



学习贯彻党的二十大精神

坚持用改革精神和严的标准管党治党

■洪志雄

党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。新征程上，要聚焦提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平，保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

强化理论武装

科学思想方法是研究问题、解决问题的“总钥匙”，进一步全面深化改革、推进中国式现代化需要科学理论指导。党的十八大以来，习近平总书记以伟大的历史主动精神、巨大的政治勇气、强烈的责任担当，科学回答了新时代为什么要全面深化改革、怎样全面深化改革等一系列重大理论和实践问题，形成了包括问题导向、统筹全局论、重点突破论等丰富、全面、系统的改革方法论，指导全面深化改革始终在正确的轨道上不断向纵深推进。提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平，必须深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，运用蕴含其中的科学世界观和方法论指导进一步全面深化改革伟大实践。

改革有破有立，得其法则事半功倍。党的二十届三中全会指出，进一步全面深化改革要总结和运用改革开放以来越来越多的宝贵经验，贯彻坚持党的全面领导、坚持以人民为中心、坚持守正创新、坚持以制度建设为主线、坚持全面依法治国、坚持系统观念等原则。这“六个坚持”蕴含推进改革、为改革、改革什么、如何改革等内容，是新征

程上进一步全面深化改革、推进中国式现代化的原则遵循和方法指导。坚持用改革精神管党治党，广大党员干部必须强化理论武装，才能提高领导改革实践的水平。

全面从严治政

进一步全面深化改革、推进中国式现代化，关键在党。党的领导直接关系到中国式现代化的根本方向、前途命运、最终成败。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以改革创新精神实施一系列变革实践，制定一系列制度规范，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。坚持用严的标准管党治党，要进一步健全全面从严治党体系，完善组织体系、教育体系、监管体系、制度体系、责任体系，充分发挥党的政治优势、组织优势、制度优势，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供政治保证和组织保证。要健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，始终保持马克思主义政党的先进性、纯洁性与政治本色。

加强能力建设

进一步全面深化改革、推进中国式现代化，全面建设社会主义现代化国家，必须锻造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

加强干部队伍的政治能力建设。始终牢记国之大者、党之大计，牢牢把握进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重

大原则，守好本和源、根和魂，确保中国式现代化始终沿着正确方向前进。

加强干部队伍的履职能力建设。抓好专业能力培训，注重新知识、新技能的学习，使干部队伍的知识结构和思维方法适应新时代发展要求。强化实践锻炼，在实干中增强推动高质量发展的本领、服务群众的本领、防范化解风险的本领。培养斗争精神和斗争本领，加强忧患意识，坚持底线思维，不断增强防风险、迎挑战、抗打压能力。

加强干部队伍的落实能力建设。既要发扬钉钉子精神，具备抓落实的责任担当，培养抓落实的工作作风，更要掌握抓落实的科学方法，在确保政策在执行中不走样的同时，提高工作创新能力，防止在落实过程中生搬硬套搞“上下一概粗”。

健全制度体系

制度是关系党和国家事业发展的根本性、全局性、稳定性、长期性问题。发展环境越是严峻复杂，越要坚定不移深化改革，健全各方面制度，完善治理体系，促进制度建设和治理效能更好地转化融合，善于运用制度优势应对风险挑战冲击。健全制度建设要聚焦提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平，促进科学执政、民主执政、依法执政，更好地推进国家治理体系和治理能力现代化，从而实现进一步全面深化改革的总目标。

要坚持民主集中制，完善发展党内民主和实行正确集中的相关制度，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力，真正把民主集中制的优势变成党的政治优势、组织优势、制度优势、工作优势。要健全决策机制，加强重大决策的调研研

究、科学论证、风险评估，坚持科学决策、民主决策、依法决策。要完善决策督查和反馈机制，以及重大决策终身责任追究制度和责任倒查机制，强化追责问责，确保决策科学、执行坚决、监督有力。要贯彻落实新时代党的组织路线，完善各级党组织政治属性和政治功能的相关制度，推动各级党组织更好地发挥战斗堡垒作用。要建立健全担当作为的激励机制和容错纠错机制，为各级领导干部开拓创新、干事创业保驾护航。

