

奋力谱写“三甲”医院高质量发展新篇章

——漯河医专二附院(漯河市立医院、漯河市骨科医院)发展巡礼

■文/本报记者 杨三川 通讯员 卢 闯 刘 旭

2024年,漯河医专二附院(漯河市立医院、漯河市骨科医院)成功跻身国家三级甲等综合医院行列,各项工作迈上了新台阶,发展跑出了加速度。

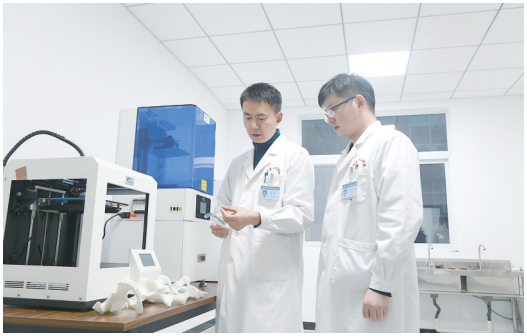
今年是“十五五”规划扬帆起航的关键之年,也是承前启后、继往开来的转折之年,更是该院巩固“三甲”创建成果、夯实发展根基、推动高质量发展的重要之年。立足新起点,该院以满足人民群众就医需求为导向,坚持以高质量党建引领医院高质量发展,持续提升医疗水平,强化学科建设,优化服务流程,加快打造区域医疗新高地,为保障全市人民群众健康、建设健康漯河贡献了新的力量。



首届沙澧骨科高峰论坛



开展血管超声(IVUS)冠脉介入术



数字智能骨科3D打印



医学影像检查



开展“服务百姓健康行动”大型义诊活动

本版图片由漯河医专二附院提供



医院鸟瞰图

强基固本激活红色引擎
党建领航把舵定向

“把党支部建在科室里,让党旗飘扬在临床一线。”这是漯河医专二附院党建与业务深度融合的真实写照。多年来,漯河医专二附院坚持“围绕党建抓业务、抓好党建促发展”的党建业务共促进基本思路,努力抓党建、带队伍、促改革、谋发展,着力推进医院高质量发展取得实效。

走进漯河医专二附院,一块块鲜红的党建展板格外醒目。该院把“党建+”融入日常、抓在经常,理论学习不止于会议室,更延伸到临床一线。各党支部立足学科特点,打造属于自己的特色品牌——有的以技术创新为旗帜,有的以人文服务见长。一名年轻医生说:“党支部活动不再是念文件、读材料,而是结合我们科室的实际问题来讨论,大家参与的热情很高。”

该院优化组织设置,将原有的7个在职员工党支部扩充至12个,实现了临床医技科室党组织全覆盖,并推行科室负责人与党支部书记“一肩挑”机制。2025年,按期转正党员4名,新发展党员6名,其中临床医技一线骨干占比高达83%。这些高职称、高技能的新鲜血液,为党组织注入了强劲活力。

依托“党建+”项目化运作模式,该院深入开展“党建+人文培训”,让医护人员在提升专业技术能力的同时,增添一份对患者的温情;开展“党建+科研创新”活动,激励业务骨干把临床问题转化为研究课题。同时,该院开设《医院发展我有话说》专栏,定期召开座谈会,累计收集并解决职工和患者反映的“急难愁盼”问题十余项。例如,有患者提出影像检查排队时间长,该院党委立即协调多部门通过优化预约系统、合理安排弹性排班制、对设备软件升级优化等举措,保证CT、磁共振、彩超等医学影像检查项目当天预约、当天完成检查,进一步提升了患者的就医体验,真正实现了影像检查“日日清”的目标。此外,该院通过党委理论学习中心组、“第一议题”等载体深化理论武装,实地调研征集意见、建议40余条,筑牢思想根基,提升治理效能。

