

创建“支部过硬星” 全面建强基层党组织

——访召陵区委常委、组织部部长，支部过硬专班组长王银广

■本报记者 张晨阳

“‘五星’支部创建工作开展以来，召陵区坚持党建引领，聚焦培优育强‘头雁’队伍，抓实阵地建设和党员教育管理，规范党内制度落实，聚力打造过硬党支部，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。”近日，召陵区委常委、组织部部长，支部过硬专班组长王银广说。

王银广介绍，为夯实基层基础，召陵区发挥两个作用，

从三个方面入手：

一是抓好“头雁”带动。组织村（社区）党组织书记进行集中宣讲、研讨交流、观摩比拼等，提升工作能力。开展党组织书记专题访谈，在媒体刊发优秀党组织书记的经验和做法，激发创建热情。

二是建强支部班子。每周组织村（社区）“两委”干部举办一期“‘五星’支部创建、我们村怎么干”交流论坛，让村（社区）“两委”党员干部先学一步、学深一层。落实轮岗坐班制

度，设岗定责，实行党员联户、支部会商制度，定期征求意见和建议，解决矛盾纠纷。

三是发挥党员作用。设置党员示范岗，动员党员主动认领岗位，积极参与创建。构建“四长一员”网格化责任体系，每周开展“敲门”行动，完善网格信息。落实“双培双带”“乡选村培”发展党员工作机制，加大从青年农民、致富能手等群体中发展党员的力度，不断优化、壮大党员队伍。

同时，召陵区严格规范制度落实，不断完善工作机制，按照

标准步骤和规定程序开展“主题党日”、民主评议党员、谈心谈话等活动，不断增强党组织活力、凝聚力。坚持“一征三议两公开”等民主议事制度，营造民主决策、共商共治的创建氛围。健全完善奖惩制度、党建联席会议制度以及“党员联户、干部包片、支部会商”三项机制，充分调动党员群众的积极性和主动性。

“我们坚持‘抓两头促中间’，县级干部分包创建‘五星’‘四星’的18个村（社区）和排查出

的8个软弱涣散村，联合镇（街道）和专班成员单位逐村（社区）开展座谈、调研，找出问题根源，列出问题清单，建立整改台账，逐项进行督办交办。对创建‘三星’及以下的村（社区）加强引导，对存在的问题逐一梳理，建立工作台账，定期分析研判，解决实际问题，逐项整改提升，全面达到创星标准。”王银广表示，自创建工作开展以来，全区村（社区）共排查问题3675个，督办交办问题324个，完成整改事项248个。

点亮“生态宜居星” 争创“五星”支部

——访召陵区委常委、区委办公室主任，生态宜居专班组长杨为

■本报记者 张丽霞

“召陵区生态宜居专班立足镇、村实际，夯实创建责任，层层分解任务，打响了全区‘生态宜居星’创建攻坚战。”10月8日，召陵区委常委、区委办公室主任，生态宜居专班组长杨为对记者说。

杨为表示，召陵区生态宜居专班紧盯任务，持续发力，多措并举推动创建工作，快速掀起了“五星”支部创建高潮。

坚持党建引领乡村治理，以农村垃圾、污水治理和户厕改造、村容村貌提升为主攻方向，

全力打造生态宜居美丽乡村，为推进乡村振兴、农业农村现代化提供有力支撑。

“2022年，计划创建‘生态宜居星’53个，其中包括‘五星’村1个、‘四星’村14个、‘三星’村38个。”杨为说，按照“五星”支部带头建、“四星”支部分批建、“三星”支部连成片的创建目标，生态宜居创建专班积极构建部门联动、镇村发动、创星带动的工作格局，推动全区农村“生态宜居星”支部创建工作走深走实。

做好村庄规划。全面梳理乡

村振兴发展思路，编制“多规合一”的实用性村庄规划，计划年底前优先完成“五星”“四星”支部创建村庄的规划编制。大力推进厕所革命。因地制宜推广水冲式厕所、生态厕所等改厕技术，年底前确保创建“五星”“四星”村全部完成户厕改造任务。推动养殖粪污无害化处理及资源化利用。村域范围内规模养殖场粪污处理设施正常运转，畜禽粪污全部资源化利用；村域范围内规模以下畜禽养殖户建有与养殖规模相适应的粪污处理设施，全部还田利用。

