

新时代中国调研行之文化中华

激活乡村文脉

——江西千年古村探新

新华社记者 陈柱佐

祠堂变学堂、“花海”带动“热游”、传统村落变身电影村……记者近日走访江西多个拥有近千年历史的传统村落发现,当地深挖文化潜能,将传统村落文化与乡风家训、农事节气、红色文化等相结合,呈现出人兴、业兴、村活、文盛的喜人景象,传统村落活力不断迸发。

在赣州市赣县区白鹭乡白鹭村,有一座清代建造的书藏堂,祠堂大厅正中悬挂一副对联:书可读田可耕二事均宜着意,箴有辞铭有训两端俱要留心。村民钟义向介绍,这副对联是想教导后人,不论读书还是务农,都要尽力而为才能有所成就。

白鹭村始建于南宋,明清时期先后考取568名秀才,17名举人,2名进士,耕读之风盛行。近年来,当地把景福堂等部分祠堂进行改造,形成文化集散、基层善治、新时代文明实践的重要场所。

“白日不到处,青春恰自来……”还未步入景福堂,琅琅书声便从里面传来,白鹭村新时代文明实践站志愿者何玉桥正在一句一句教孩子们读古诗。

“我们会定期在这里举办书画教学、临谱绘制、故事宣讲等活动,周末也有工作人员为有需要的孩子义务辅导课业。”何玉桥说,祠堂变学堂,孩子们既有了丰富的文化体验空间,也能更好将白鹭村的文化代代传扬。

眼下,吉安市峡江县水边镇何家村村前油菜花竞相绽放,花海绵延,美不胜收。错落有致的传统建筑在花海的簇拥下更显宁静悠然,古树老宅、白墙青瓦与金黄花海相映成趣,构成一幅美丽的田园风光图,吸引不少游客前来游玩。

何家村始建于北宋,历经千年,不少传统古民居和祠堂仍保存完好。随着乡村旅游的发展,何家村逐渐名声在外,许多村民

也尝到了甜头,杨昆便是其中一位受益者。4年前,杨昆返乡盘活闲置老宅,在保持原有建筑风貌的基础上改造了一个农家乐。他说:“店里主打本地特色美食,旅游旺季有时一天能接待200多人,去年的营收超过200万元。”

何家村党总支书记吴建生说,何家村以文促旅、以旅彰文,通过利用乡村生态和传统村落资源优势,发展起农家乐、观光旅游等乡村业态,去年有3万余名游客到这里“打卡”。

不久前,一群湖南游客在吉安市青原区文陂镇渡陂村过了一把“戏瘾”。在这个始建于南宋的传统村落里,他们除了欣赏美景,还作为演员参与微电影《渡陂水情》的拍摄活动。

游客林玉萍在微电影中饰演一位红军的母亲。拍摄过程中,她身着朴素衣衫送子参军,声音几次微微颤抖,叮嘱“儿子”等革命胜利就回来,眼里满是期盼。

“渡陂不仅被誉为‘庐陵文化第一村’,红色文化也底蕴深厚。”林玉萍说,以往到别的地方参观常常走马观花,而这次沉浸式体验,渡陂村的很多实景细节和红色文化都印在了心里。

“自去年起,我们相继推出6部微电影剧目供游客拍摄体验,在近30万人次的团队客流量中,约有半数游客会选择扮演剧中角色,亲身体验拍摄的乐趣。”渡陂古村景区总经理谭春丽说,微电影拍摄正成为渡陂传承红色基因、弘扬传统村落文化的独特方式。

目前,江西列入中国传统村落保护名录的村落413个、省级传统村落157个、传统建筑2万余幢。“对传统村落最好的保护方式是赋予其新的时代内涵,实现村落格局、建筑形态与发展业态有机衔接。”江西省住建厅村镇建设处处长王登平说。

新华社南昌3月27日电

再加码!我国推出新一轮举措加力扩岗稳就业

新华社记者 姜琳

就业连着收入,事关千家万户。为有效应对外部环境和国内经济运行变化对就业影响,促进高校毕业生、脱贫人口、农民工、退役军人等重点群体就业,国务院就业促进和劳动保护工作领导小组3月27日发布方案,推出一揽子举措加力扩岗挖潜扩容、支持重点群体就业创业。