引育并举构筑人才高地
创新驱动攀登学科高峰

人才是医院高质量发展的核心资源。该院实施“靶向招聘”与“柔性引智”双轮驱动策略,全年精准引进硕士研究生等紧缺人才24人,填补学科缺口。同时,与北京协和医院、武汉协和医院等国内知名医院的专家教授签订合作协议,通过组织专家定期来院坐诊、带教、联合科研,让本地患者不出远门就能获得国家级专家的诊疗服务。今年6月,一名阔韧带肌瘤患者慕名来到该院。北京协和医院妇产科张俊吉教授与漯河医专二附院妇产科团队结合患者病情、生育需求及美观诉求,为其制订单孔腹腔镜阔韧带肌瘤剔除术个体化微创治疗方案。相较于传统腹腔镜手术,此次手术创伤更小、术中出血量少,有效规避了传统手术多切口、视野受限、组织牵拉损伤等弊端。手术操作规范精细,全程无副损伤,患者生命体征平稳,手术取得成功。术后,该患者恢复良好,连连感叹“在家门口就治好了疑难病”。这样的故事,正在该院各个科室上演。

在此基础上,该院上线人力资源管理信息系统,实现人事管理智能化。选派39名优秀员工赴知名医院进修,并启动“青苗计划”,选拔30名青年骨干医生赴国家级医院深造。同时,设立博士后创新实践基地专项科研基金,实施“名医带徒”工程,遴选10名资深专家结对带教,构建起“引、育、留”全链条人才培养体系,为该院长远发展注入强劲动能。

聚焦医研融合,该院在学科建设上实现新突破:运动医学科、护理专科获批省级重点专科,胸痛中心由“基层版”升级为“标准版”,并牵头申报市创伤中心联盟。科研方面,该院获得省自然科学基金项目及中央引导地方科技发展专项奖励。以第一作者身份发表论文数百篇,获专利数十项。今年3月,河南省2026年科技发展计划的通知发布,漯河医专二附院智能微创骨科主持的“基于多模态AI模型的膝关节骨性关节炎步态识别与康复策略生成技术”、

骨肿瘤科主持的“肺癌骨转移中肿瘤源性因子破坏骨细胞机械感受功能及骨重塑失衡的机制研究”、中医骨伤科主持的“基于医联体的家庭医护老年共病管理培训与评价体系构建”3个项目分别获指导立项。其中,“基于医联体的家庭医护老年共病管理培训与评价体系构建”系河南省软科学研究项目,也是该院第一个省级软科学研究项目。

智慧医疗亮点纷呈。该院对照电子病历五级标准升级改造HIS、LIS等系统,并在全市率先完成DeepSeek本地化部署。如今,医生可以通过智能问答快速获取诊疗参考,患者做完检查后也能即时收到智能解读报告,加速医疗服务智能化变革。此外,临床技能模拟训练中心也完成改造升级,3个省级医学教育研究课题成功立项。在教学技能竞赛中,该院教职工屡获佳绩,实现了医疗、教学、科研协同发展。

精细运营提升治理效能
质效并重优化就医体验

以DRG支付改革为抓手,该院成立运营管理部,构建运营监测指标体系,强化成本管控,实现“降本、增效、优结构”的目标;上线运营分析信息平台,优化运营成本核算,提升管理科学化水平。同时,坚决落实药品耗材集中采购政策,药耗占比显著下降。全面推行公立医院“全院一张床”管理模式,打破科室壁垒,充分利用现有医疗资源,推动床位跨科共享、高效流转,减少患者等待时间。在实际推行过程中,患者的就医获得感明显提升。

在医联体建设方面,该院新增2家市域医疗机构为成员单位,累计与36家机构签订协议。组织专家定期下沉基层坐诊、查房,接收31名基层骨干免费进修,培训基层医务人员超1400人次。一名来自基层的进修医生感慨:“跟着医专二附院的老师查房、写病历、做手术,3个月学到的东西比过去一年还多。”这种“大手牵小手”的协同治理模式,有效提升了基层医疗服务能力,促进了优质医疗资源下沉。

医疗质量管控严字当头。该院强化运行病历内涵管控,病案首页实时质控率达100%。在市卫生健康委指导下,牵头成立7个市级质控中心,持续推动全市质控中心工作规范化、标准化、科学化。规范药事管理,门诊处方干预有效率达99.99%,药占比同比下降1.78%。创新推行“一病区一特色”人文关怀项目,完成424例“互联网+护理服务”,患者满意度达100%。今年7月,泌尿肛肠外科田向荣护士利用周末休息时间,顶着高温上门为一名80多岁高龄、行动不便的老年患者更换导尿管。该老人常年卧床,合并前列腺增生、坠积性肺炎,身体状况较差。田向荣手把手指导家属压疮预防和日常护理技巧。春节、“五一”等假期,她也多次主动为卧床患者提供上门服务。正是这样的点滴付出,真正解决了患者“看病远、护理难”问题。该院也因人文关怀的扎实成效,获评全国病区护理人文关怀团体标准贯标达标单位。

