

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

把纪律修养作为提高自身修养的硬指标

■孙林

纪律作为须臾不可离开的行动准绳，能够有效促进党员干部强化自律、提高觉悟、锤炼党性。习近平总书记指出：“各级领导干部要把纪律修养作为提高自身修养的硬指标，任何时候也不能放松。”作为党性修养的重要组成部分，纪律修养直接影响甚至决定党员干部的政治生命存续、职业发展稳定等，是党员干部提高自身修养的底线要求。

纪律严明是马克思主义政党的显著标志和独特优势，也是我们党加强自身建设、不断发展壮大的重要历史经验。无论对党的整体、党的组织还是党员个人，党的纪律都具有不可替代的重要作用。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把纪律建设作为全面从严治党治本之策，把纪律修养作为党员干部提高自身修养的必修课。习近平总书记指出，“党性、党风、党纪是有机关体，党性是根本，党风是表现，纪律是保障”，强调“使守纪律成为浸在骨子里、融在血液中的自觉修养”，要求“党规制定、党纪教育、执纪监督全过程都要贯彻严的要求，既让铁纪‘长牙’、发威，又让干部重视、警醒、知止”，并明确将严格遵守和坚决维护纪

律作为判断党员干部合不合格的基本条件。

党员干部在不同地区、行业、单位部门中工作、学习、生活，实践的多样性、动态性、生动性与纪律规矩的规范性、一致性、严肃性之间会存在张力。当二者之间产生不一致或发生矛盾时，是违纪违规做选择、搞变通还是持之以恒遵规守纪，是对党员干部纪律修养的重大考验。党纪面前一律平等，党纪规范没有例外，党纪处分没有特权，任何违犯党纪的党组织和党员干部都必须受到相应的纪律处分。事实表明，党员干部只有自觉加强纪律修养，把遵规守纪刻印在心、内化为言行准则，才能以纪律为准绳不断修枝裁叶、除菌杀毒、去腐生肌。严守纪律就能淡定从容、行稳致远，就能拥有干事创业的广阔舞台，充分发挥自己的聪明才智，为党和人民事业作出应有贡献；无视纪律就容易肆意妄为、自毁前程，甚至身败名裂，最终祸及家庭、损害党的形象。

纪律修养的形成，是让党员干部把纪律放在心中应有的位置，时刻绷紧纪律规矩这根弦。现实中，许多违纪的党员干部不是不知道纪律规定，而是没把纪律当回事。加强纪律修养，党员干部要以正在全党开展的党

纪学习教育为契机增强纪律观念，把纪律的外在约束力转化为内在的自制力，把纪律规矩全面融入工作、学习、生活之中，坚持不懈抓常抓长、抓深抓细，以严守政治纪律为重点带动组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律全面严起来，始终做到知敬畏、存戒惧、守底线。

学纪、知纪、明纪，最终要落实到守纪上，体现到工作生活的具体行动中。党员干部要自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，防止和克服地方和部门保护主义、本位主义，坚决反对“上有政策、下有对策”“有令不行、有禁不止”，决不允许在贯彻执行党中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通。筑牢敬畏党纪、严守规矩的红线意识，常怀律己之心，常弃非分之念，依法履责、依法用权、依法办事，把组织的纪律和要求内化为自觉的意

志和信念，确保权力始终在纪律规范和国家法律的轨道上运行。把党的纪律内化为积极健康生活的行为习惯，搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力。自觉用党员标准和党的纪律规范言行，坚决反对只要组织照顾、不要组织纪律，只要组织给权、不要组织监督的不良倾向。

党员干部遵守党的纪律是无条件的，要说到做到、有纪必执、有违必查，而不能合意的就执行，不合意的就不执行，不能把纪律作为一个软约束或是束之高阁的一纸空文。要把纪律修养作为提高自身修养的硬指标，真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，无论面临什么情况、碰到什么问题，都要严以修身、严以用权、严以律己，不越“雷池”、不踩“红线”。

