

历史的书写，常常在变革中开启新篇章。党的十一届三中全会以来，45载砥砺前行，改革开放大潮激荡神州，社会主义中国实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。党的十八届三中全会以来，10年攻坚克难，我们党以巨大的政治勇气全面深化改革，许多领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构，以

前所未有的力度开创了改革开放新局面。风雨沧桑，大道无垠。实践昭示我们，改革开放是当代中国发展进步的必由之路，是实现中国梦的必由之路。在强国建设、民族复兴的新征程上，将改革开放进行到底——这是时代的呼唤，是人民的心声，是党中央坚定不移的战略布局，是新时代中国共产党人的使命与担当。

经济体制改革不断完善，政治体制改革稳步推进，文化体制改革创新发展，社会体制改革全面推进，生态文明体制改革加快推进，党的建设制度改革扎实推进，纪律检查体制改革取得重要阶段性成果，国防和军队改革取得历史性突破……
(下转05版)

新时代 新征程 新伟业

和美乡村 调研行

邢庄，真行！

■本报记者 雷会玲

张华朋 姚晓晓

“我们家的房子有120多平方米。村里给我们分的两套商品房，电梯啥都有。村里代缴水费、物业费。”

“我们家孩子上大学，村里给了5000元钱。”

“我今年70岁了。村里年年都给我发钱。”

“村里有企业。很多孩子上完大学就回村，在家门口就业。”

……

12月6日，记者在邢庄村采访时，村民们的自豪之情溢于言表。

在邢庄村，从小商品城到城市广场，从家居馆到汽车城，一个个商业区充满烟火气和蓬勃生机。

邢庄村位于临颍县新城街道，是典型的城中村，1157户4400多人，党员163名。2006年之前，邢庄村还是不起眼的小村庄。

“低矮的瓦房、平房，零星的二层楼房，生活垃圾随处可见，巷子又深又窄是以前俺村给我留下的印象。”村委会副主任杜柯说。

近年来，邢庄村发生了翻天覆地的变化，街道宽阔干净、村集体经济不断壮大、商业繁荣、基层治理高效有序、群众生活和谐美满、党员干部担当作为……一路华丽蝶变印证着邢庄村越来越行。

邢庄村为什么行？

新城街道党工委副书记裴广民给出了答案。



邢庄村汽车城。

本报记者 姚晓晓 摄

好书记带出一支好队伍

“邢庄村有一个好书记。他带出了一支好队伍。”裴广民说，近年来，邢庄村以“五星”支部创建为乡村振兴筑基础，在创建过程中找准发力点，抓队伍、抓产业、抓治理、抓就业，着力打造宜居宜业的和美邢庄。

邢俊生是邢庄村党委书记，也是一名退役军人。他上任后立志要让全村人都过上城市人的生活。他深思熟虑后提出邢庄村发展思路：一是旧村改造，二是商业开发。这个提议得到了村“两委”班子的支持。

为了做通村民的思想工作，邢俊生组织村干部发放《告全体村民书》，挨家挨户上门做工作，努力转变村民观念。最终，全村村民积极配合旧村改造工作。

为确保“五星”支部创建工作不折不扣落地，邢庄村多次组织开展调研，凝聚共识，力争让优势更优、亮点更亮。

“五星”支部创建，村党组织自然要唱主角。邢俊生等针对“五星”支部创建的5项重点任务，列出时间表，画好路

线图，让每名村干部分别抓一“星”创建，坚持“规划先行、分类施策、因地制宜、群众参与”原则，组织成立工作专班，明确工作目标、责任分工和建设要求，高起点谋划，高标准推进，掀起了党支部奋力创“星”、干部竞相争“星”、党员同力追“星”、群众合力摘“星”的“五星”支部创建热潮。

在“五星”支部创建过程中，村干部打头阵、当表率，带领群众一起干，想方设法解决群众的揪心事、烦心事，努力满足群众的“微心愿”、化解身边的小纠纷。

杜柯告诉记者，“五星”支部创建不仅让他们这些村干部有方向、有干劲，还调动了广大群众的积极性。

2022年年底，邢庄村摘“星”成功。

特色产业铺就群众致富路

乡村振兴要靠产业，产业振兴要有特色。

在邢庄村小商品城，文具、生活用品等应有尽有。商户们忙着向顾客介绍产品，互加微信；进货的商贩们拉着小货车选购商品，一派繁忙景象。

“帽子、手套装一起了。”在邢庄村小商品城的小美针织店内，商户李小明正忙着给客户打包商品。
(下转02版)

