

当“漯河制造”遇见“药品级标准”

——解码宠物产业链上的“华生维克样本”

■文/本报记者 李慧莹 图/本报记者 张佩

国内多家头部药企与其合作，产品出口二十多个国家和地区，研发出国内首款多靶点协同呵护老年犬、猫心脏和关节及免疫力的焕活软胶囊，以“一座智能工厂”高标准生产工艺重新定义鸚鵡主粮品质……这就是国内唯一通过美国cGMP注册认证的宠物保健品生产企业——华生维克生物工程（漯河）有限公司。作为河南省宠物产业协会及漯河市宠物饲料工业协会双会长单位，这家从宠物药品起家的企业，将“药品级标准”贯穿产品研发、生产制造与质量管控的全链条，并以此为基石，专注于为全球品牌客户提供宠物营养保健品的全流程代工（OEM/ODM）服务，在宠物营养保健领域走出了一条独特的发展之路。



华生维克产品展示厅。

创新破局：从单点突破到系统方案

6月30日，记者在召陵区宠物经济产业园看到，华生维克生物工程（漯河）有限公司（以下简称华生维克）以爱马仕橙与科技蓝为主色调的企业形象标识，在园区里格外醒目。

“中国宠物市场正经历一场深刻的结构性变化。数据显示，当前国内犬、猫存量已超1.2亿条（只），其中5岁以上的‘老年’个体占比持续攀升。犬步入7岁、猫步入8岁后，心脏功能减退、关节退化性病变、免疫力下降等问题便接踵而至。”华生维克董事长范智杰告诉记者。目前，市场上能为老年犬、猫提供系统性健康方案的产品很少，已有产品在效果层面往往缺少经第三方验证的循证依据。市面上多数产品停留在“单点突破”层面，要么只管心脏，要么只管关节，且剂型以粉剂、片剂为主，吸收率低、适口性差。

基于这些，焕活软胶囊应运而生。这个国内首款针对老年犬、猫心脏和关节及免疫力进行多靶点协同干预的软胶囊产品，配方中融合了鱼油、磷虾油、绿唇贻贝油等高生物利用度抗炎成分，并通过乳化工艺复配提升稳定性，实现抗炎支持、心功能维护、骨关节健康及免疫调节四大功效协同。“软胶囊长效缓释、更易携带、更好吸收。”范智杰说，“我们不仅是产品制造商，还是品牌方的‘配方实现器’。从剂型设计到功效验证，我们可以提供完整的代工研发支持。”

焕活软胶囊研发始于2023年下半年，历时约10个月，历经配方设计、多轮中测试验证及第三方功效检测全流程。“我们不是做完产品

就卖，而是拿到第三方功效评价报告后再上市，让消费者买得放心。”范智杰表示，焕活软胶囊已在深圳国际宠物展、北京国际宠物用品展览会等专业展会上亮相。品牌客户的代工咨询量显著提升。

在鸚鵡主粮赛道，华生维克则以“一座智能工厂”重新定义行业基准，并为鸚鵡粮品牌提供从配方到成品的全链条代工生产服务。河南省鸚鵡繁育量占全国鸚鵡繁育量的80%，漯河正处产业带核心腹地。长期以来，鸚鵡主粮生产大多停留在小作坊式生产阶段——原料把关松散、挤压工艺简陋、营养检测缺失。

产业正在发生剧变。范智杰说：“鸚鵡市场正处于从B端繁育向C端消费转变的历史性拐点。以和尚鸚鵡为例，其价格已从高峰期的每只3500元至4000元回落至千元出头。价格下来了，大众消费的门槛就低了。这个逻辑，10年前在犬、猫市场就验证过。”

2024年春节后，华生维克正式开启“华翼



“华翼之光”鸚鵡粮智能生产基地产品展示厅。

之光”鸚鵡粮智能生产基地建设；2026年5月底取得生产许可证，6月进入试生产阶段。

在鸚鵡粮生产车间，十余米高的集成化设备沿三层立体工艺流程线布局——三楼10个原料仓整齐排列，一楼是投料、粉碎区，二楼是混合、烘干、分装区。10个原料仓由中央电脑精准控制下料比例，大料（谷物基质）与小料（维生素、微量元素、矿

物质）按科学配比动态混合。“传统作坊生产靠经验，我们靠数据。”范智杰说，从原料批检测到成品全项检测，双闭环质控贯穿始终。这座工厂的意义不止于产能扩张，更在于以工业化标准重构鸚鵡主粮质量基准，为品牌客户提供稳定、安全、可追溯的规模化代工服务，推动产业从粗放供给迈向科学化、品牌化新台阶。

