

聚力五大建设

共话政法担当

市委政法委 漯河日报社 联合主办

锚定“五大建设” 书写法院担当

——源汇区人民法院党组书记、院长袁进明答记者问

2026年是“十五五”开局之年。今年以来，源汇区人民法院紧紧围绕“五大建设”部署，锚定争优、争先、争效工作目标，以实干担当践行司法为民初心，为全区“十五五”开好局、起好步提供坚实司法保障。近日，记者专访了源汇区人民法院党组书记、院长袁进明。

问：今年以来，源汇区人民法院各项工作紧紧围绕全区“五大建设”统筹推进。请您结合法院职能，谈谈对“五大建设”总体要求的理解与落实思路。

答：“五大建设”是“十五五”开局之年全国政法工作的总纲领和行动遵循。对源汇区人民法院而言，“五大建设”不是孤立的单项任务，而是贯穿司法履职、基层治理、队伍锻造全过程的整体布局。

我们把握“五大建设”的核心思路是：大局所向、司法所能、群众所需，始终把法院工作放在全区发展大局中谋划和推进。例如：今年以来，全面推行的“一乡镇（街道）一法官”工作机制，全区8个乡镇（街道）法官服务工作站深入落实，法官定期“坐堂问诊”、常态化“上门巡诊”，正是把司法服务送到群众身边的具体行动。

问：中央政法工作会议把政治建设摆在“五大建设”首位。源汇区人民法院在强化政治引领方面有哪些具体举措？

答：源汇区人民法院始终把政治建设贯穿法院工作全过程，坚持从政治上看、从法治上办，牢牢守住司法工作正确政治方向。

一是以理论铸忠诚。持续用习近平法治思想凝心铸魂，常态化开展政治学习、专题研讨，引导全体干警不断增强政治意识、大局意识、责任意识、法律意识、廉洁意识，以实际行动

坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二是以制度明规矩。严格执行重大事项请示报告制度，坚决做到司法办案讲政治、重大工作听指挥、重点任务有落实，确保全院步调一致、令行禁止。

三是以立场守底线。落实落细意识形态工作责任制，把政治标准贯穿案件办理、司法服务、队伍管理各环节。今年，我们在全院开展树立和践行正确政绩观学习教育，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，持续推进违规吃喝专项整治，以零容忍态度严惩司法腐败，引导干警知敬畏、存戒惧、守底线。

问：平安建设是“五大建设”的主线。源汇区人民法院在维护社会安全稳定、防范化解风险方面开展了哪些工作？

答：平安建设是“五大建设”的主线，也是源汇区基层治理、高质量发展的底线支撑。我们立足司法职能，坚持中心工作推进到哪里，司法服务保障就跟进到哪里。

一是严守安全稳定底线，坚持宽严相济刑事政策，依法惩治各类违法犯罪，防范化解不良贷款清收等金融风险，妥善处置“保交房”等民生领域突出矛盾，实现风险隐患源头化解、就地化解。

二是紧扣发展大局，坚决落实“两个毫不动摇”，规范涉企司法行为，护航法治化营商环境。深度践行

新时代“枫桥经验”，依托“一庭一策”和“一乡镇（街道）一法官”机制，对接网格化治理体系，推动矛盾前端处置、纠纷就地化解，切实以高质量司法赋能基层高效能治理、护航平安源汇稳定大局。

问：人民法院作为法治建设的重要参与者和推动者，在服务保障经济社会发展大局、推进法治社会建设方面的切入点和着力点是什么？

答：推进法治建设，关键在于找准司法服务与群众需求的连接点。对基层法院而言，这个连接点就是“如我在诉”——把群众的案子当成自己的事来办。

把诉讼服务做优。我们持续优化诉讼服务流程，优化诉讼服务大厅“一站通办”、12368“一号通办”、在线平台“一网通办”，司法服务更加标准化、精准化、高效化，让群众少跑腿、少等待，真切感受到司法的温度。