值得一提的是还有停车难问题的解决。该院通过改造院

内空间、优化动线,新增近400个车位。患者来院再也不用“绕圈找位子”,大大提升了就医效率。

厚植民生情怀践行社会责任
多元协同满足群众就医需求

坚持“以人民健康为中心”,该院在流程再造与服务延伸上持续发力,切实打通医疗服务“最后一公里”,增强群众的获得感与幸福感。患者张先生通过医院微信公众号提前一天预约挂号,挂号费直接减半。做完检查后,7天内线下复诊免挂号费,他直言“既省钱又省心”。像这样的惠民举措还有很多:上线“上车即入院”系统,急救患者在救护车上就能完成入院登记,实现院前院内无缝衔接;支持多种电子证件办理诊疗及住院手续,减少患者跑腿次数。一系列便民措施落地,大大提升了患者的满意度。

在影像检查方面,该院更是下足了功夫。过去,磁共振、CT、彩超等检查排队时间长、出报告慢。如今,该院通过优化预约系统等举措,引导患者在微信公众号上自主选择检查时间;增设自助取片机,减少患者排队次数,让“信息多跑路、患者少跑腿”。推行“早提前、午不休、晚延后”的排班弹性制,提供24小时不间断服务,确保患者当天预约、当天完成检查。设备软件同步升级后,单次检查时间缩短了三分之一;报告审核实行“双医师签字”制,速度提升的同时质量不降。“早上来预约登记检查,下午就能拿到报告,以前想都不敢想。”患者的这句感慨,正是影像检查“日日清”从承诺变为现实的最好见证。

聚焦“一老一小”重点群体,该院开设早产关爱门诊,提供免费生育力评估及中医保胎服务;试点“医育结合”模式,打造市内首个母婴健康管理示范基地。针对失能老人,推广“互联网+居家护理”,上门提供康复和安宁疗护服务。开展“名医故乡行”巡回医疗活动18次,受益群众约1.5万人次。加强远程心电和影像会诊中心建设,免费诊断病例9800余例,让基层群众就近获得优质资源。确定每月15日为“惠民日”,减免部分检查费用。千余人次参与公益捐款和无偿献血……一件件实事、一次次义诊,诠释着医者的初心与担当。

稳中求进筑牢高质量发展根基
以实干绘就高质量发展新图景

在基础管理层面,该院正加快构建“预防—诊疗—康复—健康管理”全周期服务体系。康养中心与健康管理中心规划已提上日程,康复护理病房改造即将启动,儿童康复中心和老年安宁疗护病区建设也在同步推进。一名老年患者家属感慨:“以前老人出院后康复没人管,现在医院把康复和照护都考虑进去了。我们的心里踏实多了。”

人才引育方面,该院落地“双十双百”人才计划,柔性引进知名医院学科带头人设立专家工作室,同时与高校共建医学影像技术产业学院,打造省级精品课程。“青苗计划”持续发力,确保住院医师规范化培训考核合格率稳定在95%以上。一名正在接受规培的年轻医生说:“导师手把手带教,每周都有病例讨论,我成长的速度比想象中快很多。”

科技创新作为关键环节,高标准建设的“豫中南运动损伤诊疗中心”即将引进关节手术机器人,精准度将大幅提升。围绕“关节软骨再生”等难题,该院已立项5项省级科研课题。中西医协同“治未病”门诊也在筹备中,计划培养40名中西医结合骨干,为患者制订更全面的健康管理方案。

在质量安全上,该院严格执行十八项医疗核心制度,确保医疗安全,努力让群众获得高水平的诊疗服务。优化流程实现12项业务“一窗通办”,持续推进“满意提升年”活动,患者满意度稳定在99%以上。

展望“十五五”,该院负责人表示,他们深知“三甲”不仅是一块金字招牌,还是一份沉甸甸的责任。全院上下将以同心同向的信念、实干笃行的姿态,让医术有精度、让服务有温度、让管理有深度,在守护群众生命健康的使命征途中,奋力书写“三甲”医院高质量发展新篇章。



医院效果图