

■开栏的话

治国安邦，重在基层。郾城区锚定“行政文化服务中心区”定位，紧扣“以高质量党建引领高效能治理”理念，通过强化组织覆盖、建强骨干队伍、创新服务载体、完善议事机制等举措，有效激发治理活力，凝聚共识力量，精准解决治理难题，着力构建党组织统一领导、各类组织协同、群众广泛参与的高效能治理体系，不断推进新时代基层治理体系和治理能力现代化。即日起，本报推出《党建引领基层高效能治理郾城实践》专栏，生动展现郾城区各镇（街道）、村（社区）共建共治共享的基层善治故事。

沙北街道泰山社区

党建“绣花针”穿起基层治理“千条线”

■本报记者 齐国霞

“张阿姨，最近血压怎么样？我们再给您测一测。”8月6日上午，郾城区沙北街道泰山社区“巾帼学堂”的志愿者们敲开了独居老人张桂兰的家门。这样的暖心场景，在泰山社区每天都在上演。泰山社区以党建为引领，将辖区划分为10个居民网格、19个专属网格，134名专职、兼职网格员与692名“双报到”党员如同“毛细血管”，深入28个小区的4774户居民家中，用点滴服务绘就新时代和谐社区的生动图景。

网格发力：小事快办，隐患速除

“支四路的老柳树歪歪扭扭，树心都空了，紧挨着小学和幼儿园，存在安全隐患。”今年4月，黄山小区兼职网格员齐香萍在社区微信群里发出的消息，立刻引起网格长史莺歌的注意。她带着专职网格员直奔现场，现场情况确实如齐香萍所说。

“群众的事等不得。”史莺歌当即拍下照片上传社区。社区快速做出反应，立即上报街道办。街道办很快与城市发展中心工作对接。三天后，施工队便进场砍伐枯树，一周后一批景观树栽种完毕。“现在心里踏实多了。”每天走这条路接送孙子上学、放学的居民刘大爷笑着说。这样的快速处置，源于社区建立的“需求、资源、项目”三张清单机制。11个行业主管部门的下沉人员与网格员无缝联动，让居民诉求从“反映”到“解决”形成闭环。依托全市城市化网格治理平台，社区还建起“智慧脑”数据库，对孤寡老人、残疾人等重点人群实行分类管理。网格员定期上门走访，重阳节的一碗热粥、寒潮天的一床棉被，都成了“智慧网格”的暖心注脚。

共建共享：多方携手，难题共解

“以前小区路灯灯光太暗，现在换了太

党建引领基层高效能治理郾城实践

阳能路灯，晚上遛弯儿的人就多了。”泰山小区居民陈先生口中的变化，源自市委办认领的“微心愿”。在泰山社区，像这样由共建单位“接单”解决的民生实事，今年已有17件。

社区党支部与市委办、市人大、市政协等16个单位签订共建协议，构建起“阵地联用、活动联办、服务联动”的治理共同体。每周四晚举办的公益亲子沙龙活动，国家二级心理咨询师、市实验小学的范老师带领家长、孩子们共读一本书；端午节，市政协的党员们和社区居民一起包粽子、做香囊；市二院、市三院的医生们每月准时来社区坐诊，还为行动不便的老人上门体检。

“天山小区的路坑坑洼洼，市人大认领后，不到半个月就铺成了平整的水泥路；黄山小区缺健身器材，市政府办协调来的新器械刚安装好，老人们就排着队锻炼。”社区党支部书记、居民委员会主任赵辉翻开共建清单，上面密密麻麻记着737条居民需求，已解决的689条后面都画着一个红色

的对号。

志愿服务：微光成炬，温暖邻里

今年5月初，黄山小区25号楼的一起纠纷被“银龄调解队”队长、退伍老兵朱德荣成功化解。

在泰山社区，这样的特色服务队有12支。“银龄调解队”由6名退休党员干部组成，一年化解邻里纠纷二十多起；“青年突击队”在暴雨天帮居民转移物资，在疫情期间为市民配送生活必需品；“巾帼学堂”每年暑假开办国学班，书法、剪纸等样样受欢迎。社区还联合孙东晓律师事务所、“拥抱幸福”心理工作室等10家单位组成“公益合伙人”，免费提供法律咨询、心理疏导等服务。

如今，先后获评“河南省星级充分就业社区”“漯河市文明单位”的泰山社区，正用一件件民生实事，让居民的获得感更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