维护团结统一

团结统一是我们党百余年来战胜困难、走向成功的重要经验和制胜法宝。新征程上进一步全面深化改革、推进中国式现代化，要有一个团结统一的党作为领导，把一切积极因素调动起来，最大限度地凝聚人心、汇聚力量。实践证明，只要全党团结成“一块坚硬的钢铁”，就能把全国各族人民凝聚起来，形成万众一心的磅礴力量，战胜一切艰难险阻。

维护党的团结统一，要靠共同的理想信念，靠严密的组织体系，靠严明的纪律和规矩。一个政党有了共同目标和崇高追求，党员干部有了坚定的理想信念，就会坚强有力、无坚不摧。严密的组织体系是党的全部工作得以实现、党的全面领导得以落实的重要支撑。加强组织建设，要强化组织意识，树立相信组织、依靠组织、服从组织的高度自觉。只有严明党的纪律和规矩，自觉按党的纪律和规矩办事，才能确保我们党始终成为高度团结、坚强有力的整体，在进一步全面深化改革、推进中国式现代化进程中不断焕发新的创造力和战斗力。

据《南方日报》

推动干部更好担当作为

■艾卫卫

习近平总书记强调：“担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。”《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》指出：深化干部人事制度改革，鲜明树立选人用人正确导向，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。

落实习近平总书记重要讲话精神和党的二十届三中全会战略部署，要激发干事创业的内生动力，坚持以实干论英雄、凭实绩用干部，健全完善综合考核工作机制，细化量化“三个区分开来”，着力解决干部不担当、不作为的问题。当前，进一步全面深化改革的任务繁重复杂，迫切需要广大干部练就“铁肩膀”、挺起“硬脊梁”，敢作善为。

着力解决干部乱作为问题。现实中，个别干部容易患“政绩冲动症”，有的铆足劲头求“显”，有的脱离实际太“浮”，热衷于“政绩工程”“形象工程”，导致胡作非为甚至贪赃枉法，延误了事业发展，损害了党和政府形象。干部乱作为，归根结底是党性修养不强、政绩观出了问题。

解决干部乱作为问题，应树立和实践正确政绩观，严禁统计造假、严控地方政府债务风险，健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制。严把入口关，坚持凡进必考原则，以竞争择优选拔优秀人才。加强岗前培训，有效开展警示教育，同时建立经常性和集中性相结合的纪律教育机

制。规范岗位职责，亮明身份履职尽责。接受全社会监督，完善依法举荐方式方法。加大督查力度，用好巡视巡察、审计监督、环保督察利剑，依法依规问责追责。

着力解决干部不作为问题。有的干部担当不力、干劲不足，庸、懒、散、软风气没有彻底转变，当“差不多”先生，对待工作马虎糊弄、敷衍了事；有的干部不想作为、不求进取，得过且过、满足现状；有的干部借口现在限制多了、管束严了、要求高了，有“不求过得硬、只求过得去”的懈怠心理；有的干部工作中看不到问题，更谈不上主动发现问题、分析问题、解决问题。一些干部把法规当成“橡皮泥”，采取选择性执行的手法，有利的就做，无利就不做；容易就做，有难度就不做；要求严时就做，稍一放松就不做，想着法子“钻空子”，千方百计“避约束”，特别是少数领导干部在执行中搞“上松下严”的两套标准，成了执行规定的“两面人”。

“干部干部，先干一步。”解决干部不作为问题，一方面应健全激励机制，涵养干部躺着想事、坐着议事、站着干事的精气神，激发干事创业热情。倾力为乡镇赋能，加大从村（社区）党组织书记中比选乡镇领导班子成员、定向招录公务员、考核招聘事业编制人员力度，激励乡镇干部安心扎根基层。探索建立完善领导干部能上能下常态化工作体系，用好领导班子及领导干部年度考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核指挥棒，加大调

整不适宜担任现职干部力度。另一方面，树牢法纪意识，增强贯彻执行自觉性、坚定性。如《中国共产党纪律处分条例》第五十六条规定：贯彻党中央决策部署只表态不落实，或者落实党中央决策部署不坚决，打折扣、搞变通，在政治上造成不良影响或者严重后果的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。党员干部不碰红线、不碰底线，方能营造风清气正、奋发进取的政治生态。