把治理触角下沉。今年以来，我们全面推行“一乡镇（街道）一法官”工作机制，成立8个法官服务工作站，法官定期“坐堂问诊”、常态化“上门巡诊”，目的就是让群众在家门口就能找到说法的地方。依托这一机制，目前我们已经成功化解矛盾纠纷30余起。

把民生案件办好。我们妥善审理涉及“一老一小”、妇女、残疾人等群体权益案件，持续攻坚“执行难”，加大强制执行力度、规范执行行为、完善信用惩戒机制，实打实兑现群众胜诉权益。

问：基础建设是政法工作的根基。源汇区人民法院在这方面有什么新的重点？

答：基础不牢，质效不稳。我们重点在“抓规范、补短板、提效能”上发力。

以“一庭一策”为抓手，推动法庭差异化发展。大刘人民法庭依托千年商埠底蕴，打造“问礼说理·法安农商”品牌，整合多方力量，针对疑难复杂纠纷开展联合调解、上门调解、现场调处，致力实现“矛盾不出村、解纷在一线”。

以“一张网”为支撑，深化数字法院建设。全面对接全国法院“一张网”平台，实现立案、庭审、执行全流程提质增效，让群众获得更加高效便捷的数字正义。

以院长、庭长带头办案为示范，压实审判管理责任。将“四类案件”纳入重点监管，用好案例库、法官网等平台，统一裁判尺度，常态化推进庭审公开、法院开放日活动，以透明公开促进司法公正。

问：有了好的机制和平台，关键还要有一支过硬的队伍。今年源汇区人民法院在队伍建设方面有什么具体举措？

答：锻造过硬法院队伍，必须坚持严管厚爱结合、激励约束并重。

以严的基调正风肃纪。我们始终保持严的基调不动摇，把从严管理监督抓在日常。坚持风腐同查同治，深化“由风查腐”深挖不正之风背后的利益输送问题，坚持“由腐纠风”细查腐败案件中的作风问题，以零容忍态度严惩司法腐败，把严的基调、严的措施、严的氛围坚持下去。

以实的举措激励担当。2025年，源汇区人民法院提拔交流中层干部22名，树立了“凭实绩论英雄”的鲜明导向。今年以来，我们持续完善考核评价体系，把“评案”与“考人”贯通起来，最大限度激发队伍干事创业活力，为全区高质量发展贡献更多法院智慧和力量。

本报记者 范子恒 通讯员 陈戈 整理

法眼观沙澧

为进一步畅通政法机关与群众沟通的渠道，《法眼观沙澧》栏目正式上线。这里既是监督平台，又是互动桥梁。

无论是司法服务中的诉求、感动您的政法好故事，还是改进工作的好点子、对法治建设的真知灼见，都可以反馈给我们。我们将认真记录每一条诉求，真诚传递每一份认可与支持，及时转办每一个疑问和每一条建议，定期公开典型案例。

法治建设没有旁观者。您的声音就是推动力。让我们携手打造更加阳光、更有温度的政法工作新格局！

线索征集方式：扫描二维码进入页面填写后提交即可。



法治宣传在身边

市中级人民法院 为新人职教师上法治课

近日，市中级人民法院刑二庭法官助理王继发走进漯河高中北校区，以《校园常见法律风险识别与防控》为题，为该校新入职教师上了一堂生动的法治课。

王继发围绕校园欺凌、体育活动受伤、教师惩戒权、电子设备管理四个方面，结合真实案

例，深入浅出地解读了相关法律法规。

法律既划定了执教的行为边界，更是尽职者的铠甲。教师们表示，以前对惩戒权、手机管理等拿不准、不敢碰的问题，这节课给出了清晰答案。

李临雪

空家郭派出所 以案为鉴开展反诈宣传

8月6日，市公安局源汇分局空家郭派出所民警走进李岗村，围绕本村村民王某网购药品刷单被骗的典型案列，组织村干部和村民代表召开警示教育会，以群众身边真实案列敲响反诈警钟。

