

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

推进党的作风建设常态化长效化

■张荣臣

习近平总书记指出：“我们党团结带领人民取得了革命、建设、改革的伟大成就，很重要的一条就是我们党在长期实践中培育和坚持了一整套光荣传统和优良作风。”作风建设只有起点没有终点，是个永恒的课题。近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》，要求“锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化”。我们要认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，严格按照党中央决策部署，以“常”的韧劲、“长”的恒心，持之以恒推进党的作风建设。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题，先后部署开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育等一系列党内集中教育，加强党的作风建设始终是重要内容。实践中，我们始终坚持自上而下、以上率下，弘扬谦虚谨慎、艰苦奋斗等光荣传统，涵养求真务实、清正廉洁的新风正气，把纪律和规矩挺在前面，坚决纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，纪律松弛、作风漂浮状况显著改变，真管真严、敢管敢严、长管长严氛围基本形成，党风政风焕然一新，社风民风持续向好。

新时代新征程，推进作风建设常态化长效化，是保持党的先进性和纯洁性、更好应对“四大考验”“四种危险”的战略抉择。从政治维度看，这是巩固全面从严治党成果的重要举措，持续净化党内政治生态，确保党内风清气正。从治理维度看，这是提升国家治理效能的内在要求，以全党干部作风转变推动政策执行效能提升。从发展维度看，这是应对风险挑战的牢固基石，确保我们党在世界百年未有之大变局中葆有自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。实践证明，

作风建设越扎实，党的执政根基就越牢固，中国特色社会主义事业就越能行稳致远。

常态化与长效化作为作风建设的重要指征，构成有机统一的实践逻辑。“常态化”强调将作风建设融入日常、抓在经常，通过持续性的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，使作风优良成为党员干部的自觉和习惯。“长效化”注重从体制机制层面破解顽瘴痼疾，构建作风建设标本兼治的立体格局。常态化与长效化是一体两面的关系，没有常态化，长效化就会失去实践根基；缺乏长效化，常态化终将沦为形式。推进作风建设常态化长效化，关键是在抓常、抓细、抓长上下功夫。抓常，就是要经常抓、见常态。抓细，就是要深入抓、见实招。抓长，就是要持久抓、见长效。

二

在改进作风上，我们要保持常抓的韧劲、长抓的耐心，在坚持中见常态，向制度要长效。要深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神，运用由风及腐案例加强警示教育，继续完善并严格执行作风建设的各项制度。要建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，健全正风肃纪常态化机制，坚持党性党风党纪一起抓，将思想教育、制度约束、监督问责与文化培育相结合，实现标本兼治、长效常治。

以理论武装筑牢思想根基。掌握科学理论、夯实思想根基，作风建设才有坚实支撑。要持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻中央八项规定及其实施细则精神，持续开展党性教育，切实以理论上的清醒确保思想上的成熟、政治上的坚定、行动上的自觉。

以制度规范强化刚性约束。推动作风建设常态化长效化，必须注重从制度机制上下功夫，从体制机制上堵塞滋生不正之风的漏洞。我们既要着眼长远、标本兼治，以改革的办法固化作风建设成果，把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，努力形成系统完备的制度体

系，为作风建设形成长效化保障；又要充分估计作风问题的顽固性和反复性，针对每一项工作、每一个环节，建立健全管用的体制机制，实现作风建设制度化、规范化、常态化。

以监督问责形成震慑效应。监督是作风建设的“催化剂”。应贯通党内监督、群众监督、社会监督、舆论监督等，形成党内监督与党外监督并举、自上而下监督与自下而上监督并用、制度监督与群众监督并行，公开监督与隐形监督并施的全方位、多角度监督局面。深化巡视巡察上下联动，将作风建设情况纳入政治监督清单，对顶风违纪行为露头就打。推行作风建设预警制度，对苗头性倾向性问题早提醒早纠正，切实实现监督关口前移。