着力解决干部不敢为问题。有些干部对上级指示精神理解不够透彻，机械执行政策，不敢创造性贯彻执行，难以解决实质问题。上级催就抓一抓，领导问就动一动，以会议落实会议、以文件落实文件，甚至以方案代替执行。有些干部信奉“多干多出错、少干少出错、不干不出错”，为规避追责风险能推则推、能躲则躲。有些干部自身不硬不敢抓，息事宁人当“好好先生”。当前改革已进入深水区，改革的实质是利益的调整和再分配，触及利益问题会触动人的灵魂还难，要攻坚克难必然会得罪人，没有斗争精神和斗争本领就难以胜任工作。

解决干部不敢为问题，应加强理论教育和党性教育，激发干部明使命、负责任、勇担当的内生动力，以强大的精神力量彰显干劲、钻劲、狠劲和韧劲。敢于放权，善于授权，确保权责相适，调动基层干部积极性、创造性。完善干部考核评价体系，注重从德、能、勤、绩、廉五个方面考察干部，坚持实事求是，严防数字出

官、官出数字。加强组织保障，健全容错纠错机制，落实“三个区分开来”，营造激励干部真抓实干、开拓进取的良好社会氛围。

着力解决干部不善为问题。部分干部存在本领恐慌，较难适应新形势下的工作要求，凭老办法干事，凭老经验处理问题，不善于调查研究，不了解真实情况，不善于问计于民；落实政策缺乏预见性和统筹性，没有做到“胸中有数”；不能综合运用大数据技术和信息化手段开展工作，没有做到上下联动、部门协调、调动各方面的积极性高效落实。一些地方主要领导急功近利，急于出政绩，作出不遵循客观规律、不符合发展阶段及实际情况的决策，难以体现群众认同度最高和利益最大化原则，导致无法落实。

解决干部不善为的问题，要加强党的创新理论武装，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。大兴调查研究，深入践行“四下基层”，问计于民、问计于基层、问计于实践。健全常态化培训，特别是基本培训机制，强化专业化训练和实践锻炼，全面提高干部现代化建设能力。强化科技运用，探索12345热线、“走找想促”信息报送系统等平台融合的人民意见建议征集体系。提高创新意识能力，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，在把握事物发展客观规律的基础上实现变革和创新，从而在部署工作时有新思路，在解决问题时有新方法，在落实决策时有新成效。

据《湖南日报》

构建良好科技创新生态系统

■唐方成 靳晓冕

习近平总书记指出：“推进中国式现代化，科学技术要打头阵，科技创新是必由之路。”新时代，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，我国科技事业取得历史性成就、发生历史性变革，成功进入创新型国家行列，作为全球创新重要一极的影响力持续提升。同时看到，我国原始创新能力还相对薄弱，一些关键核心技术仍受制于人。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，要求我们适应我国科技事业发展的历史方位和发展要求，持续深化科技体制改革，走好走实中国特色自主创新道路。进一步推进科技创新，需要构建良好科技创新生态系统，激发不同主体的创新创造活力，让科技创新成果源源不断涌现出来。

发挥国家作为重大科技创新组织者的作用。近年来，我国科技创新成果不断涌现，但同科技强国相比还存在一定差距，部分领域关键核心技术受制于人的问题成为发展新质生产力的堵点卡点。与一般技术相比，关键核心技术的复杂程度更高，不仅具有跨行业、跨组织、知识交叉程度高等特征，还具有攻关周期长、难度大、风险高等特点。这决定了攻克关键核心技术“卡脖子”难

是一项庞大的系统工程，需要发挥好国家作为重大科技创新组织者的作用。比如，2020年底，我国在量子科技领域实现重大突破，量子计算原型机“九章”求解数学算法“高斯玻色取样”只需200秒，而当时世界最快的超级计算机要用6亿年。这是中国科学技术大学和中国科学院上海微系统与信息技术研究所、国家并行计算工程技术研究中心合作取得的创新成果，充分体现了国家作为重大科技创新组织者在优化资源配置、促进资源共享等方面的作用。进一步发挥国家作为重大科技创新组织者的作用，能够更好发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业等国家战略科技力量的核心作用，让不同主体在新型举国体制中各展所长，形成推进科技攻关的强大合力。要推动有效市场和有为政府共同发展，既通过市场机制充分激发企业创新的内生动力，又强化政府作用维护市场公平竞争和各类创新主体高效联动，构建良好科技创新生态系统。

