

中国人民银行 推出八项举措加大结构性货币政策工具支持力度

八项举措

- ①下调各类结构性货币政策工具利率0.25个百分点。
- ②合并使用支农支小再贷款与再贴现额度。
- ③增加科技创新和技术改造再贷款额度并扩大支持范围。
- ④合并设立科技创新与民营企业

债券风险分担工具。

- ⑤拓展碳减排支持工具的支持领域。
- ⑥拓展服务消费与养老再贷款的支持领域。
- ⑦会同金融监管总局将商业用房购房贷款最低首付比例下调至30%。
- ⑧鼓励金融机构提升汇率避险服务水平。

新华社北京1月15日电(记者 吴雨 任军)中国人民银行副行长邹澜1月15日在国新办举行的新闻发布会上介绍,根据当前经济金融形势需要,中国人民银行将推出八项政策措施,提高银行重点领域信贷投放的积极性,加大结

构性货币政策工具支持力度,进一步助力经济结构转型升级。

一是下调各类结构性货币政策工具利率0.25个百分点。各类再贷款一年期利率从目前的1.5%下调到1.25%,其他期限档次利率同步调整。

二是合并使用支农支小再贷款与再贴现额度,增加支农支小再贷款额度5000亿元,总额度中单设一项民营企业再贷款,额度1万亿元,重点支持中小民营企业。

三是增加科技创新和技术改造再贷款额度并扩大支持范围,将科技创新和技术改造再贷款额度从8000亿元,增加4000亿元至1.2万亿元,并将研发投入水平较高的民营中小企业等纳入支持领域。

四是合并设立科技创新与民营企业债券风险分担工具,将此前已经设立的民营企业债券融资支持工具、科技创新债券风险分担工具合并管理,合计提供再贷款额度2000亿元。

五是拓展碳减排支持工具的支持领域,纳入节能改造、绿色升级、能源绿色低碳转型等更多具有碳减排效应的项

目,引导银行支持全面绿色转型。

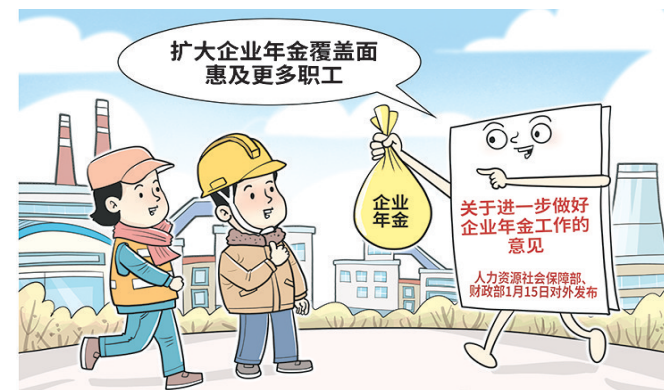
六是拓展服务消费与养老再贷款的支持领域,结合健康产业认定标准,适时在服务消费与养老再贷款的支持领域中纳入健康产业。

七是会同金融监管总局将商业用房购房贷款最低首付比例下调至30%。

八是鼓励金融机构提升汇率避险服务水平,丰富汇率避险产品,为企业提供成本合理、灵活有效的汇率风险管理工具。

当天已有多项政策正式发布。邹澜表示,在实施过程中,将与财政贴息、担保和风险成本分担等财政政策协同配合,进一步放大政策效能,共同促进扩大有效内需。中国人民银行将继续加大流动性支持力度,灵活搭配公开市场操作各项工具,保持流动性充裕,引导隔夜利率在政策利率水平附近运行。

两部门发文 扩大企业年金覆盖面



新华社记者 张晓洁

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见,提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。截至2025年第三季度,全国建立企业年金的用人单位17.5万户,参加职工3332.05万人,积累基金4.09万亿元,初步显现补充养老功能。

也要看到,用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高,受益面需进一步拓宽。此次意见发布,就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性,持续推动扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围

不仅各类企业可以建立企业年金,社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,均可建立企业年金。

简化建立程序

意见明确,用人单位已建立职工代表大会制度的,企业年金方案提交职工代表大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的,企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