实施农村生活垃圾源头分类、就地减量工程。将可腐烂的湿垃圾就地堆肥，将可回收的干垃圾进行资源化利用，将不可回收的干垃圾进行转运处理，将建筑垃圾等就地、就近进行消纳。梯次推进农村生活污水治理。创建村以房前屋后、河塘沟渠为重点，消除较大面积的黑臭水体。落实河长制、湖长制，定期清理村内河道、坑塘、沟渠等水体，防止河道堵塞，保持村域水体清洁常态化。

进一步美化村容村貌。继续开展农村人居环境集中整治，全

面治理私搭乱建、乱堆乱放，整治残垣断壁和户外小广告。充分利用荒地、废弃地、边角地建设公共绿地，大力推进“一宅变四院”。引导鼓励群众美化庭院及周边环境，积极争创“五美庭院”，建设“四美乡村”。

“召陵区生态宜居专班将抽调骨干力量成立专业技术帮扶团队，现场协调解决工作中遇到的问题，常态化开展创建工作。”杨为说，他们将引导农民群众积极参与“生态宜居星”创建，让村民不仅是创星工作的受益者，也是创星活动的参与者。

创建“平安法治星” 夯实平安基础

——访召陵区委常委、区委政法委书记，平安法治专班组长张玉良

■本报记者 张晨阳

“自‘五星’支部创建工作启动以来，召陵区‘平安法治星’专班树立‘融合智慧、融化矛盾、融汇项目’创建理念，通过‘一三五’工作模式，高质量、高标准推进‘平安法治星’创建工作，努力开创基层治理新局面。”近日，召陵区委常委、区委政法委书记，平安法治专班组长张玉良在接受采访时说。

张玉良介绍，专班成员通过走访调研全面掌握创建工作优势、强项、短板及薄弱环节，并制订了《召陵区“平安法治星”创建工作实施方案》。

同时，根据拟创建“四星”以上村（社区）上报的支持清单需求，组织专班成员逐一对各村（社区）创建情况进行分析、研判，制订帮扶举措，实行台账式管理、销号式推进。

“召陵区主要围绕加强‘三个建设’、突出‘五个抓手’开展‘平安法治星’创建工作。”张玉良说。

加强“三个建设”。加强阵地建设，依托村（社区）综治中心，建设网格化管理、视频监控、远程调度、矛盾化解的“四位一体”阵地；加强队伍建设，组建综治协管、矛盾调

解、治安巡防、应急救援4支队伍；加强机制建设，打造“网格化+法制宣传+多元调解”治理模式，推动服务力量下沉，提升社区治理能力。突出“五个抓手”。以“三零”创建、“六防六促”“防诈骗”“网格化管理”“雪亮工程”为抓手，推动“平安法治星”创建工作顺利开展。

张玉良说，召陵区平安法治专班将围绕以下目标开展工作：

健全一套机制。把补齐短板作为创建工作重点，把解决问题的过程变成创建提升的过

程。建立模拟测评制度，定期对拟创建“平安法治星”的村（社区）进行全方位督导，根据失分情况，逐村逐项分析创建难点、堵点。建立跟进提醒机制，对村（社区）自身可以解决的问题当面交办，持续跟踪问效；对需要区级解决的，专班整合资源，明确相关责任单位，推动问题解决。同时，对推诿扯皮、办事拖沓、作风不实等影响创建工作质效的部门进行通报追责。

选树一批典型。以“三零”创建为抓手，在拟创建“平安法治星”的村（社区）深

入挖掘一批可借鉴、可推广的机制和做法，培养一批具有代表性的示范典型，打造一批创建亮点，营造对标提升、比学赶超的浓厚氛围。

建好一张网络。摸清各部门底数，集中分散的治理力量，整合公共资源，构建“一张网布局、一体化推进”的治理模式，实现从“上面千条线、下面一根针”向“上面千条线、下面一张网”的转变。在疫情防控、平安建设等各项工作中，以“智治”力量丰富新时代“枫桥经验”内涵，助推“平安法治星”创建走深走实。