品质立市：从严选原料到全球认证

如果说创新决定产品能攀升到怎样的高度，那么品质则决定企业能走多远的路。华生维克将“药品级品控”贯穿全链条，筑起一道从原料到终端的“质量长城”。这是其赢得国内外头部品牌代工订单的核心优势。

原料端，所有原材料来自国内细分品类头部供应商（新和成、浙江医药、兄弟科技、天新药业等），执行“批批检测、合格入厂”标准。生产端，拥有16条全自动智能化生产线及10条扩产生产线，覆盖粉剂、片剂、软胶囊、硬胶囊、软颗粒、膏剂等宠物保健品主流剂型，可满足不同品牌客户多元化代工需求；1600平方米独立研发中心，A级新版GMP生产基地，以全流程、创新工艺实现精准智造。质检端，依托1200平方米高精尖自主实验室，配备全自动高效气相色谱仪、高效液相色谱仪、紫外分光光度计等设备，并组建专业化质检团队，构建“原料入厂、过程监控、成品出厂、留样备案”四级品控体系，全方位保障各批次产品质量稳定、营养配比均衡统一。

有力的品质背书来自市场验证。多个国内头部药企赫然出现在华生维克的代工客户名单上。“药企选代工比选原料还严。”范智杰说，“他们看重的不是产能，而是质量管理体系能否达到药品级标准。”合作前提是双重“验厂”——客户内部团队先筛选，后委托独立第三方机构复验打分，最终选择综合评分最高者合作。这印证了华生维克在行业内的技术公信力，巩固了其作为高端代工首选合作伙伴的地位。

好的品质基因源于公司的独特起点——宠物药品制造。这让华生维克在宠物健康饮食科学配比、药品保健品生产质量管理上具备先天积淀。“我们既有药品级品控能力，又有深耕保健品赛道的专注度，能够提供从配方开发、工艺优化到合规注册的一站式服务。”范智杰说。

国际化步伐同样彰显品质实力。华生维克生产车间按美国cGMP标准完成改造，并通过FDA食品与药品注册认证，同时获得ISO质量认证体系、HACCP食品安全管理体系等多项认证。“FDA认证不是挂在墙上的纸，它意味着整个生产体系经得起全球最严格标准的检验。这对希望进入欧美市场的品牌方而言是最具说服力的代工资质。”范智杰说。

目前，华生维克产品已出口至北美、东南亚、欧洲等全球二十多个国家和地区，外贸出货量逐年攀升。“我们将重点拓展欧美宠物保健品市场，同步布局东南亚和拉美高端市场，力争今年海外营收达6000万元。同时，推进全球合规注册，目前已经拿下欧盟TRACE、美国FDA、英国APHA等注册，计划推进考察美国建厂事宜。”范智杰说，这些都是基于现有产能、产品线和市场布局的务实规划。

担当引领：从会长单位到产业链引擎

作为河南省宠物产业协会、漯河市宠物饲料工业协会双会长单位，华生维克的目光不只投向自身发展，更投向整个行业生态的构建。

范智杰用三件事概括协会的核心工作：搭平台、立规矩、育人才。在行业交流层面，华生维克联合河南省宠物产业协会组织省内宠物企业设立义鸟国际展厅，对接海外买家，降低中小企业出海门槛，正在筹备杭州供应链公司，推动漯河宠物产业集群整体“走出去”。在标准制定方面，华生维克牵头或参与多项宠物保健品团体标准起草，将药品级品控理念引入宠物保健品领域。“行业要做大，标准必须先制定出来。”范智杰说，“不能让消费者在琳琅满目的产品面前无所适从，也不能让劣质产品靠低价驱逐‘良币’。”在人才培养方面，华生维克与中原食品实验室、河南牧业经济学院共建博士工作站和实践教学基地，为行业输送既懂理论又懂实操的专业人才。“宠物产业缺的不是资本，是人才。要通过协会平台，推动人才培养系统化、常态化。”他说。

聚焦宠物经济，华生维克扎根召陵区宠物经济产业园，推动园区“从零到优”跨越式发展。目前，园区已构建起集宠物食品、药品、保健品、猫砂及配套服务于一体的完整产业体系，为本地产品规模化出海提供稳定的供应链保障。在这条产业链上，华生维克扮演着“技术底座”的角色——以药品级标准为宠物保健品打造质量标杆，以智能化工厂为鸚鵡主粮等细分赛道明确生产规范，以cGMP、FDA认证和头部药企合作经验为产业链开阔国际化视野。