方案制定上,推行企业年金方案简易范本,鼓励有条件的地方逐步实现网上备案,用人单位和职工制定企业年金方案更加方便。

灵活选择缴费比例

根据意见,用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%,用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中,用人单位及其职工结合经济负担能力,可以灵活选择缴费比例或额度。

也就是说,经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金,如单位缴费8%,个人缴费4%;经济负担能力有限的,可以较低比例起步,如单位缴费2%或与职工一致,有条件后再逐步提高。

自主选择建立方式

用人单位可以建立企业年金单一计划,也可以选择参加受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型,探索依托集合计划推行简易程序,为中小微企业建立企业年金提供便利。

“意见赋予用人单位更大的自主权和灵活性,有助于打消用人单位对建立企业年金的后顾之忧。用人单位可根据经营发展实际,建立符合自身情况和特点的企业年金。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

税收优惠政策也是一大利好。据悉,用人单位和职工建立(参加)企业年金,可按相关规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

“加快发展企业年金,有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系,更好保障退休人员生活,积极应对人口老龄化,同时,有利于发挥企业年金基金长期资金的优点,助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为,职工个人参加企业年金,可以平滑当期和未来收入,多一份养老保障。用人单位建立企业年金,可视为长周期的员工福利项目,体现投资于人,有助于吸引和留住人才,形成长期的和谐劳动关系并促进生产率的持续提升。 据新华社北京1月15日电

小贴士

变动工作单位时企业年金个人账户如何转移

新就业单位已建立企业年金或职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理,也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与其协商选择法人受托机构管理。

2025年成第三热年 2026年会更热吗

新华社记者

世界气象组织14日发布新闻公报证实,2025年是有记录以来最热的三个年份之一,延续了全球气温屡创新高趋势。同一天,欧盟哥白尼气候变化服务局的年度报告《2025年全球气候要点》说,2025年成为有记录以来第三热的年份。

2025年成第三热年

世界气象组织14日发布的新闻公报中说,对八个数据集的综合分析结果显示,2025年全球平均表面温度比1850至1900年、即工业化前的平均值高出1.44摄氏度。其中,两个数据集将2025年列为176年记录中第二热年份,另外六个将其列为第三热年份。此外,过去11年为有记录以来最热的11年,且海洋升温在继续。

世界气象组织对八个数据集的分析显示,过去三年是最热的三年,三年期综合平均气温比工业化前高出了1.48摄氏度。在《2025年全球气候要点》中,2023至2025年三年期全球平均气温较工业化前则高出1.5摄氏度以上。这份报告说,人类活动直接导致大气中温室气体浓度不断上升,而后者是导致全球平均气温长期上升的主要因素。

哥白尼气候变化服务局在报告中分析,过去三年全球气温异常偏暖与多重因素有关:一是温室气体在大气中持续累积,自然碳汇对二氧化碳的吸收减弱;二是海洋表面温度达到了异常高的水平,这与厄尔尼诺现象以及其他海洋变化因素有关,并因气候变暖而加剧;此外,气溶胶、低云及大气环流波动等因素也对气温产生影响。

变暖加剧极端天气

多位专家指出,升温会直接增加热

浪发生的概率与强度,并通过提高大气含水量,使强降雨更强、洪涝风险更高;同时也会加重干旱、野火等风险,冲击生态系统与基础设施韧性。人们对全球变暖的“体验”往往来自极端事件,而非年平均气温曲线。

《2025年全球气候要点》中说,2025年,全球半数陆地地区遭遇体感温度32摄氏度及以上“强烈热浪”的天数超过常年平均水平;在干燥、多风等条件叠加下,高温天气进一步助推了部分地区野火蔓延并影响空气质量。此外,2025年也成为极端天气事件频发之年,全球多地经历了破纪录的热浪,欧洲、亚洲与北美发生强风暴,西班牙、加拿大以及美国加利福尼亚州南部出现野火。