据《学习时报》



提升统筹能力 抓改革促发展

■蓝江

统筹国内国际两个大局，统筹推进“五位一体”总体布局，统筹发展和安全，统筹推进国内法治和涉外法治，统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育……在新时代我们党提出的一系列治国理政新理念新思想新战略中，统筹是蕴含其中的重要思想方法和工作方法。一个领导干部，如果不注重统筹、不善于统筹，就干不好工作。

为什么要统筹？从根本上说是因为万事万物是相互联系、相互依存的，是一个有机统一的大系统。这就要求我们在工作不能极端化、片面化，不能顾此失彼、畸轻畸重。统筹的方法强调从整体上观察客观世界，在系统的意义上把握工作对象。2014年2月，习近平总书记在接受俄罗斯电视台专访时指出：“在中国当领导人，必须在把情况搞清楚的基础上，统筹兼顾、综合平衡，突

出重点、带动全局，有的时候要抓大放小、以大兼小，有的时候又要以小带大、小中见大，形象地说，就是要十个指头弹钢琴。”“十个指头弹钢琴”，形象地说明统筹是一门艺术。推进中国式现代化是一个系统工程，需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进。新征程上，我国发展环境面临深刻复杂变化，经济社会发展中矛盾错综复杂，这对领导干部统筹的能力提出了更高要求。只有善用统筹的方法，以系统观念抓改革、谋创新、促发展，才能不断提高履职尽责的本领。

实践中，推进改革发展、调整利益关系往往都牵一发而动全身，必须把握事物之间的联系性，思想方法和工作方法都不能简单化、片面化，必须用好统筹的方法，否则就容易出现工作偏差。比如，为了推进碳达峰、碳中和，一些地方曾出现搞“碳冲锋”“运动式减碳”等问题，其症结就在于抓工作时只强调一面而忽视另一面，没有做到统筹

兼顾、通盘考虑。当前，我们正在加快发展新质生产力。新质生产力是先进生产力质态，但发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业，不能把传统产业简单当成“低端产业”一退了之，而应把传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育统筹起来，在有效统筹中推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

不谋全局者，不足谋一域。用好统筹的方法，还要求领导干部工作不能只盯着自己的“一亩三分地”，而是要提高站位，把自己的工作放在党和国家整个大局中去思考、去谋划、去推进，这也是善于统筹的应有之义。比如，推动长江经济带高质量发展，就要坚持共抓大保护、不搞大开发，坚持生态优先、绿色发展。爱护长江、保护长江，需要上中下游各个地区在大局下统筹协调。又如，建设全国统一大市场，需要破除地方保护和区域壁垒，促进商品要素资源畅通流

动，增强发展内生动力。这也要求各个地区的相关工作要放在大局下去统筹。领导干部无论处在什么岗位，都要立足当下、着眼全局，立足当前、着眼长远，自觉把本地区本部门的工作放在党和国家事业大局中、放在国内国际两个大局中去谋划统筹。要对“国之大者”心中有数，牢固树立全国一盘棋思想，学会放眼全局谋一域、把握大势谋大事，既为一域增光、又为全局添彩。

统筹作为一门艺术，要求领导干部讲究方式方法。统筹的方法，是两点论和重点论的统一，既要统揽全局、兼顾各方，也要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，找到突破口、牵住“牛鼻子”，以重要领域和关键环节的突破带动全局。善于统筹，还需要根据形势发展、任务需要，统筹好时、度、效，使各个方面工作动态平衡、相得益彰。领导干部要在实践中深入体悟，不断提升统筹的能力。

据《人民日报》

坚定走好中国特色粮食安全之路

■武泽敏

粮食安全是“国之大者”。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于保障国家粮食安全的重要论述，夯实粮食安全根基，协同推进产能提升和结构优化，加快提升粮食综合生产能力，为保障国家粮食安全、端牢中国饭碗贡献更大力量。

守好粮食安全“大底盘”。深化农村土地制度改革，将土地承包经营权分为承包权和经营权，实行所有权、承包权、经营权（以下简称“三权”）分置并行，着力推进农业现代化。农村土地“三权分置”的实施是继家庭联产承包责任制后农村改革又一重大制度创新，为中国农民增收提供了制度保障。农村土地“三权分置”促进土地经营权在更大范围内优化配置，实现了土地集中规模经营和服务型规模经营，这些制度创新充分发挥了社会主义集体经济优越性，激发了农民的内生动力，对于守好粮食安全“大底

