

# 正大蛋业：让市民吃上放心蛋

■本报记者 齐国霞

宽敞洁净的现代化养鸡场，鸡舍内看不到鸡粪，闻不到异味，供水、捡蛋、清粪、温控全部实现自动化，鸡蛋经过自动清洗、杀菌、分拣、包装后走入千家万户……近日，记者走进正大蛋业（漯河）有限公司（以下简称正大蛋业）30万只蛋鸡场，安全、绿色的现代化养鸡设施让人惊叹不已。

正大集团河南区蛋鸡产业化副总裁、正大蛋业总经理李兴翰向记者介绍，这个蛋鸡场推行“人管系统、系统管设备、设备管生产”的运行模式。鸡舍建立完善的自动环控系统，通过远程控制实现自动调节。正是有了先进的养殖设备和信息传输系统，每栋鸡舍仅需一名饲养工程师即可完成全部工作。人员的缩减极大地降低了病菌的传播风险。养殖场配套除臭系统和

鸡粪加工站、污水处理站，实现产品绿色、生产无异味、无污染物排出的循环运营模式。

记者了解到，正大蛋业实行封闭式养殖，严格按照免疫程序进行疫苗接种，按照程序检测鸡群抗体，按照动检部门要求定期送检鸡群抗体，保证鸡群健康，杜绝禽流感等生物安全风险。蛋鸡生产过程中完全不使用抗生素，确保鸡蛋产品“无抗”，产品100%可回溯生产过程。

在蛋鸡饲养过程中，正大蛋业采用先进的饲料配方，针对不同消费群体制订相应营养配方，使鸡蛋营养更丰富、更均衡。蛋鸡粮优选东北优质玉米、小麦、大豆等。多种粮食科学配比，不仅满足了蛋鸡机体健康，还保证了鸡蛋蛋清黏稠有弹性，蛋黄饱满呈现金黄色，口味清香无腥味。目前，正大蛋业生产的放心蛋和富硒

蛋供不应求，深受消费者欢迎。

“30万只蛋鸡场只是正大漯河现代食品300万只蛋鸡全产业链项目中的一小部分。目前，300万只蛋鸡全产业链项目正在建设中，建成后可让更多人吃上正大的放心蛋。”李兴翰说。

2020年5月，市政府与正大集团签署了《正大漯河现代食品全产业链战略合作

框架协议》。正大集团将以300万只蛋鸡全产业链为核心，打造“种养加销配”国际化资源配置的全链条。种养结合，实现安全生态绿色发展；鸡粪可变为宝，生产高品质的有机肥；污水处理站处理养殖尾水达到灌溉标准，用于种植生产；区域内封闭运作，循环发展，实现零污染、零排放。



## 实施“四轮驱动” 涵养清风正气

——农行漯河分行清廉金融文化建设纪实

为深入贯彻落实《河南省银行业保险业清廉金融文化建设三年工作规划》精神，进一步培育风清气正的清廉金融文化，推进不敢腐不能腐不想腐长效机制建设，日前，农行漯河分行积极实施党建引领、营造氛围、完善机制、延伸触角“四轮驱动”策略，探索清廉金融文化建设新路子，取得了较好的成效。

坚持党建引领，压实主体责任。将清廉金融文化建设与党建和业务经营有机结合，建立党委中心组和党支部学习制度，通过开展红色教育、主题党日、重

入党誓词、给党员过“政治生日”等活动，严格落实分包基层党支部第一书记帮扶责任，深入开展基层党建“上台阶 创品牌”活动，切实强化党员党性锻炼，不断提升广大党员干事创业的积极性和廉洁从业的主动性，不断巩固党史学习教育成果。

坚持多措并举，营造清廉氛围。认真开展“六个一”活动：即组织一次从严治党专题学习，组织各层级党委书记、纪委书记、党支部书记上一堂廉政党课，举办一次清廉金融文化演讲比赛，组织全行员工读一本典型违规违纪违法案例汇编教

材，组织党员干部观看一部警示教育宣传片，举办一次廉洁从业知识测试。在全行倡树“知敬畏 存戒惧 守底线 讲合规 促清廉”风气，常态化开展多渠道员工行为排查，净化员工的工作圈和生活圈，构建全天候、立体化监督网络，筑牢员工行为篱笆。