本报讯(记者 王建军)12月18日，市长黄钊主持召开市委市政府重点工作第113次周交办会议，传达学习上级有关会议和领导指示批示精神，安排近期重点工作。

黄钊指出，今年的有效工作时间不足两周，各级各部门要抓住一切有利时机，加压奋进、全力冲刺，推动各项工作往前赶，以自身工作的确定性争取最好成绩、最好结果。要紧盯经济运行。全面对标主要经济指标、高质量发展考核与评价指标等目标任务，强化运行调度，做实实体支撑，确保主要经济指标增速保持全省第一方阵；加强投资项目入库，确保“应入尽入、应入快入”，努力形成更多有效支撑；持续深化助企纾困，优化用水、用气服务，采取精准措施助力企业降本增效；扎实开展第五次全国经济普查，确保真实反映经济社会发展态势。要抓实重大项目。抓好项目谋划，围绕“三城”建设，立足发展定位，不断提升项目谋划储备水平；强化精准招引，围绕“11+8”特色产业链中的关键链主企业和缺失环节，加快延链补链强链，有针对性地招引高质量项目；狠抓项目推进，落实全市高质量项目建设工作推进会精神，县区、部门各司其职、各负其责，破瓶颈、解难题，加快推进在建重点项目，推动七项重大民生项目尽早开工；强化项目保障，挖掘整合资源，创新融资方式、拓宽融资渠道，为项目推进提供资金支持。要做优城市更新。打通“断头路”要注重绿化、美化、亮化同步进行，一体推进环境整治、风貌提升，努力实现“打通一段、提升一条、盘活一片”的效果；拆墙透绿要组织开展“回头看”，抓住冬季绿化有利时机，提升绿化水平，展现整治效果；占道市场迁建要坚持“拆旧”“建新”并举，用心用情做好入驻商户帮扶，着力提高新建市场活跃度和服务品质。要铁腕防治污染。紧盯重点区域、重点领域，科学精准实施区域联防联控，全力完成环保目标任务；高质高效办好中央环保督察交办件，主要领导要亲自过问、靠前指挥，切实提高办结率。要守牢安全底线。积极防范应对低温雨雪冰冻灾害，加强重要民生商品的产销保供保价，确保群众安全温暖过冬；从严从实排查安全隐患，坚决防范遏制重特大事故发生；强化农民工欠薪治理，全力保障农民工工资按时足额发放。要谋深明年工作。系统学习、深刻领会中央经济工作会议精神，项目化、清单化、责任化抓好贯彻落实，确定好明年经济工作思路和举措，确保目标设置科学精准、符合地区实际。

黄钊主持召开市委市政府重点工作第一百一十三次周交办会议

奋力冲刺争取最好结果 科学谋划实现精彩开局

黄钊督导检查中央生态环境保护督察交办问题整改工作时强调

倾听群众呼声 彻底整改到位 以扎实整改成效取信于民

本报讯(记者 王建军)12月18日，市长黄钊现场督导检查中央环保督察交办问题整改落实情况，强调要树牢以人民为中心的发展思想，全力以赴抓好环保督察交办问题整改。

市领导乔彦强参加。在郟城区、源汇区部分问题点位，黄钊详细了解问题整改成因、责任主体、整改措施和进展情况，协调解决有关问题，就加快整改进度、巩固整改成效提出明确要求。

他强调，抓好中央生态环境保护督察交办问题整改，既是重大政治任务，又是重要民生工程。各级各部门要主动认领问题、实行销号管理，“一把手”要亲自调度、靠前指挥，严格督查，摸清实情、找准问题，对整改方案严格把关、对整改过程跟踪过问、对整改效果现场查验，确保高效率、高标准、高质量完成整改任务。

要及回应群众诉求，妥善解决群众反映强烈的“家门口”环境问题，以实实在在的整改成效取信于民，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

要及回应群众诉求，妥善解决群众反映强烈的“家门口”环境问题，以实实在在的整改成效取信于民，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