聚力为民服务 建设文明幸福村

——访召陵区委常委、宣传部部长，副区长，文明幸福专班组长沈建伟

■本报记者 张晨阳

“自‘五星’支部创建工作开展以来，召陵区文明幸福专班按照市委、区委部署，高度重视、认真谋划，聚焦‘四个着力、四个提升’，扎实开展‘文明幸福星’创建工作。”近日，召陵区委常委、宣传部部长，副区长，文明幸福专班组长沈建伟在接受记者采访时说。

沈建伟介绍，召陵区重点从以下几个方面扎实推进“文明幸福星”创建工作：

提升“文明幸福星”创建

水平。成立由区委常委、宣传部部长，副区长任组长的文明幸福专班，组织、宣传、教育等部门为成员单位，具体负责农村“文明幸福星”创建的规划、统筹、指导等工作，确保创建工作扎实开展。构建以区委宣传部为总牵头，责任部门配合，镇、村落实的创建责任体系，并建立周例会和台账推进制度，确保创建工作扎实推进。注重统筹谋划，以“文明幸福星”创建为抓手，统筹做好农村精神文明建设、便民服务等工作。

提升农村精神文明建设水平。大力倡导移风易俗，形成婚事新办、丧事简办等社会风尚；积极开展“文明家庭”“星级文明户”“身边好人”等各类道德模范评选、表彰、宣传活动；举办村晚、趣味运动会等群众乐于参与、便于参与的文化活动，丰富村民文化生活。

提升农村基础设施建设水平。加强农村党群服务中心建设，确保村党群服务中心建筑面积不少于200平方米。积极

推进农村产权村卫生室建设，每个争创村设置一所公有产权标准化卫生室。积极推进农村幸福院建设，完成规范化、标准化农村幸福院建设。积极推进农村寄递物流综合服务站建设，每个争创村依托固定场所建设寄递物流综合服务站（点）。

提升农村公共服务水平。提升农村党群服务中心运营水平，制订便民服务办事清单和流程图，实现群众有事就近办、马上办、一次办；提升农

村教育保障服务水平，加强对困难学生的关爱和教育资助；提升农村医疗卫生服务水平以及防病治病、健康管理和传染病防控处置能力，实现群众小病不出村、大病能够及时救治；提升农村养老服务水平，组织开展助老敬老活动，及时帮助老人解决困难；开展职业技能培训，并及时收集、发布用工信息，提升农村就业创业服务水平；提升农村公共文化服务水平，丰富村民精神文化生活。

■本报记者 张丽霞

“年初以来，按照区委‘五星’支部创建工作安排，宜业兴业专班各成员单位迅速行动，紧密协作，全面推进各社区‘宜业兴业星’创建工作，在全区掀起了创星工作新高潮。”近日，召陵区委常委、常务副区长，宜业兴业专班组长何克东对记者说。

何克东介绍，为扎实推进“宜业兴业星”创建工作，召陵区谋划在先，多方面提高创建工作水平，扎实推动创建工作有序开展。具体来讲，重点从三个方面抓好工作：

以求真务实的态度，推进创星工作制度化。建立专班工作推进会议制度，每两周组织各成员单位召开一次工作座谈会，总结创建工作进展情况，讨论下一步创建工作推进计划。建立社区走访制度，要求各成员单位每月深入创建社区不少于一次，协助社区解决创建工作中遇到的问题、难题。通过各项创建制度的建立，“宜业兴业星”创建工作实现了规范化、制度化。

优化服务，推进创星工作常态化。各成员单位积极为社区创星工作提供常态化服务。区人社局紧紧围绕就业工作，组织开展职业技能培训；深入各创建社区宣传小额创业担保贷款政策，为创业人员提供资金支持；多渠道收集宣传企业用工信息，引导务工人员就地、就近就业。区城管局设置5个办公点对零售、餐饮企业门头牌匾装修进行备案管理，对符合规定、手续齐全的商户给予一次办结；允许大型商场、临街商店临时在划定区域内设置展位、展台等招揽顾客，进一步增强市场活力。区商务局在积极开展抖音运营拍摄剪辑、直播带货等专题培训的同时，积极与电商园区内的企业对接，为培训取证人员提供岗位信息。区市场监管分局积极落实商事登记领域“最多跑一次”的改革任务，充分激发社区市场主体活力；针对保健品市场乱象，开展保健品诈骗和虚假宣传专项整治行动，切实维护广大群众合法权益。各成员单位把创建工作与日常工作有效结合，为社区的“宜业兴业星”创建工作常态化开展提供了有力支持。

