

聚力五大建设 共话政法担当

市委政法委 漯河日报社 联合主办

法眼观沙澧

实干笃行 争先创优 奋力谱写法治漯河建设新篇章

——市司法局党组书记、局长路熠答记者问

2026年是“十五五”开局之年。今年中央政法工作会议对加强“五大建设”作出全面部署。全市司法行政系统将如何贯彻落实中央、省委、市委工作部署，进一步履职尽责、实干争先，擦亮全国法治政府建设示范市名片？近日，市司法局党组书记、局长路熠接受专访。

问：近年来，全市司法行政系统坚持“创新争一流、实干建新功”工作总目标，各项工作呈现新局面、取得新成效。今年，全市司法行政工作会议作出“品牌建设年”部署，请问打算从哪些方面创特色、出亮点、树品牌？

答：全市司法行政系统以“五大建设”为指引，明确六项品牌建设任务：一是聚焦政治统领，锻造法治漯河建设先锋品牌，打造全面依法治市知名品牌，擘画今后五年法治建设蓝图，谋划推进“法治为民办实事”十大项目。二是聚焦法治建设，全面提升科学立法、严格执法、公正司法、全民守法工作水平。三是聚焦统筹协调，打造全面依法治市知名品牌，擘画今后五年法治建设蓝图，谋划推进“法治为民办实事”十大项目。四是聚焦助企惠企，营造一流营商环境特色品牌，持续开展整治涉企执法问题，开展法律援助助企惠企活动。五是

是聚焦法治为民，培育公共法律服务品牌，强化法律援助、公证、仲裁、司法鉴定有效供给。六是聚焦法治赋能，做强基层高效能治理优势品牌。目标是让法治成为漯河最鲜明的城市特质和最硬核的核心竞争力。

问：2025年我市成功创建全国法治政府建设示范市，工作成果来之不易。接下来在巩固提升法治政府建设成效方面有哪些举措？

答：成功创建全国法治政府建设示范市只是一个新的起点。今年，我市出台《漯河市巩固创建成果 深化法治政府建设三年行动计划（2026—2028年）》，实施提升行政执法水平、创优法治化营商环境、提高依法治理能力等六个专项行动，明确30项具体措施，力争用三年左右时间，健全法治政府建设各项制度体

系，推动行政行为全面纳入法治化轨道。同时，今年我市被确定为行政复议试点城市。这是司法部、省司法厅深化行政复议体制改革的一项重点任务。我们将建强复议队伍，构建全流程管控配套制度，努力成为全省行政复议体制改革贡献“漯河经验”。

问：法治是最好的营商环境。今年市司法局在优化法治化营商环境方面重点开展了哪些工作？

答：去年，规范涉企行政执法专项行动取得显著成效，评查行政执法案卷3500余份，发现整改问题118条。今年在巩固成果的基础上持续深化该行动，召开涉企行政执法领域集中整治推进会，明确提出规范涉企执法行为、动态监测罚没收入、推行包容审慎监管“四张清单”，让执法既有力度又有温度。全面推广

“扫码入企”，通过事前赋码、事中验码、事后评价，实现执法检查全链条留痕，从源头预防随意执法、重复检查。同时，加强涉外法律服务。市司法局牵头召开了食品出口企业涉外知识产权保护座谈会，联合法院、商务、市场监管等部门，聚焦企业在涉外商标、专利、商业秘密等领域法律需求，推动构建涉外知识产权法律服务体系，助力食品企业稳健“出海”。

问：请介绍一下司法行政系统在推进基层高效能治理方面有哪些创新举措？

答：政法工作“五大建设”提出“加强基础设施建设，夯实政法工作根基”要求，我们以建强司法所为抓手，夯实基层基础。一是深化律师事务所与司法所结对共建，去年实现全市58家司法所结对全覆盖，今年推动向有效覆盖、高效覆盖升级，重点开展合法性审查、人民调解等九项工作，有效补齐基层法治力量不足的短板。二是推行“四议两公开+法治审核”，由村（居）法律顾问对决策内容、程序进行合法性审查，把牢村级决策法治关。三是实施人民调解品牌培育工程，创新“法律明白

人”1+N帮带模式，做实矛盾纠纷排查化解和法治宣传教育，筑牢稳定第一道防线。

问：司法行政事业的持续发展离不开一支素质过硬的队伍，今年市司法局在加强司法行政队伍建设方面有哪些具体做法？

答：法治建设，关键在队伍。我们始终把队伍建设作为固本之策。在思想淬炼方面，以树立和践行正确政绩观学习教育为引领，深入学习贯彻习近平法治思想，引导法治工作者和司法行政干部从思想深处解决好“为谁执法、为谁服务”的根本问题。在能力提升方面，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，开展业务培训、岗位练兵、案件评查等活动。今年启动“知行讲堂”，通过讲座、研讨、观摩以及线上学习等多种形式，丰富机关文化，推动理论学习与法治实践深度融合。在正风肃纪方面，扎实推进违规吃喝问题专项整治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治，严格落实防止干预司法“三个规定”，健全工作落实清单化管理、项目化推进、常态化督导机制，不断加强和改进作风建设。