强化企业科技创新主体地位。作为经济活动的主要参与者和技术进步的主要推动者，企业一头连着科技，一头连着产业，在创新链条中的主体地位日益凸显。

构建良好科技创新生态系统，必须强化企业科技创新主体地位，推动不同类型、不同层次的企业差异化成长，促进大中小企业融通创新。科技领军企业具有研发投入大、技术水平高、人才储备足等优势，是创新的探索者、技术的引领者和产业的带动者。要充分发挥科技领军企业的引领示范作用，支持其主动牵头或积极参与国家基础研究等重大科技攻关项目，发挥其“链主”作用，推动产业链上下游企业间的优势互补和资源整合，提升整个产业链的竞争力。中小企业在深耕细分领域、洞察市场需求、推动技术商业化等方面发挥着不可替代的作用。要不断强化优质中小企业梯度培育机制，形成支持专精特新“小巨人”企业和单项冠军企业创新发展

的强大政策合力，引导中小企业集中优势力量和资源进行新技术、新工艺、新产品的研发创新，形成在细分市场具有领先地位的“杀手锏”技术。同时，加大对中小企业技术创新和专业化发展的支持力度，持续培育未来产业和高精尖产业领域的初创企业。2023年，二十届中央全面深化改革委员会第一次会议审议通过《关于强化企业科技创新主体地位的意见》，正是为了推动形成企业为主体、产学研高效协同深度融合的创新体系，有助于打造“链

主”企业、专精特新企业、中小企业梯度布局的创新格局。

体现用户需求的创新导向作用。随着创新开放性的日益增强和知识生产模式的发展演变，用户需求在推动科技创新、实现价值共创共享方面的作用日益突出，以识别、辨析、满足用户需求为特征的定制化生产、智能化制造模式悄然兴起。构建良好科技创新生态系统，要积极鼓励各类创新主体树立用户思维，引导其将更好满足用户需求视为价值创造的重要内容，快速响应用户多样化个性化的需求和消费期望，围绕用户需求侧推动供给侧结构性改革与创新突破，实现价值共创共享。近年来，基于新一代信息技术的大规模定制化生产，让个性化、多品种与低成本、高效率不再矛盾。比如，在家装领域，一些定制化生产厂商的生产效率比传统模式大幅提升，材料利用率明显提升，企业销售收入也随之不断增长。在发展定制化生产、智能化制造的同时，也要加速推进企业组织形态变革，以管理创新驱动企业组织形态向平台化、网络化和生态系统演化，形成新型生产关系，为构建良好科技创新生态、提高供给体系质量和效率提供保障，更好满足不断升级的消费需求。

据《人民日报》

■魏嘉

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》），将“建设社会主义文化强国”作为“七个聚焦”之一，明确提出：“聚焦建设社会主义文化强国，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，健全文化事业、文化产业发展体制机制，推动文化繁荣，丰富人民精神文化生活，提升国家文化软实力和中华文化影响力。”

实现这一目标，要不断深化文化体制机制改革，以更加完善的体制机制为文化强国建设提供制度保障，激发文化建设的创新活力，推动习近平文化思想落地落实。

以体制机制改革为重点
提升全社会道德文化素养

文化强国建设离不开全社会公民道德文化素养的提升。在加强思想宣传、文化教育、氛围烘托等传统方式基础上，此次《决定》提出了完善意识形态工作责任制、推动理想信念教育常态化制度化、健全网络综合治理体系等具体要求。

以体制机制为保障推动文化领域各项事业繁荣发展。过去我们更多讲“体制改革”，侧重于宏观层面的组织制度创新优化，而此次在“体制”后面新增了“机制”一词，相较于前者更多强调组织内部“各部分之间相互作用的过程和方式”。也就是说，文化体制机制改革不仅要宏观层面更好健全文化事业、发展文化产业、传承文化精神，也要从更加具体的层面处理好文化事业内部不同部分之间的关系。