“方案充分体现了经济发展与就业促进的有机结合,体现了产业政策、重大项目与就业政策的有机结合。”人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇表示。一方面,在岗位开发上,重点聚焦产业发展、扩大消费、重大项目和民生服务领域,为劳动者广开就业门路。另一方面,在政策举措上,重点强化减负稳岗、扩岗激励、创业支持和人岗匹配等,促进重点群体就业创业。

“一系列更为积极、针对性更强的政策措施,将构建起促进充分就业和提升就业质量的综合政策体系,形成合力促进高质量充分就业。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

制造业是稳定就业基本盘和拓展就业增长点的重要方面。

根据方案,我国将实施新一轮十大重点行业稳增长工作方案,研究保持制造业合理比重投入机制,稳住制造业就业规模;持续开展先进制造业促就业行动,培育智能装备、电子信息、生物医药、低空经济等就业新空间;实施“人工智能+”行动,增强新技术创造就业效应。

在围绕扩大消费方面,方案提出,推动消费新热点转化为就业新渠道。同时在放大重大工程项目建设就业增量上,加大以工代赈实施力度,增加以工代赈中央预算内投资规模,吸纳更多低收入群众就地就近务工。

围绕保障重点民生服务促进就业,方案要求壮大养老服务产业,加快建立养老服务师职业资格等制度。推进医疗卫生强基工程,加强护士队伍建设,吸纳各类卫生健康人才。增加普惠托育服务,更多吸纳就业。

着眼于拓宽劳动者城乡基层服务空间,方案提出,加大社区专职工作人员岗

位供给;适当扩大“三支一扶”计划、“西部计划”招募规模;引导法学专业毕业生、律师职业实习人员等到西部基层提供法律援助服务。

针对诸多求职者关注的机关事业单位和国有企业招聘,方案提出一系列新举措,包括盘活各地教育类、卫生类等事业单位编制资源,加快招聘组织;推动高校设立助学助教岗位或就业见习岗位,支持相关单位加大科研助理岗位开发力度;鼓励国有企业带头吸纳就业等。

约1.9亿户经营主体承载着数亿人的就业创业,是稳就业的关键一环。

继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策;加大对不裁员少裁员劳动密集型小微企业等促进稳定就业的企业金融支持力度;研究将符合条件的社会组织纳入一次性扩岗补助政策范围;延续国有企业一次性增人增资政策实施期限至2026年底;鼓励有条件的地方提高创业担保贷款额度……方案以一系列务实举措,加大减负稳岗支持力度,发挥创业带动就业的倍增效应。

“今年以来,我国就业形势总体稳

定。同时也要看到,面对复杂严峻的外部环境,仍有部分企业经营存在一定困难。政府拿出‘真金白银’,及时兑现税收优惠、担保贷款、就业补贴等各项政策,将鼓励企业更多吸纳就业。”李长安说。

今年应届高校毕业生1222万人,脱贫人口务工规模需要保持在3000万人以上,还要保障相当数量农村转移劳动力稳定就业。总体看,就业总量压力不减,结构性矛盾更加突出。

李长安认为,方案部署开展大规模职业技能培训,对解决结构性就业矛盾至关重要。“随着产业转型升级加快,企业用人要求也在变化提升。只有提高劳动者的素质和技能水平,才能真正提高劳动者的竞争力和就业质量。”

方案还提出,合理调整最低工资标准,保障低收入劳动者劳动报酬权益。持续开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动,依法查处就业歧视、黑职介、招聘欺诈等违法行为。专家表示,相关举措将推动劳动者合法权益保障,助力高质量充分就业。

新华社北京3月27日电

抓住领导干部这个“关键少数”

新华社记者 刘阳

按照党中央部署,当前全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。这是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,全体党员尤其是领导干部务必认真严肃对待。

“有些领导的手电筒只照别人不照自己”“问题总是客观的,错误总是别人

的”……这些形象的说法,折射出一些领导干部眼睛盯在下属,只对别人提要求、把自己置身事外的作风问题。要切实把握制度的刚性,把“关键少数”的灵魂深处,通过把自己摆进去,为普通党员树立鲜明导向。

抓住领导干部这个“关键少数”,是推动学习教育走深走实的重要着力点。中央八项规定开宗明义提出,首先要从中央政治局做起,要求别人做到的自己先要做

到,要求别人不做的自己坚决不做。党中央率先垂范,把自己摆进去带头做起,其他各级领导干部有什么理由不躬身入局?各级领导干部应带头向党中央看齐,对照规定找准本地、本单位的实际问题,拿出针对性的改进措施,为广大党员作示范。