以文化培育涵养政治生态。作风建设既是刚性约束，也离不开文化的导向、约束、教化等功能。在传承中华优秀传统文化、弘扬革命文化、发展社会主义先进文化、弘杨革命文化、发展社会主义先进文化上协同发力。加强新时代廉洁文化建设，引导党员干部涵养一心为公的情怀、求真务实的精神、勤俭节约的风尚，进一步营造风清气正的同志关系、规矩矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，不断厚植优良作风的文化根基，让清正廉洁成为党员干部的自觉追求。

三

推进党的作风建设常态化长效化是一项系统性工程，需要构建多维协同的保障机制，形成“一盘棋”的抓建格局。各级党委（党组）要对本地区本部门本单位学习教育负责，各级党组织负责人要把作风建设紧紧抓在手上，不折不扣落实全面从严治党主体责任，高度警惕“四风”苗头，坚决防止问题反弹。

坚持党的领导与群众路线的有机统一。党的领导是作风建设的根本保证，党的领导越强有力，党风政风就越持续向好。必须抓住主体责任这个“牛鼻子”。各级党委（党组）要切实把握作风建设当作分内之事、应尽之责，主动担当作为，层

■刘志明

最近一个时期以来，无论是DeepSeek火爆出圈、自主创新亮点频出，还是《哪吒之魔童闹海》创造市场与口碑双重“神话”，都彰显物质文明和精神文明建设的蓬勃生机。习近平总书记指出，“既要物质富足、也要精神富有，是中国式现代化的崇高追求”“要坚持两手抓、两手硬，促进物质文明和精神文明相互协调、相互促进”。这些重要论述贯穿千载、鉴往知来，给出了中国式现代化的清晰取向，成为习近平文化思想的重要内容。新征程上，把握好物质文明与精神文明相互促进的辩证关系，坚持文化自信与开放包容相互协调、推动科技创新与文化创造相互融合，才能更好体现中国精神、中国智慧、中国价值，为强国建设、民族复兴提供更为主动、更为强大的精神力量。

目标定则方向明，方向明则步履坚。推动物质文明和精神文明协调发展，以辩证的、全面的、平衡的观点正确处理物质文明和精神文明的关系，是必须始终坚持和遵循的原则与要求。辩证的观点要求深刻认识到物质文明和精神文明之间存在相互作用的关系，深刻把握物质文明是基础，物质文明为精神文明的发展提供物质条件和实践经验，深刻把握精神文明为物质文明的发展提供精神动力和智力支持，深刻把握精神文明建设的战略地位，深刻认识精神的力量、文化的力量攸关国家、民族和社会主义兴衰成败的极端重要性，深刻认识加强精神文明建设的紧迫性和长期性，在把物质文明建设搞得更好的同时，进一步开创精神文明建设新局面。

全面的观点反对孤立静止、以偏概全地看待事物发展，要求用联系的、发展的、全面的观点处理物质文明和精神文明的关系，深刻认识到物质文明和精神文明互为条件互为目的、相互促进不可偏废的一面，把实现“物质文明建设和精神文明建设都搞好，国家物质力量和精神力量都增强，全国各族人民物质生活和精神生活都改善”，作为推动物质文明和精神文明协调发展的目标任务，贯穿改革开放和中国式现代化全过程、融入社会生活各方面。

平衡的观点是要防止“一手硬、一手软”，要求紧紧抓住发展不平衡、不协调问题，处理好局部和全局、当前和长远、重点和非重点的关系，坚持“两手抓、两手硬”，既突出重点，也统筹兼顾，在物质文明建设和精神文明上都交出优异答卷，保持物质文明和精神文明的动态平衡、相互协调、共同发展。一方面，发展仍是解决我国所有问题的关键，牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚持使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，坚持和落实“两个毫不动摇”，深化经济体制改革，健全宏观经济治理体系，完善有利于推动高质量发展的体制机制，构建支持全面创新体制机制，塑造发展新动能新优势，因地制宜发展新质生产力，夯实人民幸福生活的物质条件，不断为精神文明建设的发展提供坚实基础。