石桥乡：“五步”议事解民忧

“以前村里路灯坏了，不知道找谁反映。现在好了，每月10日召开的议事会上，大家坐在一起说问题、想办法，效率高真高！”近日，临颍县石桥乡李庄村村民李大爷看着明亮的路灯，竖起大拇指点赞。

这是石桥乡全面推行“民需我解议事会”以来，解民忧、暖民心的一个生动缩影。

今年以来，临颍县石桥乡坚持以党建引领基层高效能治理，将“服务群众”“纾解民忧”作为工作重点，全面推行民需我解议事会，以“五步工作法”为抓手，搭好基层治理“连心桥”，引导干部群众同心而行、同向发力，持续推动基层高效能治理走深走实。

“讲政策、晒情况、提诉求、议办法、评成效，严格落实‘五步工作法’，才能真正发挥议事会作用。”石桥乡党委书记陈鹏宇说。第一步“讲”政策。干部结合时令和群众需求，讲反诈知识、防汛抗旱、惠

农政策，让群众听得懂、用得上。第二步“晒”家底。各村党支部书记每月在议事会上通报村务、党务、财务情况，并进行公示。第三步“提”诉求。网格员日常巡访时“随身带本子记需求”，微信群里“随时接单听诉求”；村“两委”每月7日前研判确定核心议题，用于共议。第四步“评”结果。议事会上，与会人员对往期事项办理情况“打分”，办结的销号，未办结的说明原因，不合理的诉求耐心解释；评议结果纳入村“两委”及网格员考核，与评优评先挂钩。

截至目前，全乡召开议事会22场，收集诉求187件，解决172件，化解邻里纠纷32起，推动落实村内道路、路灯、水电维修等民生实事98件。

袁伟东 曾博文

舞泉镇：暑期托管服务破解看护难题

今年暑期，舞阳县舞泉镇坚持党建引领，以“群众需求在哪里，服务跟进到哪里”为导向，整合党群服务中心、新时代文明实践站等阵地资源，创新推出暑期托管服务，破解看护难题。

该镇首批选取3个基础条件好的社区设立托管分站点，依托图书室、多媒体影音室、文化广场，打造安全舒适学习环境，组建由50多名党员干部、网格员、志愿者组成的服务专班，确保每个站点“有场地、有人员、有保障”。

按照“分级培育、动静结合”原则，创新设置“2+X”课程体系：“2”即课程辅导和安全教育两类必修课程，内容涵盖德育、英语、美术、防溺水、交通安全、食品安全等多方面内容；“X”为各社区特色选修课，首批试点社区结合现有师资，分别开设经典国学晨读、乒乓球培训和葫芦

丝吹奏班等特色课程，丰富学习内容，促进全面成长。

发挥党群服务中心的红色教育作用，精心打造“暑期红色教育三部曲”：一是开设“红色放映厅”，利用多媒体设备播放《建党伟业》《战狼Ⅱ》等适合儿童观看的爱党爱国题材影片；二是举办“红色故事会”活动，邀请老党员、退役军人讲述英雄人物故事；三是开设手工课堂，指导孩子们制作五星红旗等。

坚持“管理规范化、服务人性化”原则，建立“三定”运行机制：定时定点签到打卡，每天8点、18点严格做好孩子送、接登记，确保全程可追溯；定期沟通反馈，每周一向家长通报孩子学习表现和成长动态；定时开放，邀请有特长的家长担任临时讲师，增进亲子互动，丰富课程内容。

王鲁豫

市住房和城乡建设局驻村工作队助力新庄赵村治理——“小积分”汇聚群众参与“大能量”



积分卡发放现场。

赵爱亲 摄

■本报记者 陈晓村 通讯员 梁文琦

“党员带头干，积分来量化，群众跟着上。”8月5日，召陵区万金镇新庄赵村“积分云超市”正式运行。作为响应河南省党建引领基层高效能治理精神、深化网格化管理的创新实践之一，市住房和城乡建设局驻村工作队主抓创办的新庄赵村“积分云超市”，以“党建引领、网格赋能、积分激励”模式，让乡村治理从“干部干、群众看”到“党群齐心一起干”。

据该局驻村第一书记樊良介绍，不同于实体超市，新庄赵村“积分云超市”首创无货架模式，采取村民按规定积分，季度末兑换，按需采购、统一发放的方式，既节约了场地，又不用人管理，还有效杜绝了商品损耗及流失现象。