中央八项规定实施十多年来,党的作风建设成绩有目共睹,但滋生“四风”和腐败的社会文化土壤并未根除,改进作风仍需久久为功。面对顽瘴痼疾,尤其需要

作领导者以刮骨疗毒、猛药去疴的勇气,带头将作风建设进行到底。

领导干部这个“关键少数”带好头、领好路,是有力的表率,更是无声的力量。

新华社北京3月27日电



工业和信息化部全面开放“企业创新积分制”服务平台

新华社北京3月27日电(记者 张晓洁 张辛欣)记者3月27日获悉,工业和信息化部近日印发通知,明确全面开放“企业创新积分制”服务平台,要求各地充分利用平台数据,结合本地区实际,制定精准支持政策,推动科技型中小微企业创新发展。

企业创新积分制是一种基于数据驱动、定量评价、积分赋能、精准支持企业创新发展的新型政策工具。“企业创新积分制”服务平台于2024年由工业和信息化部建成,完成了对52万家企业的创新积分测算,并向20余家金融机构推荐,助力创新型企业获得融资。

据了解,平台充分发挥火炬中心业务系统数据整合优势,通过打通政务数据通道汇集企业数据。高新技术企业和国家高新区区内入统企业无须填报任何数据,注册登录后即可查询企业当年创新积分情况。各地相关主管部门可登录该平台了解本地区企业创新积分情况。

通知中提到,鼓励各地相关主管部门和国家高新区积极引导辖区内高新区和科技企业孵化器组织开展创新积分自评,帮助企业主动识别在同类型或同行业的科技创新水平,形成企业创新自我激励机制,营造有利于创新型企业成长的良好环境。

初心如磐 使命如炬

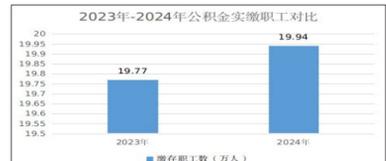
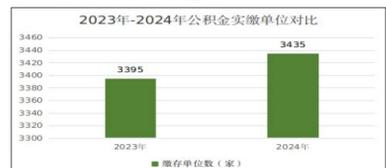
——《漯河市住房公积金2024年年度报告》解读

2024年,漯河市住房公积金管理中心坚持“立足归集、突出使用、规范管理、强化服务、严格监督”的工作方针,勇于攻坚克难、积极创新惠民,在助力居民住房条件改善,促进经济繁荣和社会和谐等方面取得了显著成效。

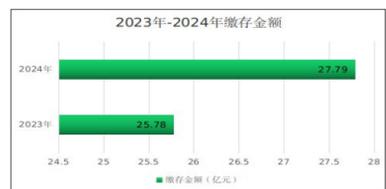
01 全面推进建制扩面

缴存单位与缴存职工数量稳步增长

●2024年,实缴单位3435家,实缴职工19.94万人,分别同比增长1.18%、0.82%。

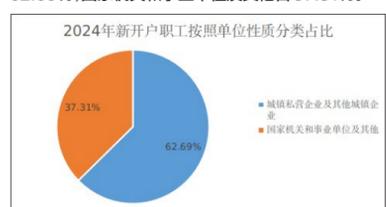


●2024年,缴存额为27.79亿元,较去年的25.78亿元增长7.8%。

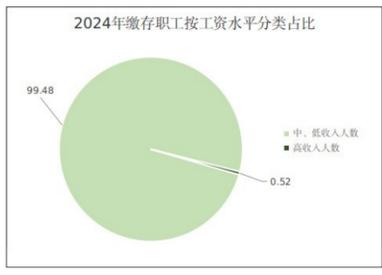
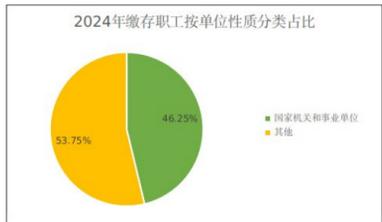


缴存单位与缴存职工结构继续优化

●新开户职工中,城镇私营及其他城镇企业占62.69%,国家机关和事业单位及其他占37.31%。



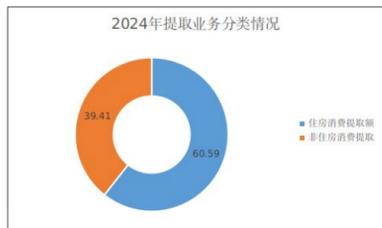
●缴存职工中,国家机关和事业单位占46.25%,其他占53.75%;中、低收入占99.48%,高收入占0.52%。



