教育方案,印发《关于推动党史学习教育常态化长效化的通知》,通过专题培训、现场研学等方式,组织干部职工开展学习教育,已开展集中学习9次,举办主题演讲3次、知识竞赛1次,累计参加干部职工近200人次。召开《新时代爱国主义教育实施纲要》暨国情和形势政策教育专题学习会,组织干部职工观看红色电影、参观中州抗战纪念馆和漯河党性教育基地等,累计参加50多人。

转作风,优服务。转变工作作风,提高政务服务水平,增强为民服务意识

识,建立轻微违法警示、行政监管劝勉等柔性执法制度,将以人为本、执法为民的文明理念融入行政执法全过程,优化营商环境。

以2022年全省农业综合行政执法系统“大练兵”活动作为转作风、优服务的重要抓手,持续深化“文明服务我出彩 群众满意在窗口”活动,畅通民意,为群众解难题。针对群众关注的涉牧企业热点、难点问题,迅速行动、查清事实,共处理市长电话处理案、市畜牧局电话接办重要事项登记流转处置单5个。

付景杰

退役军人之星

漯河市退役军人事务局 主办

楚洪涛
楚洪涛,中共党员,1993年11月入伍,2010年11月转业,现为市信访局综合调研科科长。在工作中,他坚持学以致用,近年来撰写各类文章累计3万多字。从事信访工作十余年来,他推动解决了一大批信访突出问题,促进了社会和谐稳定。同时,他大力挖掘全市信访工作的成功经验和亮点,仅去年就在各级主流媒体和新媒体刊(播)发稿件百余篇。

杨道圣
杨道圣,中共党员,1984年10月入伍,1996年7月转业,现为市财政局办公室工作人员。转业时,他在回老家途中,勇救遭遇交通事故的老人。近年来,他积极参加疫情防控工作,以实际行动践行党员的初心使命。在单位,他负责车辆的驾驶、维修保养等工作,累计安全行车200多万公里。他先后荣获市财政局优质服务先进个人、创先争优“五好”共产党员、优秀共产党员等称号。

万金镇：争创“生态宜居星”

本报(记者 于文博)近日,记者在召陵镇万金镇柿园村看到,主干道宽敞干净,游园绿意盎然,村室设备齐全,村民喜笑颜开。“开展农村人居环境整治以来,村里的变化真是一天一个样儿。镇里和村里的党员干部带头干,我们也积极参与。”一名村民高兴地说。

今年以来,万金镇将开展农村人居环境整治作为乡村振兴的切入点和发力点,坚持问题导向、因村制宜、分类施策、加压增压,全域推进农村人居环境整治工作持续向好,以实际行动争创“生态宜居星”。

高位推进,齐抓共管。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,将开展人居

环境整治与“五星”支部创建相结合,推行“党建+人居环境整治”模式。全体班子成员靠前指挥,党员与群众协同作战,形成了“党员带头群众赞,百姓跟着党员干”的良好局面。多次组织召开动员部署会、观摩推进会、专题推进会,推进推进会,及时研究解决各村在人居环境整治中出现的难题。实行党政班子包片、干部包村、村“两委”干部包地块的网格化管理,各村每月组织党员开展拉网式、全方位自查整改。定岗定责,逐村、逐街建立点位台账,实施台账销号,将任务细化,明确专人负责,完善工作推进机制,确保台账数据准确、真实。截至目前,全镇共摸排

问题214个,已整改186个,其他问题正在全力整改。

健全机制,营造氛围。健全常态化工作机制,确保人居环境整治工作高效推进。实行一天一督导、三天一调度、周一例会、每月一观摩的工作机制,营造“比学赶超”浓厚氛围。各村广播每日循环播放人居环境整治内容,在村醒目位置悬挂宣传横幅,力争做到家喻户晓。截至目前,共悬挂宣传横幅887条,刷写固定标语275条,出动宣传车121辆次,发动千群参与5679人次。

多措并举,巩固成果。加大对镇区秩序的管理力度,规范出店经营秩序,集中整治乱停乱放行为,每周五组织开展“门

前三包”集中整治活动。强化推进垃圾清理常态化,成立督导组,对网格员、保洁员进行培训,规范村网格长、网格员巡查工作,落实村网格长、网格员职责。目前,全镇共设立6个镇级网格、37个村级网格、10个环卫公司网格,建设垃圾中转站10个,购置运输车辆9辆,配备环卫工人158人,实现垃圾日产日清。探索推进“两区一街”(志愿服务示范区、市场管理试点区、垃圾分类示范街)创建活动,发挥镇区城管、保洁、志愿者三支主力队伍的作用,推动镇区环境明显改善。持续巩固农村户厕改造成果,2022年预计完成11个村户厕改造整村推进,确保户厕改造全覆盖。

皇帝庙乡

点亮“文明幸福星”

今年以来,皇帝庙乡以“五星”支部创建为引领,运用“1413”工作法,成功实现村级幸福院建设全覆盖,点亮“文明幸福星”。

“一个引领”抓推进。坚持以党建引领,统筹推进村级幸福院建设。成立建设领导小组,制订村级幸福院建设工作方案,确保幸福院建设目标任务可倒推、可落地、有效。幸福院建设过程中,该乡推行使用闲置宅基地、盘活村集体资产、利用社区闲置物业用房、与

党群服务中心联建四种模式,满足老人休闲娱乐的需求。

“一项标准”促规范。确定标准,要求村级幸福院建设面积不低于200平方米、床位不少于8张,均设置有生活照料区、休闲娱乐区、文化教育区、健康管理区。

“三项机制”保运转。建立党群干部服务机制、空巢老人结对帮扶机制和吸引社会力量参与机制,由党员干部唱主角,吸引社会力量参与幸福院老人的日常照顾、陪护。

刘呈祥 王凯锋