另一方面，深刻把握文化这一影响经济发展的关键因素，增强文化自信，把文化建设摆在更加突出位置，聚焦建设社会主义文化强国，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，让全体人民始终拥有团结奋斗的思想基础、开拓进取的主动精神、健康向上的价值追求，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，健全文化产业、文化产业发展体制机制，加强公共文化设施建设，推动文化产业高质量发展，推动文化繁荣兴盛，丰富人民精神文化生活，不断提升人民文明素养和社会文明程度，不断提升国家文化软实力和中华文化影响力，注重以文化赋能经济社会发展。

据《解放日报》

锲而不舍落实中央八项规定精神

激发民营企业创新活力

■杨宏安

习近平总书记对民营企业座谈会上强调，要坚定不移走高质量发展之路，坚守主业、做强实业，加强自主创新，转变发展方式，不断提高企业质量、效益和核心竞争力，努力为推动科技创新、培育新质生产力、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、保障和改善民生等多作贡献。当前，民营企业创新发展环境愈加良好，政策、市场、人才等多重优势汇聚，为科技创新提供了坚实支撑。要扎扎实实促进民营经济发展的政策举措，通过政策赋能与企业自主创新相结合，充分激发民营企业创新活力，推动民营经济高质量发展。

改革开放以来，我国民营经济从小到大、由弱变强，从最初的“有益补充”逐步成长为社会主义市场经济的重要组成部分。从规模数量来看，民营企业在企业总量中的占比在92%以上。从创新能力来看，民营经济贡献了70%以上的技术创新成果，成为我国科技创新的重要主体。这一系列数据充分表明，民营经济不仅是我国经济的重要组成部分，还是推动科技创新的重要力量。

民营企业的创新实践已成为我国经济

高质量发展的重要引擎。改革开放初期，民营经济主要以劳动密集型产业为主，依托低成本优势迅速崛起。然而，随着市场经济的深入发展和全球化竞争的加剧，民营企业逐步向技术密集型产业转型，特别是在高新技术领域展现出强大的创新活力。以华为、比亚迪等为代表的民营企业，通过持续加大研发投入和自主创新，在5G通信、新能源汽车、人工智能等前沿领域取得了全球领先的技术突破。2024年，我国发明专利授权量达1045万件，其中民营企业有效发明专利占比达73%。这些成就不仅推动了我国产业结构的优化升级，还为全球科技竞争贡献了中国智慧和方案。我国民营企业普遍注重市场需求，能够快速响应技术变革。例如，科大讯飞股份有限公司基于全栈自主可控硬件平台研发的星火大模型，计划在2025年推出深度推理模型X1。此外，民营企业在商业模式创新方面也表现出色，如电子商务、移动支付、共享经济等新业态均由民营企业首创，极大地推动了新质生产力的发展。

政策的“组合拳”为民营企业实现创新发展提供了重要保障。比如，2019年发布《中共中央国务院关于营造更好发展

环境支持民营企业改革发展的意见》，进一步激发民营企业活力和创造力；2023年出台《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》，从税收优惠、资金支持、项目申报等方面为民营企业提供了全方位的保障。2024年9月以来，党中央、国务院果断部署一揽子增量政策，不仅在研发费用加计扣除、高新技术企业认定等方面给予民营企业实实在在的优惠，还通过设立专项基金、提供财政补贴等方式，鼓励民营企业加大研发投入。这些政策举措无疑为民营企业营造了更加公平透明的营商环境，激发了创新活力。

我国庞大的市场规模为民营企业提供了广阔的创新舞台。我国经济基础雄厚、优势多、韧性强、潜能大，14亿多人口的超大规模市场为民营企业技术快速迭代提供了广阔的应用场景支持。新一轮科技革命和产业变革为民营企业加快转型升级带来新机遇，以新能源汽车为例，2024年我国新能源汽车销量突破1000万辆，占全球市场份额的60%以上。比亚迪凭借技术积累，在新能源汽车领域达到领先水平。此外，人工智能、半导体等战略性新兴产业的市场需求持续增长，为民营企业