盘”、加快建设农业强国具有重要意义。

夯实民生保障“压舱石”。粮食不仅支撑起人口大国的物质基础，也关系着国运民生。保障粮食安全是实现经济发展、保障社会稳定、维护国家安全的基础，是一本沉甸甸的政治账。粮食安全是头等大事。为不断满足人民对美好生活的向往，地方各级党委和政府以高度的使命感、责任感，实行党政同责，坚持农业农村优先发展，实施乡村振兴战略，保护农民的生产积极性，让“农民钱袋”鼓起来，让“国家粮袋”更安全。实践证明，只有切实抓好兴粮之策、惠农之道、利民之举，才能将粮食安全各项政策举措真正转化为人民的切身利益，得到群众认可，经得起实践检验。

筑牢安全储粮“防火墙”。在保障粮食产能层面，关键要坚持藏粮于地、藏粮于技战略，严守18亿亩耕地红线，依靠科技进步，提高单产水平，截至2023年年底，全国已累

计建成高标准农田超过10亿亩。在保障粮食储备层面，我国已经建立起中央、省、县（市）三级粮食储备制度和体系，我国粮食储备率远远高于联合国粮农组织规定的17%~18%的安全储备率水平。另外，要积极发挥“有效市场”和“有为政府”的作用，保障国家粮食安全体系建设平稳有序推进。

激活种业发展“动力源”。解决吃饭问题，根本出路在于“藏粮于技”。现阶段国际环境错综复杂，现代生物科技发展迅猛，种业国际竞争形势较为严峻。种源安全关系到国家安全，我们必须下决心把我国种业搞上去，实现种业科技自立自强、种源自主可控。要增加资金、人才投入，优化农业科技创新战略布局，支持重大创新平台建设；实施粮食单产提升工程，集成推广良田良种良机良法；农科院校建设应该与国家战略目标保持一致，以培养兴农爱农的时代新人为己任，为我国种业科技方面“卡脖子”技术

难题培养高水平的科研人才，鼓励科研人才树立爱国情、强国志，积极投身科研事业。生物科技和信息技术也已成为新一轮科技革命的主阵地，要加大种源关键核心技术攻关，推动我国由种业大国向种业强国转变。

不断丰富人民“菜篮子”。大食物观的提出，更加注重资源的可持续性，强调资源节约、环境友好，守住青山绿水，通过构建食物生产力与生态系统资源承载力平衡的大食物体系，发展生产低碳农业，科技赋能产出，增加优质农产品供给，不断丰富人民“菜篮子”。除此之外，减少粮食损耗也是践行绿色发展理念，是保障粮食安全的重要途径。为此，我国采取双管齐下的措施，一方面在制度层面做好“减法”，出台反食品浪费法，重拳治理食品浪费；另一方面在观念层面做好“加法”，在全社会营造节约粮食的新风尚，杜绝消费环节“舌尖上的浪费”，将“光盘行动”持续向前推进。

据《学习强国》学习平台

为基层松绑减负 提升治理效能

■徐春丽

“欲筑室者，先治其基”，基层安则天下安。习近平总书记针对基层减负问题多次作出重要指示和论述，强调要“减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实上”，要“建立健全长效机制，树立和践行正确政绩观，持续深化整治形式主义为基层减负”。为基层松绑减负必须持续用力、靶向纠治，系统施策、久久为功。

树立和践行正确政绩观，从思想根源上破解形式主义为基层减负。基层既是整个治理体系逐级传导的政策执行者，又是直面人民群众利益诉求的前线，因此治理工作千头万绪精细繁杂。文山会海、强行摊派、重痕轻绩、层层加码等形式主义作风会大大加剧基层负担，使基层组织和工作人员负重过重、疲于应付，从而使治理效能大大降低。形式主义为何难以根除？形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，是用光鲜亮丽的形式代替实实在在的实干实绩和实效。要摆脱形式主义对基层治理的束缚，首先要解决政绩观的问题。一是要坚持不懈用新时代党的创新理论凝心铸魂，使广大党员干部时刻牢记初心使命，