会上，民警陈笑昂详细讲解了王某受骗的完整经过，并剖析了刷单骗局的套路，点明骗子以“买药不发货，返利回本”为噱头包装骗局，利用中老年群体注重

健康、贪图小利的心理步步设套，先以小额收益骗取信任，再诱导其大额投入，最终卷款跑路。结合该村实际，民警重点提醒中老年村民，凡宣称买药后可做任务返现的平台均为诈骗软件，切勿下载陌生APP，切勿向陌生账户转账。同时，民警提醒村干部常态化开展反诈宣传，重点关注老年群体，及时排查潜在隐患。

刘晓杰



8月10日，临颍县法律援助中心组织工作人员到新城街道育才社区开展法律援助宣传活动。图为工作人员向群众讲解法律援助申请相关知识。

王晓颖 摄

临颍县人民法院 法官下沉一线 聚力基层共治

8月10日，临颍县人民法院党组成员、副院长付梦琳，审委会专职委员、南街人民法庭庭长张晓明及立案庭庭长祝晓丹一行到皇帝庙乡综治中心，实地对接乡镇综治中心规范化建设工作，并就“一乡镇（街道）一法官”机制的深化落实开展精准指导，为基层高效能治理注入强劲司法动能。

在皇帝庙乡综治中心，付梦琳一行察看了该中心功能区域设置、硬件设施配备情况，详细了解了该中心日常运行、矛盾纠纷排查受理及调处流程。随后，法院干警结合基层矛盾纠纷化解实际，向皇帝庙乡综治中心工作人员、基层人民调解员发放人民法院案例库、多元解

纷案例库二维码和民间借贷、买卖合同、机动车交通事故等10种常见纠纷漯河法院经典案例手册，方便调解员和当事人随时进行案例检索，让群众以更直观的方式了解法律法规，对诉讼风险及结果形成合理预期，从而理性选择非诉讼纠纷途径，有效减少不必要的诉讼成本，真正实现“让群众少跑腿、让纠纷早化解”。

同时，双方围绕“一乡镇（街道）一法官”工作如何精准对接综治平台、高效服务群众进行深入探讨，细致沟通工作对接流程、协作机制落实、联动短板补齐等具体事项，精准梳理基层治理中的堵点难点问题。

宋铭宇

一乡镇（街道）一法官



以案释法

工程层层分包转包 责任主体如何确认

农民工工资权益保障是民生大事、法治要事。当前建筑工程领域多层转包、违法分包现象多发，部分用工主体利用大龄农民工法律意识淡薄、未签订书面用工合同、取证能力不足等弱点，相互推诿、层层甩锅，导致农民工薪资久拖不决。近日，召陵区人民法院审结一起欠薪纠纷案，聚焦大龄农民工讨薪维权痛点难点，厘清多层分包下工资清偿责任，切实维护弱势群体合法权益。

案情简介

某样公司为一道路建设项目发包方。某建筑公司是其总承包单位，并将路缘石铺装劳务分包给了某信公司。某信公司未规范管理，又将工程转包给某海公司。某海公司为“一人公司”，唯一股东李某实际掌控施工，雇用包工头杨某负责招工。王某等4名农民工经包工头杨某介绍进场铺砖，仅口头约定计价标准，未签订相关协议。王某等4人完工后多次讨要劳务报酬，各方却相互推脱。4人均已年逾五旬，其中一人已是七旬高龄。他们因不懂法，一度不知该起诉谁，最终将发包、总包、分包、包工头、

“一人公司”股东全部诉至召陵区人民法院，请求判令各方结清拖欠工资。

法院审理

法院审理查明，案涉工程存在层层分包、违法转包情形。某信公司作为合法劳务分包单位，违法将工程转包，未落实农民工实名制、工资台账登记，致使4名工人未纳入代发名单，依据《保障农民工工资支付条例》，应当先行清偿全部欠薪，清偿后可向某海公司追偿。某海公司直接雇用4名农民工并出具欠薪凭证，是工资直接清偿主体。李某作为该公司唯一股东，无法证明公司财产独立于其个人财产，对全部欠薪承担连带责任。另查明，总包、分包公司无过错，包工头仅为招工介绍人，均不用承担付款责任。法院遂依法判决某海公司将拖欠工资足额支付给4名原告，股东李某承担连带责任；某信公司对全部欠薪先行清偿。