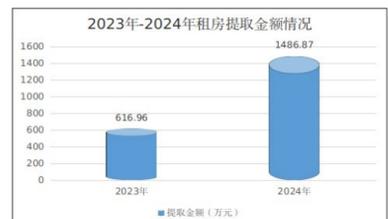
02 租购并举支持缴存人住房需求

大力支持租赁住房提取

●2024年,提取金额中,住房消费提取(购买、建造、翻建、大修自住住房,偿还购房贷款本息,租赁住房等)占60.59%;非住房消费提取(离休和退休提取,完全丧失劳动能力并与单位终止劳动关系提取及其他等)占39.41%。



●2024年,全市办理“租房提取”业务累计1384人次,提取金额1486.89万元。与去年相比,提取人数和提取金额分别增长71.08%和141%,大力支持了缴存人通过租房解决住房问题,充分缓解了缴存人租房支出压力,有效支持缴存人住房消费。



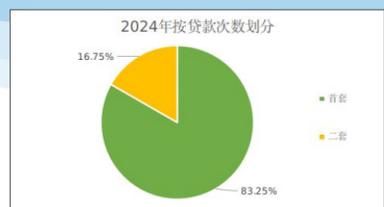
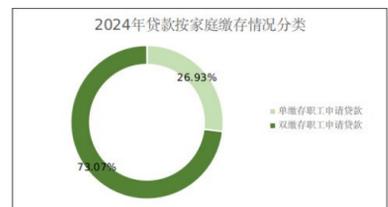
持续助力缴存职工“安居梦”

2024年,支持职工购建房50.26万平方米,年末个人住房贷款市场占有率为15.24%,比上年末增加1.08个百分点。通过申请住房公积金个人住房贷款,可节约职工购房利息支出1032.27万元。

●职工贷款笔数中,购建建筑面积90(含)平方米以下占5.33%,90—144(含)平方米占89.38%,144平方米以上占5.29%。



●职工贷款笔数中,单缴存职工申请贷款占26.93%,双缴存职工申请贷款占73.07%;购买首套住房申请贷款占83.25%,购买二套申请贷款占16.75%。



03 展现“公积金温度” 助力安居每一步

聚焦数字赋能,优化服务水平

- 一、深化数据共享,推进网上办理
打破数据壁垒,实现与多个部门数据共享,优化业务流程,简化办事材料,推进“一网通办”和“最多跑一次”。推行自助服务,实现与省政务自助服务终端对接,简化服务流程,提升办事效率。加速推进网上办、掌上办,实现多数业务“不见面审批”,服务事项网上可办率达100%。
二、深化信息化建设,加快公积金数字化转型
接入中国人民银行征信系统,加快政务平台接入,实现“退休一件事”业务联动;推行“亮码可办”,方便群众办事;推进灵活就业人员缴存业务线上办。
三、坚持底线思维,探索风险处置新机制
提升数据质量,保障数据和网络安全,深化信用体系建设,实行“公积金+政务+信用一体化”共享新模式。

聚焦主责主业,彰显“公积金担当”

- 一、积极优化利民惠民新政策,助力房地产市场健康平稳发展
在确保资金安全的前提下,将单、双缴存职工家庭的贷款额度分别从35万元、50万元提升至50万元、70万元。同时,根据中国人民银行要求,将个人住房公积金贷款利率下调0.25个百分点,满足缴存群众对改善性住房的需求,进一步激发住房消费潜力,减轻缴存人的还贷压力,降低购房置业的成本负担。
二、多措并举推动住房公积金个人住房贷款购房“一件事”落地见效
作为全省住房公积金个人住房贷款购房“一件事”试点单位,我中心在全省率先完成“一件事”的测试联调及上线工作,为提升政务服务效能,优化群众办事体验贡献了积极力量。

聚焦群众期盼,展现“公积金温度”

- 着力推动服务提质增效,推进标准化规范化便利化发展进程
●深化与合作银行协调,增设下沉服务网点,实现公积金业务“就近办”,打通服务群众“最后一公里”。
●深入贯彻“减证便民”政策精神,通过引入电子档案系统,实现“一窗受理”“一窗办结”。按照“今日事今日毕”原则,推行延时服务,确保当日业务当日完成审批,减少群众跑腿次数。
●通过新举措提升政务服务质效,实行精细化管理,执行首问责任制、一次性告知等制度,推行延时服务、容缺受理等便民措施。