坚持完善机制，夯实清廉基础。为推动清廉文化建设取得实效，该行对各项内部规章制度和工作流程进行了全面梳理，把廉洁风险监督工作纳入各岗位和各环节。不断强化对“一把手”和领导班子监督工作，围绕权力

运行、选人用人、不良资产处置、网点建设、财务开支等重点领域开展专项检查，并据此对各单位政治生态进行科学研判，持续传导严的压力，营造严的氛围。

坚持延伸触角，强化家风建设。定期开展家访活动，向党员干部家属赠送家庭助廉倡议书和清廉文化读本，组织部分党员家属召开家庭助廉座谈会，签订家庭助廉承诺书，充分发挥家庭协同激励约束作用，积极引导广大党员干部强化规矩意识，正本清源，固本培元。

陈国宇

## 坚持党建引领 党员干部带头

——市外埠入漯畜产品查验中心文明单位创建工作纪实（二）

近年来，市外埠入漯畜产品查验中心健全“党建+文明创建”工作机制，坚持做到“党建带创建、创建促党建”，让每一名党员都成为文明创建的一面旗帜，自觉做文明城市、文明单位的先行者和推动者。

发挥组织战斗堡垒作用。严格规范落实“三会一课”、党员领导干部参加双重组织生活、民主评议党员等制度，积极组织党员过“政治生日”、重温入党誓词等，通过接受红色教育、邀请专家授课、组织党员进党校等方式，不断强化理论武装，引导党员干部坚定理想信念。

精心组织，周密部署。该中心坚持把创建工作摆在重要位置，成立了由中心主

任组长的领导小组，各科室也明确了主要负责人任务，形成了“一岗双责”、齐抓共管的文明创建体系。多次召开文明创建专题会议部署创建工作，并把创建工作纳入重要工作日程，与业务工作一同研究、一同布置、一同落实。将年度业务工作目标 and 创建工作目标一起进行考核，层层分解落实，切实做到了谁主管、谁负责，确保做到创建工作一级负责一级，把工作责任落实到每个岗位，为文明创建工作提供了强有力的组织保障。

发挥党员先锋模范作用。切实抓好党员队伍建设。全体党员立足岗位，转变工作作风，在业务工作和文明创建中争当表率。在疫情防控、畜产品专项整治、防汛

应急等工作中，党员冲锋在前，主动下沉一线驻点值守，加大对畜产品风险监测监督力度，筑牢食品安全防线。

推动党建和文明创建双向融合。将文明单位创建纳入党组织工作统筹范围，坚持把文明创建作为“三会一课”、主题党日的重要内容，打造特色党支部品牌，以党员志愿服务队为有效载体，组织广大党员开展支部联建、党员进社区、文明城市创建、文明交通劝导、环境整治、科普宣传、法治教育等活动，实现党建与文明创建互相促进。

持续推进全面从严治党。认真落实党风廉政建设责任制，召开党风廉政建设座谈会，逐级签订党风廉政建设目标责任

书，制订以案促改学习计划，撰写个人心得体会，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

开展志愿服务活动。该中心多次召开“文明创建+疫情防控”工作会议，组织志愿者到动监局家属院、春和家园等参加疫情防控值班值守，开展防疫宣传、政策解读、便民服务、秩序维护等活动，协助社区做好疫情防控工作。组织干部职工到受降路农贸市场、华山农贸市场等人员密集区域发放新冠肺炎疫情防控宣传页，向市民讲解日常防护知识，为商户送去消毒液、口罩等防疫物资，增强市民疫情防控意识。

王乐

石桥乡

## 四个强化推进“五星”支部创建

“五星”支部创建工作开展以来，临颍县石桥乡围绕“支部过硬、产业兴旺、生态宜居、平安法治、文明幸福”，深入谋划、稳步推进“五星”支部创建工作。

强化研判定位。班子成员带头进行走访调研，深入了解村情，分析优势短板，对标创建标准，明确创建目标。充分发动广大党员群众积极参与创建工作，结合各村实际，制订创建计划。

强化督导考核。分管领导每周听取各村创建工作汇报，并对创建情况进行点评，通过“晒亮点、找问题、明思路、抓整改”，提升创建质量。包村干

部不定期对本村创建工作推进情况进行督导，对照“五星”支部创建标准查漏补缺、补齐短板。

强化作风转变。在“五星”支部创建中提升干部能力，锻造过硬队伍，使干部能力得到明显提升。坚持目标导向、问题导向、结果导向，把解决问题作为检验干部的重要标准。

强化工作推进。围绕年初确定的重点工作，激发基层党组织抓好招商引资、推进人居环境整治、疫情防控等工作的内生动力，进一步强化攻坚克难意识，增强工作主动性，确保工作实效。