提供了巨大的发展空间。

强大的人才资源是构建创新生态的关键力量。近年来，我国高等教育的快速发展为民营企业提供了丰富的人才储备。2024年全国高校毕业生规模达1200万人，为民营企业输送约480万专业人才，较2012年增长65%。这种人才储备为企业技术创新提供人力资本支撑。与此同时，民营企业通过深化产学研合作机制，进一步提升了技术研发能力。例如，西安蓝晓科技新材料股份有限公司通过材料与设备集成方案，打破生命科学领域国际垄断，展现了民营企业技术创新的实力。实践表明，民营企业正通过人才与技术的深度融合，构建起以市场为导向、产学研协同的创新生态，为高质量发展提供了强有力的智力支撑。

近年来，国家通过立法、优化营商环境等一系列举措，为民营企业创新提供了坚实的制度保障。民营经济促进法草案将依法平等保护民营企业产权和企业家权益、公平参与市场竞争等民营企业家的核心关切写入条文，将民营企业吃下“定心丸”，为民营企业创新发展提供稳定的法律环境。

据《陕西日报》

讲认真才能破解难题

■中国华

习近平总书记指出：“讲认真是我们党的根本工作态度，必须做到无私无畏、敢于担当，把认真精神体现到党内生活和干事创业方方面面。”在工作中，常会遇到这样或那样的问题，一些问题长期得不到解决就会变成老大难问题，成为影响事业发展的“拦路虎”“绊脚石”。一些老大难问题之所以得不到解决，很大程度上是因为没有被认真对待。讲认真，是解决老大难问题的有力武器。

讲认真是一种态度，也是一种能力。在工作中，无论是初生牛犊不怕虎的新手还是久经沙场的老将，都难免遇到一些棘手问题。遇到问题，是敷衍塞责还是用心思、下功夫加以解决，最能体现对待工作的认真程度。比如，出行难、用电难、上学难、看病难、通信难等一度成为贫困地区群众普遍面临的“燃眉之急”。在培养未来人才时，要尊重人才成长规律，牢固树立对“人”的投资是长期投资的理念，防止拔苗助长，避免急于求成。在基础教育阶段，注重夯实知识根基、激发学习兴趣，鼓励大胆质疑、勇于探索；在青年人才成长阶段，营造宽松包容的发展氛围，在各类人才计划、项目中加大对处于职业生早期人才的支持，鼓励他们以“十年磨一剑”的心态在各自领域深耕。

面对再多再艰巨的问题，只要不放弃、不懈怠，认认真真、锲而不舍研究解决问题的思路和办法，绝大多数的问题都会由难变易、由大变小，最终迎刃而解。我国开展第一代核潜艇动力设计与调试工作时，国家经济还非常困难，当时的研发人员吃着窝窝头搞核潜艇，要技术没技术、要经验没经验。由于缺乏设备支持，许多关键数据甚至都要靠拉

推动物质文明和精神文明协调发展

计算尺、算盘获得，一遍不行再来一遍。但就是在如此困难的条件下，我们的研发人员秉持讲认真、负责任的精神，最终把核潜艇搞了出来。进入新时代，无论是“从0到1”的原创性、颠覆性创新，还是“从1到100”“从100到N”的科技成果转化，累累硕果的取得都离不开无数科技工作者的认真钻研、辛勤付出。

同时也要看到，现实中确实也有一些问题本来可以及时得到解决，最终却被拖成了老大难问题。究其原因，大体包括以下几个方面。一是缺乏认真之“心”，事业心、责任感不强，个别领导干部抱有当一天和尚撞一天钟的心态，工作上得过且过，对待问题不是“推”就是“拖”，没有从内心深处认真对待，抓落实自然也就不用心、不务实、不尽力。二是缺乏认真之“能”，不愿学、不想学，总是靠着吃老本混日子，难以适应新时代新要求，一遇到新问题、新事物、新矛盾就绕着走，打退堂鼓。三是缺乏认真之“行”，个别领导干部工作部署多、检查落实少，不敢较真碰硬，奉行好人主义，害怕伤和气、失面子、丢选票，最终往往口号喊得震天响、行动起来轻飘飘。真正破解老大难问题，以上想法和做法都是不可取的，也是行不通的。