本报记者 范子恒 整理

为进一步畅通政法机关与群众沟通的渠道，《法眼观沙澧》栏目正式上线。这里既是监督平台，又是互动桥梁。

我们长期受理您对政法部门的意见和建议。无论是司法服务中的诉求、感动您的政法好故事，还是改进工作的好点子、对法治建设的真知灼见，都可以反馈给我们。我们将认真记录每一条诉求，真诚传递每一份认可与支持，及时转办每一个疑问和每一条建议，定期公开典型案例。

法治建设没有旁观者。您的声音就是推动力。让我们携手打造更加阳光、更有温度的政法工作新格局！

线索征集方式：扫描二维码进入页面填写后提交即可。



市中级人民法院

举办多元解纷工作观摩培训会

6月8日下午，全市法院多元解纷工作观摩培训会在召陵区人民法院召开。市中级人民法院党组成员、副院长崔若鹏及立案一庭业务骨干，各县（区）人民法院分管领导和立案诉讼服务部门负责人、特邀调解员参加会议。

参加观摩的人员先后走进召陵区综治中心、召陵区人民法院诉讼服务中心，参观了一站式受理中心整合行政、司法、行业主管等多部门入驻、协同处置解纷模式的介绍，近距离学习召陵区人民法院与召陵区综治中心协同联动，实现矛盾纠纷一揽子调处、一站式化解的先进做法。

在培训交流会上，市中级人民法院立案一庭有关负责人通报点评全市前五个月多元解纷工作情况；召陵区人民法院有关负责人全面介绍辖区多元解纷、诉调对接、先行调解工作先进经验；各县（区）人民法院围绕多元解纷工作依次汇报工作开展情况及下一步工作计划，并针对工作中遇到的问题进行深入交流。

会议要求，全市法院立案条线要坚持问题导向、目标导向、结果导向，解决好各县（区）人民法院多元解纷工作开展情况不均衡、先行调解分流力度不足、先行调解“前端过滤”发挥不够等问题。各县（区）人民法院要将多元解纷特别是提升先行调解工作质效作为重头工作，由各主管领导和立案庭庭长亲自抓、持续抓；结合“一乡镇（街道）一法官”工作机制，深挖基层解纷资源，织密基层治理解纷网络；凝聚行政主管单位、行业协会、商会等专业力量，合力化解矛盾纠纷；充分参与综治中心规范化建设，积极与多部门资源共享；精准识别分流，将适宜调解的矛盾纠纷优先分流至综治中心；指导常驻、轮驻的调解组织用好人民法院案例库、多元解纷案例库，推行“示范性诉讼+批量化调解”工作机制，推进类型化纠纷源头治理；加强调解人员配置，积极吸纳退休法律工作者、退休党员干部、网格员等担任特邀调解员，擦亮漯河法院多元解纷的金字招牌。

杜茜

法治宣传在身边



6月9日是第十九个国际档案日。当天，临颖县人民法院组织干警走进金龙广场，开展国际档案日主题普法宣传活动。

张小婷 摄



连日来，临颖县人民检察院“一乡镇（街道）一检察官”服务团队在麦收间隙开展零距离普法宣传。图为日前，检察官在城关街道聂庄村向村民普法。

王瑞苗 摄

市司法局

开展社区矫正暂予监外执行案卷交叉评查

日前，市司法局开展全市社区矫正暂予监外执行案卷集中交叉评查，旨在通过“逐案过筛、交叉找茬”，倒逼执法规范化。

本次评查覆盖2020年以来所有社区矫正暂予监外执行案卷。评查前，市司法局联合市人民检察院围绕暂予监外执行的重难点、风险点及案卷评查重要内容进行培训，统一标准、划出红线。评查组由各县（区）司法业务骨干组成，实行县区回避、

逐案评查、一人一表，对交付接收、日常监管、病情复查、收监执行等环节逐项打分、现场记录。评查组对评查发现的共性及个性问题，按照“一案一清单”反馈至各县区，要求限期整改、对账销号。

此次交叉评查既是对前期自查成效的集中检验，也是一次以评促改、以改提质的实战练兵，有力推动了暂予监外执行工作从有形覆盖向规范运行转变。

李盼龙

■本报记者 薛宏冰

一起历时两年的农民工工资拖欠纠纷在几天内被妥善解决，一本迟来多年的房屋所有权证历经6个月终于到手——这两起案件的圆满办理是郾城区“五个三”工作法系统发力、精准施策的结果。

“五个三”工作法（恪守“三有”原则、坚持“三访”举措、健全“三级”处置、深化“三调”联动、完善三项机制）是郾城区深耕基层高效能治理，探索出的一套精准破解矛盾纠纷、就地化解难题的工作方法。2025年，郾城区信访事项一次性化解率法93.56%，依法处理违法信访10起，国家信访局登记事项批次、人次实现“双下降”，相关经验被省信访工作联席会议办公室作为典型予以专题推广。2026年3月，省委改革办《改革简报》以《漯河市郾城区探索构建“五个三”工作法推动矛盾纠纷就地化解》为题，向全省推广这一基层治理工作法。