党建铸魂，党员带头立标杆。为了让党员作用“看得见、摸得着”，新庄赵村将党员与网格责任深度绑定：参加村委会组织的活动、参与政策宣传等基础工作得“基础分”，化解邻里纠纷、带头完成抗旱防汛等急难任务得“奖励分”。积分每季度公示，年度排名前三的党员优先推荐为镇“优秀共产党员”，并可凭积分兑换生活用品。

网格赋能，积分量化明导向。新庄赵村将全村划分为7个网格，每个网格由1名党员任网格长，配套“积分增减细则12条”，让治理事项可量化、易操作。网格员参与网格内卫生清扫1次积1分，协助排查安全隐患1处积2分，见义勇为、为村里发展出谋划策被采用1项最高积10分；违反村规民约、拒不配合网格工作则扣分。积分由驻村工作队每日记录、每季度公示，10分可兑换香皂、拖鞋，20分可兑换牙膏、毛巾、洗衣粉，30分可兑换洗发水、沐浴露。

群众参与，共治共享聚合力。“小积分”汇聚了群众参与治理的“大能量”。脱贫户赵银名主动帮独居老人搬运重物，后又主动清理村西头游园的垃圾，挣了5分后逢人便说：“这积分政策既能帮邻里，又能换东西，比坐那刷手机强。”

市住房和城乡建设局党组副书记、副局长孟永生表示，新庄赵村“积分云超市”是党建引领基层高效能治理的生动实践之一。下一步，他们将总结“党员带头、积分量化、群众参与”的经验，拓展积分适用场景，加大后盾单位支持力度，让“小积分”持续撬动基层治理“大效能”，为全省党建引领基层高效能治理贡献力量。

摘自技工教育网

爱心托管班办到职工心坎里

本报讯（记者 张俊霞 通讯员 袁方）8月7日，在“跟着字圣诵经典”全国优秀经典节目汇演（漯河分会场）中，市总工会推送的两个暑期爱心托管班节目精彩亮相。其独特的创意和深厚的文化底蕴赢得现场观众点赞。

“工会的爱心托管班太贴心了，不仅帮着照看孩子，还能教孩子学习文化知识，并且培养他们的表演能力。”职工代表李女士说。今年暑期，漯河各级工会依托十大托管模式，在多个爱心托管班中将《说文解字》等融入日常课程，通过“字理启蒙+经典诵读+舞台表演”形式让学

员们感悟汉字与经典作品的魅力。本次参演的两个节目是诵读《千字文》和《宋词里的春天》。舞台上，小学员们声情并茂的表演给观众留下深刻印象。

今年暑期以来，全市范围内已开设工会爱心托管班88个，托管职工子女2270人。

近年来，市总工会因地制宜构建多元化托管体系，已形成以单位规范化托管为主，定时、特色托管为辅的托管格局，织密“爱心守护网”。托管班打破了“单纯看管”模式，融合学业辅导与素质拓展，既夯实学业基础，又激发孩子们对中华优秀传统文化的兴趣。

从路边摊到大集市

“蔬菜既新鲜又便宜，好得很。”近日，带着孩子到耿庄大集赶集的王女士边逛边说。如今的耿庄大集已成为周边居民的固定“打卡地”。

为切实做好大集的规范管理，临颍县耿庄村“两委”敏锐抓住集市迁移的机遇，以“疏堵结合、规范提升”为思路，将零散摊点集中引导至规划好的三条主干道，并科学划定宠物交易、农副产品、日用百货、苗木花卉、餐饮服务等特色手工艺六大功能区。一支由党员带头的志愿服务队，多年来坚持在每周六大集市维护秩序、疏导交通、调解纠纷、清扫环境，推动“路边集市”成为规范市场。

“摊位怎么摆更合

理？”“停车怎么安排更顺畅？”面对集市发展中不断涌现的新需求，耿庄村探索形成了党建引领下的精细化治理模式。新城街道严格落实食品安全属地管理责任，定期组织包保干部开展督查。耿庄村委会积极联动消防救援、应急管理等部门，组织开展防汛等应急演练，排查整治安全隐患。党员服务队队员化身“多面手”，既是秩序维护员、矛盾调解员，又是环境保洁员。在大家的努力下，昔日的“堵点”成了今日的“亮点”“致富点”，成为临颍县推动传统“马路市场”向规范化、品牌化转型升级的成功典范。