采访尾声，范智杰站在“华翼之光”鸚鵡粮智能生产基地前，指着厂房外墙上的品牌颜色说：“橙色代表收获，蓝色代表科技。我们想用科技的力量，让每一个生命都收获健康——不仅是犬、猫和鸚鵡的健康，还是整个宠物产业的健康。我们要用最高标准的代工制造，赋能每一个品牌伙伴，共同守护这份健康。”这或许正是“漯河制造”向“漯河智造”跃迁的生动注脚。

好物档案

- ◆ **本期好物**：焕活软胶囊、皮肤养护硬胶囊等宠物营养补充剂。
- ◆ **源头工厂**：华生维克生物工程（漯河）有限公司
- ◆ **坐标**：河南省漯河市召陵区阳山路21号
- ◆ **联系方式**：0395-3222213
- ◆ **探源微点评**：以宠物药品起家，将药品级品控贯穿代工全链条；拥有国内唯一cGMP宠物保健品注册认证；具备日出货万瓶，远销二十多个国家和地区的交付实力——用药品级标准，做品牌方信赖的代工后盾。



聚焦生产一线，华生维克董事长范智杰察看鱼油半成品。



质检人员对液态生产线成品进行逐项检查。



生产车间内，宠物保健品生产线有序运转。



GMP兽药车间内，工作人员对设备进行运行状态进行实时监控。

好物征集令

即日起，漯河日报社《好物探源》栏目面向全市征集本土匠心好品！无论是食品爆款、宠物用品，还是鞋靴文具、高新智造，只要资质齐全、信誉良好、产品质量过硬，企业均可自荐。同时，欢迎广大消费者推荐身边的匠心好物。届时，漯河日报社将对入选的好品进行全媒体推广。



扫码填写推荐表



扫码看视频

好物探源

匠心好品
全媒体推广行动

中国人民银行漯河市分行 整治征信乱象 优化信用环境

信用报告是群众的“经济身份证”，直接关系到信贷业务办理、升学、求职、政审等民生核心权益。今年以来，中国人民银行漯河市分行深入践行新时代“枫桥经验”，创新构建源头防控、多元化解、精准宣传、联合整治全链条征信乱象治理体系，严守征信监管法治底线，用心用情解决群众征信维权急难愁盼问题。上半年，辖区征信投诉同比大幅下降，诉前矛盾化解率提升至32%，群众回访满意度达98.7%，诚实守信理念深入人心，区域信用环境不断优化。

前移防控关口 从源头减少纠纷隐患

坚持“源头治理、关口前移”原则，紧盯不良信息事先告知、异议处理等高频投诉事项，全面梳理业务风险点，靶向整治前端薄弱环节。针对群众反映集中的告知不充分、提示不到位等问题，指导接入机构全面规范不良信息事先告知全流程标准，明确要求各银行机构在贷款签约、逾期催收等关键环节，要逐条向客户讲明征信授权范围、逾期违约后果、不良信息举报规则，致力消除群众征信认知盲区，从源

搭建多元平台 柔性治理化解纠纷

建立“标准规范+多元调解”的征信纠纷处置工作机制，以柔性治理化解刚性矛盾，大幅提升纠纷处置质效。一方面，抓实办理标准化建设，系统梳理征信投诉受理、线索核查、答复全流程操作规范，汇编征信业务处置专项制度、审核要点及群众沟通应答口径，配套制作可视化流程图，明确岗位职责、环节办理时限及答复标准，有效减少沟通分歧和处置偏差；另一方面，坚持情、理、法融合调节，建立“专业部门+法律部门+法律顾问+金融机构”四方联合调解机制，秉持“如我在诉”为民服务理念，主动深入挖掘群众诉求背后的实际困难，做到法理讲透

打造宣传矩阵 破除认知误区

摒弃“大水漫灌”式宣传，聚焦群众高频金融场景、重点人群分层施策，开展沉浸式、精准化征信知识科普宣教，从思想根源打破征信维权认知误区。利用国际消费者权益日、信用记录关爱日等重要节点，派人深入商圈、社区、乡村、集市、产业园区，通过案例剖析、互动答疑、展板展示等群众喜闻乐见的形式，常态化曝光“付费修复征信”典型骗局。精准开展靶向分层宣教：在本地高校举办征信知识讲堂，科普不良信用记录的危害，长远影响；下沉乡镇基层，面向农户拆解“征信洗白”小微企主普及