陈瑞丹

声明

漯河日报社所属媒体对发布的原创新闻信息拥有合法版权，未经明确书面许可，严禁复制或转载或引用，违者将依法追究法律责任。

## 立足实际 争创特色

老窝镇推动“五星”支部创建走深走实

本报讯（记者 张晨阳）全区“五星争创、四级联动、全域提升”行动开展以来，召陵区老窝镇认真研究37个村实际情况，立足镇情、村情，制订科学合理的计划，采取有效措施，不断推动“五星”支部创建走深走实。

理清思路，统筹规划。为确保创建工作扎实有序推进，老窝镇坚持把吃透文件精神作为“五星”支部创建工作的基础，多次组织镇领导、村干部、村支书集中学习创建工作相关文件，让每个人都明白、想明白、干明白。包片片长下沉一线，对照创建标准逐条逐村进行分析，制订初步创建计划，召开专题班子会和党支部书记会，对创建计划和方案进行会商研

判，明确下一步工作方向。

立足特色，创出亮点。今年，该镇再次创新矛盾调解方式，由镇司法所牵头，依托支毛陈村通和调解室组建召陵区首个流动矛盾调解队。各村遇到“疑难杂症”，先由流动矛盾调解队对应分片区的调解员进行调解。同时，该镇严格落实调解案件专项补贴制度，每年发放的调解补贴金额位居全区第一。该镇多次获得省、市级荣誉称号。利用全镇文明幸福星创建基础较好的优势，在具有悠久历史文化的二村打造文明幸福星示范点，加大创建文明幸福星力度，争创出特色文明幸福星。

扬长补短，全域提升。建立长效机

制，巩固人居环境整治成果。着重提高户厕改造整村推进率，各片片长加大下村督办力度；引导群众积极美化庭院及周边环境，营造家家户户争创“五美庭院”的良好氛围；购买服务与志愿服务相结合，常态化保持村庄卫生清洁，为生态宜居星的创建打好基础；加强污水处理管道建设。重点打造特色产业，分片规划同步提升。近年来，该镇积极推进特色农业转型，多渠道帮助农民增收，通过宣传引导、土地流转、政策扶持、资金奖励、机制推进、效益分红等方式，完善“双绑”机制，农户“绑定”合作社、合作社“绑定”龙头企业、“一村一品”的发展格局正在形

成。该镇被评为2022年度河南省“一村一品”示范镇。

下一步，老窝镇将立足“一村一品”特色产业，着重打造下堤于村辣椒产业园、高标准种植示范点。目前，已完成300亩高标准示范方种植，预计9月着手建设高标准阳光育苗棚，为辣椒产业园建好配套设施，争取将辣椒产业园打造成该镇现代化农业产业名片。同时，把全镇规划为3个片区，在东南片打造高标准农田片区；利用新107国道沿线优势，在沿线村赵庄、柏庄、穆庄、杨庄等村，打造物流园区片区；其余村发展特色产业，打造特色种植片区。

全国酸雨观测质量样品考核结果公布

## 我市受到通报表扬

8月26日，中国气象局印发《关于2022年全国酸雨观测质量样品考核结果的通报》，我市在水样pH值测量、水样K值测量及纯水K值测量考核中成绩为优秀，受到通报表扬。

市气象局对酸雨观测质量样品考核工作高度重视，组织漯河国家气象观测站按规定进行了各项准备工作，对本站的电导率仪等观测仪器进行了全面检查和校准。接到测试样品后，严格按照业务流程进行操作，及时组织人员完成考核样品PH值、K值及本站所用纯水K值的测量，认真填写酸雨观测质量样品考核报告

单，并及时在综合气象观测业务运行信息化平台中填报测试结果，确保数据真实准确且无缺漏项，使样品测试过程标准化、规范化。

据悉，此次考核是中国气象局观测司开展的第31次全国酸雨观测质量样品考核，按照《酸雨观测业务规范》，对酸雨水样的pH值、K值和纯水K值三项进行考核。中国气象局综合观测司每年组织一次全国酸雨观测质量样品考核工作，确保台站测量酸雨观测资料的准确性和可用性。