一起欠薪案办理的“郾城速度”

“感谢党和政府，感谢郾城区综治中心！”今年2月，邵某某等5名农民工手持印有“心系民工讨薪路 情暖人心解民忧”字样的锦旗走进郾城区综治中心，兴奋地向工作人员致谢。他们脸上的愁云一扫而空，取而代之的是发自内心的笑容。

2021年至2024年，邵某某等5名农民工在郾城区某小区从事外墙粉刷、拍浆、挂网等作业，工资被施工方一拖再拖，拖欠工资合计高达35万元。

今年2月4日，邵某某等5人到郾城区信访局求助。郾城区政府高度重视此事，当天在区信访接待中心召开一场由信访、住建、人社等部门人员和施工方、律师共同参加的专题协调会。会上，各部门人员立足职责、精准研判，既充分考虑企业

矛盾不上交 郾城有实招

“五个三”工作法全省推广

实际经营困难，又坚决维护农民工合法权益。经过充分协商，一个方案出台：以车位抵工资。这既破解了企业资金支付难题，又保障了务工人员合法权益。

在律师的专业指导下，双方现场签订合法规范的协议。短短数日，这起长期悬而未决的欠薪纠纷得到圆满处置。有关人员用“郾城速度”诠释了“郾必有果”的担当。

一本房屋所有权证背后的“郾城韧劲”

如果说欠薪案彰显的是“郾城速度”，那么陶某的房产证办理案件就诠释了“郾城韧劲”——不解决问题不松手的坚持。

刻，我心中的石头终于落地了。”2025年11月3日上午，陶某手持印有“为民排忧心系百姓 真诚服务化解矛盾”字样的锦旗走进郾城区综治中心，言语间满是对工作人员的感激之情。

2025年4月，陶某到郾城区综治中心反映：她现在住的房子是拆迁后重建的，房屋所有权证因为历史原因迟迟办不下来，没有房屋所有权证，落户、孩子上学、房屋买卖都难以进行。

受理此案后，郾城区综治中心牵头，由政府主要领导包案，组建由信访、住建、司法等部门人员组成的联合调查组，开展调研研判工作。联合调查组严格按照“三到一处理”标准和“三个不局限、三个重新”要求，召开研判会，逐环节梳理，逐细节核实，历经6个月的反复

会商、多方协调，于2025年10月帮助陶某拿到房屋所有权证。

“五个三”工作法推动矛盾纠纷就地化解

网格员带着调解手册入户走访，在田间地头、农家院落排查矛盾、倾听群众心声；社区议事厅里，居民围坐一起共商共治、高效运转，让群众带着愁容来、带着笑容走……郾城区处处涌动着基层高效能治理的生机与活力。“五个三”工作法交出了“郾必有果”的治理答卷。

恪守“三有”原则。坚持有理推断，以“理”析对错；坚持有法必依，亮“法”明准绳；坚持有解思维，重“解”

辟路径，帮助群众解决问题、解开心结。

坚持“三访”举措。郾城区党政领导班子成员定期接访，县级干部带案下访，广大干部主动约访，畅通化解渠道，推动矛盾纠纷化解从被动应对向主动预防转变。2025年以来，该区有效解决供暖、物业等方面的群众急难愁盼问题265个。

健全“三级”处置。做实村级风险排查化解“首诊”，做优镇级风险管控外溢“复诊”，做强区级统筹研判解决“会诊”，压紧压实化解责任，分层分类“拆弹排雷”。2025年，全区村级排查矛盾1334起，化解1307起，实现“小事不出村（社区）”。

深化“三调”联动。人民调解讲情理，行政调解说道理，司

法调解讲法理。三种调解优势互补、同向发力，形成化解矛盾的强大合力。人民调解——深化“四议两公开”，推广“510圆桌议事会”“小板凳”经验，2025年化解矛盾887件，成功率达95%；行政调解——150余名行政调解专兼职人员，推行“说理式执法”；司法调解——推动民事纠纷诉前分流，2025年共审结民事案件9634起，调解化解3202起。

完善三项机制。落实好会商研判、督导提醒、双向追责三项机制，对复杂问题提级调度，对缓慢事项发函提醒，对工作不力者严肃追责，树立有权必有责、失责必追究的鲜明导向。区党政主要领导2025年共研判重点案件88起，对推进缓慢事项发函提醒、限期整改，确保事事有回音、件件有着落。

近日，郾城区综治中心喜迁新址。硬件焕新升级、服务能级跃升，为“五个三”工作法落地见效提供了更加坚实的平台支撑。依托新阵地，郾城区将持续擦亮“郾必有果”矛盾调处名片，让矛盾纠纷化解更高效、更便捷，不断提升群众的法治获得感和治理满意度。