2026年会更热吗

专家认为,单一年份的气温不会遵循线性规律持续刷新纪录,但在全球气温基线整体抬升的背景下,偏暖年份更易出现。

据英国气象局预测,2026年可能成为连续第四个较工业化前水平升温超过1.4摄氏度的年份,其年平均气温可能低于2024年,但接近2023年和2025年。

2026年的“偏暖程度”仍与厄尔尼诺、拉尼娜现象的演变相关。2026年大概率将进入有记录以来“最热前五年”之列,气温水平可能与2025年相当。

《2025年全球气候要点》中说,目前长期全球变暖水平估计比工业化前水平高约1.4摄氏度。

据新华社布鲁塞尔/日内瓦1月15日电



1月15日12时01分,我国在酒泉卫星发射中心使用长征二号丙运载火箭成功将阿尔及利亚遥感三号卫星A星发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务取得圆满成功。 新华社发

欧洲自主雄心与现实间“隔着几个格陵兰岛”

新华社记者 张馨文

丹麦外交大臣拉斯穆森和格陵兰岛自治政府外交部长莫茨费尔14日到访白宫,同美国副总统万斯和国务卿鲁比奥举行会晤。拉斯穆森在会晤后强调,丹麦和美国之间就格陵兰岛问题存在“根本性分歧”。

当天,美国总统特朗普重申美国需要得到格陵兰岛,而多个欧洲国家则宣布将“增兵”格陵兰岛开展演训活动。

格陵兰岛争端指向欧洲无法回避的尴尬问题:欧洲是否具备保障自身安全的能力?欧洲“战略自主”的雄心与现实之间究竟有多少落差?欧洲舆论叹息,受困于多重窘境,2026年欧洲或将面临“既不信任又离不开美国”的尴尬局面。

象征性“增兵”

特朗普政府近来多次扬言要得到格陵兰岛,并声称不排除“武力夺岛”。

面对美国持续施压,丹麦国防部14日说,鉴于地缘政治紧张局势已蔓延至北极地区,丹麦国防部和格陵兰岛自治政府决定加强丹麦武装部队在格陵兰岛的演训活动,即日起将在格陵兰岛及其周边地区扩大军事存在,其中包括来自北约盟军的部队。

格陵兰岛位于北美洲东北方,是世界第一大岛,也是丹麦自治领地,有高度自治权,国防和外交事务由丹麦政府掌管。

欧洲媒体报道,多个欧洲国家已确认,受丹麦邀请将参加在格陵兰岛举行

的一次“联合军事考察行动”。德国国防部14日的声明说,将借此次行动评估在保障相关地区安全方面,为丹麦提供海域监视等军事支持的可能性。

据报道,法国、瑞典、德国都表示将向格陵兰岛“派兵”,但兵力都不多,比如德国宣布派出的只是一个13人侦察小组。

欧洲舆论认为,这些“派兵增援”的实际意义有限,更多只是显示对丹麦的支持以及对北冰地区安全的重视。

比利时根特大学国际政治学者蒂姆·黑泽布鲁克说,欧洲国家不具备与美国展开直接军事对抗的能力,在军事冲突升级的任何阶段,美欧军力对比都有利于美国。英国媒体说,面对美国压力,丹麦等欧洲国家更多是试图展示自己有能力保卫格陵兰岛。

美国智库德国马歇尔基金会高级研究员伊恩·莱塞直言,美国能轻易实现对格陵兰岛的军事控制,挑战主要来自后续治理。

亟需“摆脱依赖”

针对特朗普夺取格陵兰岛的威胁,北约助理秘书长卡米耶·格朗说,这再次凸显“欧洲应摆脱对美安全依赖”。

2025年特朗普重返白宫以来,跨大西洋关系发生明显变化。所谓“基于共同安全利益与价值观念”的欧美同盟内部嫌隙不断增大,在客观上推升欧洲“战略自主”意愿和进程。

从对欧盟挥舞关税大棒,到强迫欧洲盟友大幅增加军费;从要求欧洲承担

乌克兰安全保障“主要责任”,到多次强调不排除武力夺取格陵兰岛……特朗普政府的“美国优先”立场和举动不断冲击欧美关系。

尤其是,美国去年年底发布国家安全战略报告,不仅提出美国应当积极介入欧洲事务,更将欧洲视为意识形态和地缘政治对手。英国《卫报》文章指出,这份报告标志着特朗普政府对跨大西洋关系的“地震式转变”,美国已将对欧敌意纳入国家战略。