在思想深处树立为民造福的政绩观，解决好发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的共性问题，真正干而论道、干事创业、忠诚担当，摒弃华而不实的形式主义。二是要从上至下树牢正确政绩观，以上率下。基层负担的一些问题，表现在基层，而“根子”却在上头。整治形式主义需要自上而下转变观念，自上而下摒弃官僚主义的作风。上级部门对基层工作既要有责任要求，也要有扶持指导，既要有督促落实，也要有以身作则、上下联动、问题联治，避免“上级生病、基层吃药”，用实干担当带头营造良好的政治生态。三是要建立科学合理的考核评价体系，用激励鞭策的指挥棒促进正确政绩观的树立和践行。坚持结果导向，将实效实绩和群众满意度作为考核基层和干部的重要标准，表明看重实干实绩、解决实际问题的党员干部，激发其干事创业的成就感、价值感，帮助其树立担当实干的政绩观，从而形成内在动力和事业蓬勃发展的良性循环。

提升数智治理能力，从技术上破解数字变异为基层减负。数字政务的本质是优化流程、提高效率，数字技术为基层治理提质增效提供了有效支撑。但因各部门各

层级多头重复向基层派任务要表格、数据信息系统碎片化壁垒化、表格形式多样化等问题，预期的数字赋能反而变异为增加基层工作负担的加码神器，使得“基层困在系统里，治理困在表格里”。数智技术是为我所用手段，而不是“格式化”工作的束缚，提升数智治理能力才能使基层工作更加简约有序集成高效。一是数据要“综合采集”，在源头上建立基础数据库，以相关部门与基层上传通用性、共享性数据作为基础数据支撑，破除数据壁垒。二是数据规范应用，“一口登录、一键查询、报表一键生成”，新增表单在线快速配表审核，基层只需采集新增字段，其他自动填充生成，为基层重复采集填报解绑减负。三是精简整合各级各类分散碎片的政务应用，对长期闲置、使用频率低、功能可替代、与业务脱节的应用逐项清理。四是保持数智治理与人文治理的张力，切忌用数智治理取代人文治理，只重“痕迹”不重“实绩”，要在合理使用数智技术的同时投入更多时间和精力做好为民服务的具体实践。

完善和创新机制，从制度上破解权责不

清为基层减负。基层是国家治理的末端和前沿，是政策执行的落实者，并不意味着所有工作都可以一股脑转嫁摊派给基层。条块分割多头施压、层层加码签订责任状，导致基层“小马拉大车”，权宜应付、避责执行，最后基层治理效能大打折扣。持续为基层减负，要建立健全长效机制。一是要完善细化权责清单，优化条块结构，构建基层和各级部门间权责一致、分工协作的工作机制。习近平总书记强调“为基层减负要明确权责，不能什么事都压给基层，基层该承担哪些工作，要把职责事项搞清楚”。权责事项搞清楚，才能避免“层层甩锅”。二是要完善督查考核机制，突出重实绩、重实干的导向，精简整合督查项目，持续推动精准问责、规范问责，使基层真正轻装上阵干事创业。三是创新机制为基层赋能，激发基层治理活力，使基层真正强起来。减负不是目的，夯实基层治理基础才是根本，因此减负不减作为，减负不减资源。各级都要重视基层，关心基层，支持基层，要推动更多资源、服务、管理下沉到基层，加强基层组织、人员队伍、服务能力建设，为基层干事创业创造良好条件。

据《浙江日报》

培养造就与新质生产力相匹配的新劳动者

■梁宏中

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。劳动者是生产力中最活跃、最积极的因素，具有显著的主体性、能动性和创造性。发展新质生产力，要培养造就大批与之相匹配的新劳动者，建设一支规模宏大、分布广泛、结构合理、技术精湛的新劳动者队伍。

在新质生产力的诸要素中，劳动者、劳动工具、劳动对象的全面创新是有机统一的。劳动工具智能化、数字化、信息化、绿色化，数据等虚拟资源成为规模越来越大、地位越来越重要的劳动对象，客观上必然带来对能够熟练运用先进劳动工具并作用于新劳动对象的新劳动者的强烈需求。反过来，新劳动者在劳动过程中不断改进、创造先进生产工具，将更多新产品纳入劳动对象范围，推动生产力发展不断取得新突破。