法官说法

本案是一起典型的工程领域无书面合同与多层违法分包欠薪案。4名大

龄农民工务工前未确认用工主体、未签署书面用工协议，是他们本次维权初期四处碰壁的关键原因。多方公司正是利用农民工无合同、分不清责任主体的法律盲区互相推诿。

第一，有无书面合同，不影响薪资权利认定。劳务报酬权益的核心依据是务工事实，而非书面合同。4名农民工虽未签订书面协议，但实际在案涉项目提供劳务。某海公司盖章的欠薪凭证足以证实欠薪事实，口头劳务约定同样具备法律效力。法律明确，农民工只要实际付出劳动，就有权索要劳动报酬，任何企业不能以无直接用工、未列入工资代发名单拒绝支付工资。

第二，层层分包、转包，不能成为“甩锅欠薪”的理由。本案责任链条清晰分层：某海公司是实际用工方，出具欠薪单据，必须承担工资直接支付责任；李某作为“一人公司”股东，需要对公司全部欠薪债务连带清偿；某信公司违法转包工程，未落实农民工实名制登记，依法负有先行清偿义务。本案总包仅依据某信公司提交的工资台账代发薪酬，4名工人未被录入台账的过错不在总包；发包公司未直接参与劳务分包、无拖欠工程

款情形，不存在垫付工资的法定情形；包工头杨某仅为中间介绍招工人员，未承接工程、未发放工资，故不承担付款责任。

第三，普法提醒。大龄农民工务工周期长、维权能力弱、容错空间小。对于此类欠薪案件，法院坚持“优先审理、优先执行”原则，杜绝责任推诿乱象，让违法分包者担责、让辛苦劳动者获益。广大务工人员外出务工时务必增强维权意识，尽量留存工作记录、工资约定、催薪记录；遭遇层层推诿欠薪时，不要被复杂分包关系困扰，可通过诉讼途径起诉全部相关责任主体，依靠法律手段维权。

相关法条

《保障农民工工资支付条例》第三十条第四款 工程建设项目转包，拖欠农民工工资的，由施工总承包单位先行清偿，再依法进行追偿。

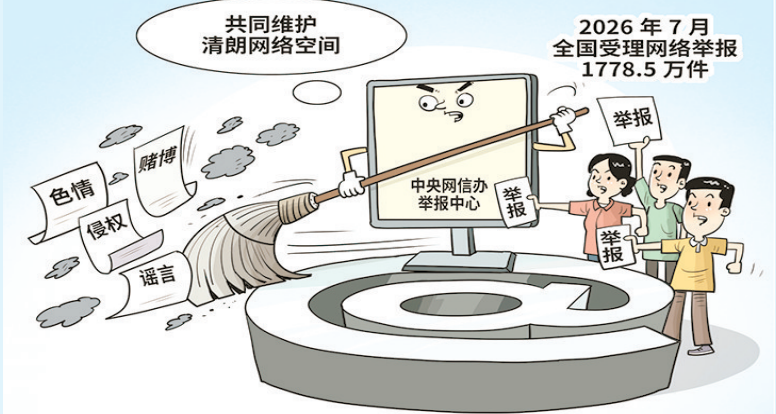
《中华人民共和国公司法》第二十三条第三款 只有一个股东的公司，股东不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，应当对公司债务承担连带责任。

刘蕾

漫说新闻

市场监管总局（国家反垄断局）近期发布的《中国反垄断执法年度报告（2025）》显示，部分县城和三、四线城市驾校领域，竞争对手“抱团涨价”，行业协会组织签订垄断协议，统一抬价、压缩教学服务，加重学员负担，成为群众反映强烈的民生痛点。

新华社发



中央网信办举报中心近日公布的数据显示，2026年7月，中央网信办举报中心指导全国各级网信举报工作部门、主要网站平台受理网民举报色情、赌博、侵权、谣言等违法和不良信息1778.5万件，环比下降0.5%、同比下降5.1%。

新华社发