跨大西洋关系的变化,让欧洲对“战略自主”的追求愈加急迫。欧盟委员会主席冯德莱恩强调现在“必须是欧洲的独立时刻”,主张欧盟要自主保障国防和安全,自主掌控驱动经济发展的技术和能源。

德国智库赫尔穆特·施密特基金会欧洲与国际政治项目主任丹·克劳瑟认为,在美国抛弃多边主义、改变对欧政策的背景下,传统欧美盟友关系已不符合欧洲利益。“只有实现战略自主,欧洲才能以真正平等姿态参与国际事务。”

受困三大窘境

格陵兰岛问题同时也反映出欧洲面临的困局。欧洲舆论认为,欧洲“战略自主”核心是安全防务自主,但三大窘境让欧洲实现真正防务自主说起来容易做起来难。

其一是能力短板。有分析认为,欧洲需要在军工体系、情报能力以及跨境军事行动等方面摆脱对美依赖,但由于相关领域长期受美牵制,“安全靠美国”

已成欧洲防务的最大软肋。

美国阿特拉斯国际事务研究所研究显示,美国对欧洲盟友的军售从2017年至2021年的平均110亿美元激增至2024年的680亿美元。英国广播公司文章指出,欧洲在情报收集、指挥控制和空中能力等方面严重依赖美国。

其二是内部分歧。欧洲关于“防务自主”的讨论已持续多年,但各国在立场和优先事项上始终难以“齐心”:部分“新欧洲”国家在安全上更愿意依靠美国,在防务规划和军工整合上难以与“老欧洲”国家达成共识;各方围绕加强政府间防务合作还是欧盟集体层面防务合作也存在分歧。未来欧洲能否形成一致的政治决心,关系到防务自主进程的推进。

其三是资金压力。受乌克兰危机和欧美关系紧张影响,欧盟防务支出持续走高。欧洲防务局预测,2025年欧盟防务开支达3810亿欧元,较2024年增长约11%。

然而,对欧洲多国而言,在高通胀、低增长、高赤字背景下,庞大的防务开支不仅会给经济带来沉重负担,还会挤压民生投入,引发社会和政治危机。英国《经济学人》杂志预测,欧洲防务开支2026年将创冷战后新高,但在经济压力下,欧洲“离实现‘战略自主’仍有很长的路要走”。

据新华社罗马1月15日电

国际观察

2026年度“国考”笔试成绩和合格分数线公布

新华社北京1月15日电

记者1月15日从国家公务员局了解到,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员笔试成绩和合格分数线公布,考生可于即日起登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2026)查询。

据介绍,今年划定笔试合格分数线时,统筹考虑了新录用公务员必须具备的基本素质,不同类别、不同层级机关招考职位对公务员素质的要求,对西部地区 and 艰苦边远地区基层职位予以一定的政策倾斜等因素。

其中,中央机关和省(含副省级)直属机构综合管理类职位合格分数线为:总分(行政职业能力测验和申论科目成绩合计)105分,行政职业能力测验科目60分;市(地)级和县(区)级直属机构综合管理类职位、行政执法类职位合格分数线为:总分95分,行政职业能力测验科目50分;西部地区和艰苦边远地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、

甘肃、青海、宁夏、新疆等15个省区市)的市(地)级、县(区)级直属机构综合管理类 and 行政执法类职位、定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵职位、非通用语职位、特殊专业职位合格分数线为:总分90分,行政职业能力测验科目45分。此外,金融监管总局及其派出机构职位、中国证监会及其派出机构职位和公安机关人民警察职位统一组织了专业科目笔试,专业科目笔试成绩合格分数线为:45分。

各职位进入面试的人员名单将根据规定的面试比例,按照笔试成绩从高到低的顺序确定,面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施。面试前,将在“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”发布面试公告。对于笔试成绩合格人数与拟录用人数之比未达到规定面试比例的部分职位,国家公务员局将组织公开调剂,后续还将针对出现人员空缺的职位,面向社会统一进行补充录用。