中央第二生态环境保护督察组督察进驻信息

进驻时间：2023年11月22日-12月22日
设立专门值班电话：0371-85515363

专门邮政信箱：河南省郑州市A581号专用邮政信箱
督察组受理举报电话：每天8:00-20:00

聚力招才引智 打造最优人才服务环境

■本报记者 张俊霞

通讯员 张鹏 袁绪

延揽八方英才，助力创新发展。今年以来，市人社局深入实施“人才强市”战略，聚焦建设全国食品创新人才高地，锚定现代化食品名城、创新之城、幸福之城建设目标，联合市委人才办，不断完善落实人才政策，深入实施“百千万”人才引进计划，大力开展招才引智系列活动，目前已引进硕士生、副高以上高层次人才1047人，完成全年市定目标任务的262%。

完善政策聚人才 落实待遇不打折

为进一步增强食品名城招才引智吸引力、竞争力，市人社局积极参与制订《漯河市关于支持

柔性引进人才的若干措施》《漯河市高层次人才支持办法》《漯河市引进高层次人才“六可选”服务保障若干措施》《漯河市支持中原食品实验室引进高层次人才暂行办法》《漯河市“三二一”高层次人才培育计划》5项细化支持政策，为各类人才集聚漯河提供政策支撑，有力推动实施人才倍增工程。

市人社局积极开展人社政策“三走、四送、五进”活动，组织人员深入企业、乡村、学校、社区、工地，把最新人才政策送到企事业单位和人才工作一线，营造重视人才、优待人才的良好社

会氛围。今年以来，该局共向4047人次发放各类人才政策补贴4500余万元。

打出招聘组合拳 当好后勤保障员

“以往，公司招聘专员外出招聘高层次人才，和当地单位对接预约、交通食宿这些问题费用高。今年以来的几场招聘活动，市人社局工作人员组团带队，专门印制了包含企业信息的全面推介漯河的资料，省去了我们很多麻烦，通过‘岗位+政策+宣传+

产品’，大大提高了岗位的吸引力，提升了招聘成效。一名博士生正与我们对接洽谈。”日前，河南银鸽实业投资股份有限公司招聘专员杨超勇说。

今年以来，针对企事业单位招聘专员外出招聘单打独斗、优势不集中的情况，市人社局创新方法，打出“宣传+政策+服务”组合拳。招聘开始前，该局工作人员当好用人单位的宣传推广员，召开专场宣传推介会，推荐优质岗位，宣传漯河人才引进政策。招聘时，该局工作人员当好用人单位的招聘护航员，向企业招聘专员和应聘人员发放《漯河

市人才引进培养激励相关政策》《漯河市急需紧缺人才需求目录》等宣传材料。外出行程中，该局工作人员当好用人单位的后勤保障员，帮助企业招聘专员解决食、住、行等问题。

除了组织大型招聘活动，市人社局根据用人单位的高端特殊人才需求“量身定制”，成立小分队带领招聘专员开展小型专场招聘活动。今年4月至11月，该局工作人员先后带领全市重点企业用人单位招聘专员赴郑州和省外开展专场招聘活动10多次，协助我市用人单位延揽一批对口人才，参加招聘活动的企事业单位共

293家，提供岗位9000余个，初步达成意向7819人。

突出食品主导产业 精准招引专业人才

为进一步擦亮漯河首家“中国食品名城”金字招牌，助力食品产业高质量发展，市人社局在全市范围内开展了人才需求摸底调查，共收集到304家用人单位4142条人才需求信息，并根据摸底情况撰写了《漯河市人才需求调研报告》。同时，该局按照教育部学科评估排

名，对全国食品科学与工程学科排名前30的高校进行梳理，绘制食品专业专业人才引才图谱，为精准引才提供数据支撑。

市人社局按照引才图谱，将相关高校所在地区划分为华东、华南、华北、华中、西南、西北和东北7个地区。该局依托河南工业大学及江南大学食品专业优势，先后于6月和11月，在郑州和无锡承办食品领域大型专场招聘活动；每月组织中原食品实验室、双汇、南街村等我市食品领域知名企业事业单位的工作人员，前往1至2个地区的高校开展专项引才活动；创新开展“人才夜市”等本地特色招聘活动，共组织400余家用人单位，提供招聘岗位1.3万余个，接收求职简历3万余份，初步达成就业意向9000余人。
(下转02版)