信用维护、合法维权专业知识。今年以来，该行累计开展线下专场宣讲十余场，覆盖群众5000余人次，推送线上科普图文、短视频二十余条，通过线上线下联动发力，增强群众信用保护意识与防骗辨别能力。

织密联动网 整治违规乱象

针对征信修复黑灰产引流牟利、诱导群众恶意投诉、扰乱金融秩序等征信乱象，联动公安、网信等部门，构建“事前预警—事中监测—事后惩戒”闭环整治体系。联合网信部门常态化开展网络线索监测预警，公开发布风险提示公告；依托投诉举报、金融机构线索反馈等，多渠道摸排“征信修复”“征信洗白”等违法线索，建立线索台账、固定违法证据、动态跟踪处置，实现风险早发现、早预警、早处置，严防风险蔓延。联合公安部门开展专项整治、严打征信修复诈骗案件，持续净化辖区征信市场环境。截至目前，全市累计排查整改带有“征信”字样机构27家，发现、举报虚假宣传2起，向公安机关移交违法线索3条。

梁媛航 周志珍

企业年金个人账户 明年起可线上转移接续

7月24日，《企业年金个人账户转移接续规程（暂行）》对外发布，明确自2027年1月1日起，职工可通过登录国家社会保险公共服务平台、电子社保卡、掌上12333App等全国统一线上服务渠道，申请转移接续本人企业年金个人账户，并查询办理进度。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度，由用人单位和个人共同缴纳。

当前，随着经济社会发展，就业流动性增强。参加企业年金的职工或许心存疑虑：换工作了，企业年金个人账户里的钱会丢失吗，转到新单位方便吗？“规程给职工们吃下定心丸：企业年金个人账户，一是不丢，二是方便转。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

具体来看，个人缴费、已归属个人的单位缴费、已转入的职业年金以及相应投资收益均可随账户转移。

如新单位没有企业年金，职工可线上向新单位企业年金受托人提出企业年金个人账户的转移申请，余下步骤由年金管理机构完成。

如新单位没有企业年金，可

通过区分职工有无企业年金集合计划管理的保留账户，采取不同的转移接续办法。有集合计划保留账户的，选一个保留账户作为归集账户，将其其他企业年金个人账户转移过来。没有集合计划保留账户的，暂时不转移，待达到企业年金领取条件时，向管理职工最后一个企业年金个人账户的受托人提出申请，办理转移接续和年金领取。

退休人员正在领取企业年金待遇的，可申请将本人其他企业年金个人账户资金转移至正在领取的企业年金个人账户。

“新规实现了企业年金个人账户信息的互联互通，降低了职工的搜索、办事成本。”对外经济贸易大学副教授孙守纪说，当职工意识到这笔钱可“随身携带”，参与企业年金的意愿将显著增强。

有关业内专家认为，通过建立全国统一、规范高效的转移接续机制，有助于推动企业年金从依附于用人单位的福利安排，逐步向伴随个人职业生涯持续积累的长期养老资产转变。

不少人关心，企业年金如何领取？

根据规定，职工达到国家规定的退休年龄、完全丧失劳动能力、出国（境）定居等情形时，

可以按月、分次或者一次性从本人企业年金个人账户中领取企业年金，或者全部（部分）用于购买商业养老保险产品。领取时，职工向用人单位提出申请，由用人单位指令年金管理机构按照职工选定的领取方式，将职工的企业年金待遇发放到职工本人的银行账户。

参与企业年金，要缴税吗？据介绍，用人单位和职工建立（参加）企业年金，可以享受企业所得税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

对于用人单位来说，为在本单位任职或者受雇的全体员工支付的企业年金单位缴费部分的企业所得税，在不超过职工工资总额5%标准内的部分准予税前扣除。

对于职工来说，缴费环节，用人单位缴费部分在计入个人账户时，个人暂不缴纳个人所得税；个人缴费不超过本人缴费工资计税基数的4%标准内的部分准予税前扣除。投资环节，单位缴费和个人缴费产生的投资收益，职工暂不缴纳个人所得税。领取环节，个人按月领取的企业年金，全额按照“工资、薪金所得”项目适用的税率计征个人所得税；按年或按季领取的企业年金，分摊到各月后按上述方法计征个人所得税。

据新华社