无论做什么事情、干什么工作，都需要有认真、较真、精益求精的精神。认真对待工作，必须多下“绣花功夫”，真正把心沉下去，把腰挺起来，敢于担当、勇于负责，抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打、步步为营，这样才能破解难题，不折不扣地把党中央决策部署落到实处，不断开创事业发展新局面。

据《人民日报》

本版组稿：金星

把握“投资于人”的丰富内涵

■刘明焘

当前，新一轮科技革命与产业变革深入发展，前沿技术和颠覆性技术不断涌现，新产业、新业态、新赛道加速形成。我国高度重视科技创新，2024年全社会研究与试验发展经费投入超过3.6万亿元，居世界第二位。培育发展新质生产力，既需要“投资于物”，又需要“投资于人”。也就是说，要在做好对基础设施、技术装备、试验平台等“物”的投资的同时，注重对“人”的投资。

“人”是生产力中最活跃的要素。人具有主动性和创造性，劳动资料的升级与劳动对象的扩展均依赖人的知识积累。如，人工智能算法、大数据、机器人等的研发、应用和维护需要高技术人才智力投入，数据等能够成为重要劳动对象也依赖人的认知提升和思维创新。因此，重视“投资于人”，推动“人”这一重要生产要素的跃升，将对其他生产力要素产生连锁反应，最终实现生产力的质变。

“人”是赢得全球科技和产业竞争的关键资源。人是资本理论认为，迅速扩大的人力资本存量对劳动生产率的提高和经

济增长起着越来越重要的作用。主要发达国家的发展经验也印证了这一观点。美国斯坦福大学通过人才供给、产学研结合机制的引入，孵化了硅谷的创新生态，推动学术成果快速转化为商业产品。日本通过建立终身学习体系不断更新国民技能，确保产业转型时产生的技术需求能被迅速满足，这成为其半导体产业多次复苏的关键一招。因此，重视“投资于人”，提升“人”作为知识创造、传承载体的能力，有助于实现人力资本的积累，释放劳动者的创新活力与生产效能，进一步形成一国的智力资源储备，使该国在激烈的全球科技和产业竞争中掌握主动权。

当前，我国面临人口老龄化进程加快、传统人口红利减弱、消费需求有待提振等问题。重视“投资于人”，通过对教育、医疗、社会保障等民生领域的投入，提升人力资本质量，激活内需与创新潜能，促进产业高端化、智能化、绿色化转型，有利于实现人口红利向人才红利的转变。

在培育发展新质生产力的过程中，加大对“人”的投资力度，激发人才创新创

造活力，具体应做到“三个并重”。

一是投资于“点”与投资于“面”并重。一方面，在加大对人工智能、集成电路、量子信息等热点领域人才支持的同时，兼顾对其他有发展潜力领域人才的培养。许多看似冷门的领域可能正孕育着未来的变革力量，如石墨烯最初只是实验室中一种并不太被人看好的新奇材料，经过多年投入和深入研究，已在电子、能源、材料等多个领域展现出颠覆性应用前景。另一方面，在有针对性支持拔尖创新人才、行业领军人才的同时，加大对普通科技工作者的保障。科技创新既需要“头雁领航”，也离不开“群雁齐飞”。应充分认识到普通科技工作者在创新链条中的基础性价值，建立能够体现其价值的收入分配机制，让他们心无旁骛钻研，厚植创新根基。

二是投资于“眼前”与投资于“未来”并重。既要加大对当前国家关键急需领域人才的支持，也要面向2035年建成科技强国的战略目标，识别和培养一批“潜力股”。我国一些基础产品和关键技术对外依存度高、关键环节存在“卡脖子”风

险，要对相关领域人才培养超常规布局，完善非共识项目筛选机制，缓解我国局的“燃眉之急”。在培养未来人才时，要尊重人才成长规律，牢固树立对“人”的投资是长期投资的理念，防止拔苗助长，避免急于求成。在基础教育阶段，注重夯实知识根基、激发学习兴趣，鼓励大胆质疑、勇于探索；在青年人才成长阶段，营造宽松包容的发展氛围，在各类人才计划、项目中加大对处于职业生早期人才的支持，鼓励他们以“十年磨一剑”的心态在各自领域深耕。

据《经济日报》