张兵 张文博

召陵区纪委监委“三直工作法”助推“指尖减负”

连日来，召陵区纪委监委以整治“指尖上的形式主义”为突破口，深化拓展为基层减负工作，通过“直插一线、直击痛点、直抵根源”的“三直工作法”精准发力，推动干部作风从“键对键”的虚拟互动，切实转向“面对面”的实地服务。

直插一线察实情。坚决打破“办公室听汇报、会议室看材料”的旧有监督模式，聚焦工作中可能存在的问题，通过个别走访与座谈交流相结合的方式，开展调研、找准“病灶”。

直击痛点出实招。紧盯“指尖减负”关键环

节，加强与审计、财政、网信等部门的监督联动，凝聚工作合力。针对工作群组过多过滥、过度留痕等问题，强化监督检查和问题督办，推动相关责任主体立行立改，确保减负举措见实效。

直抵根源求实效。深入剖析问题背后的制度性、机制性根源，提出务实管用的监督建议，推动相关部门优化工作流程、完善考核体系，建立起更加注重成效、群众口碑的干部实绩评价体系，大幅降低对“工作截图”“系统数据”的过度依赖，引导激励干部把心思和精力真正用在察实情、出实招、求实效上。

雷舒洪

召陵区督查事务保障中心打造政民互动平台

今年以来，召陵区督查事务保障中心立足“传达政策、回应关切、凝聚共识”定位，将“召陵督查”微信公众号打造成为集信息发布、政民互动、效能监督于一体的“移动门户”，形成了“督查+宣传”双轮驱动的工作格局。

做政策解读的“翻译官”。将工作中涉及的政策法规转化为图解式案例，向企业、部门精准推送，实现政策法规“一键匹配”。

做督查动态的“直播间”。实时发布重大项目、重点工作督查进展情况。例如，制作“一图看懂召陵区十大民生实事项目”，

发布“2025年召陵区上半年民生实事成绩单”，通过“时间轴+现场图文”直观展示项目谋划、工程进展及成果。开设《人大建议跟踪办》《政协提案跟踪办》专栏，对建议、提案办理进展及答复情况进行公布，让监督过程与成效可见可感。

做民意诉求的“应答器”。线上高效接单，依托网民留言平台，对群众留言诉求及时交办、跟踪督办。开设《督查回声》栏目，定期将部门办理结果进行集中公布，搭建民情直达、诉求速应的线上桥梁。

谢靖超

技工院校学生可享受哪些政策待遇及提升机会

近年来，为鼓励更多青年学生接受技工教育，成为知识型、技能型、创新型人才，各地区不断优化技工教育政策环境。

1.“雨露计划+”就业促进行动。全国“雨露计划+”就业促进行动于2022年5月正式启动，将支持范围由职业教育环节延伸到就业帮扶环节，持续做好稳岗就业工作。接受技工教育的学生和参加技能培训的劳动力，也可接受补助。

2.职业技能竞赛。我国不断健全职业技能竞赛制度，初步建成了以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能竞赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。

近年来，我国在世界技能大赛赛场上取得了优异的成绩。尤其是在第47届世界技能大赛上，中国代表团取得优异成绩，共获得了36枚金牌、9枚银牌、4枚铜牌和8个优胜奖，连续四届团体总分第一。我国还成功举办两届中华人民共和国职业技能大赛，开展乡村振兴等各类专项赛事，广泛组织全国行业职业技能竞赛，指导地方开展各级各类职业技能竞赛活动。

人力资源和社会保障部完善了职业技能竞赛获奖选手物质奖励机制。除此之外，一些地方和单位也会对在各级职业技能竞赛中涌现出来的优秀获奖选手给予奖励，并在落户、住房补贴、岗位津贴、授

予荣誉等方面出台一系列优惠政策。

3.职业资格评价。职业资格评价是指按照国家职业标准，对《国家职业资格目录》内的职业（工种）进行考核鉴定的活动。职业资格评价合格后可获得相应的职业资格证书。

4.职业技能等级认定。参加经人力资源和社会保障部门遴选的社会评价机构和用人单位组织的职业技能等级认定考核，取得职业技能等级证书。当前，我国实行由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级”职业技能等级（序列）。技能人才所在的单位可以结合生产经营特点和实际需要，按照有关规定向属地部门备案