张运国

## “就业e图”上线 动动手指找工作

“前几天，一个偶然的机

会，我在市人才交流中心网上看到‘就业e图’，感到挺新奇的，点击进去后发现就业信息很丰富，试着和漯河罗弗文具制造公司联系了一下，没想到这么快就找到了合适的工作。”今年刚从哈尔滨剑桥学院毕业的罗燕恺兴奋地说。

日前，为推动高校毕业生快速实现就业，市人社局积极推进漯河市人才交流中心人才网全面改版升级，完善网站功能，创新推出“就业e图”版块，将全市各类招聘信息全部汇集在一张电子地图上，为求职者提供了便利。求职者可以通过地图上的标识，了解工作岗位、薪酬待遇等信息。

“就业e图”上线后，用人单位和求职者不用再奔波于各个招聘会现场，只用动动手指，各类工作岗位、各类人才就能一目了然。用人单位打开网站首页注册信息后，即可发布工作岗位需求信息，并在“就业e图”上呈现。求职者打开网站首页，注册信息并发布个人简历，点击“就业e图”，即可查询合适的工作岗位，并向心仪的单位投递简历应聘。用人单位发送面试邀请后，双方可适时对接。

市人社局工作人员介绍，“就业e图”正式上线9天来，网页浏览量达3000多人次。据不完全统计，已经有228名求职人员通过“就业e图”找到合适的工作。

张鹏李远

## 新时代女性素养提升行动 走进舞阳县

本报讯（记者 杨旭）8月25日，市妇联举办的“巾帼向党 喜迎二十大”新时代女性素养提升行动舞阳县报告会在该县县公安局举行。各乡（镇）妇联主席、县直各单位妇委会主任参加了会议。

会上，曾荣登“中国好人榜”的舞阳县保和乡朱耀环小学校长王艳霞、“全国最美家庭”获得者赵春阳等5位优秀女性代表与大家分享了个人奋斗经历，激励大家为建设“三强三美”社会主义现代化舞阳贡献巾帼力量。

据了解，“巾帼向党 喜迎二十大”新时代女性素养提升行动致力宣讲好新时代党的创新理论和新时代女性奋斗故事，普及好妇女维权、家庭教育等知识，为广大妇女群众创造成长条件，搭建成长舞台。目前，该活动已开展50余场次。

召陵区纪委监委

## 乡贤监督助力乡村振兴

近日，召陵区乡贤监督员走村入户，了解群众所思所想，将收集的意见、建议和意向向镇乡贤工作站汇报，由镇纪委梳理汇总后向村“两委”和村监会反馈，并限期回复办理结果。

乡贤监督员是召陵区纪委监委日常监督的有益探索。该区汇集一批热心服务乡土建设的退休党员干部、有一定经济实力的企业家和有影响的社会名人、在本地创业的优秀外来人才等，组建乡贤监督队伍。

据了解，召陵区每个镇（街

道）考核选定10至15名乡贤监督员，全区审定93名乡贤监督员，组织其积极参与村务监督。

乡贤监督员通过列席村“两委”会议听取通报、参与项目检查验收、调查研究收集民意等方式履行监督职责，对村委会重大决策、集体“三资”管理、村干部廉洁履职情况等开展近距离监督，有针对性地提出改进意见和建议。对发现的问题，向村监会通报情况，并及时上报镇纪委，建立问题整改销号台账，督促村干部廉洁履职。

刘青平 田颖

郾城区龙塔街道

## 开展保密工作培训

8月29日，郾城区龙塔街道组织举办保密警示教育培训会，切实加强保密监督管理，消除泄密隐患。

会议要求，做好日常保密工作。做好涉密文件办理全过程管控，规范网络办公应用，规范使用移动载体，坚决守住保密工作安全底线。强化宣传，放大保密集群效应。强化涉密人员、涉密岗位管理，要求涉密

人员不仅自觉做好保密工作，还要当好保密宣传员，积极宣传保密知识，筑牢保密“防火墙”，提高街道整体保密工作水平。完善机制，提高监督管理水平。不断完善保密工作机制，在人员、涉密文件、电子信息系统及设备管理等方面落实落细责任，全力堵塞泄密漏洞，全面筑牢保密安全防线。

王书杰