针对不同领域具体事项的体制机制类型因地制宜作出具体要求。对于需要长期坚持、持续发力的问题建立长效机制，例如健全诚信建设长效机制，营造追求诚实守信、公平正义的社会风气，从而更好地遏制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等社会不良风气的滋生。对于涉及多领域交叉、需要多部门协调的一些复杂问题则要建立协同机制，例如建立舆论引导机制和舆情应对协同机制等。用好“润物细无声”的软形式，用活“没有规矩不成方圆”的硬约束，进一步推动全社会道德文化素养达到新高度。

我们不仅要重视“现实世界”的改革，也要在“虚拟世界”中建立规范化机制。良好的文化素质不仅体现在现实生活之中，也要在网络空间中予以强化。《决定》提出要“健全网络综合治理体系”，对于网络内容建设、网络管理体制作出了具体部署，对于随着科技进步出现的生成式人工智能的发展管理也作出提前谋划，为营造风清气正的网络环境、打造积极健康的网络平台作出制度层面的部署规划。

以体制机制改革为保障
促进文化产业高质量发展

高质量的文化产业既能够为人民群众提供更加优质便捷的公共文化服务，也能够提升国家文化软实力和中华文化影响力提供重要支撑。党的二十届三中全会进一步提出“优化文化服务和文化产品供给机制”，从体制机制层面对文化服务、文化产品、文化产业的高质量发展作出清晰规划。

从体制机制层面为文化产业高质量发展夯实基础，一要打通痛点堵点，对于文化产业发展中存在的体制机制不通畅，以及公共尚未凸显的问题进行改进完善。例如要推进公共文化设施所有权和使用权分置改革、深化文化领域国资国企改革、分类推进文化事业内部单位改革，这些改革措施的深化有利于更加顺畅地推动文化产业高质量发展。二要迎接新形势新挑战，为适应信息技术迅猛发展的新形势，必须加快进行文化体制机制改革创新。例如探索文化和科技融合的有效机制，让网络非遗、网络展览、网络直播等文化新业态以更加健康的形态发展；建立文化遗产保护传承工作协调机构和文化遗产保护督察制度，推动文化遗产系统性保护和统一监管。三要优化文化供给方式，体制机制改革不仅要服务于文化内容创造，更要服务于文化供给方式。《决议》中的一大亮点在于提出“建立优质文化资源直达基层机制”，不仅关注文化资源质量“好不好”的问题，还聚焦解决文化资源“群众能不能享受到”的问题，力求为人民群众提供更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的公共文化服务。

以体制机制改革为动力
激发全民族文化创新创造活力

健全的体制机制不仅能够文化强国建设提供制度保障，更有利于培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍，激发全民族文化创新创造活力，让群众既成为文化产品和服务的消费者、受益者，也成为文化成果的创造者、传承者。

优秀文化人才队伍是推动文化强国建设的重要主体。党的二十届三中全会将教育、科技、人才共同作为中国式现代化建设的基础性、战略性支撑，并提出要“培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍”。更好传承中华优秀传统文化、提升中华文化的国际影响力，需要培养大量的文化人才，其中既包括传统的文艺人才、社科人才，也包括适应新形势而需求增多的文化旅游人才、文化服务人才、文化科技人才等。我们要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，通过灵活多样的方式，培养造就德才兼备、规模宏大、结构合理、活力迸发的文化人才，构建开放包容、科学规范、运行高效的现代文化人才发展治理体系。

人民群众既是社会物质财富的创造者，也是社会精神财富的创造者。历史上，诸多灿烂的文化成果都是人民群众创造的，诸多文化创新也都是人民群众推动完成的，中华优秀传统文化正是在一次次创新中保持着强大的生命力。当前，我们再次强调激发全民族文化创新创造活力，既是落实文化创造性转化、创新性发展的具体要求，也是推动人民群众为进一步全面深化改革增进共识、凝心聚力的重要举措。文化是凝聚人心的精神纽带，也是实现中国式现代化物质与精神协调发展的关键因素。党的二十届三中全会关于建设社会主义文化强国的阐述鼓舞人心、催人奋进，对于深化文化体制机制改革的部署科学合理、步骤清晰。奋进新征程，我们要在文化建设上高举改革旗帜、坚定文化自信，锐意进取、攻坚克难，坚定不移将文化体制机制改革引向深入，把建设社会主义文化强国落到实处。

坚定不移将文化体制机制改革引向深入

据《内蒙古日报》

本版组稿：金星 李小将