解决问题，推进创星工作有序开展。区人社局为天桥街道、翟庄街道和东城街道设置公益性岗位36个，用于解决社区就业服务平台人员短缺的问题。针对夜市监管难问题，区城管局实施包容性监管方式，允许利用自身空场、空院经营啤酒广场的商户在不扰民、不影响交通秩序等前提下，开展形象展示推广活动；在光明南路、金色龙湾等地设立10处临时瓜果卖点，助力瓜果农销售经营。随着一系列问题得到有效解决，社区营商“微环境”得到了进一步优化，各项创星工作有序开展。

“下一步，我们将加快建设基层就业创业服务平台，积极探索建立社区‘零工驿站’，加强对各类便民摊群的监督管理。”何克东说。

争创“产业兴旺星” 助力乡村振兴

——访召陵区委副区长、产业兴旺专班常务副组长王红磊

■本报记者 张晨阳

“‘五星’支部创建工作开展以来，召陵区把‘产业兴旺星’创建作为推进乡村振兴、提升基层治理水平的重要载体，重点围绕发展壮大村集体经济谋思路、想对策，以产业发展为总抓手，精准发力、整合力量、发挥优势，积极发展特色产业。”近日，召陵区委副区长、产业兴旺专班常务副组长王红磊在接受记者采访时说。

王红磊介绍，为实现“产业兴旺星”创建目标，召陵区农业农村局作为创建牵头单位，成立创建专班，由农业、畜牧等各职能部门参与，最大限度整合资源，完善工作机制，指导各行行政村全面落实“产业兴旺星”创建任务。同时，专班围绕省、市“产业兴旺星”创建目标任务，起草了《召陵区“产业兴旺星”创建实施方案》，将创建工作任务细化为6大项，对照工作任务推出16项工作措施，并组织专班人员先后开展实地调研，了解群众所想，制订任务清单，明确创建工作目标任务。

产业兴旺专班重点从以下三个方面推动“产业兴旺星”创建工作：

让产业“兴”起来。按照“三链同构、农食融合”发展要求，充分发挥双汇、正大龙头企业引领作用，推动全产业链发展；通过推进老窝镇辣椒基地、召陵区甘薯产业园和青年镇中药材产业园等建设，打造集种植、培育、销售、观光等为一体的特色产业示范带。推动品质提升，积极引进良种，邀请专家到田间地头开展培训，实现良种到田、技术要落实到人。坚持品牌兴农，培育特

色农产品品牌，宣传推介“召陵西瓜”“老窝辣椒”等乡村特色产品。

让土地“活”起来。引导推行“土地托管”模式、订单农业模式，引进有实力的农业龙头企业，实施规模化“土地托管”，首批在召陵区后油李、支毛陈、栗门张等村开展土地托管试点工作，已经取得初步成效。根据各村不同情况，计划推广订单农业，绑定集体及农户共同推进农业产业化、规模化发展。

让村集体“强”起来。多种形式盘活农村集体资产，推进资源变资产、资金变股金、农民变股东，采取土地入股、资金入股、集体资产入股等方式，参与龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等主体生产经营，调动集体经济合作社、农民专业合作社的积极性，切实增强村级集体经济发展的内生动力。增强“双绑”带动能力，积极引导合作社与龙头企业对接，加强上、中、下游主体衔接，采取“保底+二次分红”托管模式，打造“企业+村集体+合作社+农户”的互利共赢模式。

“下一步，我们将加大宣传惠农政策力度，增强各级参与意识，确保创建工作深入人心。建立周例会、月分析工作制度，及时沟通解决工作推进中遇到的困难，齐心协力推动创建工作。以召陵镇白庄村‘五星’创建为样板，用心打造精品，确保样板经得起考验、可借鉴、可复制、可推广。总结首批‘土地托管’试点村成功经验，力争实现以龙头企业为引领，农民合作社为纽带，农户为基础的“一、二、三产融合发展模式。”王红磊表示。

——访召陵区委常委、常务副区长，宜业兴业专班组长何克东

争创『宜业兴业星』 优服务惠民生活