新劳动者以知识化、智能化、数字化劳动能力迭代升级为特点，以科技素养、职业精神和创新意识为内涵，以高水平劳动生产率优势，是科技革命和产业变革时代背景下与先进生产力相适应的先进劳动者代表。他们使用先进生产工具进行生产和劳动，熟练掌握智能化、数字化、信息化生产技术，是推进产业转型升级的主力军。

新劳动者是先进技术的承担者。当今时代，智能化、数字化生产工具代表着先进生产力方向，发展新质生产力是生产过程中技术组织形式产生根本性变革的结果。新劳动者要具备深厚的科技素养和数字素养，能熟练掌握数字化生产中的关键核心技术，推动产业向高端化转型，有力助推现代化产业体系建设。

新劳动者是创新驱动的先行者。科技创新是发展新质生产力的核心要素。新劳动者要具备良好的创新意识和创意思维，善于敏锐捕捉市场变化，通过科学研究、生产实践深化拓展技术创新，不断产出并运用新的技术成果。

新劳动者是高质量发展的践行者。发展新质生产力是通过技术、管理、知识、数据等新生产要素及其优化配置降低传统物质生产要素投入，实现高质量发展和高水平效益。新劳动者在生产中依靠知识劳动、智慧劳动，有效降低单位产出的能耗和物耗，使全要素生产率大大提高，推进产业结构迈向高级化。教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。建设高素质新劳动者队伍，要以教育为根基、科技为引领、人才为支撑，深化教育、科技、人才领域的制度性变革。

提质增效，健全着力培养新劳动者的教育体系。优化高等教育、职业教育的学科设置和专业布局，大力发展与战略性新兴产业、未来产业相关的学科和专业，推动现有传统学科和传统专业的数字化改造，强化学生的数字素养，提升专业链、人才链与科技革命、产业变革的契合度。改革人才培养模式，切实增强对拔尖创新人才的自主培养能力。按照基础学科拔尖创新人才培养计划，加强新工科、新农科、新医科和新文科建设，把创新创业教育融入思政教育、通识教育、专业教育，健全创新创业成果的学分转换机制，提升学生的创新能力。强化产教融合、科教融汇，促使人才培养与产业转型升级、科技创新要求密切衔接。加大对职业教育、高等教育和继续教育的统筹力度，优化课程供给，健全劳动者在职教育培训体系，提升终身学习和发展能力。

赋能增值，提升劳动者对科技创新的研发和应用能力。大力弘扬科学家精神，激励广大科技工作者聚焦发展新质生产力的重大需求勇攀高峰，成为实现高水平科技自立自强的“头部力量”和关键少数。强化高校科研协作，形成重大技术攻关的强大合力。创新组织方式和体制机制，促进高校教师和企业技术团队协同攻关、双向赋能，加速高校科技成果向现实生产力转化。深化“破五唯”改革，将高质量科技成果的社会应用和转化纳入高校教师绩效考核、职务职称评聘范围，提升高校教师对发展新质生产力的贡献能力。倡导工匠精神，加快培养“大国工匠”，在生产和服务一线形成技艺精湛的一流产业工人队伍。

破立并重，优化新劳动者成长发展的社会环境。坚持党管人才，把新劳动者作为战略性人力资源纳入党的人才工作重点范围，发挥党委统揽全局、协调各方优势，构建党委统一领导、多部门协同联动的新劳动者培养、发展、使用机制。采取灵活措施，完善住房保障、子女教育、创业支持、经费配套等，大力引进全球优秀科技人才和高水平团队，聚天下英才而用之，并以人才外引带动促进本土人才培养。深化“放管服”改革，建立健全以实绩和贡献为导向的薪酬和奖励体系，优化科技创新成果收益分配机制，破除对新劳动者干事创业的制度束缚，完善公共服务与政策支持。营造崇尚人才、崇尚知识、崇尚创造、崇尚技能的社会氛围，厚植促进新劳动者干事创业的文化沃土。

据《南方日报》

本版组稿：金星 李小将